

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE

A.R.C.A. Capitanata
Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare



Approvato con delibera A.U. n. 166 del 10/10/2023

Art.1 - OGGETTO E DEFINIZIONI

Il presente regolamento disciplina le progressioni tra le aree, anche denominate progressioni verticali, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del d.lgs n. 165/2001, come modificato dal d.l. n. 80/2021, convertito con legge n. 113/2021 e dell'art. 15 del CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni "ordinarie"), nonché ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del citato CCNL (progressioni "speciali").

Le progressioni speciali tra le aree, cui sono ammessi i dipendenti in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, sono effettuabili entro il termine del 31 dicembre 2025.

Art. 2 - REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

A) Progressioni verticali "ordinarie"

Possono partecipare alle procedure ordinarie di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato presso Agenzia al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati, nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso, per un periodo di almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- sono ammessi a partecipare anche i dipendenti temporaneamente non in servizio effettivo (ad esempio in comando, aspettativa) che, nella domanda di partecipazione, dichiarino la propria disponibilità al rientro in servizio nel caso in cui risultassero vincitori.

Ferma restando la facoltà di richiedere, per particolari profili e in relazione al carattere tecnico-professionale delle competenze necessarie, il possesso di titoli ulteriori rispetto a quelli sotto elencati, i titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al seguente paragrafo sono i seguenti:

- Per il passaggio all'area degli operatori esperti, assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale;

- Per il passaggio all'area degli istruttori, diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- Per il passaggio all'area dei funzionari e della elevata qualificazione, diploma di laurea triennale o magistrale

B) Progressioni verticali "speciali"

Possono partecipare alle procedure speciali di progressione tra le aree i dipendenti:

- assunti a tempo indeterminato presso l'Agenzia al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda

e che siano in possesso dei requisiti indicati nella tabella C del CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 che di seguito si riportano:

- con specifico riferimento alla progressione da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:
 - a) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- con specifico riferimento alla progressione da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori:
 - a) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure
 - b) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- con specifico riferimento alla progressione da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione:
 - a) **laurea (triennale o magistrale)** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure
 - b) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3 - PROFILI PROCEDURALI COMUNI

L'Agenzia, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, può individuare, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure comparative/valutative interne ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmati i posti da ricoprire tramite progressione, si procede tramite selezione preceduta da apposito Avviso da pubblicarsi sul sito internet istituzionale, nella competente sezione di amministrazione trasparente, per almeno 15 giorni. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

L'Avviso di cui al comma 2 contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

L'Avviso di cui al comma 2 può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

Art. 4 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione interna che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati all'Allegato A nel caso di procedure ordinarie e all'Allegato B nel caso di procedure speciali.

La commissione è nominata dall'Amministratore Unico ed è presieduta dal direttore o da un dirigente di Arca Capitanata e la funzione di componenti è assolta dai dirigenti e/o funzionari dell'Agenzia.

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni dell'Allegato A o B in relazione al tipo di procedura e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Agenzia e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Art. 5 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

Allegato A - Criteri di valutazione Procedure Ordinarie

1. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) <u>Max 10 punti</u>	<i>Max 10 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 4 punti - dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 6 punti - dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti - dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti
2) Esperienza maturata, anche a tempo determinato nell'area di provenienza <u>Max 30 punti</u>	<i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
3) Possesso di titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 30 punti</u>	- Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 20 punti
4) Competenze professionali acquisite <u>Max 30 punti</u>	a) <i>Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: 2 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. b) <i>Max 6 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) c) <i>Max 8 punti</i> → Competenze acquisite nei contesti lavorativi / Incarichi, anche di mera esecuzione: da graduare in base al numero e alla tipologia degli incarichi rivestiti d) <i>Max 6 punti</i> → Abilitazioni professionali

2. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) <u>Max 10 punti</u>	<i>Max 10 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 4 punti - dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 6 punti - dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti - dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti
2) Esperienza maturata, anche a tempo determinato nell'area di provenienza <u>Max 30 punti</u>	<i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
3) Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 30 punti</u>	- Diploma di Laurea Triennale: max 5 punti (il punteggio del diploma di laurea triennale non è cumulabile con quello della laurea specialistica) - Diploma di Laurea specialistica o Vecchio Ordinamento/Magistrale: max 10 punti - Master: I livello 2 punti – II livello 5 punti (i punteggi dei master sono cumulabili) - Diploma di specializzazione universitario: 6 punti - Dottorato di ricerca: 7 punti
4) Competenze professionali acquisite <u>Max 30 punti</u>	<i>a) Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. <i>b) Max 5 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) <i>c) Max 15 punti</i> → Competenze acquisite nei contesti lavorativi / Incarichi ricoperti nell'area di provenienza, da graduare in base al numero e alla tipologia degli incarichi rivestiti <i>d) Max 5 punti</i> → Abilitazioni professionali

3. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) <u>Max 10 punti</u>	<i>Max 10 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 4 punti - dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 6 punti - dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti - dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti
2) Esperienza maturata, anche a tempo determinato nell'area di provenienza <u>Max 30 punti</u>	<i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
3) Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 30 punti</u>	- Diploma di Laurea Triennale: max 5 punti (il punteggio del diploma di laurea triennale non è cumulabile con quello della laurea specialistica) - Diploma di Laurea specialistica o Vecchio Ordinamento/Magistrale: max 10 punti - Master Universitari: I livello 4 punti – II livello 8 punti (i punteggi dei master sono cumulabili) - Diploma di specializzazione universitario: 10 punti - Dottorato di ricerca: 12 punti
4) Competenze professionali acquisite <u>Max 30 punti</u>	<i>a) Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. <i>b) Max 5 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) <i>c) Max 15 punti</i> → Competenze acquisite nei contesti lavorativi / Incarichi ricoperti nell'area di provenienza, da graduare in base al numero e alla tipologia degli incarichi rivestiti <i>d) Max 5 punti</i> → Abilitazioni professionali

Allegato B - Criteri di valutazione PROCEDURE SPECIALI

1. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato nell'area di provenienza <u>Max 35 punti</u>	<i>Max 35 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2) Possesso di titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 30 punti</u>	- Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 15 punti - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 25 punti
3) Competenze professionali acquisite <u>Max 35 punti</u>	<i>a) Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: 2 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. <i>b) Max 8 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) <i>c) Max 11 punti</i> → Competenze acquisite nei contesti lavorativi / Incarichi, anche di mera esecuzione: da graduare in base al numero e alla tipologia degli incarichi rivestiti <i>d) Max 6 punti</i> → Abilitazioni professionali

2. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato nell'area di provenienza <u>Max 30 punti</u>	<i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2) Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 40 punti</u>	- Diploma di Laurea Triennale: max 10 punti (il punteggio del diploma di laurea triennale non è cumulabile con quello della laurea specialistica) - Diploma di Laurea specialistica o Vecchio Ordinamento/Magistrale: max 20 punti - Master universitari: I livello 2 punti – II livello 5 punti (i punteggi dei master sono cumulabili) - Diploma di specializzazione universitario: 6 punti - Dottorato di ricerca: 7 punti
3) Competenze professionali acquisite <u>Max 30 punti</u>	a) <i>Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. b) <i>Max 5 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) c) <i>Max 10 punti</i> → Competenze acquisite nei contesti lavorativi / Incarichi ricoperti nell'area di provenienza, da graduare in base al numero e alla tipologia degli incarichi rivestiti d) <i>Max 10 punti</i> → Abilitazioni professionali

3. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato nell'area di provenienza <u>Max 30 punti</u>	<i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2) Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 40 punti</u>	- Diploma di Laurea Triennale: max 5 punti (NB: il punteggio del diploma di laurea triennale non è cumulabile con quello della laurea specialistica) - Diploma di Laurea specialistica o Vecchio Ordinamento/Magistrale: max 10 punti - Master: I livello 3 punti – II livello 7 punti (i punteggi dei master sono cumulabili) - Diploma di specializzazione universitario: 9 punti - Dottorato di ricerca: 11 punti
3) Competenze professionali acquisite <u>Max 30 punti</u>	<i>a) Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. <i>b) Max 5 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche) <i>c) Max 15 punti</i> → Competenze acquisite nei contesti lavorativi / Incarichi ricoperti nell'area di provenienza, da graduare in base al numero e alla tipologia degli incarichi rivestiti <i>d) Max 5 punti</i> → Abilitazioni professionali