



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti

**sulla Corretta Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Esercizio
Finanziario 2021 – Personale Dipendente non Dirigente – con i Vincoli di
Bilancio e Relativa Certificazione degli Oneri.**

ai sensi dell'Articolo 8, Comma 6, del CCNL del 21 Maggio 2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott. Andrea Schena



Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 67 del Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

L'anno 2021 il giorno 22 del mese di Dicembre, alle ore 11:00, presso lo studio del Dott. Colomba Luigi in Nardò (LE) (teleconferenza), si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 286 del 08 Luglio 2020, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'Articolo 134 Comma 4, del D. Lgs. 267/2000, nelle persone del:

Dott. Luigi Colomba
Dott. Giancarlo Celozzi
Dott. Andrea Schena

Vista

La Proposta di Decreto del 21 Dicembre 2021 del Commissario Straordinario avente ad oggetto: “Costituzione Fondo Anno 2021 – Risorse Decentrate Personale non Dirigente” (CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018);

Viste le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli Articoli 8, 67 e 68 del CCNL 21 Maggio 2018;

Visto, l'Articolo 8, Comma 6 del CCNL 21 Maggio 2018 applicato ai dipendenti degli Enti Locali, che demanda al Collegio dei Revisori “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri”;

Visto l'Articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'Articolo 40 bis, Comma 1, del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, come modificato dall'Articolo 55 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150, che dispone: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti ...”;

Visto il Decreto Legge n. 34/2019 ed in particolare l'Articolo 33, Comma 2;

Visto il D.Lgs. n. 118/201 e s.m.i.;

Visti i Principi Contabili ed in particolare l'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Visti i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

Visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Rilascia

l'allegata certificazione ex Articolo 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Alle ore 11:55 la seduta si è conclusa.

Letto, confermato e sottoscritto.

li, 22 Dicembre 2021

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba (Documento Firmato Digitalmente il 22 Dicembre 2021)

Dott. Giancarlo Celozzi (Documento Firmato Digitalmente il 22 Dicembre 2021)

Dott. Andrea Schena (Documento Firmato Digitalmente il 22 Dicembre 2021)

Collegio dei Revisori dei Conti

Allegato al Verbale n. 67 del 22 Dicembre 2021 del Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Premesso

- Che in data 22 Dicembre 2021 il Dirigente Amministrativo ha trasmesso copia della proposta di Decreto del Commissario Straordinario del 21 Dicembre 2021 avente ad oggetto: “*Costituzione Fondo Anno 2021 – Risorse Decentrate Personale non Dirigente*”, cui risulta allegata la Relazione Tecnico Finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Dirigente a mezzo messaggio di posta elettronica certificata, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni Organizzative;

Preso Atto delle disposizioni dei CCNL pro – tempore vigenti del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali ed in particolare:

- Articoli 14 e 15 del CCNL del 1° Aprile 1999;
- Articolo 54 del CCNL del 14 Settembre 2000;
- Articoli 4 e 28 del CCNL del 02 Ottobre 2001;
- Articoli 31 e 32 del CCNL del 22 Gennaio 2004;
- Articolo 4 del CCNL del 09 Maggio 2006;
- Articolo 8 del CCNL del 11 Aprile 2008;
- Articolo 4 del CCNL del 31 Luglio 2009;
- Articolo 33, Comma 2 ultimo capoverso del Decreto Legge 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 Giugno 2019 n. 58;

Visti

- L'Articolo 23, Comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Nelle more di quanto previsto dal Comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'Articolo 1, Comma 2, del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.***

A decorrere dalla predetta data l'Articolo 1, Comma 236, della Legge 28 Dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Per gli Enti Locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;



Collegio dei Revisori dei Conti

- L'Articolo 23, Comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal Comma 2, le Regioni e gli Enti Locali, con esclusione degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;
- L'Articolo 40 bis, Comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che:
*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, dal Collegio Sindacale, dagli Uffici Centrali di Bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.
Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'Articolo 40, Comma 3-quinquies, sesto periodo”;*
- L'Articolo 8, Comma 6 del CCNL 21 Maggio 2018 recante la seguente disciplina:
*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di Controllo competente ai sensi dell'Articolo 40-bis, Comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001.
A tal fine, l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo definita dalle parti, corredata dalla Relazione Illustrativa e da quella Tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione.
In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*
- L'Articolo 67, Comma 1 del CCNL 21 Maggio 2018 il quale dispone che:
*“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo Risorse Decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'Articolo 31, Comma 2, del CCNL del 22 Gennaio 2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle Progressioni Economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di Indennità di Comparto di cui all'Articolo 33, Comma 4, Lettere b) e c), del CCNL del 22 Gennaio 2004.
Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative”;*
- Articolo 33, Comma 2 ultimo capoverso del Decreto Legge 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 Giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:
“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'Articolo 23, Comma 2, del Decreto Legislativo 25 Maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la Contrattazione Integrativa



