



**ARCA CAPITANATA**  
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE  
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

*Collegio dei Sindaci*

## **Certificazione del Collegio dei Sindaci**

**sulla Corretta Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Esercizio  
Finanziario 2024 – Personale Dirigente – con i Vincoli di Bilancio e relativa  
Certificazione degli Oneri.**

*ai sensi dell'Articolo 40 bis, Comma 1, del D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, come modificato  
dall'Articolo 55 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150 e dell'Articolo 8, Comma 7, del CCNL del 17  
Luglio 2024*

*Il Collegio dei Sindaci*

*Dott. Giancarlo Celozzi*

*Dott.ssa Maria Vincenza Giannone*

*Dott. Pantaleo Mario Greco*



*Collegio dei Sindaci*

**Verbale n. 19 del Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare**

L'anno **2024** il giorno **18** del mese di **Dicembre**, alle ore **09:15** si è riunito, a seguito di convocazione del **16 Dicembre 2024**, in videoconferenza, il Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 291 del 27 Giugno 2024, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'Articolo 134 Comma 4, del D. Lgs. 267/2000, nelle persone del:

- |   |                   |  |                                      |
|---|-------------------|--|--------------------------------------|
| • <b>Dott. Giancarlo Celozzi</b>          | <b>Presidente</b> | <input checked="" type="radio"/> <b>Presente</b> | <input type="radio"/> <b>Assente</b> |
| • <b>Dott.ssa Maria Vincenza Giannone</b> | <b>Componente</b> | <input checked="" type="radio"/> <b>Presente</b> | <input type="radio"/> <b>Assente</b> |
| • <b>Dott. Pantaleo Mario Greco</b>       | <b>Componente</b> | <input checked="" type="radio"/> <b>Presente</b> | <input type="radio"/> <b>Assente</b> |

Il Presidente del Collegio, dichiara aperta la seduta.

**Vista**

La Proposta di Delibera del 16 Dicembre 2024 avente ad oggetto: “Personale Dirigenziale – Costituzione Fondo Anno 2024” (CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area della Dirigenza 17 Luglio 2024);

**Viste** le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali Area della Dirigenza ed in particolare gli Articoli 53 e 57 del CCNL 17 Dicembre 2020;

**Viste** le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali Area della Dirigenza ed in particolare gli Articoli 8 e 39 del CCNL 17 Luglio 2024 relativamente alla costituzione del fondo e l'Articolo 35 del CCNL 17 Luglio 2024 relativamente all'utilizzo del fondo;

**Visto**, l'Articolo 8, Comma 7 del CCNL 17 Luglio 2024 applicato all'Area dei Dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, che demanda al Collegio dei Revisori “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri .....”;

**Visto** l'Articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

**Visto** l'Articolo 40 bis, Comma 1, del D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, come modificato dall'Articolo 55 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150, che dispone: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti ...”;

**Visto** il D. Lgs. n. 118/201 e s.m.i.;

**Visti** i Principi Contabili ed in particolare l'Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011;

**Visti** i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

**Visto** lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;



**ARCA CAPITANATA**  
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE  
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

*Collegio dei Sindaci*

---

---

**Rilascia**

l'allegata certificazione ex Articolo 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

Alle ore 11:35 la seduta si è conclusa.

Letto, confermato e sottoscritto.

li, 18 Dicembre 2024

**Il Collegio dei Sindaci**

**Dott. Giancarlo Celozzi**

**Dott.ssa Maria Vincenza Giannone**

**Dott. Pantaleo Mario Greco**



*Collegio dei Sindaci*

Allegato al Verbale n. 19 del 18 Dicembre 2024 del Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

**Il Collegio dei Sindaci**

**Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti Anno 2024**

**Premesso**

- Che in data 16 Dicembre 2024 il Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa ha trasmesso copia della proposta di Delibera del 16 Dicembre 2024 avente ad oggetto: “*Personale Dirigenziale – Costituzione Fondo Anno 2024*”, (CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area della Dirigenza 17 Luglio 2024) cui risulta allegata la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria afferente la citata costituzione e utilizzazione;
- Che il citato Dirigente a mezzo messaggio di posta elettronica, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione e utilizzazione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

