



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012; periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016; periodo 2016-2020.

2° Rinnovo del Comitato: Decreto Commissario Straordinario n. 62 del 08-07-2022; periodo 2022-2026

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.it

VERBALE N.1 DEL 21-01-2026

Convocazione: Nota prot. n.717 del 15-01-2026

Oggetto: Rendicontazione Obiettivi 2025 e individuazione Obiettivi 2026

In data 21 gennaio 2026 alle ore 10.00 presso la sede di questa Agenzia si è riunito il C.U.G. per la Rendicontazione Obiettivi 2025 e individuazione Obiettivi 2026.

Il Comitato è costituito come segue:

| NOME E COGNOME | IN QUALITA' DI | PRESENTE | ASSENTE |
|-----------------------------|----------------------|----------|---------|
| ING. VINCENZO DE DEVITIIS | PRESIDENTE | X | |
| DOTT.SSA RAFFAELLA VAIRA | VICE-PRESIDENTE | X | |
| ING. STEFANO SALVEMINI | COMPONENTE EFFETTIVO | | X |
| DOTT.SSA STEFANIA CATUCCI | COMPONENTE EFFETTIVO | X | |
| DOTT.SSA SIMONA DI VIRGILIO | COMPONENTE EFFETTIVO | X | |
| DOTT.SSA VERONICA CARLINO | COMPONENTE EFFETTIVO | X | |
| DOTT. LUIGI GIORGIONE | COMPONENTE EFFETTIVO | | X |

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il quorum costitutivo dichiara validamente costituita la seduta ed apre la riunione per la discussione dell'ordine del giorno.

Per quanto concerne la rendicontazione relativa al raggiungimento degli "OBIETTIVI PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA DI GENERE. LE AZIONI POSITIVE" previsti nel paragrafo 2.2.5 – SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE del PIAO 2025-2027 dell'Agenzia, il Comitato rileva:

- in relazione all' **Obiettivo 1 – Promuovere ruolo e funzionalità degli Organismi di parità**, si rappresenta che, rispetto all'azione "Aggiornare e implementare l'Osservatorio sul

personale dell'Arca Capitanata", che il CUG è in attesa di ricevere in restituzione "l'Allegato n. 1" della Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica-Ministero per la Pubblica Amministrazione - format "Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell'amministrazione ai CUG", già inviato, al Direttore, con nota prot. n. 21397/2024 per la redazione della relazione 2024 e 2025;

- in riferimento all'**Obiettivo 2 - Promuovere la cultura delle pari opportunità**, che, il CUG, in adempimento alla misura "Redazione bozza del GEP (Gender Equality Plan - Piano di uguaglianza di genere)" dell'Arca Capitanata, ha redatto ed approvato all'unanimità, il relativo testo, nel rispetto della normativa europea e unitaria vigente in materia ed, in particolar modo, di quanto indicato nell'Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs), pubblicato nel 2021 dalla Commissione Europea, e di quanto previsto dalla legge di bilancio 2022 (L. n.234/2021), all'art. 1, commi 139-147. La bozza in questione sarà trasmessa, all'amministratore Unico e al Direttore, ai fini della relativa adozione con apposita Delibera dell'Amministratore Unico, in esito alle modifiche e/o integrazioni che l'Amministrazione riterrà necessario ed opportuno apportare.
- Rispetto, infine, all'**Obiettivo 3 – Favorire il benessere organizzativo e contrastare le discriminazioni**, il CUG, in riferimento all'azione "*Sperimentare azioni volte alla costruzione di un clima lavorativo improntato al benessere organizzativo ed individuale. Redazione bozza "Questionario sul Benessere Organizzativo"*", da sottoporre all'Amministrazione ai fini della eventuale somministrazione al personale dell'Agenzia, non ha ritenuto necessario/opportuno formulare proposte di relativa modifica e/o integrazione al testo della bozza consegnata nell'anno 2023 e confermata per il 2024 (come da nota prot. 21397/2024), nella considerazione che eventuali modifiche e/o integrazioni potranno valutarsi in seguito ed alla luce dell'acquisizione delle risultanze del questionario somministrato al personale a seguito dello schema elaborato nel 2023.

Alla luce degli obiettivi raggiunti nel 2025, il Comitato, ai fini dell'individuazione degli obiettivi per le pari opportunità/azioni positive, da proporre all'Amministrazione ai fini del relativo inserimento nel PIAO 2026_2028, che l'Agenzia dovrà approvare entro il 31.01 p.v., ritiene opportuno identificare gli stessi con quelli indicati nella bozza di GEP 2026_2028, nell'ambito delle n. 5 **Aree di intervento, individuate dalla Commissione Europea nell' "Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs) 2021"**, che costituiscono le linee guida per la redazione dei GEP, indicandone i contenuti, le modalità di definizione e di attuazione.

La riunione si chiude alle ore 12.00.

Letto, firmato e sottoscritto dai presenti.