

# ARCA CAPITANATA

## Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

---

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO ACCESORIO DIRIGENZA ANNO 2020 – (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001) -

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda 1.1: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Ente con 2 (due) Dirigenti senza contrattazione sindacale.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente dell'ARCA Capitanata
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Costituzione del fondo previsto dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e successivi;</li><li>- Disciplina delle risorse che la legge e i CCNL riservano al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.</li></ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita il 07.12.2020.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	Con Provvedimento n. 82 del 27.05.2020 è stato adottato il Piano della performance 2020-2022 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		Con Provvedimento n. 35 del 31.01.2020 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione periodo 2018/2020 previsto dalla l.n. 190/2012 s.m.i e dal d.lgs. n.33/2013 s.m.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al co.8 dell'art.10 e dall'art. 20 del d.lgs. 33/2013 s.m.i..
		La relazione della Performance 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14,comma 6 del 150/2009

**Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

- a) Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2020, costituito ai sensi dell’art. 26 CCNL 23/12/1999, individua le risorse per il finanziamento di dette retribuzioni nei limiti dell’importo disponibile.
- b) La retribuzione di risultato viene riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell’Ente, che si realizza con la validazione da parte dell’OIV. Il contenuto del presente contratto è, pertanto, coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al tit. 3 del D. Lgs. n. 150/2009.
- c) Con la presente costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse anno 2020 come previsto dalla contrattazione nazionale.

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

La costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti costituisce uno specifico atto dell’Amministrazione teso a quantificare l’ammontare esatto di ciascun istituto in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Per l’anno 2020 il suddetto Fondo è stato quantificato in complessivi € **177.574,05**==

### **Modulo I – Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

L'art. 26, comma 1 del CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- *Risorse storiche consolidate.*

Le risorse storiche consolidate del Fondo per la dirigenza relativo all'anno 2020 sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

<b>FONTE</b>	<b>DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE</b>	<b>IMPORTO</b>
CCNL 23/12/99 art.26 c. 1 lett. a	importo destinato al trattamento di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali anno 1998	€ 45.773,17
CCNL 23/12/99 art.26 c. 1 lett. d	importo corrispondente all'1,25% del monte salari della dirigenza anno 1997	€ 569,40
CCNL 23/12/99 art.26 c. 1 lett. g	R.I.A. dirigenti cessati dal servizio a far data dall'01/01/1998	€ 11.670,35
CCNL 23/12/99 art.26 c. 3 (PARTE FISSA)	risorse necessarie per l'attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un incremento del grado di responsabilità e della capacità gestionale della dirigenza	€ 150.711,41
CCNL 22/02/06 art.23 c. 1	integrazione risorse dell'importo annuo complessivo corrispondente all'aumento del valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (€ 520,00 * n. 3 dirigenti)	€ 1.560,00
CCNL 22/02/06 art.23 c. 3	importo corrispondente all'1,66% del monte salari della dirigenza anno 2001	€ 3.219,71
CCNL 14/05/07 art.4 c. 1	integrazione risorse in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale (€ 1.144,00 * n. 3 dirigenti)	€ 3.432,00
CCNL 14/05/07 art.4 c. 4	ulteriore incremento pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	€ 2.074,25
CCNL 22/02/10 art.16 c. 1	integrazione risorse in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale (€ 478,40 * n. 3 dirigenti)	€ 1.435,20
CCNL 03/08/10 art.5 c. 1	integrazione risorse in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale (€ 611,00 * n. 3 dirigenti)	€ 1.833,00
CCNL 03/08/10 art.5 cc. 4 - 5	incremento pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza anno 2007	€ 1.033,33
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 223.311,82</b>

### **Modulo I – Sezione II: Risorse variabili**

Le risorse non consolidate nel tempo, c.d. "risorse variabili", comprendono gli importi previsti dai contratti collettivi che non abbiano carattere di certezza e stabilità; per l'anno 2020 esse fanno riferimento alla seguente voce che verrà utilizzata per le finalità indicate nella norma contrattuale e previa asseverazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV:

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	IMPORTO
CCNL 23/12/99 art.26 c. 2	integrazione pari all'1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997	€ 1.871,14
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.871,14</b>

**Modulo I – Sezione III: Decurtazioni del Fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 12/02/02 art.1 c. 3 lett.e	€ 10.070,91
Art. 23, comma 2 D.lgs 75/2016 decurtazione per il limite di spesa del tetto 2016	€ 37.538,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 47.608,91</b>

**Modulo I – Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 223.311,82</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 1.871,14</b>
<b>DECURTAZIONI</b>	<b>€ 47.608,91</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>	<b>€ 177.574,05</b>

**Modulo I – Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

NON PRESENTI.

**Modulo II –Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

NON PRESENTI.

**Modulo II – Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 177.574,05 così suddivise:

Retribuzione di Posizione	€ 85.695,48
Retribuzione di Risultato	€ 91.878,57

**Modulo II – Sezione III: Destinazioni ancora da regolare**

NON PRESENTI

**Modulo II – Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Retribuzione di Posizione Dirigenti in servizio</b>	€ 85.695,48
<b>Fondo disponibile per Retribuzione di Risultato</b>	€ 91.878,57
<b>TOTALE</b>	<b>€ 177.574,05</b>

**Modulo II – Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

NON PRESENTI.

**Modulo II – Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

La retribuzione di posizione e di risultato sono erogate conformemente alla normativa vigente, in coerenza con il D. Lgs.150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	ANNO 2019	ANNO 2020	DIFFERENZA
Quantificazione fondo	€ 177.880,08	€ 177.574,05	€ 306,03

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Le somme relative al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio 2020 al tit.1.2.1.11.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Non presente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti per l'anno 2020 trova copertura negli stanziamenti del bilancio preventivo 2020 al capitolo 1.02.01.11. – Fondo Dirigenza.

Foggia, 17.12.2020

**Il Funzionario Econ. Finanz.**  
Dott. Francesco Carmine Perla  
(firmato digitalmente)

**IL DIRETTORE**  
Ing. Vincenzo De Devitiis  
(firmato digitalmente)