

# ARCA CAPITANATA

## Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

---

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)  
- ANNO 2022 -

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda 1.1: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa - 14.07.2022</b> <b>Intesa - 21.07.2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Il Direttore Ing. Vincenzo De Devitiis  <b>RSU:</b> Rag. Maurilia Marasco Rag. Alessandro Carrozzino Dott. Paolo Laonigro Geom. Pasquale De Santis  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e presenti alla sottoscrizione del contratto:</b>  C.G.I.L. – FP Sig. Mario La Vecchia C.I.S.L. – FP Sig. Marcello Perulli U.I.L. - FPL Sig. Luigi Giorgione
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'ARCA Capitanata

<p><b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione Sintetica)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata integrativa.</li> <li>- Destinazione, per l'anno 2022, delle risorse finanziarie indicate nell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per le finalità e secondo la disciplina prevista dall'art.17 del medesimo contratto.</li> </ul>	
<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita il 20.07.2022</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b></p>	<p>Con Decreto n. 8 del 09.09.2021 è stato adottato il Piano della performance 2021-2023 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>Con Provvedimento n. 36 del 08.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione periodo 2022/2024 previsto dalla l.n. 190/2012 s.m.i e dal d.lgs. n.33/2013 s.m.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al co. e 8 art.10 e all'art 20 del d.lgs. n. 33/2013 s.m.i. del d.lgs.150/2009.</p> <p>La relazione della Performance 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del 150/2009</p>

**Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo.**

*Parte Economica*

Il contratto decentrato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione del personale dell'ARCA Capitanata per l'anno 2022 (Fondo unico di contrattazione) in applicazione di quanto stabilito all'articolo 5,

comma 1, del CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 1° aprile 1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22 gennaio 2004 e nel rispetto del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione.**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 sono destinate nel seguente modo:

<i>Peo Storiche</i>	<b>73.357,44</b>
<i>Indennità di Comparto</i>	<b>23.000,00</b>
<i>Indennità varie</i>	<b>7.000,00</b>
<i>Indennità di responsabilità individuali</i>	<b>22.000,00</b>
<i>Reperibilità</i>	<b>3.000,00</b>
<i>Performance</i>	<b>116.320,12</b>
<i>Peo</i>	<b>12.600,00</b>
<i>Incremento posizioni organizzative</i>	<b>7.250,00</b>
<b>TOTALE parziale</b>	<b>264.527,56</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non presenti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale organizzativa.**

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D. Lgs n. 150/2009.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Le progressioni economiche saranno effettuate in base ai criteri previsti dal contratto integrativo.

**F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità è effettuata dall'OIV prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse.

### **G) Altre informazioni eventuali**

Lo stanziamento delle P.O. su base annua passa da € 85.500,00 degli anni precedenti a € 100.000,00. Considerato che l'incremento delle somme destinate alle P.O non può impattare sul tetto di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017, le risorse destinate al Fondo risorse decentrate è diminuito dello stesso importo. L'incremento dello stanziamento delle P.O. per l'esercizio 2022, non potendo riguardare l'intero anno, è quantificato in € 7.250,00, mentre, dall'anno 2023 l'incremento sarà completo e quindi pari ad € 14.500,00.

## **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2022 viene quantificato in complessivi € 651.347,56 comprensivo di € 304,45 per contributo forfettario per il distributore automatico di bevande e alimenti. Non essendo stata ancora erogata la Performance 2021 non sono quantificabili le relative economie.

Conseguentemente l'importo netto, a carico del bilancio 2022, è pari a € 651.347,56== comprensivo delle quote incentivi art. 113 d.lgs 50/2016 pari € 386.820,00 oltre alle risorse per le Posizioni Organizzative di € 85.500,00.

Pertanto il totale delle risorse, al netto della decurtazione per il rispetto del limite del fondo, comprensivo delle P.O. è di € 736.847,56.

La costituzione è stata effettuata ai sensi del comma 2, art. 23, D.Lgs. n. 75/2016, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse annuali destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

### **Modulo I – Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- *Risorse storiche consolidate.*

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui

all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

#### **Costituzione Fondo anno 2022:**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 346.868,50
DECURTAZIONI DEL FONDO – Posizioni Organizzative (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 85.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 261.368,50</b>

#### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 4.742,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 3.975,10
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 21.232,38
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ 0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ 0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.949,88</b>

#### **Modulo I – Sezione II: Risorse variabili**

Ai sensi dell'art.67 - comma 3 - CCNL 2016-2018, si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelli soggetti ai limiti di cui all'art. 23 - comma 2 - D.Lgs.75/2017 e quelli che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

**Risorse variabili soggette ai limiti**

<i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018</i> <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni incasso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate)</i>	€	0,00
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria</i>	€	0,00
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT. D)</i>	€	330,46
<i>INTEGRAZIONE 1,2% - (Art. 67, C.4, CCNL 2016-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</i>	€	15.105,24
<i>MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)</i>	€	0,00
<i>SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)</i>	€	0,00
<i>QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)</i>	€	0,00
<i>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i>	€	0,00
<b>TOTALE</b>	€	<b>15.435,70</b>

**Risorse variabili non soggette ai limiti**

<i>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)</i>	€	0,00
<i>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</i>	€	0,00
<i>QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) art 113 dlgs 50/2016</i>	€	386.820,00
<i>COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)</i>	€	0,00
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati</i>	€	0,00

RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€	0,00
L.R. PUGLIA N. 3/2005 ART. 17 - compenso commissione espropri	€	0,00
CONTRIBUTO FORFETTARIO PER INSTALLAZIONE DISTRIBUTORE AUTOMATICO ALIMENTI E BEVANDE	€	300,45
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>387.120,45</b>

Nella costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate 2022 sono state inserite le seguenti voci:

- 1) frazioni RIA personale cessato (ART.67, C.32, LETT. D), calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione ;
- 2) integrazione 1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate nella norma contrattuale e previa asseverazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV;
- 3) quote incentivi funzioni tecniche: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale. Detti incentivi riguardano lavori, servizi e forniture in corso appaltati ai sensi del D.lgs 50/2016;
- 4) contributo forfettario per l'installazione di distributore automatico di alimenti e bevande, relativo al periodo 2022.

