RELATA DI PUBBLICAZIONE

La delibera n. 212 del 2 NOV. 2012

ADOZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA "PERFORMANCE ORGANIZZATIVA" E DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE "PIANO DELLA PERFORMANCE" DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI FOGGIA".

è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line con il n._____dal _____al_____

con/senza opposizione.

Il Responsabile dell'Albo Pretorio on line
(Mario Forcella)

IL COORDINATORE GENERALE
(ing. Antonio di Stefano)

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI

DELLA PROVINCIA DI FOGGIA

- Via R. Caggese, 2- 71121 FOGGIA-

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 212 DEL 2 NOV. 2012

OGGETTO

ADOZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA "PERFORMANCE ORGANIZZATIVA" E DOCUMENTO PROGRAMMATICO TRIENNALE "PIANO DELLA PERFORMANCE" DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI FOGGIA".

Sulla base dell'istruttoria espletata dall'U.O. Segreteria Generale, confermata dal Responsabile, sulla relativa proposta nella quale si rappresenta:
- che il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 al titolo secondo disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- che l'art. 3 del citato decreto "Brunetta" sancisce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, adottando modalità e strumenti di comunicazione che ne garantiscano la massima trasparenza;
- che l'art. 45 del Decreto Legislativo n. 165/01- nel testo novellato dell'art. 57, comma 1, lettera b), del decreto n. 150/09- collega la performance organizzativa "all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione";
- che l'art. 7 del decreto legislativo n. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il " Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che l'articolo 10, comma 1, lettera a) del decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche: "*redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*";
- che con deliberazione del Commissario Straordinario dell'ente n. 50 del 24 marzo 2011, ai sensi dell'art. 14 d.lgs. 150/09, veniva istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance e per l'esercizio delle attività di controllo strategico e dei metodi di incentivazione della produttività e qualità della prestazione lavorativa;
- che la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), istituita dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, avente per oggetto "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contiene le linee guida per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance" ;
- che l'Organismo Indipendente di Valutazione con verbali nn. 14 e 15 del 30/10/2012 e del 02/11/2012 ha proposto uno schema di Sistema di misurazione e di valutazione della "performance organizzativa" (All.A) ed ha dato parere favorevole all'adozione del Documento programmatico triennale " Piano performance dell'Istituto Autonomo Casa Popolari della Provincia di Foggia (All.B);
- Entrambi i documenti sono stati condivisi dalla Segreteria Tecnica Permanente, dal Coordinatore Generale, Ing. Antonio Di Stefano, e dai Dirigenti Ing. Vincenzo De Devitiis e Dott.ssa Adele Marina Lombardi;

TANTO PREMESSO

VISTI

- lo Statuto dell'Ente;
- il piano degli obiettivi trasmesso ai dirigenti con nota prot. 6859 del 10/04/2012;
- il Sistema di misurazione e di valutazione della " performance organizzativa" e il piano della performance predisposto dai competenti uffici condivisi con l'OIV;
- il d.lgs. n. 150/2009;
- la delibera della C.I.V.I.T. n. 112/2010;
- i verbali OIV nn. 14 e 15 del 30/10/2012 e del 02/11/2012

Ritenuto opportuno adottare ed approvare il Sistema di misurazione e di valutazione della "Performance Organizzativa" e il documento programmatico triennale denominato "Piano della performance dell'Istituto Autonomo Case Popolari della Provincia di Foggia".

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- con i poteri di cui all'art. 31 della legge regionale n. 28 del 22.12.2000, conferiti con decreto di nomina del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. N. 192 del 23.2.2006;
- assistito dall'Ing. Antonio di Stefano, in qualità di Coordinatore Generale;
- esaminata la proposta;
- vista la documentazione agli atti;
- visto il parere di regolarità del Responsabile della U.O. che ha formulato la proposta;
- con il parere consultivo favorevole del Coordinatore Generale;

D E L I B E R A

- di adottare il Sistema di misurazione e di valutazione della " performance organizzativa" (All.A) che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di adottare il documento programmatico triennale denominato "Piano della performance dell'Istituto Autonomo Case Popolari della Provincia di Foggia" 2012/2014, (All.B) che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di pubblicare entrambi i documenti sul sito istituzionale, come sopra approvati;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del d.lgs. 267/2000.
- di comunicare il presente atto al Responsabile della U.O. competente per i dovuti adempimenti.

IL COORDINATORE GENERALE
(ing.Antonio di Stefano)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(dott.Donato Cafagna)