



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762261

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

VERBALE N. 5 DEL 20.12.2017

Convocazione: dell'11.12.2017

Oggetto: Attuazione attività CUG come da Piano Triennale Azioni Positive 2016-2018

In data 20.12.2017 alle ore 10.00 presso la sala convegni di questa Agenzia si è riunito il C.U.G., convocato nell'11.12.2017, per rappresentare le attività svolte nel corso dell'anno 2017 dal comitato (approvate con il Piano Triennale Azioni Positive per il periodo 2016-2018 con Provvedimento dell'Amministratore Unico n. 203 del 22.12.2016).

Sono presenti i seguenti componenti:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	ASSENTE/PRESENTE
dott.ssa Adele Marina Lombardi	Presidente	PRESENTE
dott. Antonio Turco	Componente effettivo	ASSENTE
dott.ssa Rosanna Morese	Componente effettivo	PRESENTE
dott.ssa Veronica Carlino	Componente effettivo	PRESENTE
arch. Anna Maria Tomasulo	Componente effettivo	PRESENTE

Sono, altresì, presenti, con funzioni di supporto alle attività del Comitato, i seguenti dipendenti:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	ASSENTE/PRESENTE
arch. Gennaro Di Tella	Componente supplente	PRESENTE
dott.ssa Valentina Pavone	Componente supplente	PRESENTE

Verbalizza la dott.ssa Rosanna Morese.

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il *quorum* costitutivo;
- dichiarata validamente costituita la seduta.

Il Presidente espone le attività svolte nel corso dell'anno 2017:

- a) Piano Azioni Positive 2016/2018. N. Azione 1 - Area Conciliazione tempi di vita e di lavoro: **Studio di fattibilità sull'istituzione del telelavoro/smart working** Direttiva PCM n. 3/2017 "Linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762261

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti” per l’istituzione del telelavoro/smart working nell’Agenzia. Si focalizzano, in particolare, i seguenti aspetti:

- individuazione degli strumenti di attuazione dell’istituto;
- necessità di una programmazione degli interventi in materia;
- partecipazione a corsi in materia da parte dei componenti.

b) **Attivazione Focus group Area “Comunicazione, partecipazione e benessere”**. I presenti organizzano le modalità di svolgimento di due (2) tavoli tecnici così composti:

- due componenti CUG aventi il ruolo rispettivamente di moderatore/osservatore;
- equa ripartizione di n. 6 partecipanti tra i tavoli tecnici;
- somministrazione del modulo (avente ad oggetto “Interventi per migliorare la conciliazione tempi di vita e lavoro”) ai partecipanti per lo svolgimento dei lavori in cui sono evidenziate le domande da rivolgere ai dipendenti interessati.

c) **Colloqui con i dipendenti che abbiano fruito di permessi retribuiti per un periodo medio/lungo**. È stato predisposto un modulo da somministrare al personale interessato. Vi hanno partecipato n. 4 dipendenti, i quali hanno rispettivamente trasmesso il proprio contributo in busta chiusa al comitato. Si decide per il successivo riscontro delle risultanze pervenute.

La seduta si chiude alle ore 10,20.

Letto, approvato e sottoscritto dai presenti.