Collegio dei Revisori dei Conti

nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 Dicembre 2018”;

- Il Decreto Ministeriale 17 Marzo 2020 di attuazione all'Articolo 33, Comma 2 del citato Decreto Legge 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'Articolo 23, Comma 2 del Decreto Legislativo 25 Maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'Articolo 33, Comma 2, del Decreto Legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 Dicembre 2018”;

- La Circolare Interministeriale esplicativa del 13 Maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31 Dicembre 2018, e che pertanto “il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato Articolo 33 del Decreto Legge 34/2019” e pertanto il presupposto per l'adeguamento del limite è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2018;
- Che il valore medio pro capite anno 2018 di cui all'Articolo 33 del Decreto Legge n. 34/2019 è pari a:
 - € 8.704,28, calcolato su n. 49 dipendenti

Visto:

- Il Decreto del Commissario Straordinario n. 79 del 14 Dicembre 2021 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del Fondo per il periodo in esame, ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, utilizzando il Comma 4 dell'Articolo 67 del CCNL. 21 Maggio 2018;
- Il Decreto del Commissario Straordinario n. 88 del 21 Dicembre 2021 con la quale si è provveduto a determinare le quote residue (di parte stabile) dell'anno precedente da portare in incremento del fondo di cui trattasi;

Considerato che:

- Alla luce della ricognizione del personale dipendente effettuata in attuazione dell'Articolo 33, Comma 2, del Decreto Legge 30 Aprile 2019 n. 34, non si rileva uno scostamento nel numero dei dipendenti in servizio – nell'anno 2020 (n. 49 dipendenti) rispetto al numero dei dipendenti in servizio alla data di riferimento 31 Dicembre 2018 (n. 49 dipendenti);
- Per effetto di quanto su descritto, il limite Ex Articolo 23 Comma 2 del D. Lgs. 75/2017 del fondo delle risorse decentrate 2016 pari ad €. 341.009,61 non è oggetto né di riduzione né di aumento poiché il numero dei dipendenti è rimasto invariato (il numero di dipendenti cessati è pari al numero di dipendenti assunti);

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'Allegato n. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);



Collegio dei Revisori dei Conti

Esaminata la Relazione Tecnico-Finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa all'anno 2021, a firma del Responsabile dell'U.O. Econ./Personale, del Funzionario Economico Finanziario e del Direttore e, trasmessa all'Organo di Revisione con messaggio di posta elettronica certificata del 22 Dicembre 2021.

Preso atto della quantificazione del "Fondo", come definita nella Relazione Tecnica allegata alla proposta di Decreto del Commissario Straordinario del 21 Dicembre 2021 a firma del Responsabile dell'Ufficio Contabilità Personale del Funzionario Economico Finanziario e del Direttore, come di seguito esposto:

- L'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2021 come quantificate nella Relazione Tecnica allegata alla proposta di Decreto del Commissario Straordinario del 21 Dicembre 2021, risulta pari a € 826.646,34 che al netto della decurtazione permanente (Legge 122/2010 Articolo 9, Comma 2-bis) pari a € 6.496,46 e della decurtazione (Legge 208/2015, Articolo 1, Comma 236) pari a € 8.622,56 per la parte stabile e ad € 264,34 per la parte variabile e, delle risorse stabili e variabili sottratte dall'ambito di applicazione della disciplina di cui all'Articolo 23, Comma 2 della Legge n. 75/2017, pari rispettivamente a € 8.717,50 e € 432.646,04 si riduce a € 369.899,44.
- Preso atto che il Comma 2 dell'Articolo 23 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 Maggio 2017 stabilisce che:
 - *“Nelle more di quanto previsto dal Comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'Articolo 1, Comma 2, del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”*
- Atteso quanto sopra, verificato che il Fondo Risorse Decentrate 2021, **non rientra** entro i limiti del corrispondente importo per l'Esercizio Finanziario 2016 (€ 341.009,61) è pertanto necessario **operare** una ulteriore decurtazione di € 28.889,83 di cui € 26.020,41 sulla parte stabile del Fondo e € 2.869,42 sulla parte variabile.
- Alla luce delle decurtazioni sopra riportate il Fondo Risorse Decentrate disponibile si riduce a € 782.373,15 di cui € 334.886,21 di parte stabile che, al netto del Fondo Posizioni Organizzative per € 85.500,00, si riduce a € 249.386,21 ed € 447.486,94 di parte variabile così quantificato:



