



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Sindaci

Certificazione del Collegio dei Sindaci

**sui Profili di Compatibilità Normativa e Economico-Finanziaria
dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del Personale del Comparto il Triennio 2023 – 2025 – Parte Normativa e
per l'Anno 2024 – Parte Economica**

ai sensi dell'Articolo 8, Comma 7, del CCNL del 16 Novembre 2022

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott.ssa Maria Vincenza Giannone

Dott. Pantaleo Mario Greco



Collegio dei Sindaci

Verbale n. 20 del Collegio dei Sindaci dei Conti dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

L'anno **2024** il giorno **18** del mese di **Dicembre**, alle ore **11:40** si è riunito, a seguito di convocazione del **17 Dicembre 2024**, in videoconferenza, il Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 291 del 27 Giugno 2024, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'Articolo 134 Comma 4, del D. Lgs. 267/2000, nelle persone del:

- | | | | |
|---|-------------------|--|--------------------------------------|
| • Dott. Giancarlo Celozzi | Presidente | <input checked="" type="radio"/> Presente | <input type="radio"/> Assente |
| • Dott.ssa Maria Vincenza Giannone | Componente | <input checked="" type="radio"/> Presente | <input type="radio"/> Assente |
| • Dott. Pantaleo Mario Greco | Componente | <input checked="" type="radio"/> Presente | <input type="radio"/> Assente |

Il Presidente del Collegio, dichiara aperta la seduta.

Vista

La Proposta di Delibera del 16 Dicembre 2024 dell'Amministratore Unico avente ad oggetto: "Destinazione Fondo Anno 2024 – Risorse Decentrate Personale non Dirigente" (CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022);

Viste le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli Articoli 8, 79 e 80 del CCNL 16 Novembre 2022;

Visto, l'Articolo 8, Comma 7 del CCNL 16 Novembre 2022 applicato ai dipendenti degli Enti Locali, che demanda al Collegio dei Revisori "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri

Visto l'Articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'Articolo 40 bis, Comma 1, del D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, come modificato dall'Articolo 55 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150, che dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti ...";

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il Triennio 2023 – 2025 sottoscritta nella seduta del 28 Dicembre 2023;

Visto il Decreto Legge n. 34/2019 ed in particolare l'Articolo 33, Comma 2;

Visto il D. Lgs. n. 118/201 e s.m.i.;

Visti i Principi Contabili ed in particolare l'Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011;

Visti i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

Visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Rilascia

l'allegata certificazione ex Articolo 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

Alle ore 13:50 la seduta si è conclusa.

Letto, confermato e sottoscritto.



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Sindaci

li, 18 Dicembre 2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott.ssa Maria Vincenza Giannone

Dott. Pantaleo Mario Greco



Collegio dei Sindaci

Allegato al Verbale n. 20 del 18 Dicembre 2024 del Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Il Collegio dei Sindaci

Premesso

- Che in data 17 Dicembre 2024 il Dirigente Amministrativo ad interim ha trasmesso copia della proposta di Delibera dell'Amministratore Unico del 16 Dicembre 2024 avente ad oggetto: *“Destinazione Fondo Anno 2024 – Risorse Decentrate Personale non Dirigente”*, cui risulta allegata:
 - Verbale di Delegazione Trattante del 09 Dicembre 2024;
 - Risorse Decentrate Anno 2024 – Ipotesi di Distribuzione;
 - Relazione Tecnico Finanziaria afferente la citata utilizzazione;
- Che il citato Dirigente a mezzo messaggio di posta elettronica certificata, ha richiesto specifico parere in merito all'ipotesi di distribuzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni Organizzative;

Preso Atto

Delle disposizioni dei CCNL pro – tempore vigenti del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali ed in particolare:

- Articoli 14 e 15 del CCNL del 1° Aprile 1999;
- Articolo 54 del CCNL del 14 Settembre 2000;
- Articoli 4 e 28 del CCNL del 02 Ottobre 2001;
- Articoli 31 e 32 del CCNL del 22 Gennaio 2004;
- Articolo 4 del CCNL del 09 Maggio 2006;
- Articolo 8 del CCNL del 11 Aprile 2008;
- Articolo 4 del CCNL del 31 Luglio 2009;
- Articolo 33, Comma 2 ultimo capoverso del Decreto Legge 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 Giugno 2019 n. 58;

Premesso che

Le disposizioni specifiche del D. Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- All'Articolo 40, Comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'Articolo 7, Comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
- All'Articolo 40, Comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli*



Collegio dei Sindaci

strumenti di programmazione annuale e pluriennale”, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;

- All'Articolo 40, Comma 3 sexies che “*A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione Tecnico-Finanziaria ed una Relazione Illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.*

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di Controllo di cui all'Articolo 40-bis, Comma 1”;

- I controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- Come meglio precisato nella Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di Controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando “norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”;
- Il predetto controllo deve essere effettuato dall'Organo di Revisione Economica – Finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di Governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Preso atto che

- In data 17 Dicembre 2024, a mezzo di posta elettronica, è stata inviata al Collegio dei Sindaci
 - Verbale di Delegazione Trattante del 09 Dicembre 2024;
 - Risorse Decentrate Anno 2024 – Ipotesi di Distribuzione
 - Relazione Tecnico Finanziaria afferente la citata utilizzazione;

Viene esaminata

- La pre-intesa al CCDI del personale del comparto – Risorse Decentrate Anno 2024 – Ipotesi di Distribuzione – Parte Economica, sottoscritta in data 16 Dicembre 2024 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- La Relazione Illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del 2024 e Relazione Tecnico – Finanziaria sulla pre-intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico – finanziari e contabili per l'anno 2024, a firma del Rag. Maurilia Marasco – Responsabile dell'Ufficio Personale / Economico, dalla Dott.ssa Maria Giuseppina Ciccone – Funzionario del Settore Affari Generali e dall'Ing. Francesco Rizzitelli, Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa e contestuale attestazione sulla compatibilità economico – finanziaria della pre-intesa contrattuale, con particolare riferimento alle modalità della copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;



Collegio dei Sindaci

Esaminati Altresì

I seguenti documenti utili o necessari per l'espressione della certificazione in epigrafe:

- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 212 del 02 Novembre 2012 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e di Valutazione della "Performance" dell'ARCA Capitanata, nella versione aggiornata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32 del 12 Marzo 2024 e successiva Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 198 del 24 Ottobre 2024;
- Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 41 del 27 Marzo 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026;
- Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 67 del 24 Aprile 2024 con la quale è stato approvato il "PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026" e successive deliberazioni n. 200 del 24 Ottobre 2024 di rimodulazione del PIAO, il quale tra le altre include la Sezione 2.1 relativa alla "Performance" e la Sezione 2.3 relativa ai "Rischi Corruttivi e Trasparenza", con i relativi allegati 1, 2 e 3;
- Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 80 del 09 Maggio 2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, a seguito della stipula del CCNL del 16 Novembre 2022;
- Prospetto aventi titolo alla Progressione Economico Orizzontale (P.E.O.) Anno 2024;

Accertato che

- La Relazione Illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi e sulla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili della pre-intesa contrattuale per il solo anno 2024, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- La Relazione Tecnico-Finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2024, basati su valori e proiezioni stimati, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 25 del 19 Luglio 2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- Le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico – finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2024 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:
 - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
 - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
 - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
 - l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;



Collegio dei Sindaci

- l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- l'attestazione sulla compatibilità economico – finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

