

**Allegato 1. Scheda di dettaglio del punteggio conseguito in relazione agli obiettivi organizzativi.**

| Risultati Organizzativi |                       |                 |                                    |                                                                          |                    |               |                                                                                     |
|-------------------------|-----------------------|-----------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Codice OBOP*            | Descrizione obiettivo | Target Previsto | Contributo richiesto al dipendente | Target raggiunto rispetto al contributo richiesto (descrizione attività) | % target raggiunto | Peso          | % target raggiunto * Peso                                                           |
|                         |                       |                 |                                    |                                                                          |                    |               |                                                                                     |
|                         |                       |                 |                                    |                                                                          |                    |               |                                                                                     |
|                         |                       |                 |                                    |                                                                          |                    |               |                                                                                     |
|                         |                       |                 |                                    |                                                                          |                    |               |                                                                                     |
|                         |                       |                 |                                    |                                                                          |                    | $\Sigma$ Peso | $\Sigma$ % target raggiunto * Peso                                                  |
|                         |                       |                 |                                    |                                                                          |                    |               | $20\% * (\Sigma \% \text{ target raggiunto} * \text{Peso}) / (\Sigma \text{ Peso})$ |

\* CODICE OBOP non presente per obiettivo fuori dal PIAO

**Allegato 2. Scheda di dettaglio del punteggio conseguito in relazione agli obiettivi individuali.**

| <b>Risultati Individuali</b> |                              |                        |                                           |                                                                                 |                           |                         |                                                                                                           |
|------------------------------|------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Codice OBOP*</b>          | <b>Descrizione obiettivo</b> | <b>Target Previsto</b> | <b>Contributo richiesto al dipendente</b> | <b>Target raggiunto rispetto al contributo richiesto (descrizione attività)</b> | <b>% target raggiunto</b> | <b>Peso</b>             | <b>% target raggiunto * Peso</b>                                                                          |
|                              |                              |                        |                                           |                                                                                 |                           |                         |                                                                                                           |
|                              |                              |                        |                                           |                                                                                 |                           |                         |                                                                                                           |
|                              |                              |                        |                                           |                                                                                 |                           |                         |                                                                                                           |
|                              |                              |                        |                                           |                                                                                 |                           |                         |                                                                                                           |
|                              |                              |                        |                                           |                                                                                 |                           |                         |                                                                                                           |
|                              |                              |                        |                                           |                                                                                 |                           | $\Sigma$<br><b>Peso</b> | $\Sigma$ %<br><b>target<br/>raggiunto<br/>* Peso</b>                                                      |
|                              |                              |                        |                                           |                                                                                 |                           |                         | <b>30% * (<math>\Sigma</math><br/>% target<br/>raggiunto<br/>* Peso) /<br/>(<math>\Sigma</math> Peso)</b> |

**\* CODICE OBOP non presente per obiettivo fuori dal PIAO**

**Allegato 3. Scheda di dettaglio del punteggio ottenuto nella valutazione dei comportamenti da parte del Dirigente.**

| <i>Elementi da misurare</i>                                                                            | <i>Descrizione</i>                                                                                                                                                                                                        | <i>VALUTAZIONE</i>                                        | <i>Punteggio massimo</i>                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Conoscenza<br>(max 30)                                                                                 | della normativa generale di settore                                                                                                                                                                                       |                                                           | 10                                                                                    |
|                                                                                                        | della strumentazione informatica                                                                                                                                                                                          |                                                           | 10                                                                                    |
|                                                                                                        | dei dati relativi ai processi e ai procedimenti assegnati                                                                                                                                                                 |                                                           | 10                                                                                    |
| Capacità<br>(max 30)                                                                                   | di utilizzare al meglio le conoscenze di base e specialistiche e le risorse strumentali a disposizione per raggiungere gli obiettivi assegnati                                                                            |                                                           | 10                                                                                    |
|                                                                                                        | di operare con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato                                                                                      |                                                           | 10                                                                                    |
|                                                                                                        | di rispettare le scadenze, pianificando per tempo le attività e sapendo individuare le priorità                                                                                                                           |                                                           | 10                                                                                    |
| Atteggiamenti<br>(max 40)                                                                              | è disponibile all'arricchimento professionale espletato anche oltre l'orario di lavoro funzionale all'attuazione degli obiettivi                                                                                          |                                                           | 5                                                                                     |
|                                                                                                        | è disponibile ad offrire supporto ed aiuto ai colleghi e capacità di tener conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella gli altri                                                                |                                                           | 10                                                                                    |
|                                                                                                        | si immedesima nell'attività lavorativa ed è disponibile a contribuire alla programmazione delle attività proprie e della struttura di appartenenza                                                                        |                                                           | 10                                                                                    |
|                                                                                                        | Individua le giuste modalità di rapportarsi con gli altri e le adatta in relazione ai diversi interlocutori, suscitando negli utenti interni ed esterni all'organizzazione un'immagine dell'ente affidabile ed efficiente |                                                           | 15                                                                                    |
|                                                                                                        | <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                             | <b><math>\Sigma(V^* \text{ punteggio massimo})</math></b> | <b>100</b>                                                                            |
| <b>RIPARAMETRAZIONE (ART. 5.2.8 DEL SMVP) DELLA <math>\Sigma(V^* \text{ punteggio massimo})</math></b> |                                                                                                                                                                                                                           |                                                           | <b>RIPARAMETRAZIONE<br/><math>\Sigma(V^* \text{ punteggio massimo})</math></b>        |
| <b>PESO % DELLA DIMENSIONE VALUTAZIONE "COMPORTAMENTO" DA PARTE DEL DIRIGENTE</b>                      |                                                                                                                                                                                                                           |                                                           | <b>50% = (100% * 50%)</b>                                                             |
| <b><math>\Sigma(V^* \text{ punteggio massimo}) * \text{ PESO } \%</math></b>                           |                                                                                                                                                                                                                           |                                                           | <b>RIPARAMETRAZIONE<br/><math>\Sigma(V^* \text{ punteggio massimo}) * 50\%</math></b> |