Collegio dei Revisori dei Conti

o Risorse Stabili Anno 2021 al Lordo delle Decurtazioni	€ 346.868,50
- Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010	€ 6.496,46
- Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015	€ 8.622,56
- Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ 26.020,41
o Totale Risorse Stabili al Netto delle Decurtazioni	€ 305.729,07
- Somme Destinate nel 2021 a Retribuzione di Posizione e di Risultato Corrisposte ai Titolari di Posizione Organizzativa	€ 85.500,00
o Totale Risorse Stabili al Netto delle Risorse per Posizione Organizzative (Articolo 67, Comma 1, CCNL)	€ 220.229,07
+ Incremento € 83,20 per n. 57 dipendenti in Servizio al 31/12/2015 (Articolo 67, Comma 2, Lettera a), CCNL)	€ 4.742,40
+ Differenza Incrementi Posizioni Economiche (Articolo 67, Comma 2, Lettera b), CCNL)	€ 3.975,10
+ RIA e Assegni ad Personam Cessazioni Anno Precedente (Articolo 67, Comma 2, Lettera c), CCNL)	€ 20.439,64
o Totale Risorse Stabili	€ 249.386,21
o Risorse Variabili Soggette a Decurtazione	€ 17.974,66
- Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010	€ -
- Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015	€ 264,34
- Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ 2.869,42
o Totale Risorse Variabili al Netto delle Decurtazioni	€ 14.840,90
+ Risorse Variabili non Soggette a Decurtazione	€ 432.646,04
o Totale Risorse Variabili	€ 447.486,94
o Totale Fondo Risorse Decentrate Disponibili	€ 696.873,15
o Totale Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite Anno 2016	€ 341.009,61
o Totale Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite Anno 2021	€ 341.009,61
o Il Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite Rientra nei Limiti del Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite dell'Anno 2016	

- o Considerato che nella proposta di Decreto del 21 Dicembre 2021 del Commissario Straordinario sono indicati i capitoli in cui le risorse decentrate sono stanziare nel corrente bilancio di previsione;

Tutto ciò premesso

Visto il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2021/2023;

Visto che è stato rispettato l'obiettivo programmatico del pareggio di Bilancio per il triennio 2021 – 2023;

Visto il CCNL 21 Maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli Articoli 40, 40 bis e 48 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 ed in particolare l'Articolo 239;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011 ed i Principi Contabili Applicati in particolare il n. 4/2;



Collegio dei Revisori dei Conti

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

il Collegio dei Revisori dei Conti

Certifica

- la conformità delle risorse da iscrivere sul Fondo Risorse Decentrate, in parte stabile e variabile, a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del Fondo nei limiti esposti nel corpo della certificazione;
- la compatibilità dei costi con il vincolo di riduzione della spesa di personale ai sensi dell'Articolo 1, Comma 557, della Legge 296/2006, nonché il permanere degli Equilibri di Bilancio;
- Che con la decurtazione di € 28.889,83 di cui € 26.020,41 sulla parte stabile del Fondo e € 2.869,42 sulla parte variabile il valore del Fondo Risorse Decentrate 2021 è stato ricondotto entro i limiti del corrispondente importo per l'esercizio Finanziario 2016 ricalcolato con i modi descritti in narrativa;

Raccomanda:

- Di adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'Articolo 40-bis, Comma 3, 4 e 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e di dare massima trasparenza, alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla contrattazione decentrata integrativa attraverso la pubblicazione della documentazione in Amministrazione Trasparente in apposita sezione dedicata del sito Web dell'Ente.

lì, 22 Dicembre 2021

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba (Documento Firmato Digitalmente il 22 Dicembre 2021)

Dott. Giancarlo Celozzi (Documento Firmato Digitalmente il 22 Dicembre 2021)

Dott. Andrea Schena (Documento Firmato Digitalmente il 22 Dicembre 2021)



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti

**sui Profili di Compatibilità Normativa e Economico-Finanziaria
dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del Personale del Comparto per l'Anno 2021**

ai sensi dell'Articolo 8, Comma 6, del CCNL del 21 Maggio 2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott. Andrea Schena



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE

Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 69 del Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

L'anno 2021 il giorno 23 del mese di Dicembre, alle ore 17:15, presso lo studio del Dott. Colomba Luigi (teleconferenza), si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 286 del 08 Luglio 2020, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'Articolo 134 Comma 4, del D. Lgs. 267/2000, nelle persone del:

Dott. Luigi Colomba
Dott. Giancarlo Celozzi
Dott. Andrea Schena

Vista

La Proposta di Decreto del 23 Dicembre 2021 del Commissario Straordinario avente ad oggetto: "Approvazione Destinazione Risorse Decentrate Personale non Dirigente Anno 2021" (CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018);

Viste le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli Articoli 8, 67 e 68 del CCNL 21 Maggio 2018;

Visto, l'Articolo 8, Comma 6 del CCNL 21 Maggio 2018 applicato ai dipendenti degli Enti Locali, che demanda al Collegio dei Revisori "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri";

Visto l'Articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'Articolo 40 bis, Comma 1, del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, come modificato dall'Articolo 55 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150, che dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti ...";

Visto il Decreto Legge n. 34/2019 ed in particolare l'Articolo 33, Comma 2;

Visto il D.Lgs. n. 118/201 e s.m.i.;

Visti i Principi Contabili ed in particolare l'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Visti i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

Visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Rilascia

l'allegata certificazione ex Articolo 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Alle ore 20:35 la seduta si è conclusa.