Rilevato che

- Il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024, costituito con Delibera dell'Amministratore Unico n. 243 del 09 Dicembre 2024, è stato così determinato:

| | | |
|----------|---|-----------------------|
| o | Risorse Stabili Anno 2024 al Lordo delle Decurtazioni | € 346.868,50 |
| - | Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010 | € 6.496,46 |
| - | Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015 | € 8.622,56 |
| - | Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017 | € 35.066,59 |
| o | Totale Risorse Stabili al Netto delle Decurtazioni | € 296.682,89 |
| - | Somme Destinate nel 2024 a Retribuzione di Posizione e di Risultato Corrisposte ai Titolari di Posizione Organizzativa | € 100.000,00 |
| o | Totale Risorse Stabili al Netto delle Risorse per Posizione Organizzative (Articolo 67, Comma 1, CCNL) | € 196.682,89 |
| + | Incremento € 83,20 per n. 57 dipendenti in Servizio al 31 Dicembre 2015 (Articolo 67, Comma 2, Lettera a), CCNL 22 Maggio 2018) | € 4.742,40 |
| + | Differenza Incrementi Posizioni Economiche (Articolo 67, Comma 2, Lettera a), CCNL 22 Maggio 2018) | € 4.935,33 |
| + | Incremento € 84,50 per n. 47 dipendenti in Servizio al 31 Dicembre 2018 (Articolo 79, Comma 1, Lettera b), CCNL 16 Novembre 2022) | € 3.971,50 |
| + | Differenza Incrementi Posizioni Economiche (Articolo 79, Comma 1, Lettera d), CCNL 16 Novembre 2022) | € 5.574,62 |
| + | Differenze Stipendiali Categorie B3 e D3 (Articolo 79, Comma 1-bis, CCNL 16 Novembre 2022) | € 23.478,38 |
| + | RIA e Assegni ad Personam Cessazioni Anno Precedente (Articolo 67, Comma 2, Lettera c), CCNL) | € 29.485,82 |
| o | Totale Risorse Stabili | € 268.870,94 |
| o | Risorse Variabili Soggette a Decurtazione | € 17.765,73 |
| - | Decurtazione Permanente Ex Articolo 9, Comma 2-bis, D.L. 78/2010 | € - |
| - | Decurtazione Ex Articolo 1, Comma 236, Legge 208/2015 | € 264,34 |
| - | Decurtazione Articolo 23, Comma 2, del D.Lgs. 75/2017 | € 2.660,49 |
| o | Totale Risorse Variabili al Netto delle Decurtazioni | € 14.840,90 |
| + | Risorse Variabili non Soggette a Decurtazione | € 800.884,42 |
| o | Totale Risorse Variabili | € 815.725,32 |
| o | Totale Fondo Risorse Decentrate Disponibili | € 1.084.596,26 |
| o | Totale Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite Anno 2016 | € 341.009,61 |
| o | Totale Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite Anno 2024 | € 341.009,61 |
| o | Il Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite Rientra nei Limiti del Fondo Risorse Decentrate Soggette al Limite dell'Anno 2016 | |



Collegio dei Sindaci

- Relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono destinate per le seguenti finalità:

