

ARCA CAPITANATA

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA Sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa - anni 2023-2025 e Fondo Risorse Decentrate del Personale non dirigente - ANNO 2023

(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda 1.1: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa - 21.12.2023 Intesa –
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023 – 2025 Parte Giuridica Anno 2023 Parte Economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Il Direttore Avv. Massimo Raponi RSU: Dott. Paolo Laonigro Rag. Maurilia Marasco Arch. Anna Maria Tomasulo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e presenti alla sottoscrizione del contratto: C.G.I.L. – FP Dott. Paolo Laonigro, giusta delega C.I.S.L. – FP Dott. Vincenzo Spadavecchio, giusta delega U.I.L. - FPL Dott.ssa Raffaella Giorgione, giusta delega
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'ARCA Capitanata

Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione Sintetica)		- Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata integrativa. - Destinazione, per l'anno 2023, delle risorse finanziarie indicate nell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per le finalità e secondo la disciplina prevista dall'art.80 del medesimo contratto.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita il
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Con deliberazione n. 50 del 31.03.2023 e successive rimodulazioni (deliberazione n. 107 del 09/06/2023 e deliberazione n. 224 del 05/12/2023) è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023- 2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 il quale include, tra le altre, la sez. 2.1 "Performance", la sez. 2.3 "Rischi Corruttivi e Trasparenza", nonché i relativi allegati nn. 1, 2 e 3
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al co. 8 art.10 e all'art 20 del d.lgs. n. 33/2013 s.m.i. del d.lgs.150/2009.
		La relazione della Performance 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del 150/2009

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo.

Parte Normativa

Il contratto decentrato Arca Capitanata 2023 -2025 è strutturato in 26 articoli divisi in sei Titoli.

Il Titolo I (artt. 1 e 2) riguarda le Disposizioni generali, tese a definire l'ambito di applicazione, durata, decorrenza e disciplina transitoria.

Il Titolo II (artt. 3 e 4) concerne le relazioni sindacali e in particolare le verifiche annuali dell'attuazione del contratto rimesse alle delegazioni contrattuali e le modalità di risoluzione delle controversie sull'interpretazione autentica di clausole la cui applicazione risulta oggettivamente non chiara.

Il Titolo III (artt. Da 5 a 12) è suddiviso in tre Capi di cui il primo relativo al nuovo sistema di classificazione, all'art. 5 disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree nel rispetto della disciplina di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) e art. 14 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. Il Capo II disciplina all'art. 6 gli Incarichi di Elevata Qualificazione conformemente all'art. 7, comma 4, lett. j, u, v) – art. 17 CCNL.

Il Titolo IV concerne il "rapporto di lavoro" e quindi gli istituti correlati all'orario di lavoro, disciplinando all'art. 7 l'elevazione del contingente per i rapporti di lavoro a tempo parziale, all'art. 8 l'istituto della Reperibilità, all'art. 9 il Lavoro straordinario e la Banca delle ore, all'art. 10 la flessibilità dell'orario di lavoro, all'art. 11 l'orario multiperiodale e all'art. 12 il Servizio mensa e buono pasto.

Il Titolo V disciplina in tema di trattamento economico accessorio del personale ed è diviso in 4 Capi. Il primo sulle Risorse e Premialità, disciplina agli articoli 13 e 15 la quantificazione e ripartizione delle risorse disponibili, definiti nel contratto parte economica per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), e art. 80 del CCNL 16.11.2022. L'art. 14 definisce in linea generale gli strumenti di premialità. Il Capo II si occupa della Performance organizzativa e individuale trattando all'art. 16 il Premio correlato alla performance organizzativa e all'art. 17 quello relativo alla performance individuale. Il Capo III disciplina le indennità, individuando all'art. 18 i relativi principi generali e trattando nel dettaglio delle indennità per condizioni di lavoro all'art. 19, le specifiche responsabilità all'art. 20 nel rispetto dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022. Chiude il Titolo il Capo IV su altri compensi, incentivi e benefit, individuando all'art. 21 i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ed all'art. 22 le modalità ed i criteri per la ripartizione del fondo incentivi tecnici; conclude il Welfare integrativo (art. 23).

Chiude il CCDI il Titolo VI contenente le seguenti disposizioni finali: art. 24 disciplina la salute e sicurezza sul lavoro per quanto delegato alla contrattazione integrativa dall'art. art. 7 comma 4 lett. m) CCNL; art. 25 relativamente alle innovazioni tecnologiche introduce il criterio generale per cui "ogni intervento adottato mediante l'utilizzo di nuove tecnologie sarà realizzato mediante opportuni percorsi di formazione e riqualificazione, finalizzati al miglioramento ed accrescimento delle competenze del personale"; art. 26 contiene le disposizioni transitori e finali a completamento di quanto disciplinato.

