



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI DEL DIRETTORE DELL'ARCA CAPITANATA ANNO _____

Nome e Cognome del valutato _____

Area di appartenenza **DIRETTORE** _____

Unità operativa di riferimento _____

Incarichi di responsabilità _____

La scheda proposta è finalizzata alla rilevazione della qualità delle prestazioni del personale dell'ente attraverso la valutazione dei comportamenti lavorativi ritenuti essenziali per il raggiungimento del risultato atteso e la qualità della prestazione.

La scala di valutazione, riportata nella tabella sottostante, si riferisce al livello di adeguatezza dei comportamenti oggetto di valutazione in relazione alle esigenze e caratteristiche del ruolo organizzativo ricoperto.

Punteggio assegnato	Giudizio sintetico	Descrizione
1	Ottimo	Il valutato ha mostrato assoluta e comprovata eccellenza
0,8	Buono	Il valutato si è distinto per aver adottato un comportamento esemplare e superiore alle prerogative del ruolo assegnato.
0,6	Sufficiente	Il valutato ha eseguito correttamente i suoi compiti e doveri nell'ambito del ruolo assegnato
0,4	Insufficiente	Il valutato non ha dimostrato conoscenze, capacità o atteggiamenti adeguati al ruolo

Il punteggio attribuito per ogni parametro valutato sarà pari al coefficiente riportato in tabella moltiplicato per il punteggio massimo.

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE

Direttore: _____

1. Leadership

<i>Valore</i>	<i>Comportamento osservabile</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio massimo</i>
Capacità di far “accadere le cose” (iniziativa, concentrazione e orientamento al risultato)	Tiene conto di tutte le risorse disponibili per perseguire l'obiettivo		10
	Porta avanti le azioni pianificate con polso e slancio operativo		10
Capacità di superare gli schemi consolidati (flessibilità, innovazione, pensiero laterale)	Trova modi alternativi per raggiungere gli obiettivi in caso di imprevisti		10
	si attiva di fronte ad un problema o un'opportunità, prendendo rapidamente decisioni pertinenti		10
Capacità di agire velocemente, con decisione e tempestività, assumendosi la responsabilità delle proprie decisioni (autonomia e decisionalità, senso d'urgenza, assunzione del rischio)	Si assume personalmente la responsabilità per decisioni da adottare e risultati da ottenere		10
	Agisce prontamente a fronte di situazioni impreviste o critiche e prende decisioni anche in assenza di specifiche informazioni, assumendosi il rischio della scelta		10
Capacità di costruire team ad alte performance, sapendo individuare i talenti e riconoscendo la capacità di agire delle persone (spirito di squadra, orientamento allo sviluppo delle risorse)	Stimola gli altri ad essere autonomi e tempestivi e li supporta nella realizzazione di azioni innovative		10
	è aperto al confronto per individuare strategie più efficaci e rapide d'azione		10
Capacità di essere un modello di integrità ed etica professionale per i propri pari e collaboratori	Tollera pressioni senza lasciarsi influenzare, ponendo il "valore pubblico" da perseguire al primo posto		10
	Rispetta il codice di comportamento dell'ente		10
	Totale		100

2. Capacità di programmazione, controllo, orientamento alla *performance* e rapporto con gli *stakeholders*

Oggetto della valutazione	Comportamento osservabile	Punteggio assegnato	Punteggio massimo
Capacità di programmazione e orientamento alla <i>performance</i>	È in grado di programmare le attività nei tempi e nei modi concordati con l'Amministratore Unico, nonché di adeguare gli strumenti di programmazione e controllo per rendere più efficiente ed efficace l'attività dell'Agenzia		40
	Dedica significative risorse e/o tempo per migliorare la <i>performance</i> , per creare qualcosa di nuovo, per realizzare un obiettivo sfidante		20
Rapporto con gli <i>stakeholders</i>	Coopera fattivamente con gli uffici dell'ente e con altri soggetti pubblici coinvolti nella <i>performance</i> di filiera		20
	Individua le giuste modalità di rapportarsi con gli altri e le adatta in relazione ai diversi interlocutori, suscitando negli utenti interni ed esterni all'organizzazione un'immagine dell'ente affidabile ed efficiente		20
Totale			100

Punteggio attribuito/100

Annotazioni dei comportamenti in base ai quali è stata formulato la valutazione

Indicazioni per il miglioramento della prestazione individuale

Considerazioni del valutato

L'Amministratore Unico

Per presa visione il Direttore