| Ipotesi di Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate | | Anno 2024 | Anno 2023 | Variazione Rispetto all'Anno 2023 | Note |
|--|---|-----------------------|---------------------|-----------------------------------|------|
| Riferimento Normativo | Descrizione | | | | |
| Destinazioni non Regolate in Sede di Contrattazione Integrativa | | | | | |
| Articolo 80, Comma 1 del CCNL del 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018 | Indennità di Comparto Quota a Carico del Fondo | € 24.700,00 | € 24.000,00 | € 700,00 | |
| Articolo 80, Comma 1 del CCNL del 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018 | Progressioni Economiche Orizzontali al 2019 | € 108.877,77 | € 105.037,66 | € 3.840,11 | |
| Articolo 80, Comma 1 del CCNL del 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018 | Indennità Ex VIII Qualifica Funzionale non Titolare di Posizione Organizzativa | € - | € - | € - | |
| Articolo 113 D. Lgs. 50/2016 (Corte dei Conti - Sezione Autonomie) | Quote Incentivi Funzioni Tecniche | € 797.684,10 | € 368.800,00 | € 428.884,10 | |
| Legge Regione Puglia n. 3/2005 - Articolo 17 | Compenso Commissione Espropri | € - | € - | € - | |
| Totale Destinazioni non Regolate dal Contratto Decentrato Integrativo | | € 931.261,87 | € 497.837,66 | € 433.424,21 | |
| Destinazioni Regolate in Sede di Contrattazione Integrativa | | | | | |
| Articolo 7, Comma 4, Lettera u) del CCNL del 21 Maggio 2018 | Incremento Risorse di cui all'Articolo 15, Comma 5 Attualmente Destinate alla Corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative, implicante, ai fini dell'Osservanza dei Limiti Previsti dall'Articolo 23, Comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una Riduzione delle Risorse del Fondo di cui all'Articolo 67 | | € - | € - | |
| Articolo 24, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018 | Indennità di Reperibilità | € 2.400,00 | € 3.000,00 | -€ 600,00 | |
| Articolo 84 bis del CCNL del 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 70 bis del CCNL del 21 Maggio 2018 | Indennità per Condizioni di Lavoro | € 9.200,00 | € 7.500,00 | € 1.700,00 | |
| Articolo 84, Comma 1 del CCNL, del 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 70 quinquies, Comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018 | Indennità per Specifiche Responsabilità | € 24.200,00 | € 20.000,00 | € 4.200,00 | |
| Articolo 27 del CCNL del 14 Settembre 2020 | Spese Legali per Sentenze Vinte e Spese Compensate | € 4.206,75 | € - | € 4.206,75 | |
| Articolo 14 del CCNL del 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 16 del CCNL del 21 Maggio 2018 | Progressioni Economiche Orizzontali a Valere dall'Anno 2024 | € 8.150,00 | € 10.250,00 | -€ 2.100,00 | |
| Articolo 80, Comma 2, Lettere a) e b) CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettere a) e b) CCNL del 21 Maggio 2018 | Compensi per la Performance Organizzativa e Individuale | € 105.177,64 | € 123.150,18 | -€ 17.972,54 | |
| Totale Destinazioni Regolate dal Contratto Decentrato Integrativo | | € 153.334,39 | € 163.900,18 | -€ 10.565,79 | |
| Totale Risorse | | € 1.084.596,26 | € 661.737,84 | € 422.858,42 | |

Collegio dei Sindaci

- Le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra risorse fisse e variabili:

| Destinazioni di Utilizzo del Fondo Aventi Natura Certa e Continuativa | Importi Fondo Anno 2024 | Importi Fondo Anno 2023 | Differenza |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------|
| Articolo 80, Comma 1, del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 1, del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 17, Comma 2, Lettera b) - Fondo per Progressioni Orizzontali. | € 108.877,77 | € 105.037,66 | € 3.840,11 |
| Articolo 80, Comma 1 del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 1, del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 33, Comma 4, Lettera b) e c) del CCNL 22 Gennaio 2004 - Indennità di Comparto. | € 24.700,00 | € 24.000,00 | € 700,00 |
| Articolo 80, Comma 1 del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 1, del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 37, Comma 4, del CCNL 06 Luglio 1995 - Indennità ex VIII Qualifica Funzionale non Titolare di Posizione Organizzativa. | € | € | € |
| Totale Destinazioni del Fondo Aventi Natura Certa e Continuativa | € 133.577,77 | € 129.037,66 | € 4.540,11 |