Letto, confermato e sottoscritto.

li, 23 Dicembre 2021

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba (Documento Firmato Digitalmente il 23 Dicembre 2021)

Dott. Giancarlo Celozzi (Documento Firmato Digitalmente il 23 Dicembre 2021)

Dott. Andrea Schena (Documento Firmato Digitalmente il 23 Dicembre 2021)



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE

Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Allegato al Verbale n. 69 del 23 Dicembre 2021 del Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Premesso

- Che in data 23 Dicembre 2021 il Dirigente Amministrativo ha trasmesso copia della propria proposta di Decreto del 23 Dicembre 2021 avente ad oggetto: *“Approvazione Destinazione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigente Anno 2021”*, cui risulta allegata la Relazione Tecnico Finanziaria afferente la citata utilizzazione;
- Che il citato Dirigente a mezzo messaggio di posta elettronica certificata, ha richiesto specifico parere in merito all'ipotesi di distribuzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni Organizzative;

Preso Atto

Delle disposizioni dei CCNL pro – tempore vigenti del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali ed in particolare:

- Articoli 14 e 15 del CCNL del 1° Aprile 1999;
- Articolo 54 del CCNL del 14 Settembre 2000;
- Articoli 4 e 28 del CCNL del 02 Ottobre 2001;
- Articoli 31 e 32 del CCNL del 22 Gennaio 2004;
- Articolo 4 del CCNL del 09 Maggio 2006;
- Articolo 8 del CCNL del 11 Aprile 2008;
- Articolo 4 del CCNL del 31 Luglio 2009;
- Articolo 33, Comma 2 ultimo capoverso del Decreto Legge 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 Giugno 2019 n. 58;

Premesso che

Le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- All'Articolo 40, Comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'Articolo 7, Comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
- All'Articolo 40, Comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- All'Articolo 40, Comma 3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione Tecnico-Finanziaria ed una Relazione Illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.*



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE

Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di Controllo di cui all'Articolo 40-bis, Comma 1°;

- I controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- Come meglio precisato nella Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di Controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";
- Il predetto controllo deve essere effettuato dall'Organo di Revisione Economica – Finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di Governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Preso atto che

- 1) In data 23 Dicembre 2021, a mezzo di posta elettronica, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti la pre-intesa sul CCDI del personale del comparto – parte economica per l'anno 2021, sottoscritta in data 23 Dicembre 2021 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- 2) Che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla Relazione Illustrativa, firmata dal Dott. Francesco Carmine Perla – Funzionario Economico Finanziario e dall'Ing. Vincenzo De Devitiis, Direttore dell'Ente e Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;

Esaminata

La documentazione prodotta dal Responsabile dell'Ufficio Cantabilità Personale, Rag. Marasco Maurilia, che consiste in:

- Pre-intesa al CCDI del personale del comparto – parte economica per l'anno 2021, sottoscritta in data 23 Dicembre 2021 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- Relazione Illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del 2021 e Relazione Tecnico – Finanziaria sulla pre-intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico – finanziari e contabili per l'anno 2021, a firma del Dott. Francesco Carmine Perla – Funzionario Economico Finanziario e dell'Ing. Vincenzo De Devitiis, Direttore dell'Ente e Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e contestuale attestazione sulla compatibilità economico – finanziaria della pre-intesa contrattuale, con particolare riferimento alle modalità della copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

Esaminati Altresì

I seguenti documenti utili o necessari per l'espressione della certificazione in epigrafe:

- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 212 del 02 Novembre 2012 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e di Valutazione della "Performance" dell'ARCA Capitanata, nella versione aggiornata con atto dell'Amministratore Unico n. 34 del 31 Gennaio 2020;
- Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 67 del 25 Marzo 2021 con la quale è stato approvato il "Piano Integrato per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza relativamente al triennio 2021 – 2023";



Collegio dei Revisori dei Conti

- Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 10 del 05 Febbraio 2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021–2023;
- Decreto del Commissario Straordinario n. 8 del 09 Settembre 2021 avente ad oggetto “adozione documenti programmatici triennali Piano della Performance dell'ARCA Capitanata 2021 – 2023 e Piano degli Obiettivi 2021 – 2023 con la quale sono stati adottati “il Piano della Performance 2021 – 2023 unitamente al piano degli Obiettivi dell'Agenzia anni 2021 – 2023”;
- Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 29 del 01 Aprile 2019 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, a seguito della stipula del CCNL del 21 Maggio 2018;