**Preso Atto** delle disposizioni dei CCNL pro – tempore vigenti del personale dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali ed in particolare:

- Articolo 26 del CCNL del 23 Dicembre 1999;
- Articolo 23 del CCNL del 22 Febbraio 2006;
- Articolo 4 del CCNL del 14 Maggio 2007;
- Articolo 16 del CCNL del 22 Febbraio 2010;
- Articolo 5 del CCNL del 03 Agosto 2010;
- Articolo 53 – 56 e 57 del CCNL del 17 Dicembre 2020;
- Articolo 8 – 35 e 39 del CCNL del 17 Luglio 2024;

**Visti**

- L'Articolo 23, Comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:  
*“Nelle more di quanto previsto dal Comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'Articolo 1, Comma 2, del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'Articolo 1, Comma 236, della Legge 28 Dicembre 2015, n. 208 è abrogato.  
Per gli Enti Locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;*



*Collegio dei Sindaci*

- L'Articolo 23, Comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:  
*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal Comma 2, le Regioni e gli Enti Locali, con esclusione degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;*
- L'Articolo 40 bis, Comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che:  
*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, dal Collegio Sindacale, dagli Uffici Centrali di Bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'Articolo 40, Comma 3-quinquies, sesto periodo”;*
- L'Articolo 8, Comma 7 del CCNL 17 Luglio 2024 recante la seguente disciplina:  
*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di Controllo competente ai sensi dell'Articolo 40-bis, Comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro 5 giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*
- Il CCNL del personale dirigente delle funzioni locali, sottoscritto il 17 Luglio 2024, per il triennio 2019 – 2021, contiene importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico e detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a Retribuzione di Posizione e di Risultato;

**Preso atto**

- Che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dall'Articolo 57 del CCNL Area dirigenti Funzioni Locali del 17 Dicembre 2020;
- Che ai sensi dell'Articolo 57 Comma 2 del CCNL 17 Dicembre 2020, a decorrere dal 2021 è costituito un unico importo consolidato nel quale confluiscono le risorse decentrate stabili 2020 come certificati dal Collegio dei Sindaci con Verbale n. 20 del 07 Dicembre 2020;

**Accertato che:**

- Ai sensi dell'Articolo 56 Comma 1 del CCNL 17 Dicembre 2020, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'Articolo 5 del CCNL del 3 Agosto 2010 (biennio



*Collegio dei Sindaci*

economico 2008 – 2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015;

- Il monte salari dirigenti 2015, come riportato nel conto annuale 2015 certificato, è pari a € 353.298,64 e che l'incremento dell'1,53% è, pertanto, pari ad €. 5.405,47;
- L'Articolo 39 CCNL 16 Luglio 2024 dispone che:  
Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'Articolo 57 del CCNL 17 Dicembre 2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:
  - 0,46% a decorrere dal 1° Gennaio 2020;
  - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1° Gennaio 2021.
- Il monte salari dirigenti 2018, come riportato nel conto annuale 2018 certificato, è pari ad € 263.478,00 e che l'incremento dello 0,41% è pari a € 1.212,00 mentre l'incremento del 2,01% è pari ad €. 5.295,91;
- L'Articolo 11, Comma 1 del Decreto Legge 14 Dicembre 2018, n. 135 convertito nella Legge 11 Febbraio 2019, n. 12, stabilisce che il limite 2016 dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio disposto dall'Articolo 23, Comma 2, del Decreto Legge 25 Maggio 2017 n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore dello stesso, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'Articolo 48 del D. Lgs. n. 165/2001;

**Preso atto:**

- Che l'importo di cui all'1,53% del monte salari dell'anno 2015 pari ad € 5.405,47 così come l'importo di cui allo 0,46% e al 2,01% del monte salari dell'anno 2018 rispettivamente pari a € 1.212,00 e € 5.295,91 oltre alle quote relative agli anni 2021 – 2022 e 2023 per € 15.887,73 non rientrano nel citato limite di cui all'Articolo 23, Comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- L'Articolo 57, Comma 3, del CCNL del 17 Dicembre 2020 e l'Articolo 39, Comma 2 del CCNL del 17 Luglio 2024 stabiliscono che:

*“le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a Retribuzione di Posizione e di Risultato; a Retribuzione di Risultato è destinato non meno del 15% delle stesse.*

*Eventuali risorse finalizzate a Retribuzione di Posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano per il medesimo anno, le risorse destinate a Retribuzione di Risultato.*

*Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stato oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a Retribuzione di Risultato del Fondo dell'anno successivo”.*

**Accertato inoltre che:**

- L'Ente non si è avvalso dell'applicazione del Comma 3 dell'Articolo 39 del CCNL del 17 Luglio 2024 il quale in attuazione di quanto previsto dall'Articolo 1, Comma 604 della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), stabilisce che con la decorrenza ivi indicata, gli Enti



*Collegio dei Sindaci*

possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'Articolo 57, Comma 2, Lettera e) del CCNL 17 Dicembre 2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione.

Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'Articolo 3, Comma 2, del Decreto Legge n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'Articolo 23 Comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”

**Vista** la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 250 del 11 Dicembre 2024 con la quale è stata liquidata ed autorizzato il pagamento della retribuzione di risultato dei dirigenti determinando allo stesso tempo le economie del Fondo Risorse Decentrate Anno 2023;

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'Allegato n. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale dirigente relativa all'anno 2024, a firma del Responsabile dell'Ufficio Personale Economico Rag. Marasco Maurilia, del Funzionario Dott.ssa Maria Giuseppina Ciccone e del Dirigente Amministrativo ad Interim Ing. Francesco Rizzitelli e, trasmessa all'Organo di Revisione con messaggio di posta elettronica certificata del 16 Dicembre 2024.

**Preso atto** della quantificazione del “Fondo”, come definita nella Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria allegata alla proposta di Delibera del 16 Dicembre 2024, come di seguito esposto:

- L'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2024 come quantificate nella Relazione Tecnica allegata alla proposta di Delibera del 16 Dicembre 2024, risulta pari a € 281.702,72 che al netto della decurtazione di cui all'Articolo 1, Comma 3, Lettera e) del CCNL del 12 Febbraio 2002 pari a € 10.070,91 e della decurtazione permanente (Legge 122/2010 Articolo 9, Comma 2-bis) pari a € Zero e della decurtazione (Legge 208/2015, Articolo 1, Comma 236) pari a € 37.538,00 per la parte stabile e ad € Zero per la parte variabile e, delle risorse stabili e variabili sottratte dall'ambito di applicazione della disciplina di cui all'Articolo 23, Comma 2 della Legge n. 75/2017, pari a € 27.801,11 per la parte stabile e € 30.589,79 per la parte variabile si riduce a € 175.702,91.
- Preso atto che il Comma 2 dell'Articolo 23 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 Maggio 2017 stabilisce che:
  - *“Nelle more di quanto previsto dal Comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'Articolo 1, Comma 2, del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016... ”.*
- Atteso quanto sopra, verificato che il Fondo Risorse Decentrate 2024, **rientra** entro i limiti del corrispondente importo per l'Esercizio Finanziario 2016 (€ 177.574,05) è pertanto non risulta necessario **operare** una ulteriore decurtazione.
- Alla luce di quanto sopra riportato il Fondo Risorse Decentrate disponibile è quantificato in



*Collegio dei Sindaci*

€ 234.093,81 di cui € 203.504,02 di parte stabile ed € 30.589,79 di parte variabile così quantificato:

<b>o Risorse Stabili Anno 2024 al Lordo delle Decurtazioni</b>	<b>€ 223.311,82</b>
- Decurtazione Articolo 1, Comma 3, Lettera e), CCNL 12 Febbraio 2002	€ 10.070,91
- Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010	€ -
- Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015	€ 37.538,00
- Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ -
<b>o Totale Risorse Stabili al Netto delle Decurtazioni</b>	<b>€ 175.702,91</b>
+ Incremento 1,53% su Monte Salari Dirigenza 2015 di € 353.298,65 (Articolo 56, Comma 1, CCNL)	€ 5.405,47
+ Incremento 0,46% su Monte Salari Dirigenza 2018 di € 263.478,00 (Articolo 39, Comma 1, CCNL)	€ 1.212,00
+ Incremento 2,01% su Monte Salari Dirigenza 2018 di € 263.478,00 (Articolo 39, Comma 1, CCNL) (Anni 2021 - 2022 - 2023)	€ 15.887,73
+ Incremento 2,01% su Monte Salari Dirigenza 2018 di € 263.478,00 (Articolo 39, Comma 1, CCNL)	€ 5.295,91
+ RIA e Assegni ad Personam Cessazioni Anno Precedente (Articolo 57, Comma 2, Lettera e), CCNL)	€ -
<b>o Totale Risorse Stabili (Articolo 57 CCNL)</b>	<b>€ 203.504,02</b>
<b>o Risorse Variabili Soggette a Decurtazione</b>	<b>€ -</b>
- Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010	€ -
- Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015	€ -
- Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ -
<b>o Totale Risorse Variabili al Netto delle Decurtazioni</b>	<b>€ -</b>
+ Risorse Variabili non Soggette a Decurtazione	€ 30.589,79
<b>o Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 30.589,79</b>
<b>o Totale Fondo Risorse Decentrate Disponibili</b>	<b>€ 234.093,81</b>
<b>o Totale Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite Anno 2016</b>	<b>€ 177.574,05</b>
<b>o Totale Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite Anno 2024</b>	<b>€ 175.702,91</b>
<b>o Il Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite Rientra nei Limiti del Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite dell'Anno 2016</b>	



### **Destinazione del Fondo Risorse Decentrate Dirigenti Anno 2024**

#### **Premesso che**

Le disposizioni specifiche del D. Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- All'Articolo 40, Comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'Articolo 7, Comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
- All'Articolo 40, Comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- All'Articolo 40, Comma 3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione Tecnico-Finanziaria ed una Relazione Illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.*  
*Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di Controllo di cui all'Articolo 40-bis, Comma 1”*;
- I controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- Come meglio precisato nella Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di Controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Sindaci deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando *“norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”*;
- Il predetto controllo deve essere effettuato dall'Organo di Revisione Economica – Finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di Governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

**Visto** l'Articolo 35 del CCNL del 17 Luglio 2024 relativamente alle materie oggetto di contrattazione a livello decentrato.

#### **Esaminata**

- La Relazione Illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi e Relazione Tecnico – Finanziaria relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico – finanziari e contabili per l'anno 2024, a firma del Rag. Maurilia Marasco – Responsabile dell'Ufficio Personale / Economico, della Dott.ssa Maria Giuseppina Ciccone – Funzionario del Settore Affari Generali e dell'Ing. Francesco Rizzitelli, Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa;



*Collegio dei Sindaci*

## **Esaminati Altresì**

I seguenti documenti utili o necessari per l'espressione della certificazione in epigrafe:

- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 212 del 02 Novembre 2012 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e di Valutazione della "Performance" dell'ARCA Capitanata, nella versione aggiornata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32 del 12 Marzo 2024 e successiva Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 198 del 24 Ottobre 2024;
- Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 41 del 27 Marzo 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026;
- Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 67 del 24 Aprile 2024 con la quale è stato approvato il "PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026" e successive deliberazioni n. 200 del 24 Ottobre 2024 di rimodulazione del PIAO, il quale tra le altre include la Sezione 2.1 relativa alla "Performance" e la Sezione 2.3 relativa ai "Rischi Corruttivi e Trasparenza", con i relativi allegati 1, 2 e 3;

## **Accertato che**

- La Relazione Illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi e sulla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili scaturenti dal confronto ai sensi dell'Articolo 35 Comma 4 del CCNL del 17 Luglio 2024 per il solo anno 2024, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- La Relazione Tecnico-Finanziaria, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili, scaturenti dal confronto ai sensi dell'Articolo 35 Comma 4 del CCNL del 17 Luglio 2024, per il solo anno 2024, basati su valori e proiezioni stimati, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 25 del 19 Luglio 2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- La predetta relazione contiene l'illustrazione di quanto disposto dal confronto ai sensi dell'Articolo 35 Comma 4 del CCNL del 17 Luglio 2024, e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- Le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico – finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2024 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:
  - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
  - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
  - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
  - l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;



*Collegio dei Sindaci*

- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- l'attestazione sulla compatibilità economico – finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