| Destinazioni di Utilizzo del Fondo Aventi Natura Variabile | Importi Fondo Anno 2024 | Importo Fondo Anno 2023 | Differenza |
|--|-------------------------|-------------------------|---------------------|
| Articolo 80, Comma 2, Lettera a) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera a) del CCNL 21 Maggio 2018 - Premi Collegati alla Performance Organizzativa. | € 105.177,00 | € 123.150,00 | € - 17.973,00 |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera b) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera b) del CCNL 21 Maggio 2018 - Premi Collegati alla Performance Individuale e Progetti. | € | € | € |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera c) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera c), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Condizioni di Lavoro, Disagio. | € | € | € |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera c) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera c), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Condizioni di Lavoro, Rischio. | € 9.200,00 | € 7.500,00 | € 1.700,00 |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera c) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera c), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Condizioni di Lavoro, Maneggio Valori. | € | € | € |
| Articolo 80, Comma 2, lettera d) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera d), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità di Turno. | € | € - | € |
| Articolo 80, Comma 2, lettera d) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera d), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità di Reperibilità. | € 2.400,00 | € 3.000,00 | € - 600,00 |
| Articolo 80, Comma 2, lettera d) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera d), del CCNL 21 Maggio 2018 - Indennità Attività Prestata in Giorno Festivo e Maggiorazione Oraria. | € | € - | € |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera e) del CCNL 16 Novembre 2022 e Articolo 84 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera e), del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 70 Quinquies Comma 1 - Compensi per Specifiche Responsabilità Categorie B, C e D | € 24.200,00 | € 20.000,00 | € 4.200,00 |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera f) del CCNL 16 Novembre 2022, Articolo 97 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera f), del CCNL 21 Maggio 2018, Articolo 56-Sexies - Indennità di Funzione Categorie C e D | € | € - | € |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera g) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera g), del CCNL 21 Maggio 2018 - Incentivazioni per Specifiche Disposizioni di Legge, Incentivi per Funzioni Tecniche, Articolo 113D.Lgs. 50/2016, Articolo 76 D.Lgs. 56/2017, per Condoni Edilizio, per Repressione Illeciti Edilizi, Indennità Centralisti non Vedenti. | € 797.684,00 | € 368.800,00 | € 428.884,00 |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera h) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera h), del CCNL 21 Maggio 2018 - Compensi ai Messi Notificatori. | € | € - | € |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera j) del CCNL 16 Novembre 2022 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera j), del CCNL 21 Maggio 2018 - Progressioni Economiche con Decorrenza nell'Anno di Riferimento. Finanziate con Risorse Stabili | € 8.150,00 | € 10.250,00 | € - 2.100,00 |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera g) - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera g), Articolo 18 Comma 1, Lettera h), del CCNL 21 Maggio 2018 - Incentivi Spese del Giudizio e Articolo 43, Legge 449/1997 Compensi Censimento e ISTAT | € | € - | € |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera f) del CCNL 16 Novembre 2022, Articolo 100 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera f) e Articolo 56-Quinquies del CCNL del 21 Maggio 2018 - Indennità di Servizio Esterno | € | € - | € |
| Articolo 80, Comma 2, Lettera f) del CCNL 16 Novembre 2022, Articolo 97 - Ex Articolo 68, Comma 2, Lettera f) e Articolo 56-Sexies del CCNL del 21 Maggio 2018 - Indennità di Funzione | € | € - | € |
| Articolo 27 del CCNL 14 Settembre 2000, - Compensi Avvocatura Interna | € 4.206,75 | € | € 4.206,75 |
| Totale Destinazioni del Fondo Aventi Natura Variabile | € 951.018,49 | € 532.700,18 | € 418.318,31 |



Collegio dei Sindaci

- Il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito dimostrato:

| Verifica dell'Equilibrio fra Risorse Stabili e Destinazioni Aventi Natura Certa e Continuativa | Anno 2023 |
|---|---------------------|
| Risorse Stabili (Importo Unico Consolidato) | € 346.868,50 |
| + Incrementi delle Risorse Stabili Ex Articolo 67, Comma 2, Lettere a), b) e c) CCNL del 21 Maggio 2018 | € 39.163,55 |
| + Incrementi delle Risorse Stabili Ex Articolo 79, Comma 1, Lettere b), d) e Comma 1 bis CCNL del 16 Novembre 2022 | € 33.024,50 |
| - Decurtazioni Risorse Stabili | € 50.185,61 |
| - Decurtazione per Somme Destinate nel 2024 a Retribuzione di Posizione e di Risultato corrisposte a Titolari di Posizione Organizzativa | € 100.000,00 |
| - Decurtazione per Incremento Somme Destinate nel 2024 a Retribuzione di Posizione e di Risultato corrisposte a Titolari di Posizione Organizzativa | € - |
| Totale Risorse Stabili | € 268.870,94 |
| Totale Destinazioni del Fondo Aventi Natura Certa e Continuativa | € 141.727,77 |
| Differenza Positiva Destinata a Finanziare Istituti Aventi Natura Variabile | € 127.143,17 |