Accertato che

- 3) La Relazione Illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale del comparto per l'anno 2021 e sulla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per il solo anno 2021, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- 4) La Relazione Tecnico-Finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2021, basati su valori e proiezioni stimati, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 25 del 19 Luglio 2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- 5) La predetta relazione contiene l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa al CCDI, sottoscritto in data 23 Dicembre 2021, e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- 6) Le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico – finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2021 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:
 - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
 - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
 - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
 - l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
 - l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
 - la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
 - l'attestazione sulla compatibilità economico – finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

Rilevato che

- 7) Il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021, costituito con Decreto del Commissario Straordinario n. 89 del 22 Dicembre 2021, è stato così determinato:



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE

Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

o Risorse Stabili Anno 2021 al Lordo delle Decurtazioni	€ 346.868,50
- Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010	€ 6.496,46
- Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015	€ 8.622,56
- Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ 26.020,41
o Totale Risorse Stabili al Netto delle Decurtazioni	€ 305.729,07
- Somme Destinate nel 2021 a Retribuzione di Posizione e di Risultato Corrisposte ai Titolari di Posizione Organizzativa	€ 85.500,00
o Totale Risorse Stabili al Netto delle Risorse per Posizione Organizzative (Articolo 67, Comma 1, CCNL)	€ 220.229,07
+ Incremento € 83,20 per n. 57 dipendenti in Servizio al 31/12/2015 (Articolo 67, Comma 2, Lettera a), CCNL)	€ 4.742,40
+ Differenza Incrementi Posizioni Economiche (Articolo 67, Comma 2, Lettera b), CCNL)	€ 3.975,10
+ RIA e Assegni ad Personam Cessazioni Anno Precedente (Articolo 67, Comma 2, Lettera c), CCNL)	€ 20.439,64
o Totale Risorse Stabili	€ 249.386,21
o Risorse Variabili Soggette a Decurtazione	€ 17.974,66
- Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010	€ -
- Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015	€ 264,34
- Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ 2.869,42
o Totale Risorse Variabili al Netto delle Decurtazioni	€ 14.840,90
+ Risorse Variabili non Soggette a Decurtazione	€ 432.646,04
o Totale Risorse Variabili	€ 447.486,94
o Totale Fondo Risorse Decentrate Disponibili	€ 696.873,15



ARCA CAPITANATA
 AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE

Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

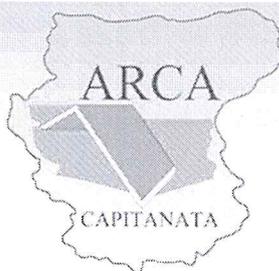
Collegio dei Revisori dei Conti

- 8) Relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono destinate per le seguenti finalità:

Ipotesi di Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate		Anno 2021	Anno 2020	Variazione Rispetto all'Anno 2020	Note
Riferimento Normativo	Descrizione				
Destinazioni non Regolate in Sede di Contrattazione Integrativa					
Articolo 68, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2020	Indennità di Comparto Quota a Carico del Fondo	€ 23.300,00	€ 23.000,00	€ 300,00	
Articolo 68, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2020	Progressioni Economiche Orizzontali al 2019	€ 66.333,99	€ 102.669,61	-€ 36.335,62	
Articolo 68, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2020	Indennità Ex VIII Qualifica Funzionale non Titolare di Posizione Organizzativa	€ -	€ -	€ -	
Articolo 113 D. Lgs. 50/2016 (Conte dei Conti - Sezione Autonomia)	Quote Incentivi Funzioni Tecniche	€ 424.036,95	€ 100.000,00	€ 324.036,95	
Legge Regione Puglia n. 3/2005 - Articolo 17	Compensazione Commissioni Espropri	€ 2.991,36	€ 153,88	€ 2.837,48	
Totale Destinazioni non Regolate dal Contratto Decentrato Integrativo		€ 516.662,30	€ 225.823,49	€ 290.838,81	
Destinazioni Regolate in Sede di Contrattazione Integrativa					
Articolo 24, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2020	Indennità di Reperibilità	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ -	
Articolo 70 bis del CCNL del 21 Maggio 2020	Indennità per Condizioni di Lavoro	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ -	
Articolo 70 quinquies, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2020	Indennità per Specifiche Responsabilità	€ 25.500,00	€ 22.000,00	€ 3.500,00	
Articolo 16 del CCNL del 21 Maggio 2020	Progressioni Economiche Orizzontali a Valere dall'Anno 2021	€ 14.543,49	€ 24.962,47	-€ 10.418,98	
Articolo 68, Comma 2, Lettere a) e b) CCNL del 21 Maggio 2020	Compensi per la Performance Organizzativa e Individuale	€ 130.167,36	€ 80.404,47	€ 49.762,89	
Totale Destinazioni Regolate dal Contratto Decentrato Integrativo		€ 180.210,85	€ 137.366,94	€ 42.843,91	
Totale Risorse		€ 696.873,15	€ 363.190,43	€ 333.682,72	

- 9) Le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra risorse fisse e variabili:

Destinazioni di Utilizzo del Fondo Aveni Natura Certa e Continuativa	Importi Fondo Anno 2021	Importi Fondo Anno 2020	Differenza
Articolo 68, Comma 1, del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 17, Comma 2, Lettera b) - Fondo per Progressioni Orizzontali.	€ 66.333,99	€ 102.669,61	-€ 36.335,62
Articolo 68, Comma 1, del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 33, Comma 4, Lettera b) e c) del CCNL 22 Gennaio 2004 - Indennità di Comparto.	€ 23.300,00	€ 23.000,00	€ 300,00
Articolo 68, Comma 1, del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 37, Comma 4, del CCNL 06 Luglio 1995 - Indennità ex VIII Qualifica Funzionale non Titolare di Posizione Organizzativa.	€ -	€ -	€ -
Totale Destinazioni del Fondo Aveni Natura Certa e Continuativa	€ 89.633,99	€ 125.669,61	-€ 36.035,62



ARCA CAPITANATA

AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE

Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Destinazioni di Utilizzo del Fondo Aventi Natura Variabile	Importi Fondo Anno 2020	Importo Fondo Anno 2020	Differenza
Articolo 68, Comma 2, Lettera a) del CCNL 21 Maggio 2018 - Premi Collegati alla Performance Organizzativa.	€ 130.167,36	€ 80.404,47	€ 49.762,89
Articolo 68, Comma 2, Lettera b) del CCNL 21 Maggio 2018 - Premi Collegati alla Performance Individuale e Progetti.			
Articolo 68, Comma 2, Lettera c), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Condizioni di Lavoro, Disagio.			
Articolo 68, Comma 2, Lettera c), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Condizioni di Lavoro, Rischio.	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera c), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Condizioni di Lavoro, Maneggio Valori.			
Articolo 68, Comma 2, Lettera d), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità di Turno.	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera d), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità di Reperibilità.	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera d), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Attività Prestata in Giorno Festivo e Maggiorezione Oraria.	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera e), del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 70 Quinquies Comma 1 - Compensi per Specifiche Responsabilità Categorie B, C e D	€ 25.500,00	€ 22.000,00	€ 3.500,00
Articolo 68, Comma 2, Lettera e), del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 70 Quinquies Comma 2 - Compensi per Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Archivista Informatico, Addetti Uffici Relazioni con il Pubblico, Formatori Professionali, Servizi Protezione Civile, Messaggi Notificatori.	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera f), del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 56-Sexies - Indennità di Funzione Categorie C e D	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera g), del CCNL 21 Maggio 2018 - Incentivazioni per Specifiche Disposizioni di Legge, Incentivi per Funzioni Tecniche, Articolo 113 D.Lgs. 50/2016, Articolo 76 D.Lgs. 56/2017, per Condono Edilizio, per Repressione Illeciti Edilizi, Indennità Centralinisti non Vedenti.	€ 424.036,95	€ 100.000,00	€ 324.036,95
Articolo 68, Comma 2, Lettera h), del CCNL 21 Maggio 2018 - Compensi ai Messaggi Notificatori.	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera j), del CCNL 21 Maggio 2018 - Progressioni Economiche con Decorrenza nell'Anno di Riferimento. Finanziate con Risorse Stabili	€ 14.543,49	€ 24.962,47	-€ 10.418,98
Articolo 68, Comma 2, Lettera g), Articolo 18, Comma 1, Lettera h), del CCNL 21 Maggio 2018 - Incentivi Spese del Giudizio e Articolo 43, Legge 449/1997 Compensi Censimento e ISTAT	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera f) e Articolo 56-Quinquies del CCNL del 21 Maggio 2018 - Indennità di Servizio Esterno	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera f) e Articolo 56-Sexies del CCNL del 21 Maggio 2018 - Indennità di Funzione	€ -	€ -	€ -
Totale Destinazioni del Fondo Aventi Natura Variabile	€ 604.247,80	€ 237.366,94	€ 366.880,86

- 10) Il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito dimostrato:



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE

Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Verifica dell'Equilibrio fra Risorse Stabili e Destinazioni Aventi Natura Certa e Continuativa		Anno 2021
Risorse Stabili (Importo Unico Consolidato)		€ 346.868,50
+	Incrementi delle Risorse Stabili Ex Articolo 67, Comma 2, Lettere a), b) e c) CCNL del 21 Maggio 2020	€ 25.323,83
-	Decurtazioni Risorse Stabili	€ 37.306,12
-	Decurtazione per Somme Destinate nel 2021 a Retribuzione di Posizione e di Risultato corrisposte a Titolari di Posizione Organizzativa Risorse Stabili	€ 85.500,00
Totale Risorse Stabili		€ 249.386,21
Totale Destinazioni del Fondo Aventi Natura Certa e Continuativa		€ 104.177,48
Differenza Positiva Destinata a Finanziare Istituti Aventi Natura Variabile		€ 145.208,73

Con riferimento alle Progressioni Economiche Orizzontali il Collegio dei Revisori osserva quanto segue:

“La Funzione Pubblica, con Nota Protocollo n. 44366/2019, e la Ragioneria Generale dello Stato, con Nota Protocollo n. 179263/2019, in occasione del controllo Ex Articolo 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di Contratto decentrato di un Ministero, hanno fornito chiarimenti in merito ai criteri di riconoscimento per le progressioni economiche orizzontali (peo).

