

ARCA CAPITANATA

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO ACCESSORIO DIRIGENZA ANNO 2022 – (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001) -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda 1.1: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Ente con 2 (due) Dirigenti senza contrattazione sindacale.
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'ARCA Capitanata
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">- Costituzione del fondo previsto dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020;- Disciplina delle risorse che la legge e i CCNL riservano al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita il 23.12.2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Con Decreto n.77 del 10.08.2022 è stato adottato il Piano della performance 2022-2024 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		Con Provvedimento n. 36 del 08.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione periodo 2022/2024 previsto dalla l.n. 190/2012 s.m.i e dal d.lgs. n.33/2013 s.m.i.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al co.8 dell'art.10 e dall'art. 20 del d.lgs. 33/2013 s.m.i.
	La relazione della Performance 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del 150/2009	

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

- a) Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022, costituito ai sensi dell'art. 57 CCNL 17.12.2020, individua le risorse per il finanziamento di dette retribuzioni nei limiti dell'importo disponibile.
- b) La retribuzione di risultato viene riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, che si realizza con la validazione da parte dell'OIV. Il contenuto del presente contratto è, pertanto, coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al tit. 3 del D. Lgs. n. 150/2009.
- c) Con la presente costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse anno 2022 come previsto dalla contrattazione nazionale.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun istituto in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Per l'anno 2022 il suddetto Fondo è stato quantificato in complessivi € 181.108,38==

Modulo I – Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 57, comma 1, CCNL 2016-2018 “A decorrere dall'anno 2021, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate certe e stabili certificate dagli organi di controllo. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi” ed è ottenuto come di seguito riportato.

- *Risorse storiche consolidate.*

Le risorse storiche consolidate del Fondo per la dirigenza relativo all'anno 2020 erano state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	IMPORTO
CCNL 23/12/99 art.26 c. 1 lett. a	importo destinato al trattamento di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali anno 1998	€ 45.773,17
CCNL 23/12/99 art.26 c. 1 lett. d	importo corrispondente all'1,25% del monte salari della dirigenza anno 1997	€ 569,40
CCNL 23/12/99 art.26 c. 1 lett. g	R.I.A. dirigenti cessati dal servizio a far data dall'01/01/1998	€ 11.670,35
CCNL 23/12/99 art.26 c. 3 (PARTE FISSA)	risorse necessarie per l'attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un incremento del grado di responsabilità e della capacità gestionale della dirigenza	€ 150.711,41
CCNL 22/02/06 art.23 c. 1	integrazione risorse dell'importo annuo complessivo corrispondente all'aumento del valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (€ 520,00 * n. 3 dirigenti)	€ 1.560,00
CCNL 22/02/06 art.23 c. 3	importo corrispondente all'1,66% del monte salari della dirigenza anno 2001	€ 3.219,71
CCNL 14/05/07 art.4 c. 1	integrazione risorse in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale (€ 1.144,00 * n. 3 dirigenti)	€ 3.432,00
CCNL 14/05/07 art.4 c. 4	ulteriore incremento pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	€ 2.074,25
CCNL 22/02/10 art.16 c. 1	integrazione risorse in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale (€ 478,40 * n. 3 dirigenti)	€ 1.435,20
CCNL 03/08/10 art.5 c. 1	integrazione risorse in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale (€ 611,00 * n. 3 dirigenti)	€ 1.833,00
CCNL 03/08/10 art.5 cc. 4 - 5	incremento pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza anno 2007	€ 1.033,33
CCNL 17/12/2020 art .56 c. 1	incremento pari al 1,53% del monte salari relativo alla dirigenza anno 2015, per l'anno 2021	€ 5.405,47
	TOTALE	€ 228.717,29

Le decurtazioni applicate al fondo 2022:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Riduzione CCNL 12/02/02 art.1 c. 3 lett. e	€ 10.070,91
Art. 23, comma 2 D.lgs 75/2016 decurtazione per il limite di spesa del tetto 2016	€ 37.538,00
TOTALE	€ 47.608,91

Pertanto l'importo unico consolidato anno 2022 è così determinato:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2022 (Art.57 CCNL 17/12/2020)	€ 181.108,38
--	--------------

Modulo I – Sezione II: Risorse variabili

NON PRESENTI

Modulo I – Sezione III: Decurtazioni del Fondo

NON PRESENTI

Modulo I – Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 181.108,38
RISORSE VARIABILI	€ 0,00
TOTALE FONDO ANNO 2022	€ 181.108,38

Modulo I – Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NON PRESENTI.

Modulo II –Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

NON PRESENTI.

Modulo II – Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 181.420,30 così suddivise:

Retribuzione di Posizione	€ 50.737,35
Retribuzione di Risultato	€ 130.371,03

Modulo II – Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

NON PRESENTI

Modulo II – Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Retribuzione di Posizione Dirigenti in servizio	€ 50.737,35
Fondo disponibile per Retribuzione di Risultato	€ 130.371,03
TOTALE	€ 181.108,38

Modulo II – Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON PRESENTI.

Modulo II – Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

La retribuzione di posizione e di risultato sono erogate conformemente alla normativa vigente, in coerenza con il D. Lgs.150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	DIFFERENZA
Quantificazione fondo	€ 198.019,77	€ 181.108,38	- € 16.911,39

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio 2022 al tit.1.2.1.11.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non presente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti per l'anno 2022 trova copertura negli stanziamenti del bilancio preventivo 2022 al capitolo 1.02.01.11. – Fondo Dirigenza per € 178.000,00. Non risulta coperta la somma di € 3.108,38.

Foggia, 23.12.2022

Il Responsabile dell'Ufficio Contabilità Personale

Rag. Marasco Maurilia



Il Funzionario Econ. Finanz.

dott. Francesco Carmine Perla



IL DIRETTORE

Inq. Vincenzo De Devitis