#### **Modulo I – Sezione III: Decurtazioni del Fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017) – RISORSE STABILI	€	41.932,17
Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017) – RISORSE VARIABILI	€	594,80
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>42.526,97</b>

#### **Modulo I – Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione = € 249.386,21. L'importo è ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 261.368,50 (importo unico consolidato al 2017, al netto delle PP.OO.) + € 29.949,88 (incrementi art. 67 – c. 2 CCNL 2016/2018) - € 41.932,17 (decurtazione riallineamento importo 2016 - art. 67 – c. 2 - lett. C);
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione = € 401.961,35. L'importo è ottenuto dalla somma delle risorse soggette a limitazioni, pari a € 15.435,70 + quelle non soggette a limitazioni, pari a € 387.120,45 - € 300,45 (decurtazione riallineamento importo 2016 – art. 67 - comma 2 - lett. C);

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione, al netto delle posizioni organizzative, è pari a complessivi € 651.347,56.

**Modulo I – Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

<i>Costituzione del Fondo</i>		<i>Destinazione del Fondo</i>	
- Risorse fisse	€ 249.386,21	- Destinazioni non disponibili alla CI	€ 483.177,44
- Risorse Variabili	€ 401.961,35	- Destinazioni esplicitamente contrattate dal CI	€ 168.170,12
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 651.347,56</b>	<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 651.347,56</b>

Le risorse non disponibili alla contrattazione sono formate:

- dalle PEO storiche € 73.357,44;
- dall'indennità di comparto € 23.000,00;
- dagli incentivi art. 113 dlgs 50/2016 € 386.820,00.

**Modulo II – Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€	23.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 68, co.1, CCNL 2016-2018)	€	73.357,44
QUOTE INCENTIVI ART. 113 DLGS 50/2016	€	386.820,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>483.177,44</b>

**Modulo II – Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto somme per complessivi € 168.170,12, così ripartite:

DESCRIZIONE	IMPORTO
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (incremento rispetto all'anno 2021)	€ 7.250,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€ 22.000,00
INDENNITA' VARIE	€ 7.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 3.000,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	€ 116.320,12
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 12.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 168.170,12</b>

**Modulo II – Sezione III: Destinazioni ancora da regolare**

NON PRESENTI.

**Modulo II – Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO	€ 483.177,44
SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO	€ 168.170,12
<b>TOTALE</b>	<b>€ 651.347,56</b>

**Modulo II – Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

NON PRESENTI.

**Modulo II – Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

**a): attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili (al netto delle posizioni organizzative di € 92.750,00) ammontano ad € 242.136,21=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressione economiche orizzontali storiche e progressioni regolate dal presente contratto) ammontano ad € 108.957,44. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b): attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la performance individuale e organizzativa è misurata, valutata e premiata - in applicazione del D. Lgs. n. 150/2009 - con la supervisione dell'OIV, escludendo così la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata.

**c): attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa (Progressioni Orizzontali).**

Per l'anno 2022 è prevista l'attribuzione di Progressioni Orizzontali che saranno effettuate in base ai criteri previsti dal contratto integrativo.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

DESCRIZIONE	ANNO 2022	ANNO 2021	DIFFERENZA
RISORSE STABILI e POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 334.886,21	€ 334.886,21	-
RISORSE VARIABILI	€ 401.961,35	€ 442.369,21	- € 40.407,86
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	€ 0,00	€ 5.117,73	- € 5.117,73
<b>TOTALE</b>	<b>€ 736.847,56</b>	<b>€ 782.373,15</b>	<b>- € 45.525,59</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Il sistema contabile in uso dell'Agenzia individua l'importo nel bilancio 2022 del Fondo pari a complessivi € 644.097,56, oltre € 92.750,00 per posizioni organizzative, per un totale di € 736.847,58. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di Produttività è coerente.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

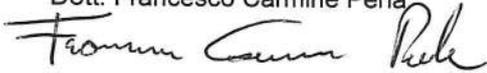
Il totale del Fondo Risorse Decentrate determinato dall'Amministrazione trova capienza nel bilancio 2022 e precisamente:

- al cap. 1.2.1.01 - "Retribuzione e indennità al personale dipendente" per le PEO storicizzate che ammontano a € 73.357,44;
- al cap. 1.2.1.09 - "Posizioni Organizzative" per € 92.750,00;
- al cap. 1.2.1.10 - "Fondo Miglioramento Efficienza Servizi" per € 183.750,00;
- al cap. 1.2.1.12 - "Fondo interno art. 18 Lg. 109/94" per € 356.820,00;
- al cap. 1.2.1.13 - "Fondo incentivi art. 113 Dlgs 50/2013" quota servizi e forniture per € 30.000,00.

Foggia, 21.07.2022

**Il Funzionario Econ. Finanz.**

Dott. Francesco Carmine Perla



**IL DIRETTORE**

Ing. Vincenzo De Vitiis