Verificato che

- I criteri da utilizzare per le progressioni economiche risultano aderenti a quanto previsto dall'Articolo 14 del CCNL del 16 Novembre 2022 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;
- In applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2024, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'Articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- È stato attestato nella Relazione Tecnico-Finanziaria la compatibilità e coerenza Economico-Finanziaria tra la previsione di costituzione del Fondo 2024 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- È stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;
- Risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;
- I criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale **nel limite delle seguenti osservazioni:**



Collegio dei Sindaci

1. L'erogazione dei **"Compensi Professionali relativi Avvocatura interna"** per le spese compensate soggiace ad un duplice tetto di spesa, uno di natura **oggettiva** stabilito dall'Articolo 9 del Decreto Legge n. 90 del 24 Giugno 2014 convertito con modificazioni nella Legge n. 114 del 11 Agosto 2014 il quale al Comma 6 prevede: *"In tutti i casi di pronunciata compensazione integrale delle spese, ivi compresi quelli di transazione dopo sentenza favorevole alle amministrazioni pubbliche di cui al Comma 1, ai dipendenti, ad esclusione del personale dell'Avvocatura dello Stato, sono corrisposti compensi professionali in base alle norme regolamentari o contrattuali vigenti e nei limiti dello stanziamento previsto, il quale non può superare il corrispondente stanziamento relativo all'anno 2013.*

Nei giudizi di cui all'Articolo 152 delle disposizioni per l'attuazione del Codice di Procedura Civile e disposizioni transitorie, di cui al Regio Decreto 18 Dicembre 1941, n. 1368, possono essere corrisposti compensi professionali in base alle norme regolamentari o contrattuali delle relative amministrazioni e nei limiti dello stanziamento previsto.

Il suddetto stanziamento non può superare il corrispondente stanziamento relativo all'anno 2013.

L'altro di natura **soggettiva**, riferito al trattamento retributivo individuale del singolo dipendente, in quanto i compensi potranno essere corrisposti *"in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo"*.

Preso atto

- 1) Che lo stanziamento relativo all'anno 2013 costituisce limite insuperabile all'assegnazione dei "Compensi per Avvocatura interna" nei casi di pronunciata compensazione integrale delle spese;
- 2) Che non risulta quantificato, né nella proposta di deliberazione né nella Relazione Tecnica e Illustrativa allegata alla suddetta proposta sottoposta a certificazione, lo stanziamento relativo all'anno 2013;

Il Collegio dei Sindaci ritiene che in assenza della predetta quantificazione, la quale può essere eventualmente effettuata sulla base dei criteri indicati nel parere della Corte dei Conti Campania n. 121/2022/PAR del 13 Dicembre 2022, **le suddette somme non possano essere oggetto di assegnazione.**

Accertato altresì che

- Sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare di atti e provvedimenti, propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;
- È stata fornita dimostrazione sull'assolvimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui all'Articolo 11, Commi 6 e 8, del D. Lgs. n. 150/2009 per quanto di competenza dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare;



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Sindaci

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 40-bis, Comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'Articolo 8, Comma 7, del CCNL del 16 Novembre 2022 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti, fermo restando i rilievi formulati al punto 1 e 2.

Certifica

- La conformità della destinazione delle risorse per l'anno 2024, **nei limiti dei rilievi espressi al punto 1 e 2 della certificazione**, alla normativa vigente in materia, ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2024, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare e pertanto,

Attesta

La compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.

Raccomanda:

- Di adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'Articolo 40-bis, Comma 3, 4 e 5 del D. Lgs. n. 165/2001 e di dare massima trasparenza, alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla contrattazione decentrata integrativa attraverso la pubblicazione della documentazione in Amministrazione Trasparente in apposita sezione dedicata del sito Web dell'Ente.

li, 18 Dicembre 2024

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott.ssa Maria Vincenza Giannone

Dott. Pantaleo Mario Greco