



Determinazione Dirigenziale

AREA AMMINISTRATIVA

N. 1025 DEL 22-07-2024

OGGETTO: DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 89 DEL 23/05/2024. INDIZIONE PROCEDURE DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI VERTICALI

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata e confermata dalla Dott.ssa Maria Giuseppina Ciccone, E.Q. del Settore Affari generali, quale Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 241/90, confermata dal Dirigente ad interim Area Amministrativa, Ing. F. Rizzitelli, i quali dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art. 6 bis Legge n. 241/90 e dall' art. 1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del vigente PIAO dell’Agenzia – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35 bis d.lgs.165/2001, si rappresenta quanto segue:

Premesso che:

- l’art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispone che, *“fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree [...] avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*.
- il CCNL Funzioni locali, triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, all’art. 15 tratta delle *“progressioni tra le aree”* rimettendo agli Enti la disciplina delle relative progressioni da effettuarsi *“tramite procedura comparativa basata: - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;
- il citato CCNL 2019-2021, all’art. 13, commi 6, 7, 8, introduce, altresì, in tema di progressioni verticali, le cd. *“procedure speciali”* in aggiunta alle procedure ordinarie trattate nell’art. 15, prevedendo criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale;
- l’art. 3 del *“regolamento per l’accesso all’impiego”*, adottato con delibera dell’Amministratore Unico n. 83/2023 e per s. m. delibera n. 94/2023, rinvia alla disciplina contenuta nell’articolo 24 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e nell'articolo 52, comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- con delibera dell’Amministratore Unico n. 166/2023, previo confronto sindacale ex art. 5 del citato CCNL, è stato adottato apposito regolamento *“per le progressioni tra aree”* disciplinante sia le progressioni verticali ordinarie sia le progressioni verticali in deroga, anche dette *“progressioni verticali speciali”*;

Considerato che:

- le linee di indirizzo dell’Amministratore Unico anni 2024-2026 adottate con deliberazione n. 40 del 26/03/2024, al paragrafo 3.1.4, attribuiscono centralità alla valorizzazione del capitale umano ai fini del buon funzionamento dell’Agenzia e fanno *“espresso indirizzo di prevedere nel Piano del Fabbisogno del personale, procedure di progressioni verticali di tipo ordinario ed in deroga”*;
- con delibera dell’Amministratore Unico n. 67 del 24/04/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026, la cui Sottosezione 3.3 contiene il *“Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale”* nella quale è riportata la seguente programmazione relativa alle progressioni verticali:

Anno di riferimento	PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA, c.d. “speciali”
2024	n. 1 - da operatore esperto a istruttore	n. 1 - da operatore esperto a istruttore n. 2 - da istruttore a funzionario

2025	n. 1 - da operatore esperto a istruttore n. 1 - da istruttore a funzionario
------	--

- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 89 del 23/05/2024 è stato dato mandato al Dirigente dell'Area Amministrativa di indire le seguenti procedure selettive programmate nella citata sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026:

<i>N.</i>	<i>Procedura</i>	<i>Profilo Ricercato</i>	<i>Area di destinazione</i>
1	Progressione verticale da operatore esperto a istruttore	1 Geometra	Tecnica
2	Progressione verticale (in deroga) da operatore esperto a istruttore	1 Istruttore Amministrativo Contabile	Patrimonio
3	Progressione verticale (in deroga) da istruttore a funzionario	1 Specialista in attività amministrative e contabili	Patrimonio
4	Progressione verticale (in deroga) da istruttore a funzionario	1 Specialista in attività amministrative e contabili	Amministrativa
5	Progressione verticale da operatore esperto a istruttore	1 Istruttore Amministrativo Contabile	Patrimonio
6	Progressione verticale da istruttore a funzionario	1 Specialista in attività amministrative e contabili	Amministrativa

- per quanto sopra, in riferimento alle progressioni programmate per l'anno 2024, sono stati predisposti:

- o un avviso per una progressione verticale ordinaria da operatore esperto a istruttore, profilo Geometra, da assegnare all'Area tecnica;
- o un avviso per una progressione verticale in deroga da operatore esperto a istruttore, profilo Istruttore Amministrativo Contabile, da assegnare all'Area Patrimonio;
- o un avviso per una progressione verticale in deroga da istruttore a funzionario, profilo Specialista in attività amministrative e contabili, da assegnare all'Area Patrimonio;
- o un avviso per una progressione verticale in deroga da istruttore a funzionario, profilo Specialista in attività amministrative e contabili, da assegnare all'Area Amministrativa.