Parte Economica

Il contratto decentrato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione del personale dell'ARCA Capitanata per l'anno 2023 (Fondo unico di contrattazione) nel rispetto dell'art. 79 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 sono destinate nel seguente modo:

Peo Storiche	105.037,66
Indennità di Comparto	24.000,00
Fondo Indennità varie	7.500,00
Fondo Indennità di responsabilità individuali	20.000,00
Reperibilità	3.000,00
Performance	123.150,18
Differenziali Stipendiali (Peo)	10.250,00
TOTALE parziale	292.937,84

C) Effetti abrogativi impliciti

Non presenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss. mm. e ii., le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale organizzativa.

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al d.lgs n. 150/2009 e ss. mm. e ii.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le progressioni economiche saranno effettuate in base ai criteri previsti dal contratto integrativo 2023-2025, nel rispetto dei principi di selettività di cui all'art. 14 del CCNL 2019-2021.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

In linea con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, e sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa, viene assunto come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi summenzionati.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità è effettuata dall'OIV prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse.

G) Altre informazioni eventuali

Lo stanziamento delle P.O./EQ su base annua ammonta a € 100.000,00.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 225 del 06/12/2023.

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2023 viene quantificato in complessivi € 661.737,84 comprensivi di € 304,45 per contributo forfettario per il distributore automatico di bevande e alimenti. Non essendo stata ancora erogata la Performance 2022, non sono quantificabili le relative economie.

Conseguentemente l'importo netto, a carico del bilancio 2023, è pari a € 661.737,84== ed è comprensivo delle quote di incentivi ex art. 113 D.Lgs 50/2016 pari € 368.800,00 oltre alle risorse per le Posizioni Organizzative di € 100.000,00.

Pertanto, il totale delle risorse, al netto della decurtazione per il rispetto del limite del fondo, comprensivo delle P.O. è di € 761.737,84.

La costituzione del fondo è stata effettuata ai sensi del comma 2, art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse annuali destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Modulo I – Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- *Risorse storiche consolidate.*

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

Costituzione Fondo anno 2023:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 346.868,50
DECURTAZIONI DEL FONDO – Posizioni Organizzative (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 100.000,00
TOTALE	€ 246.868,50

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 e dall'art. 79, comma 1, CCNL 2019-2021 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A CCNL 2016/2018)	€ 4.742,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B CCNL 2016/2018)	€ 4.935,33
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART. 79, C1 1, LETT. B CCNL 2019/2021)	€ 3.971,50
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.79, COMMA 1 LETT.D CCNL 2019/2021)	€ 5.574,62
DIFFERENZIALI STIPENDIALI CATEGORIE B3-B1 E D3-D1 (ART. 79, COMMA 1-BIS CCNL 2019/2021)	€ 18.060,29
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 23.103,60
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ 0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ 0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ 0,00
TOTALE	€ 60.387,74

Modulo I – Sezione II: Risorse variabili

Le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021, sono così determinate, tenuto conto dell'atto di indirizzo dell'Amministratore Unico di cui alla deliberazione n. 93 del 26/05/2023.

Risorse variabili soggette ai limiti

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni incasso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate)	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria	€ 0,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT. D)	€ 1.715,05
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art. 67, C.4, CCNL 2016-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 15.105,24
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€ 0,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0,00
TOTALE	€ 16.820,29

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 0,00
QUOTE DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART. 79, C. 1, LETT. B CCNL 16.11.22) ANNI 2021 E 2022	€ 7.943,00
INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 (ART. 79, COMMA 3 CCNL 2019/2021) ANNO 2022	€ 3.200,32
INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 (ART. 79, COMMA 3 CCNL 2019/2021) ANNO 2023	€ 3.200,32
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL	€ 0,00

2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) art 113 dlgs 50/2016	€ 368.800,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€ 0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0,00
L.R. PUGLIA N. 3/2005 ART. 17 - compenso commissione espropri	€ 0,00
CONTRIBUTO FORFETTARIO PER INSTALLAZIONE DISTRIBUTORE AUTOMATICO ALIMENTI E BEVANDE	€ 300,45
TOTALE	€ 383.444,09

Nella costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate 2023 sono state inserite le seguenti voci:

- 1) frazioni RIA personale cessato (ART.67, C.32, LETT. D), calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione ;
- 2) integrazione 1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate nella norma contrattuale e previa asseverazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV;
- 3) economie fondo anno precedente: importo derivante da somme non distribuite, relative all'apporto funzionale;
- 4) quota di € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018;
- 5) integrazione 0,22% del monte salari 2018, esclusa la quota relativa alla dirigenza per gli anni 2022 e 2023. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate nella norma contrattuale e previa asseverazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV;
- 6) quote incentivi funzioni tecniche: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale. Detti incentivi riguardano lavori, servizi e forniture in corso appaltati ai sensi del D.lgs 50/2016;
- 7) contributo forfettario per l'installazione di distributore automatico di alimenti e bevande, relativo al periodo 2023.

Le economie di cui al punto 3) non sono quantificate in quanto il fondo anno 2022 non è stato ancora distribuito.

