



## **Deliberazione dell' Amministratore Unico**

**N. 65 DEL 22-04-2024**

**OGGETTO: RELAZIONE FINALE DELLA PERFORMANCE ANNO 2022.  
APPROVAZIONE.**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

Sulla base dell'istruttoria espletata dal dott. M. Mastrolilli dell'Ufficio Programmazione e confermata dal Direttore, Avv. Massimo Raponi, in qualità di Responsabile Unico del Procedimento, i quali dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art. 6 bis Legge n. 241/90 e dall' art.1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis d.lgs. 165/2001, si rappresenta quanto segue:

### PREMESSO CHE

- l'art. 10, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni “*al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance*”, ogni anno, redigono e pubblicano sul sito istituzionale:
  - a) il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
  - b) la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'art. 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- la suddetta Relazione costituisce, altresì, lo strumento mediante il quale le singole Amministrazioni illustrano ai cittadini e agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 77 del 10.08.2022, sono stati adottati i documenti programmatici triennali dell'ARCA Capitanata “Piano della Performance 2022/2024” e “Piano degli Obiettivi 2022/2024”, a scorrimento dell'anno precedente, nonché il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), in adempimento a quanto previsto dall'art. 14, comma 1, legge n. 124/2015 (come modificato dall'art. 263, comma 4-bis del d.l. n. 34/2020, convertito con modificazioni nella legge n. 77/2020);
- i suindicati “Piano della Performance 2022/2024” e “Piano degli Obiettivi 2022/2024”, sono stati modificati ed integrati con successivo Decreto del Commissario Straordinario n. 104 del 30.09.2022, alla luce delle modifiche apportate all'assetto organizzativo dell'Agenzia, con Decreto del Commissario Straordinario n. 60 dell'8.07.2022;
- nell'ambito del predetto Piano Triennale della Performance 2022/2024 e del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023, adottato con Decreto del Commissario Straordinario n. 36 dell'8.04.2022, sono stati fissati i risultati attesi relativi all'anno 2022.

### CONSIDERATO CHE

- la Relazione sulla performance 2022 di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009, è stata redatta dall'ing. Vincenzo De Devitiis, attuale Dirigente dell'Area Tecnica, e Direttore pro

tempore dell'Arca Capitanata nella predetta annualità, con il supporto dei componenti della struttura tecnica permanente all'OIV;

- le risultanze circa il raggiungimento degli obiettivi contenuti nella predetta relazione finale sulla performance anno 2022 sono conformi ai monitoraggi effettuati dall'OIV – Dott.ssa Maria Rignanese, in data 7.04.2024 (Verbale n. 7), la quale rileva che *“dall'esame documentale dei reports strategico/direzionale ricevuti e dal confronto con l'ing. De Devitiis, valuta positivamente i risultati del monitoraggio ex post sul conseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali al 31 dicembre 2022, in linea con la strategia complessiva dell'Agenzia”*;
- in ossequio di quanto disposto dall'art. 10, comma 1, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009, tale relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo.

#### **TANTO PREMESSO**

- vista la legge regionale n. 22/2014;
- visto lo Statuto dell'Agenzia;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 con è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 132 del 27/07/2023 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa;
- vista la proposta ed il parere consultivo del Direttore
- con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022;
- richiamati i presupposti di fatto e di diritto sopra rappresentati,

#### **DELIBERA**

- di prendere atto che le risultanze circa il raggiungimento degli obiettivi contenuti nella relazione finale sulla performance anno 2022 (All. A) sono conformi ai monitoraggi effettuati dall'OIV in data 7.04.2024 (Verbale n. 7);
- di prendere atto e, per l'effetto, di approvare la relazione finale sulla Performance anno 2022 (All. A);
- di dare atto che l'OIV dell'Agenzia procederà successivamente a redigere il documento di validazione del relazione performance anno 2022;
- di dare atto che la spesa relativa alla performance trova copertura negli impegni assunti nei rispettivi capitoli del bilancio 2022;
- di pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del d.lgs. n. 33/2013, la predetta relazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, nella relativa sottosezione della “Amministrazione Trasparente”;
- di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

#### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

**DOTT. GIUSEPPE LISCIO**