**Rilevato che**

- Relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate dei dirigenti, le risorse come sopra determinate, sono destinate per le seguenti finalità:

Ipotesi di Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate		Anno 2024	Anno 2023	Variazione Rispetto all'Anno 2023	Note
Riferimento Normativo	Descrizione				
<b>Destinazioni non Regolate in Sede di Contrattazione Integrativa</b>					
				€ -	
<b>Totale Destinazioni non Regolate dal Contratto Decentrato Integrativo</b>		€ -	€ -	€ -	
<b>Destinazioni Regolate in Sede di Contrattazione Integrativa</b>					
Articolo 27 del CCNL del 23 Dicembre 1999	Retribuzione di Posizione	€ 125.346,39	€ 59.474,09	€ 65.872,30	
Articolo 9, Comma 6 del Decreto Legge n. 90 del 24 Giugno 2014 Convertito con Modificazioni nella Legge n. 144 del 11 Agosto 2014	Compensi Avvocatura	€ 4.206,75	€ -	€ 4.206,75	
Articolo 29 del CCNL del 23 Dicembre 1999	Retribuzione di Risultato	€ 104.545,67	€ 121.817,29	-€ 17.271,62	
<b>Totale Destinazioni Regolate dal Contratto Decentrato Integrativo</b>		€ 234.098,81	€ 181.291,38	€ 52.807,43	
<b>Totale Risorse</b>		€ 234.098,81	€ 181.291,38	€ 52.807,43	

**Verificato che**

- È stato attestato nella Relazione Tecnico-Finanziaria la compatibilità e coerenza Economico-Finanziaria tra la previsione di costituzione del Fondo 2024 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- È stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;
- I criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale **nel limite delle seguenti osservazioni**;



*Collegio dei Sindaci*

- L'erogazione dei **“Compensi Professionali relativi Avvocatura interna”** per le spese compensate soggiace ad un duplice tetto di spesa, uno di natura **oggettiva** stabilito dall'Articolo 9 del Decreto Legge n. 90 del 24 Giugno 2014 convertito con modificazioni nella Legge n. 114 del 11 Agosto 2014 il quale al Comma 6 prevede: *“In tutti i casi di pronunciata compensazione integrale delle spese, ivi compresi quelli di transazione dopo sentenza favorevole alle amministrazioni pubbliche di cui al Comma 1, ai dipendenti, ad esclusione del personale dell'Avvocatura dello Stato, sono corrisposti compensi professionali in base alle norme regolamentari o contrattuali vigenti e nei limiti dello stanziamento previsto, il quale non può superare il corrispondente stanziamento relativo all'anno 2013.*

*Nei giudizi di cui all'Articolo 152 delle disposizioni per l'attuazione del Codice di Procedura Civile e disposizioni transitorie, di cui al Regio Decreto 18 Dicembre 1941, n. 1368, possono essere corrisposti compensi professionali in base alle norme regolamentari o contrattuali delle relative amministrazioni e nei limiti dello stanziamento previsto.*

*Il suddetto stanziamento non può superare il corrispondente stanziamento relativo all'anno 2013.*

L'altro di natura **soggettiva**, riferito al trattamento retributivo individuale del singolo dipendente, in quanto i compensi potranno essere corrisposti *“in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo”*.

**Preso atto**

- 1) Che lo stanziamento relativo all'anno 2013 costituisce limite insuperabile all'assegnazione dei “Compensi per Avvocatura interna” nei casi di pronunciata compensazione integrale delle spese;
- 2) Che non risulta quantificato, né nella proposta di deliberazione né nella Relazione Tecnica e Illustrativa allegata alla suddetta proposta sottoposta a certificazione, lo stanziamento relativo all'anno 2013;

Il Collegio dei Sindaci ritiene che in assenza della predetta quantificazione, la quale può essere eventualmente effettuata sulla base dei criteri indicati nel parere della Corte dei Conti Campania n. 121/2022/PAR del 13 Dicembre 2022, **le suddette somme non possano essere oggetto di assegnazione.**

**Accertato altresì che**

- Sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare di atti e provvedimenti, propedeutici i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie;
- È stata fornita dimostrazione sull'assolvimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui all'Articolo 11, Commi 6 e 8, del D. Lgs. n. 150/2009 per quanto di competenza dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare;

