



Decreto del Commissario Straordinario

N. 127 DEL 30-11-2022

**OGGETTO: SELEZIONE RISERVATA PER TITOLI ED ESAMI
(PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C, POS. ECON. C1**

PREMESSO

- che il Responsabile dell'ufficio Segreteria Direzione/Affari generali ha formulato una proposta di decreto, convalidata dal Direttore nella quale si evidenzia quanto segue:

- il regolamento organico di questa Agenzia, adottato con deliberazione n. 214/2007 del Commissario Straordinario dello IACP e ss.mm.ii, nella parte relativa all'accesso agli organici dell'Ente - "Titoli di accesso", art. 9, prevede che *"eventuali riserve di posizioni a favore di personale dell'Istituto, nel limite massimo del 50 % di quelle da mettere a selezione, seguiranno le procedure previste per le progressioni verticali e disciplinate da apposito e separato regolamento, nel rispetto delle previsioni dei contratti collettivi"*;
- con la medesima deliberazione n. 214/2007 del Commissario Straordinario dello IACP veniva adottato anche il *"regolamento per la disciplina delle progressioni verticali"*, successivamente modificato con deliberazione del C. S. n. 183/2008;
- l'art. 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del d.l. 30 dicembre 2019, n. 162 convertito con legge 28 febbraio 2020, n. 8, stabilisce che *"per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria"*;
- la normativa richiamata riveste carattere eccezionale e derogatorio alla procedura ordinaria prevista dall'art. 52 del d.lgs. 165/2001 e, come chiarito dalla giurisprudenza contabile (cfr. Del. n. 34/2021/PAR e n. 35/2021/PAR):

- o la base di calcolo da prendere in considerazione per definire la percentuale del 30% prevista dal citato art. 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, *"è quella delle assunzioni programmate, categoria per categoria o area per area, nel triennio 2020-2022 nell'ambito del PTFP"*;

- o il limite del 30% *"va considerato come limite massimo e invalicabile non suscettibile di arrotondamenti"* e deve intendersi riferito al solo numero di posti previsti per i concorsi di pari categoria, e non al numero assoluto dei posti previsti per qualsiasi categoria o area (Del. n. 34/2021/PAR; cfr. anche Sez. reg. contr. Campania, n. 103/2019/PAR, Sez. reg. contr. Puglia, n. 71/2019/PAR, Sez. reg. contr. Basilicata n. 38/2020/PAR);

- o *"la riserva del 30% si può applicare su tutti i posti che l'ente, in base al Piano Triennale del fabbisogno, può assumere nel triennio. Se i posti sono dieci, l'ente potrà coprire mediante progressione verticale tre di questi posti, essendo indifferente se i restanti sette posti vengano coperti con procedura di mobilità di cui all'art. 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001"* (Del. n. 34/2021/PAR Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Toscana);

- o il tetto alle progressioni verticali, pertanto, si deve calcolare per ogni categoria e nella base di calcolo entrano anche le assunzioni in mobilità volontaria, come precisato dalla citata Corte dei Conti per la quale, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019, *"tutti i dipendenti in qualsiasi modo assunti (per concorso pubblico, per mobilità, per scorrimento di graduatoria) contribuiscono, con la loro spesa imputata al bilancio dell'ente, a determinare il volume della spesa del personale rilevante al fine di determinare i limiti assunzionali in rapporto con le entrate correnti"* (Del. n. 34/2021/PAR);

- con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 84 del 29/05/2020, avente ad oggetto la rimodulazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, si autorizzava l'assunzione nel triennio considerato del seguente personale:

- o n. 5 istruttori di categoria C, di cui due tecnici e tre amministrativi, oltre a una unità di categoria D e una di categoria B3;

