



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

2° Rinnovo del Comitato: Decreto Commissario Straordinario n. 62 del 08-07-2022: periodo 2022-2026

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

VERBALE N. 1 DEL 05-12-2022

Convocazione: prot. n. 19296 del 28-11-2022

Oggetto: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia – Seduta di insediamento-

In data 05 dicembre 2022 alle ore 11.30 presso la sede di questa Agenzia si è riunito il C.U.G., convocato con nota prot. n. 19296 del 28-11-2022, per l'insediamento dell'organismo per il periodo 2022-2026.

I seguenti componenti:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	PRESENTE	ASSENTE
ING. VINCENZO DE DEVITIIS	PRESIDENTE	X	
DOTT.SSA RAFFAELLA VAIRA	VICE-PRESIDENTE	X	
ING. STEFANO SALVEMINI	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOTT.SSA STEFANIA CATUCCI	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOTT.SSA SIMONA DI VIRGILIO	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOTT.SSA VERONICA CARLINO	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOTT. LUIGI GIORGIONE	COMPONENTE EFFETTIVO		X

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il quorum costitutivo;

dichiara validamente costituita la seduta ed apre la riunione facendo un breve excursus di quanto accaduto negli ultimi due anni (2020/2021-2021/2022) a causa della diffusione del virus Covid-19, che ha comportato inevitabilmente una battuta d'arresto delle attività del Comitato tale che il rinnovo dell'Organismo (scaduto a marzo 2020 in piena pandemia) è stato rinviato e che lo stesso ha operato in regime di *prorogatio* fino alla nomina del nuovo comitato.

Il Presidente passa poi a esaminare il Piano Azioni Positive 2022-2024 approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 37 del 12-04-2022.

Il Piano di azioni positive costituisce un aggiornamento del Piano triennale 2019-2021 in una visione di continuità, sia programmatica che strategica, ed è rivolto a promuovere l'attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità, di un maggior benessere lavorativo, oltre che di prevenzione e rimozione di qualunque forma di discriminazione.

Le Azioni sono raggruppate in base alle Aree tematiche, corrispondenti agli obiettivi strategici di programma:

Obiettivo 1 - Promuovere ruolo e funzionalità degli organismi di parità

Obiettivo 2 - Promuovere la cultura delle pari opportunità

Obiettivo 3 - Favorire il benessere organizzativo e contrastare le discriminazioni

Il Comitato decide di concentrarsi sull'attuazione del primo punto dell'Obiettivo 1 Azione a.

Obiettivo 1 - Promuovere ruolo e funzionalità degli organismi di parità.

a. Aggiornare e implementare l'Osservatorio sul personale dell'Arca Capitanata

- Tale Azione consiste nell'aggiornamento annuale dei dati sul personale secondo il Format messo a disposizione dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità, delle informazioni previste dalla Direttiva 2/2019.

I dati riguardano:

- la ripartizione per genere del personale nei vari livelli di inquadramento e posizioni di responsabilità;
- il divario economico e la media delle retribuzioni;
- la fruizione delle misure di conciliazione, dei congedi parentali, dei permessi della L. 104/1992, ecc.

Per l'acquisizione di tali dati i presenti concordano di richiederli all'Ufficio Segreteria Direzione/Affari Generali e all'Ufficio contabilità del Personale e serviranno per le successive fasi dell'Azione.

Poi si passa all'Azione b dell'Obiettivo 1.

b. Rafforzare ruolo e attività del CUG

Di tale Azione, composta di cinque punti, il Comitato prende atto che il primo punto è stato realizzato, ossia il "Rinnovo dei componenti del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente e decide di dedicarsi all'attuazione del successivo punto:

- Aggiornamento del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia" in conformità a possibili nuove Linee di indirizzo dell'Amministrazione;

Si passa successivamente all'Obiettivo 3 del Piano poiché l'implementazione di strumenti flessibili di lavoro in grado di conciliare tempi di vita e di lavoro è una delle esigenze più sentite dal personale, dato anche l'ottimo riscontro ottenuto dall'Amministrazione riguardo al lavoro agile utilizzato durante l'emergenza sanitaria.

Obiettivo 3 - Favorire il benessere organizzativo e contrastare le discriminazioni

a. Promuovere la "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro"

- Facilitare l'utilizzo degli strumenti di flessibilità nel rapporto di lavoro finalizzate a favorire i bisogni di conciliazione dei tempi di vita e lavoro del personale.

I presenti decidono di dedicarsi pertanto alla stesura del Regolamento del lavoro agile.

Infine i presenti concordano sull'importanza della formazione di tutto il personale in merito a tematiche di pari opportunità e pertanto stabiliscono di realizzare anche l'Azione b punto 2 dell'Obiettivo 3.

b. Favorire Nuovi modelli di lavoro

- Programmare percorsi di formazione per tutto il personale in modo da sviluppare nuove digital ability trasversali all'interno dell'organizzazione, al fine di facilitare e migliorare la collaborazione tra gli uffici e sviluppare in modo efficiente il lavoro in modalità agile.

Il Comitato si attiverà pertanto nella ricerca di possibili corsi di formazione.

Il Presidente provvede altresì a nominare la componente dott.ssa Veronica Carlino quale segretario verbalizzante.

La riunione si conclude alle 12 e 40.

Letto, approvato e sottoscritto dai presenti.