Modulo I – Sezione III: Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017) – RISORSE STABILI	€ 43.803,39
Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017) – RISORSE VARIABILI	€ 1.979,39
TOTALE	€ 45.782,78

Modulo I – Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione = € 263.452,85. L'importo è ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 246.868,50 (importo unico consolidato al 2017, al netto delle PP.OO.) + € 60.387,64 (incrementi art. 67 – c. 2 CCNL 2016/2018 e art. 79 – cc. 1 e 1-bis CCNL 2019/2021) - € 43.803,39 (decurtazione riallineamento importo 2016 - art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017);
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione = € 398.284,99. L'importo è ottenuto dalla somma delle risorse soggette a limitazioni, pari a € 16.820,29 + quelle non soggette a limitazioni, pari a € 383.444,09 - € 1.979,39 (decurtazione riallineamento importo 2016 – art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017);
- Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione, al netto delle posizioni organizzative, è pari a complessivi € 661.737,84.

Modulo I – Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

<i>Costituzione del Fondo</i>		<i>Destinazione del Fondo</i>	
- Risorse fisse	€ 263.452,85	- Destinazioni non disponibili alla CI	€ 498.361,91
- Risorse Variabili	€ 398.284,99	- Destinazioni esplicitamente contrattate dal CI	€ 163.375,93
Totale Fondo	€ 661.737,84	Totale Fondo	€ 661.737,84

Le risorse non disponibili alla contrattazione sono formate:

- dalle PEO storiche per € 105.037,66;
- dall'indennità di comparto per € 24.000,00;
- dagli incentivi art. 113 D.Lgs 50/2016 € 368.800,00.

Modulo II – Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€	24.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€	105.037,66
QUOTE INCENTIVI ART. 113 DLGS 50/2016	€	368.800,00
TOTALE	€	497.837,66

Modulo II – Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto somme per complessivi € 163.900,18, così ripartite:

DESCRIZIONE	IMPORTO
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€ 20.000,00
INDENNITA' VARIE	€ 7.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 3.000,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	€ 123.150,18
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PEO)	€ 10.250,00
TOTALE	€ 163.900,18

Modulo II – Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

NON PRESENTI.

Modulo II – Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO	€ 497.837,66
SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO	€ 163.900,18
TOTALE	€ 661.737,846

Modulo II – Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NON PRESENTI.

Modulo II – Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a): attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili (al netto delle posizioni organizzative di € 100.000,00) ammontano ad € 263.452,85==, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche e progressioni regolate dal presente contratto) ammontano ad € 139.287,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b): attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la performance individuale e organizzativa è misurata, valutata e premiata - in applicazione del D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii. - con la supervisione dell'OIV, escludendo così la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata.

c): attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa (Differenziali Stipendiali/PEO).

Le progressioni economiche saranno effettuate in base ai criteri previsti dal contratto integrativo 2023-2025, nel rispetto dei principi di selettività di cui all'art. 14 del CCNL 2019-2021.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

DESCRIZIONE	ANNO 2023	ANNO 2022	DIFFERENZA
RISORSE STABILI e POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 363.452,85	€ 334.886,21	+ € 28.566,64
RISORSE VARIABILI	€ 398.284,89	€ 401.961,35	- € 3.676,46
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 761.737,84	€ 736.847,56	+ € 24.890,18

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile in uso dell'Agenzia individua l'importo nel bilancio 2023 del Fondo pari a complessivi € 661.737,84 oltre € 100.000,00 per posizioni organizzative, per un totale di € 761.737,84. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di Produttività è coerente.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del Fondo Risorse Decentrate determinato dall'Amministrazione trova capienza nel bilancio 2023 e precisamente:

- al cap. 1.2.1.01 - "Retribuzione e indennità al personale dipendente" per le PEO storicizzate che ammontano a € 105.037,66;
- al cap. 1.2.1.09 - "Posizioni Organizzative" per € 100.000,00;
- al cap. 1.2.1.10 - "Fondo Miglioramento Efficienza Servizi" per € 187.675,94;
- al cap. 1.2.1.12 - "Fondo interno art. 18 Lg. 109/94" per € 223.265,15;
- al cap. 1.2.1.13 - "Fondo incentivi art. 113 Dlgs 50/2013" quota servizi e forniture per € 20.000,00;
- al cap. 1.2.1.30 - "Fondo incentivi art. 113 Dlgs 50/2013" programma sicuro, verde e sociale lotti vari per € 91.053,85;
- al cap. 1.2.1.31 - "Fondo incentivi art. 113 Dlgs 50/2013" PNRR PINQUA per € 34.481,00.

Foggia, 22.12.2023

Il Responsabile dell'Ufficio Personale/Economico

Rag. Maurilia Marasco

Ufficio Personale/Giuridico

Dott. Marco Mastrolilli

Il Funzionario Settore Affari Generali

Dott.ssa Maria Giuseppina Ciccone

Il Dirigente ad interim Area Amministrativa

Avv. Massimo Raponi