

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI FOGGIA

## **PROPOSTE DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'**

In data 18/07/2013 alle ore 16,00 si riunisce presso la Sala Consiliare di questo Istituto il CUG per elaborare proposte di azioni positive da sottoporre all'attenzione dell'Ente ai fini della successiva elaborazione del Piano Triennale di Azioni positive in materia di pari opportunità ex art. 48 co. 1 D. Lgs. n. 198/2006 s.m.i. e art. 57 co. 1 D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.

I presenti all'unanimità concordano sulle seguenti tematiche:

### **LE AREE DI INTERVENTO E LE AZIONI**

#### **AREA CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E TEMPI DI LAVORO**

<b>N. Azione</b>	<b>1</b>
<b>Titolo</b>	<b>Conciliazione tempi di vita e di lavoro</b>
<b>Destinatari</b>	Tutte/i le/i lavoratrici/tori
<b>Obiettivi</b>	Conoscenza dei bisogni emergenti di conciliazione dei lavoratori
<b>Descrizione dell'intervento</b>	Indagine sui bisogni di conciliazione attraverso il coinvolgimento dei lavoratori
<b>Strutture coinvolte</b>	Coordinamento generale e CUG
<b>Metodologia</b>	Questionario somministrato a tutti i dipendenti
<b>Tipologia di azione</b>	Rivolta internamente all'amministrazione

<b>N. Azione</b>	<b>2</b>
<b>Titolo</b>	<b>Rientro dai congedi parentali o da lunghi periodi di assenza</b>
<b>Destinatari</b>	Tutte/i le/i lavoratrici/tori che rientrano da maternità, aspettative o lunghi periodi di astensione dal lavoro



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI FOGGIA

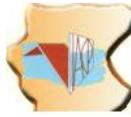
<b>Obiettivi</b>	Individuazione di percorsi adeguati per facilitare il reinserimento e l'aggiornamento dopo lunghe assenze dal lavoro
<b>Descrizione dell'intervento</b>	Sperimentazione su un gruppo di lavoratori di un percorso di informazione/formazione al momento del rientro al lavoro dopo lunghi periodi di assenza; individuazione di forme di sostegno alla ricollocazione lavorativa
<b>Strutture coinvolte nella sperimentazione</b>	Coordinamento generale e CUG
<b>Metodologia</b>	Interviste, <i>focus group</i> , questionari a gruppi di lavoratori Analisi storica dei bisogni evidenziati dagli uffici e dalle persone Progettazione partecipata dell'intervento.
<b>Tipologia di azione</b>	Rivolta prevalentemente all'interno dell'Amministrazione

### AREA MOBBING E MOLESTIE SESSUALI

<b>N. Azione</b>	<b>3</b>
<b>Titolo</b>	<b>Mobbing e molestie sessuali</b>
<b>Destinatari</b>	Tutte/i le/i lavoratrici/tori
<b>Obiettivi</b>	Contrastare il fenomeno del <i>mobbing</i> e delle molestie sessuali all'interno dell'Ente
<b>Descrizione dell'intervento</b>	Stesura di un codice di condotta per la prevenzione del <i>mobbing</i> e delle molestie, in particolare delle molestie sessuali
<b>Strutture coinvolte</b>	Coordinamento generale e CUG
<b>Metodologia</b>	Analisi quali/quantitativa del fenomeno
<b>Tipologia di azione</b>	Rivolta all'interno dell'Amministrazione

### AREA FORMAZIONE, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE

<b>N. Azione</b>	<b>4</b>
<b>Titolo</b>	<b>Formazione sulle pari opportunità e sul rispetto dei diritti delle/dei lavoratrici/tori</b>
<b>Destinatari</b>	I dipendenti

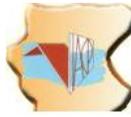


COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI FOGGIA

<b>Finanziamenti</b>	Risorse dell'Ente
<b>Obiettivi</b>	Diffondere all'interno dell'Ente la cultura di genere e delle pari opportunità
<b>Descrizione dell'intervento</b>	Seminari e incontri di formazione su aree tematiche relative alla cultura di genere, alla legislazione su pari opportunità, relazioni di genere nel mondo del lavoro, <i>mobbing</i> , molestie sessuali
<b>Strutture coinvolte</b>	Coordinamento generale e CUG
<b>Metodologia</b>	Seminari e incontri
<b>Tipologia di azione</b>	Rivolta prevalentemente all'interno dell'Amministrazione

### AREA BENESSERE ORGANIZZATIVO

<b>N. Azione</b>	<b>5</b>
<b>Titolo</b>	<b>Istituzione di uno sportello di accoglienza e ascolto per le problematiche relative al benessere dei lavoratori</b>
<b>Destinatari</b>	I dipendenti
<b>Finanziamenti</b>	Risorse dell'Ente
<b>Obiettivi</b>	Miglioramento del benessere organizzativo
<b>Descrizione dell'intervento</b>	Servizio di accoglienza e ascolto rivolto ai dipendenti che vivono situazioni di malessere organizzativo. Il lavoratore potrà rivolgersi allo Sportello di Accoglienza e Ascolto al fine di individuare eventuali tipologie di intervento idonee alla risoluzione del disagio presentato.
<b>Strutture coinvolte</b>	Coordinamento generale e CUG
<b>Metodologia</b>	Presenza periodica nell'Ente di uno specialista da dedicare allo specifico intervento.
<b>Tipologia di azione</b>	Rivolta prevalentemente all'interno dell'Amministrazione



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI FOGGIA

*Dott.ssa Adele Marina Lombardi – Presidente* \_\_\_\_\_

*Ing. Vincenzo De Devitiis – Vice presidente* \_\_\_\_\_

*Dott. Antonio Turco - componente effettivo* \_\_\_\_\_

*Arch. Annamaria Tomasulo – componente effettivo* \_\_\_\_\_

*Dott. Francesco Perla – componente effettivo* \_\_\_\_\_

*Dott.ssa Rosanna Morese – componente effettivo* \_\_\_\_\_