



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti

**sui Profili di Compatibilità Normativa e Economico-Finanziaria
dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del Personale del Comparto per l'Anno 2022**

ai sensi dell'Articolo 8, Comma 6, del CCNL del 21 Maggio 2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott. Andrea Schena

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 97 del Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

L'anno 2022 il giorno 20 del mese di Luglio, alle ore 12:00, presso lo studio del Dott. Colomba Luigi (teleconferenza), si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 286 del 08 Luglio 2020, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'Articolo 134 Comma 4, del D. Lgs. 267/2000, nelle persone del:

Dott. Luigi Colomba
Dott. Giancarlo Celozzi
Dott. Andrea Schena

Vista

La Proposta di Decreto del 20 Luglio 2022 del Commissario Straordinario avente ad oggetto: "Approvazione Destinazione Risorse Decentrate Personale non Dirigente Anno 2022" (CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018);

Viste le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli Articoli 8, 67 e 68 del CCNL 21 Maggio 2018;

Visto, l'Articolo 8, Comma 6 del CCNL 21 Maggio 2018 applicato ai dipendenti degli Enti Locali, che demanda al Collegio dei Revisori "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri";

Visto l'Articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'Articolo 40 bis, Comma 1, del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, come modificato dall'Articolo 55 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150, che dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti ...";

Visto il Decreto Legge n. 34/2019 ed in particolare l'Articolo 33, Comma 2;

Visto il D.Lgs. n. 118/201 e s.m.i.;

Visti i Principi Contabili ed in particolare l'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Visti i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

Visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Rilascia

l'allegata certificazione ex Articolo 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Alle ore 13:05 la seduta si è conclusa.

Letto, confermato e sottoscritto.

li, 20 Luglio 2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba (Documento Firmato Digitalmente il 20 Luglio 2022)

Dott. Giancarlo Celozzi (Documento Firmato Digitalmente il 20 Luglio 2022)

Dott. Andrea Schena (Documento Firmato Digitalmente il 20 Luglio 2022)



Collegio dei Revisori dei Conti

Allegato al Verbale n. 97 del 20 Luglio 2022 del Collegio dei Revisori dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Premesso

- Che in data 20 Luglio 2022 il Dirigente Amministrativo ha trasmesso copia della propria proposta di Decreto del 20 Luglio 2022 avente ad oggetto: *“Approvazione Destinazione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigente Anno 2022”*, cui risulta allegata la Relazione Tecnico Finanziaria afferente la citata utilizzazione;
- Che il citato Dirigente a mezzo messaggio di posta elettronica certificata, ha richiesto specifico parere in merito all'ipotesi di distribuzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni Organizzative;

Preso Atto

Delle disposizioni dei CCNL pro – tempore vigenti del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali ed in particolare:

- Articoli 14 e 15 del CCNL del 1° Aprile 1999;
- Articolo 54 del CCNL del 14 Settembre 2000;
- Articoli 4 e 28 del CCNL del 02 Ottobre 2001;
- Articoli 31 e 32 del CCNL del 22 Gennaio 2004;
- Articolo 4 del CCNL del 09 Maggio 2006;
- Articolo 8 del CCNL del 11 Aprile 2008;
- Articolo 4 del CCNL del 31 Luglio 2009;
- Articolo 33, Comma 2 ultimo capoverso del Decreto Legge 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 Giugno 2019 n. 58;

Premesso che

Le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- All'Articolo 40, Comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'Articolo 7, Comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
- All'Articolo 40, Comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- All'Articolo 40, Comma 3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione Tecnico-Finanziaria ed una Relazione Illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.*



Collegio dei Revisori dei Conti

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di Controllo di cui all'Articolo 40-bis, Comma 1”;

- I controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- Come meglio precisato nella Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di Controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando “norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”;
- Il predetto controllo deve essere effettuato dall'Organo di Revisione Economica – Finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di Governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Preso atto che

- 1) In data 20 Luglio 2022, a mezzo di posta elettronica, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti la pre-intesa sul CCDI del personale del comparto – parte economica per l'anno 2022, sottoscritta in data 14 Luglio 2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- 2) Che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla Relazione Illustrativa, firmata dal Dott. Francesco Carmine Perla – Funzionario Economico Finanziario e dall'Ing. Vincenzo De Devitiis, Direttore dell'Ente e Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;

Esaminata

La documentazione prodotta dal Responsabile dell'Ufficio Cantabilità Personale, Rag. Marasco Maurilia, che consiste in:

- Pre-intesa al CCDI del personale del comparto – parte economica per l'anno 2022, sottoscritta in data 14 Luglio 2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- Relazione Illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del 2022 e Relazione Tecnico – Finanziaria sulla pre-intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico – finanziari e contabili per l'anno 2022, a firma del Dott. Francesco Carmine Perla – Funzionario Economico Finanziario e dell'Ing. Vincenzo De Devitiis, Direttore dell'Ente e Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e contestuale attestazione sulla compatibilità economico – finanziaria della pre-intesa contrattuale, con particolare riferimento alle modalità della copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

Esaminati Altresì

I seguenti documenti utili o necessari per l'espressione della certificazione in epigrafe:

- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 212 del 02 Novembre 2012 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e di Valutazione della “Performance” dell'ARCA Capitanata, nella versione aggiornata con atto dell'Amministratore Unico n. 50 del 12 Marzo 2021;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 36 del 08 Aprile 2022 con la quale è stato approvato il “Piano Integrato per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza relativamente al triennio 2022 – 2024”;



Collegio dei Revisori dei Conti

- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 53 del 20 Giugno 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022–2024;
- Decreto del Commissario Straordinario n. 8 del 09 Settembre 2021 avente ad oggetto “adozione documenti programmatici triennali Piano della Performance dell’ARCA Capitanata 2021 – 2023 e Piano degli Obiettivi 2021 – 2023 con la quale sono stati adottati “il Piano della Performance 2021 – 2023 unitamente al piano degli Obiettivi dell’Agenzia anni 2021 – 2023”;
- Deliberazione dell’Amministratore Unico n. 29 del 01 Aprile 2019 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, a seguito della stipula del CCNL del 21 Maggio 2018;
- Prospetto aventi titolo alla Progressione Economico Orizzontale (P.E.O.) Anno 2022;

Accertato che

- 3) La Relazione Illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale del comparto per l’anno 2022 e sulla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per il solo anno 2022, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- 4) La Relazione Tecnico-Finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2022, basati su valori e proiezioni stimati, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 25 del 19 Luglio 2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- 5) La predetta relazione contiene l’illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa al CCDI, sottoscritto in data 14 Luglio 2022, e ricomprende l’attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- 6) Le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico – finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2022 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:
 - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
 - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
 - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
 - l’attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
 - l’attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
 - la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
 - l’attestazione sulla compatibilità economico – finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

Rilevato che

- 7) Il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2022, costituito con Decreto del Commissario Straordinario n. 63 del 13 Luglio 2022, è stato così determinato:



Collegio dei Revisori dei Conti

o Risorse Stabili Anno 2022 al Lordo delle Decurtazioni	€ 346.868,50
- Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010	€ 6.496,46
- Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015	€ 8.622,56
- Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ 26.813,15
o Totale Risorse Stabili al Netto delle Decurtazioni	€ 304.936,33
- Somme Destinate nel 2022 a Retribuzione di Posizione e di Risultato Corrisposte ai Titolari di Posizione Organizzativa	€ 85.500,00
o Totale Risorse Stabili al Netto delle Risorse per Posizione Organizzative (Articolo 67, Comma 1, CCNL)	€ 219.436,33
+ Incremento € 83,20 per n. 57 dipendenti in Servizio al 31/12/2015 (Articolo 67, Comma 2, Lettera a), CCNL)	€ 4.742,40
+ Differenza Incrementi Posizioni Economiche (Articolo 67, Comma 2, Lettera b), CCNL)	€ 3.975,10
+ RIA e Assegni ad Personam Cessazioni Anno Precedente (Articolo 67, Comma 2, Lettera c), CCNL)	€ 21.232,38
o Totale Risorse Stabili	€ 249.386,21
o Risorse Variabili Soggette a Decurtazione	€ 15.435,70
- Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010	€ -
- Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015	€ 264,34
- Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ 330,46
o Totale Risorse Variabili al Netto delle Decurtazioni	€ 14.840,90
+ Risorse Variabili non Soggette a Decurtazione	€ 387.120,45
o Totale Risorse Variabili	€ 401.961,35
o Totale Fondo Risorse Decentrate Disponibili	€ 651.347,56



Collegio dei Revisori dei Conti

- 8) Relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono destinate per le seguenti finalità:

Ipotesi di Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate		Anno 2022	Anno 2021	Variazione Rispetto all'Anno 2021	Note
Riferimento Normativo	Descrizione				
Destinazioni non Regolate in Sede di Contrattazione Integrativa					
Articolo 68, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018	Indennità di Comparto Quota a Carico del Fondo	€ 23.000,00	€ 23.300,00	-€ 300,00	
Articolo 68, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018	Progressioni Economiche Orizzontali al 2019	€ 73.357,44	€ 66.333,99	€ 7.023,45	
Articolo 68, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018	Indennità Ex VIII Qualifica Funzionale non Titolare di Posizione Organizzativa	€ -	€ -	€ -	
Articolo 113 D. Lgs. 50/2016 (Corte dei Conti - Sezione Auto nomie)	Quote Incentivi Funzioni Tecniche	€ 386.820,00	€ 424.036,95	-€ 37.216,95	
Legge Regione Puglia n. 3/2005 - Articolo 17	Compenso Commissione Espropri	€ -	€ 2.991,36	-€ 2.991,36	
Totale Destinazioni non Regolate dal Contratto Decentrato Integrativo		€ 483.177,44	€ 516.662,30	-€ 33.484,86	
Destinazioni Regolate in Sede di Contrattazione Integrativa					
Articolo 7, Comma 4, Lettera u) del CCNL del 21 Maggio 2018	Incremento Risorse di cui all'Articolo 15, Comma 5 Attualmente Destinate alla Corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative, implicante, ai fini dell'Osservanza dei Limiti Previsti dall'Articolo 23, Comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una Riduzione delle Risorse del Fondo di cui all'Articolo 67	€ 7.250,00	€ -	€ 7.250,00	
Articolo 24, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018	Indennità di Reperibilità	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ -	
Articolo 70 bis del CCNL del 21 Maggio 2018	Indennità per Condizioni di Lavoro	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ -	
Articolo 70 quinquies, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018	Indennità per Specifiche Responsabilità	€ 22.000,00	€ 25.500,00	-€ 3.500,00	
Articolo 16 del CCNL del 21 Maggio 2018	Progressioni Economiche Orizzontali a Valere dall'Anno 2022	€ 12.600,00	€ 14.543,49	-€ 1.943,49	
Articolo 68, Comma 2, Lettere a) e b) CCNL del 21 Maggio 2018	Compensi per la Performance Organizzativa e Individuale	€ 116.320,12	€ 130.167,36	-€ 13.847,24	
Totale Destinazioni Regolate dal Contratto Decentrato Integrativo		€ 168.170,12	€ 180.210,85	-€ 12.040,73	
Totale Risorse		€ 651.347,56	€ 696.873,15	-€ 45.525,59	

- 9) Le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra risorse fisse e variabili:

Destinazioni di Utilizzo del Fondo AVENTI NATURA CERTA e CONTINUATIVA	Importi Fondo Anno 2022	Importi Fondo Anno 2021	Differenza
Articolo 68, Comma 1, del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 17, Comma 2, Lettera b) - Fondo per Progressioni Orizzontali.	€ 73.357,44	€ 66.333,99	€ 7.023,45
Articolo 68, Comma 1, del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 33, Comma 4, Lettera b) e c) del CCNL 22 Gennaio 2004 - Indennità di Comparto.	€ 23.000,00	€ 23.300,00	-€ 300,00
Articolo 68, Comma 1, del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 37, Comma 4, del CCNL 06 Luglio 1995 - Indennità ex VIII Qualifica Funzionale non Titolare di Posizione Organizzativa.	€ -	€ -	€ -
Totale Destinazioni del Fondo AVENTI NATURA CERTA e CONTINUATIVA	€ 96.357,44	€ 89.633,99	€ 6.723,45