Ritenuto, per le motivazioni espone in narrativa, di indire le suindicate procedure per le progressioni verticali e di approvare i relativi avvisi allegati, in esecuzione della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 89 del 23/05/2024 e al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze di questa amministrazione e in conformità alle previsioni del PTFP adottato unitamente al PIAO con la citata delibera n. 67 del 24/04/2024.

Visti:

- l'art. 52, comma *l bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 13, commi 6, 7, 8, e l'articolo 15 del CCNL Funzioni locali, Triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022;
- la legge regionale n. 22/2014;
- lo Statuto dell'Agenzia;
- il regolamento di contabilità in attuazione del d.lgs. n. 118/2011 approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n., 154 del 29/11/2018;
- il regolamento "per l'accesso all'impiego", adottato con delibera dell'Amministratore Unico n. 83/2023 e s. m. delibera A. U. n. 94/2023;
- il regolamento "per le progressioni tra aree" adottato con delibera dell'Amministratore Unico n. 166/2023;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;

- la delibera dell'Amministratore Unico n. 132 del 27/07/2023 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 02 del 09/01/2024 con cui è stato disposto il conferimento dell'interim dell'Area Amministrativa al Dirigente ing. F. Rizzitelli;
- la proposta formulata dalla E.Q. del Settore Affari Generali, in qualità di RUP;
- la disponibilità esistente sui capitoli previsti in bilancio;

DETERMINA

1. di richiamare la narrativa e le motivazioni ivi espresse per farne parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di indire, in esecuzione della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 89 del 23/05/2024, le seguenti procedure:
 - ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 15 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di questa Agenzia, per una progressione verticale ordinaria da operatore esperto a istruttore, profilo Geometra, da assegnare all'Area tecnica;
 - ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e art. 13, commi 6, 7, 8, 15 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di questa Agenzia, per una progressione verticale in deroga da operatore esperto a istruttore, profilo Istruttore Amministrativo Contabile, da assegnare all'Area Patrimonio;
 - ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e art. 13, commi 6, 7, 8, 15 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di questa Agenzia per una progressione verticale in deroga da istruttore a funzionario, profilo Specialista in attività amministrative e contabili, da assegnare all'Area Patrimonio;
 - ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e art. 13, commi 6, 7, 8, 15 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di questa Agenzia per una progressione verticale in deroga da istruttore a funzionario, profilo Specialista in attività amministrative e contabili, da assegnare all'Area Amministrativa;
3. di approvare, in relazione alle procedure di cui al punto precedente, i seguenti avvisi e relativi modelli di domanda di partecipazione:
 - selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di ARCA Capitanata, per una progressione verticale ordinaria da operatore esperto a istruttore, profilo Geometra, da assegnare all'Area tecnica (allegato Bando_01);
 - selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di ARCA Capitanata, per una progressione verticale in deroga da operatore esperto a istruttore, profilo Istruttore Amministrativo Contabile, da assegnare all'Area Patrimonio (allegato Bando_02);
 - selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di ARCA Capitanata, per una progressione verticale in deroga da istruttore a funzionario, profilo Specialista in attività amministrative e contabili, da assegnare all'Area Patrimonio (allegato Bando_03);
 - selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di ARCA Capitanata, per una progressione verticale in deroga da istruttore a funzionario, profilo Specialista in attività amministrative e contabili, da assegnare all'Area Amministrativa (allegato Bando_04);
4. di dare atto che, in riferimento a ciascuna delle procedure di selezione sopra indicate:

- le Commissioni saranno nominate con atto dell'Amministratore Unico così come previsto dall'art. 4 del Regolamento per le progressioni tra le Aree e in esecuzione della citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 89 del 23/05/2024;
- la spesa per le relative assunzioni trova capienza nell'approvato bilancio di previsione 2024-2026;

5. di dare atto, altresì, che, ai sensi dell'art. 15, commi 2, del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, *“In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova [...] e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate”* e che ai sensi del successivo comma 3 *“Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area”*;

6. di trasmettere il presente atto, per quanto di competenza/interesse, all'Amministratore Unico, al Direttore e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali dei lavoratori;

7. di pubblicare la presente determinazione dirigenziale e gli avvisi allegati all'Albo pretorio telematico e sul sito istituzionale di questa Agenzia nella sezione *“Amministrazione Trasparente – bandi di concorso”*.

IL DIRIGENTE
ad interim AREA AMMINISTRATIVA
ING. FRANCESCO RIZZITELLI