



Deliberazione dell' Amministratore Unico

N. 4 DEL 11-01-2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI DELL'ARCA CAPITANATA**

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO CHE

- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione approuvi, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell'OIV, un proprio Codice di comportamento che integri e specifichi il Codice di comportamento generale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;
- il Codice di comportamento dei dipendenti di questa Agenzia, attualmente vigente, è stato approvato con Delibera C.S. n. 65 del 28.04.2014 (allora Iacp di Foggia);
- il suindicato d.P.R. 62/2013 è stato oggetto di modifica ed integrazione ad opera del d.P.R. 81/2023, entrato in vigore il 14 luglio 2023, rispetto a specifiche tematiche, tra le quali la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo, le modalità di utilizzo, da parte dei dipendenti, delle strumentazioni informatiche in dotazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza, le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media, il rispetto dell'ambiente in termini di riduzione del consumo energetico e delle risorse idriche e di riduzione dei rifiuti e il loro riciclo;
- che con Delibera n. 177 del 19.02.2020, l'ANAC ha adottato le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";
- con tali Linee guida, l'ANAC ha fornito indirizzi interpretativi e operativi, volti a orientare le P.A. nella predisposizione di "nuovi" codici di comportamento (interni) realmente integrativi e specificativi dei doveri minimi di condotta prescritti, per i dipendenti pubblici, nel d.P.R. n. 62/2013 (c.d. Codice di Comportamento generale/nazionale) e non meramente riproduttivi delle norme in esso contenute;
- le medesime Linee guida delineano, in maniera dettagliata, il procedimento di formazione dei codici di comportamento, rilevando l'imprescindibile collegamento che deve sussistere tra essi ed i PTPCT (oggi sezione "Rischi corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO) e attribuendo, di conseguenza, la funzione di redigere una prima bozza del codice in questione, una prima bozza;
- tale procedimento viene articolato in n. 3 fasi:
 - 1) la bozza del codice di comportamento deve essere sottoposta dal RPCT all'organo di indirizzo perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa;
 - 2) dalla partecipazione aperta agli *stakeholders* (dipendenti, utenti, organizzazioni sindacali, ecc.) i quali "esprimono l'opinione di associazioni o di singoli cittadini o di imprese che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla specifica amministrazione" ed a tutti gli interessati, ossia "a chiunque, in forma singola o associata, voglia esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice", attraverso consultazioni della bozza, da effettuare preferibilmente "on-line";
 - 3) adozione definitiva del Codice di comportamento, previo parere obbligatorio dell'OIV;
- con nota prot. n. 19627 del 29.11.2023, il RPCT di questa Agenzia ha trasmesso, all'Amministratore Unico, al Direttore ed all'OIV, la bozza del nuovo "Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arca Capitanata" redatta in aggiornamento e modifica del vigente codice di comportamento dell'Ente, approvato con Delibera C.S. n. 65 del 28.04.2014, nel rispetto di quanto prescritto L'art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dalle Linee Guida ANAC adottate, ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001, con delibera n. 177 del 19.02.2020 e dal d.P.R. 62/2013, come integrato ed aggiornato dal d.P.R. 81/2023, ed in aderenza all'attuale organizzazione interna dell'Agenzia;
- tale bozza, ritenuta meritevole di condivisione ed idonea ad essere sottoposta alla procedura partecipativa, con Delibera dell'Amministratore Unico n. 214 del 30.11.2023 è stata approvata con contestuale disposizione dell'instaurazione della procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni (dipendenti) che esterni all'Agenzia (cd. stakeholders) mediante consultazione della suindicata bozza, on line, sul sito web dell'Agenzia, nella sezione News;

- con la medesima Delibera n. 214/2023, è stato disposto che la pubblicazione on line della bozza preliminare del nuovo “Codice di comportamento dei dipendenti dell’Arca Capitanata” venisse accompagnata da un comunicato indicante le modalità ed il termine entro il quale potessero essere presentate osservazioni/proposte di integrazione e/o modifica;
- la suddetta delibera ha inoltre disposto la trasmissione di apposita comunicazione, ai dipendenti dell’Agenzia, al CUG, alle organizzazioni sindacali, della pubblicazione della bozza in questione e del relativo comunicato;

CONSIDERATO CHE

- a seguito di quanto richiesto, con nota prot. n. 19923 del 5.12.2023, dal RPCT e dal Direttore di questa Agenzia, sono stati pubblicati, sul sito istituzionale dell’Arca Capitanata, nella sezione “News” all’apposito link denominato “*Nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell’Arca Capitanata - approvazione bozza preliminare ed avvio procedura partecipativa*”, la bozza di tale codice unitamente al relativo “Comunicato” ed al “Modulo di presentazione osservazioni/integrazioni”;
- il suddetto “Comunicato”, indicava, ai soggetti potenzialmente interessati a presentare osservazioni e/o proposte di integrazioni alla predetta bozza di codice di comportamento, di formularle compilando l’apposito modulo allegato, da consegnare, entro e non oltre il 15.12.2023, tramite PEC o mail, ai relativi indirizzi istituzionali, oppure amano presso l’ufficio protocollo dell’Agenzia;
- con nota prot. n. 19944 del 5.12.2023, il RPCT ed il Direttore hanno provveduto a comunicare, ai dipendenti dell’Agenzia, al CUG ed alle organizzazioni sindacali, l’avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale dell’Arca Capitanata, nella sezione “News”, la bozza del codice unitamente al relativo “Comunicato” ed al “Modulo di presentazione osservazioni/integrazioni”;
- decorso il termine del 15.12.2023 ed espletate le opportune verifiche presso l’Ufficio protocollo dell’Agenzia, si è constatato che nessuna osservazione/proposta di modifica alla bozza del “*Nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell’Arca Capitanata*” è pervenuta agli atti dell’Ente;
- con nota prot. n. 20880 del 29.12.2023, il RPCT ed il Direttore hanno trasmesso all’OIV dell’Agenzia, il testo definitivo del “*Nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell’Arca Capitanata*”, ai fini rilascio del relativo parere obbligatorio previsto dall’art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- che al prot. n. 20919 del 29.12.2023, è pervenuto il parere dell’OIV favorevole all’adozione da parte dell’Arca Capitanata del nuovo “Codice di comportamento” trasmesso con nota prot. n. 20880/2023;

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO

- vista la legge regionale n. 22/2014;
- visto il D.Lgs. n. 165/2001;
 - vista la delibera dell’Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
 - vista la delibera dell’Amministratore Unico n. 132 del 27/07/2023 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa;
 - con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022;

COSÌ DELIBERA

- si richiamano la narrativa e le motivazioni ivi espresse per farne parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- si approva il nuovo “Codice di comportamento dei dipendenti dell’Arca Capitanata”, allegato alla presente delibera costituendone parte integrante, in sostituzione ed abrogazione del precedente codice approvato con Delibera C.S. n. 65 del 28.04.2014 dell’allora Iacp di Foggia;

- si dispone la pubblicazione del nuovo “Codice di comportamento dei dipendenti dell’Arca Capitanata”, unitamente al vigente Codice Nazionale, sul sito internet istituzionale nella relativa sottosezione di Amministrazione Trasparente, e la consegna degli stessi, a ciascun dipendente, tramite il protocollo dell’Agenzia;
- si dichiara che la presente delibera non comporta impegno di spesa;
- si dichiara l’atto immediatamente esecutivo.

L'AMMINISTRATORE UNICO

DOTT. GIUSEPPE LISCIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.