- o una unità di categoria D, tre unità di categoria C e una unità di categoria B3 *“in sostituzione del personale dell’Agenzia transitato in altre Amministrazioni per mobilità volontaria”* da assumere attraverso una procedura di mobilità/comando;
 - nel citato provvedimento n. 84/2020 si specificava quanto segue:
 - o *“la RSU aziendale, in relazione al Piano del fabbisogno del personale 2020-2022, ha chiesto l’applicazione delle progressioni verticali ai sensi dell’art. 22 comma 15 del d.lgs. 75/2017”*;
 - o *“relativamente al fabbisogno 2020-2022 la progressione verticale del 30% può riconoscersi limitatamente ai posti di categoria C, in quanto esclusivamente in relazione agli stessi può avvenire l’assunzione di almeno una unità”*;
- e per l’effetto, si autorizzava l’assunzione di un istruttore amministrativo mediante progressione verticale;
- in relazione alla categoria C, si evidenzia che nel fabbisogno 2020-2022 venivano programmate assunzioni di n. 8 unità di categoria C di cui 3 da assumere tramite mobilità;
 - con decreto del commissario Straordinario n. 46 del 27-05-2022, per mutate esigenze di contesto organizzativo/funzionale e al fine di assumere personale maggiormente qualificato, veniva rimossa dal fabbisogno 2020-2022 di cui al citato provvedimento n. 84 del 29/05/2020 la programmata assunzione di due unità categoria C istruttore tecnico e di un’unità di categoria C a tempo parziale all’80%;
 - a valle dell’intervenuta modifica, le assunzioni di categoria C, complessivamente considerate nella programmazione 2020-2022 sono pari a n. 5 unità;
 - per l’effetto, relativamente al fabbisogno 2020-2022 e considerata la giurisprudenza sopra richiamata, le unità di categoria C assumibili tramite progressione verticale, ex art. art. 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, sono pari a uno (calcolato considerando il 30% di 5, non suscettibile di arrotondamento);
 - questa Agenzia, pertanto, entro il 31/12/2022, potrà attivare la procedura selettiva riservata di cui all’art. 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per l’assunzione di una categoria C, con profilo di istruttore amministrativo secondo quanto previsto nel provv. n. 84 del 29/05/2020;
 - ai fini della relativa prova selettiva si rende necessario approvare l’allegato avviso formulato nel rispetto del citato regolamento *“per la disciplina delle progressioni verticali”* adottato da questo Ente con deliberazione n. 214/2007 del Commissario Straordinario dello IACP e successiva modifica di cui alla deliberazione n. 183/2008 e secondo le indicazioni fornite dall’art. 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in base al quale le *“procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”*;
 - si evidenzia che *“in ogni caso, l’attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001”* (art. 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75);
 - si dà atto che per i posti di categoria C di cui alla programmazione 2020-2022 sono state già avviate le procedure di comunicazione ex articolo 34 bis del d.lgs n. 165/2001;
 - si dà atto, altresì, che l’assunzione del personale di cui alla presente selezione trova capienza nell’approvato bilancio di previsione 2022-2024.

CONSIDERATO

- che con provvedimento dell’Amministratore Unico n. 84 del 29/05/2020 si autorizzava l’assunzione di un istruttore amministrativo mediante progressione verticale;
- che questa Agenzia ha in servizio personale in possesso di titoli idonei ad accedere alla categoria C, che hanno tra l’altro acquisito un valutabile grado di esperienza lavorativa maturata all’interno di questa stessa pubblica amministrazione;

- che si ritiene opportuno sviluppare e valorizzare quelle stesse professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ente, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente;
- che dell'avvio della presente procedura e relative modalità sono state informate le organizzazioni sindacali per il tramite della RSU aziendale.

RITENUTO

- per quanto sopra, di disporre l'indizione di apposita procedura di progressione verticale ex art. 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, riservata al personale a tempo indeterminato di questa Agenzia, finalizzata all'assunzione, di una unità di Categoria C, posizione economica C1, profilo istruttore amministrativo.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E RITENUTO

- visto l'art. 22, comma 15, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- vista la legge regionale n. 22/2014;
- vista la proposta e l'avviso allegato come formulati dal Responsabile dell'Ufficio Segreteria Direzione/Affari generali;
- visto il parere di regolarità del Responsabile dell'ufficio che ha formulato la proposta;
- vista la convalida della proposta formulata dal Direttore;
- visto il parere consultivo favorevole del Direttore;
- con i poteri conferiti con delibera di Giunta regionale n. 628 del 02/05/2022, pubblicata nel BURP n. 63 del 6/06/2022.

COSÌ DECRETA

- si richiamano la narrativa e le motivazioni ivi espresse per farne parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- si indice, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del d.lgs. 75/2017, una selezione interna riservata al personale a tempo indeterminato di questa Agenzia (progressioni verticali) per la copertura di un posto da istruttore amministrativo Categoria C, posizione economica C1;
- si approva l'avviso di selezione riservata "per titoli ed esami" per la copertura del predetto posto, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 1);
- si dà atto che la commissione esaminatrice sarà nominata dal Direttore con successivo atto;
- si dà atto, altresì, che la spesa per l'assunzione del personale di cui alla presente selezione trova capienza nell'approvato bilancio di previsione 2022-2024;
- si dispone:
 - di trasmettere il presente decreto alla RSU e per il suo tramite alle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL;
 - di pubblicare il presente atto e l'avviso sul sito istituzionale di questa Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";
- si comunica il presente decreto al Responsabile dell'ufficio Segreteria Direzione/Affari generali per i successivi adempimenti;
- si dichiara il presente atto immediatamente esecutivo.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

AVV. DONATO PASCARELLA