**Tutto ciò premesso**

**Visto** il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026;



*Collegio dei Sindaci*

**Visto** che è stato rispettato l'obiettivo programmatico del pareggio di Bilancio per il triennio 2024 – 2026;

**Visto** il CCNL 23 Dicembre 1999 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

**Visto** il CCNL 17 Dicembre 2020;

**Visto** il CCNL 17 Luglio 2024;

**Visti** gli Articoli 40, 40 bis e 48 del D. Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D. Lgs. n. 118/2011 ed i Principi Contabili Applicati in particolare il n. 4/2;

**Vista** la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

**Visti** lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il parere di Regolarità Tecnica e/o Amministrativa espresso, ai sensi dell'Articolo 6, della Legge 241 del 07 Agosto 1990 e, dell'Articolo 8 del Regolamento di Contabilità approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 154 del 26 Novembre 2018, dall'Ing. Francesco Rizzitelli in data 16 Dicembre 2024;

**Visto** il parere di Regolarità Contabile **favorevole** espresso ai sensi dell'Articolo 8 del Regolamento di Contabilità approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 154 del 26 Novembre 2018, dal Dirigente Amministrativo ad Interim Ing. Francesco Rizzitelli in data 16 Dicembre 2024;

**Visto** il parere Consultivo del Direttore **favorevole** espresso dal Direttore Avv. Massimo Raponi in data 16 Dicembre 2024;

Il Collegio dei Sindaci, ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 40-bis, Comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'Articolo 8, Comma 7, del CCNL del 16 Luglio 2024, fermo restando il rilievo formulato al punto 1 e 2.

**Certifica**

- la conformità delle risorse da iscrivere sul Fondo Risorse Decentrate, in parte stabile e variabile, a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del Fondo nei limiti esposti nel corpo della certificazione;
- la compatibilità dei costi con il vincolo di riduzione della spesa di personale ai sensi dell'Articolo 1, Comma 557, della Legge 296/2006, nonché il permanere degli Equilibri di Bilancio;
- Che il fondo così come costituito rientra entro i limiti del corrispondente importo per l'esercizio Finanziario 2016;
- La conformità della destinazione delle risorse per l'anno 2024, **nei limiti dei rilievi espressi al punto 1 e 2 della certificazione**, alla normativa vigente in materia, ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa per il solo anno 2024, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare e pertanto,
- Che le somme destinate alla retribuzione di risultato sono in misura non inferiore a quella prevista dall'Articolo 57, Comma 3 del CCNL del 17 Dicembre 2020.



**ARCA CAPITANATA**  
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE  
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

*Collegio dei Sindaci*

**Prende atto:**

- che nella proposta di Delibera del 16 Dicembre 2024 sono indicati i capitoli in cui le risorse decentrate sono stanziare nel corrente bilancio di previsione;
- che il Fondo Risorse Decentrate Anno 2024 trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2024 – 2026, Annualità 2024 sul Capitolo di Bilancio 1.02.01.11. con stanziamento di € 203.504,02 mentre la parte relativa alle economie del Fondo Risorse Decentrate Annualità 2023, pari a € 30.589,79, trova copertura sullo stesso capitolo nell'impegno di spesa n. 1773.1 e finanziato dal Fondo Pluriennale Vincolato.

**Raccomanda:**

- Di provvedere, in futuro, alla tempestiva costituzione dei Fondi per le Risorse Decentrate come previsto dall'Articolo 8 Comma 4 del CCNL del 17 Luglio 2024.
- Di adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'Articolo 40-bis, Comma 3, 4 e 5 del D. Lgs. n. 165/2001 e di dare massima trasparenza, alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla contrattazione decentrata integrativa attraverso la pubblicazione della documentazione in Amministrazione Trasparente in apposita sezione dedicata del sito Web dell'Ente.
- Si trasmette, per conoscenza, all'Amministratore Unico, al Direttore Generale, al Dirigente ad Interin dell'Area Amministrativa.

li, 18 Dicembre 2024

**Il Collegio dei Sindaci**

**Dott. Giancarlo Celozzi**

**Dott.ssa Maria Vincenza Giannone**

**Dott. Pantaleo Mario Greco**