

**VERBALE DI INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DELL'ARCA CAPITANATA GIA' EX IACP DELLA PROVINCIA DI
FOGGIA PER IL TRIENNIO 2013/2015**

Il giorno 16 del mese di Luglio dell'anno 2014, alle ore 10,30 presso la sede dell'Arca Capitanata ha luogo la riunione di Delegazione trattante come da ordine del giorno giusta nota prot. n. 25181 del 08/07/2014, le parti sono qui presenti:

1. *Delegazione di parte pubblica:*

- Ing. Antonio di Stefano- Presidente;
- Dott.ssa Adele Marina Lombardi;

2. *Delegazione di parte sindacale:*

Rappresentanza sindacale unitaria, composta dai Sigg.:

- Mario Forcella;
- Alessandro Carrozzino;
- Maurilia Marasco.

3. *Organizzazione sindacali territoriali di categoria:*

- F.P. - C.G.I.L.: Sig. Mario Lavecchia

Nella precedente riunione di Delegazione trattante del 25/06/2014, come da relativo verbale, le parti hanno concordato l'integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013-2015 dell'Ente, in punto di "Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie (artt. 31, 32, 33 del CCNL 22.01.2004, art. 4 del CCNL 9.5.2006)", da riportare al Titolo VII dello stesso contratto collettivo decentrato integrativo.

All'uopo, si precisa che a seguito dell'entrata in vigore della L. R. Puglia n. 22 del 20 maggio 2014 art. 6, lo IACP della Provincia di Foggia ha mutato la propria denominazione in ARCA CAPITANATA – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, rimanendo invariata la propria natura giuridica, quale ente regionale di diritto pubblico non economico dotato di autonomia organizzativa, patrimoniale, finanziaria, contabile e tecnica. Pertanto, il contratto collettivo decentrato integrativo di cui trattasi deve intendersi appartenente alla medesima Amministrazione.

Come da delibera commissariale n. 100 del 07/07/2014, l'integrazione in oggetto riguarda la seguente disposizione:

“Art. 32 bis – Incentivo alla progettazione di cui all'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 s.m.i

1. Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, si riferiscono a:

- incentivi per la progettazione (art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006);
- incentivi per la pianificazione (art. 92 comma 6 D.Lgs. 163/2006).

2. I compensi di cui all'art. 92, co. 5 e 6 D.Lgs. 163/2006 smi saranno corrisposti al personale avente titolo con le modalità e nei termini indicati nel Regolamento approvato con delibera commissariale n. 64 del 28 aprile 2014.

3. I beneficiari degli incentivi partecipano alla distribuzione della produttività collettiva (piano performance), con una riduzione del 10% della quota spettante, allorquando gli incentivi corrisposti superano la quota individuale di € 2.500,00.

4. I risparmi derivanti da decurtazioni saranno, nello stesso anno, riattribuiti, a beneficio della totalità dei dipendenti, attraverso lo stesso percorso della performance.

5. Il personale incaricato di Posizioni Organizzative e Alte Professionalità percepisce la retribuzione di risultato per intero, qualora l'importo per i sopradetti incentivi non superi i minimi contrattuali delle indennità previste dalla contrattazione nazionale rispettivamente per le Posizioni Organizzative e Alte Professionalità. Qualora, invece, detta somma venga superata, la retribuzione di risultato sarà decurtata del 10% ogni € 516,46. La retribuzione di risultato non potrà comunque essere decurtata oltre il 50% del totale spettante".

I presenti all'unanimità convengono l'integrazione del CCDI dell'Ente nei modi sopradetti.

La seduta si chiude alle ore 11,15.

Letto, confermato, sottoscritto.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FPCCIL Mura G. [Handwritten signature]

RSU - *[Handwritten signature]*
RSU - *[Handwritten signature]*
RSU - *[Handwritten signature]*