Indicazioni che possono rappresentare un importante punto di riferimento anche per gli Enti Locali, stante la similarità di disciplina contrattuale.

In primo luogo, circa la locuzione “una quota limitata” per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, e recepita nella nuova regolamentazione contrattuale dall'Articolo 16, Comma 2 del Ccnl. 21 Maggio 2018, la Funzione Pubblica, aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla RgS, ritiene debba intendersi riferita a una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari.

L'assenza di puntuali indicazioni a livello legislativo e contrattuale circa il quantum di soggetti cui riconoscere le progressioni ha favorito nella prassi interpretazioni non omogenee da parte delle Amministrazioni.

In proposito, la RgS, nella Circolare n. 15/2019 relativa al Conto annuale 2018, spiegando il contenuto della domanda “Peo119” della Scheda “Sici”, ha affermato che per quota limitata di dipendenti deve intendersi quella corrispondente non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura.

Detta interpretazione trova ora conferma anche da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, istituzionalmente competente per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il rapporto di lavoro pubblico.

Nella Nota in commento infatti viene affermato che “la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari”.

Circa il principio della “selettività” nelle progressioni economiche, sia a livello legislativo (Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e Articolo 52, Comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001) che nella contrattazione nazionale degli Enti Locali (Articolo 16, Comma 3), viene anche previsto che la progressione economica orizzontale è attribuita al personale dipendente tenuto conto altresì dell'esperienza maturata in ambiti professionali di riferimento e delle competenze professionali.

Per la Funzione pubblica, l'esperienza professionale non può coincidere con la mera valutazione della anzianità di servizio o con riconoscimenti puramente formali.



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE

Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Peraltro, nel caso specifico, la RgS ha rilevato la non congruità, nell'ambito dei criteri per l'attribuzione delle "peo", della prevalenza attribuita all'anzianità di servizio, osservando che ciò non appare in linea con le vigenti disposizioni che prevedono una selettività basata sul merito e sulle competenze professionali."

Verificato che

- 11) Le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa, **con eccezione di quello relativo alle Progressioni Economiche Orizzontali**, risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- 12) I criteri da utilizzare per le progressioni economiche, **tenuto conto di quanto sopra evidenziato**, risultano **non aderenti** a quanto previsto dall'Articolo 16 del CCNL del 21 Maggio 2018 del comparto Funzioni Locali e **non rispettano** il principio della selettività;
- 13) Le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21 Maggio 2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella pre-intesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 23 Dicembre 2021;
- 14) In applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2021, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'Articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- 15) I criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;
- 16) È stato attestato nella Relazione Tecnico-Finanziaria la compatibilità e coerenza Economico-Finanziaria tra la previsione di costituzione del Fondo 2021 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- 17) È stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

Accertato altresì che

- 18) Sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;
- 19) È stata fornita dimostrazione sull'assolvimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui all'Articolo 11, Commi 6 e 8, del D.Lgs. n. 150/2009 per quanto di competenza dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare;



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE

Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 40-bis, Comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'Articolo 8, Comma 6, del CCNL del 21 Maggio 2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

Certifica

La conformità della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2021, alla normativa vigente in materia, **con eccezione di quella relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali**, ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2021, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare e pertanto,

Attesta

La compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta **con la eccezione formulata nel corpo della certificazione.**

Raccomanda:

- Di adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'Articolo 40-bis, Comma 3, 4 e 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e di dare massima trasparenza, alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla contrattazione decentrata integrativa attraverso la pubblicazione della documentazione in Amministrazione Trasparente in apposita sezione dedicata del sito Web dell'Ente.

li, 23 Dicembre 2021

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba (Documento Firmato Digitalmente il 23 Dicembre 2021)

Dott. Giancarlo Celozzi (Documento Firmato Digitalmente il 23 Dicembre 2021)

Dott. Andrea Schena (Documento Firmato Digitalmente il 23 Dicembre 2021)



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti

**sui Profili di Compatibilità Normativa e Economico-Finanziaria
dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del Personale del Comparto per l'Anno 2021**

ai sensi dell'Articolo 8, Comma 6, del CCNL del 21 Maggio 2018

Integrazione

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott. Andrea Schena

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 70 del Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

L'anno 2021 il giorno 27 del mese di Dicembre, alle ore 16:20, presso lo studio del Dott. Colomba Luigi (teleconferenza), si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 286 del 08 Luglio 2020, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'Articolo 134 Comma 4, del D. Lgs. 267/2000, nelle persone del:

Dott. Luigi Colomba
Dott. Giancarlo Celozzi
Dott. Andrea Schena

Vista

La Proposta di Decreto del 23 Dicembre 2021 del Commissario Straordinario avente ad oggetto: “Approvazione Destinazione Risorse Decentrate Personale non Dirigente Anno 2021” (CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018);

Viste le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli Articoli 8, 67 e 68 del CCNL 21 Maggio 2018;

Visto, l'Articolo 8, Comma 6 del CCNL 21 Maggio 2018 applicato ai dipendenti degli Enti Locali, che demanda al Collegio dei Revisori “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri”;

Visto l'Articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'Articolo 40 bis, Comma 1, del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, come modificato dall'Articolo 55 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150, che dispone: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti ...”;

Visto il Decreto Legge n. 34/2019 ed in particolare l'Articolo 33, Comma 2;

Visto il Verbale n. 69 del 23 Dicembre 2021 di questo stesso Organo di Revisione;

Visto il D.Lgs. n. 118/201 e s.m.i.;

Visti i Principi Contabili ed in particolare l'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Visti i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

Visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Rilascia

l'allegata certificazione ex Articolo 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Alle ore 18:40 la seduta si è conclusa.

Letto, confermato e sottoscritto.

li, 27 Dicembre 2021

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba (Documento Firmato Digitalmente il 27 Dicembre 2021)

Dott. Giancarlo Celozzi (Documento Firmato Digitalmente il 27 Dicembre 2021)

Dott. Andrea Schena (Documento Firmato Digitalmente il 27 Dicembre 2021)

Collegio dei Revisori dei Conti

Allegato al Verbale n. 70 del 27 Dicembre 2021 del Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Premesso

- Che in data 23 Dicembre 2021 il Dirigente Amministrativo ha trasmesso copia della propria proposta di Decreto del 23 Dicembre 2021 avente ad oggetto: *“Approvazione Destinazione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigente Anno 2021”*, cui risulta allegata la Relazione Tecnico Finanziaria afferente la citata utilizzazione;
- Che il citato Dirigente a mezzo messaggio di posta elettronica certificata, ha richiesto specifico parere in merito all'ipotesi di distribuzione del fondo di cui trattasi;
- Che con Verbale n. 69 del 23 Dicembre 2021 codesto Organo di Revisione certificava:

*“La conformità della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2021, alla normativa vigente in materia, **con eccezione di quella relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali**, ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2021, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare e pertanto,”*

e Attestava

*“La compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta **con la eccezione formulata nel corpo della certificazione.**”*

Considerato

- Che in data 27 Dicembre 2021, a mezzo messaggio di posta elettronica certificata, è stata inviata al Collegio dei Revisori il Verbale Delegazione Trattante redatto in data 27 Dicembre 2021 nel quale si prende atto del rilievo espresso da codesto Organo di Revisione e si stabilisce quando segue:

- *“Dopo attenta valutazione si stabilisce di rispettare quanto espresso nella delegazione trattante del 23 u.s. (procedura selettiva per n. 14 passaggi di categoria e previsione di spesa di 14.543,49) e, nel contempo, di garantire le prescrizioni espresse dal collegio dei revisori dei conti (numero massimo per determinato in 11 dipendenti pari al 50% degli aventi diritto).*

In particolare, stabilite le 14 posizioni per l'eventuale passaggio nelle singole categorie, si privilegeranno gli 11 dipendenti che, a prescindere dalle categorie, risulteranno avere maggiore anzianità di servizio nella categoria e, nel caso di ulteriore parità, quelli con maggiore anzianità anagrafica.

La delegazione trattante all'unanimità decide inoltre di stabilire la regola che in costanza dell'anno di riferimento delle progressioni economiche orizzontali, fermo restando la decorrenza dell'1.1. 2021 attribuita al candidato, se il candidato viene posto in quiescenza nell'arco dell'anno 2021 dal mese successivo a quello di quiescenza, la progressione economica verrà attribuita al candidato successivo in graduatori, con decorrenza dallo stesso



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

mese.

Tutto quando sopra premesso e considerato

Il Collegio dei Revisori dei Conti nel riportarsi integralmente a quanto evidenziato nella Certificazione rilasciata con Verbale n. 69 del 23 Dicembre 2021 ritiene che la procedura selettiva debba limitarsi ad un numero di lavoratori non superiore al 50% degli aventi diritto a prescindere dalle circostanze che in corso di anno alcuni dei vincitori maturino i requisiti per poter essere posti in quiescenza.

Il, 27 Dicembre 2021

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba (Documento Firmato Digitalmente il 27 Dicembre 2021)

Dott. Giancarlo Celozzi (Documento Firmato Digitalmente il 27 Dicembre 2021)

Dott. Andrea Schena (Documento Firmato Digitalmente il 27 Dicembre 2021)