Collegio dei Revisori dei Conti

Destinazioni di Utilizzo del Fondo Aveni Natura Variabile	Importi Fondo Anno 2022	Importo Fondo Anno 2021	Differenza
Articolo 68, Comma 2, Lettera a) del CCNL 21 Maggio 2018 - Premi Collegati alla Performance Organizzativa.	€ 116.320,12	€ 130.167,36	-€ 13.847,24
Articolo 68, Comma 2, Lettera b) del CCNL 21 Maggio 2018 - Premi Collegati alla Performance Individuale e Progetti.			
Articolo 68, Comma 2, Lettera c), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Condizioni di Lavoro, Disagio.			
Articolo 68, Comma 2, Lettera c), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Condizioni di Lavoro, Rischio.	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera c), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Condizioni di Lavoro, Maneggio Valori.			
Articolo 68, Comma 2, Lettera d), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità di Turno.	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera d), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità di Reperibilità.	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera d), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Attività Prestata in Giorno Festivo e Maggiorazione Oraria.	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera e), del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 70 Quinquies Comma 1 - Compensi per Specifiche Responsabilità Categorie B, C e D	€ 22.000,00	€ 25.500,00	-€ 3.500,00
Articolo 68, Comma 2, Lettera e), del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 70 Quinquies Comma 2 - Compensi per Ufficiale Stato Civile e Anagrafe, Archivista Informatico, Addetti Uffici Relazioni con il Pubblico, Formatori Professionali, Servizi Protezione Civile, Messaggi Notificatori.	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera f), del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 56-Sexies - Indennità di Funzione Categorie C e D	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera g), del CCNL 21 Maggio 2018 - Incentivazioni per Specifiche Disposizioni di Legge, Incentivi per Funzioni Tecniche, Articolo 113 D.Lgs. 50/2016, Articolo 76 D.Lgs. 56/2017, per Condono Edilizio, per Repressione Illeciti Edilizi, Indennità Centralinisti non Vedenti.	€ 386.820,00	€ 424.036,95	-€ 37.216,95
Articolo 68, Comma 2, Lettera h), del CCNL 21 Maggio 2018 - Compensi ai Messaggi Notificatori.	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera j), del CCNL 21 Maggio 2018 - Progressioni Economiche con Decorrenza nell'Anno di Riferimento. Finanziare con Risorse Stabili	€ 12.600,00	€ 14.543,49	-€ 1.943,49
Articolo 68, Comma 2, Lettera g), Articolo 18, Comma 1, Lettera h), del CCNL 21 Maggio 2018 - Incentivi Spese del Giudizio e Articolo 43, Legge 449/1997 Compensi Censimento e ISTAT	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera f) e Articolo 56-Quinquies del CCNL del 21 Maggio 2018 - Indennità di Servizio Esterno	€ -	€ -	€ -
Articolo 68, Comma 2, Lettera f) e Articolo 56-Sexies del CCNL del 21 Maggio 2018 - Indennità di Funzione	€ -	€ -	€ -
Totale Destinazioni del Fondo Aveni Natura Variabile	€ 547.740,12	€ 604.247,80	-€ 56.507,68

10) Il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito dimostrato:



Collegio dei Revisori dei Conti

Verifica dell'Equilibrio fra Risorse Stabili e Destinazioni Aventi Natura Certa e Continuativa	Anno 2022
Risorse Stabili (Importo Unico Consolidato)	€ 346.868,50
+ Incrementi delle Risorse Stabili Ex Articolo 67, Comma 2, Lettere a), b) e c) CCNL del 21 Maggio 2018	€ 29.949,88
- Decurtazioni Risorse Stabili	€ 41.932,17
- Decurtazione per Somme Destinate nel 2022 a Retribuzione di Posizione e di Risultato corrisposte a Titolari di Posizione Organizzativa	€ 85.500,00
- Decurtazione per Incremento Somme Destinate nel 2022 a Retribuzione di Posizione e di Risultato corrisposte a Titolari di Posizione Organizzativa	€ 7.250,00
Totale Risorse Stabili	€ 242.136,21
Totale Destinazioni del Fondo Aventi Natura Certa e Continuativa	€ 108.957,44
Differenza Positiva Destinata a Finanziare Istituti Aventi Natura Variabile	€ 133.178,77

Verificato che

- 11) Le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- 12) I criteri da utilizzare per le progressioni economiche risultano aderenti a quanto previsto dall'Articolo 16 del CCNL del 21 Maggio 2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;
- 13) Le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21 Maggio 2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella pre-intesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 14 Luglio 2022;
- 14) In applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'Articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- 15) I criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;
- 16) È stato attestato nella Relazione Tecnico-Finanziaria la compatibilità e coerenza Economico-Finanziaria tra la previsione di costituzione del Fondo 2022 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- 17) È stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;



Collegio dei Revisori dei Conti

Accertato altresì che

- 18) Sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare di atti e provvedimenti, **con eccezione dell'aggiornamento del Piano della Performance e del Piano degli Obiettivi al Triennio 2022 – 2024**, propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;
- 19) È stata fornita dimostrazione sull'assolvimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui all'Articolo 11, Commi 6 e 8, del D.Lgs. n. 150/2009 per quanto di competenza dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 40-bis, Comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'Articolo 8, Comma 6, del CCNL del 21 Maggio 2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

Certifica

La conformità della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2022, alla normativa vigente in materia, ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2022, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare e pertanto,

Attesta

La compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.

Raccomanda:

- Di adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'Articolo 40-bis, Comma 3, 4 e 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e di dare massima trasparenza, alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla contrattazione decentrata integrativa attraverso la pubblicazione della documentazione in Amministrazione Trasparente in apposita sezione dedicata del sito Web dell'Ente.

Il, 20 Luglio 2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Luigi Colomba (Documento Firmato Digitalmente il 20 Luglio 2022)

Dott. Giancarlo Celozzi (Documento Firmato Digitalmente il 20 Luglio 2022)

Dott. Andrea Schena (Documento Firmato Digitalmente il 20 Luglio 2022)