



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

2° Rinnovo del Comitato: Decreto Commissario Straordinario n. 62 del 08-07-2022: periodo 2022-2026

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL – cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . – arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

VERBALE N. 2 DEL 18-09-2023

Convocazione: prot. n. 15281 del 13-09-2023

Oggetto: Condivisione Piano per la Parità di Genere (GEP) 2023-2025 dell'Arca Capitanata

In data 18 settembre 2023 alle ore 11.00 presso la sede di questa Agenzia si è riunito il C.U.G., convocato con nota prot. n. 15281 del 13-09-2023, per la condivisione del Piano per la Parità di Genere (GEP) 2023-2025 dell'Arca Capitanata.

Il Comitato è costituito come segue:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	PRESENTE	ASSENTE
ING. VINCENZO DE DEVITIIS	PRESIDENTE	X	
DOSSA RAFFAELLA VAIRA	VICE-PRESIDENTE	X	
ING. STEFANO SALVEMINI	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOSSA STEFANIA CATUCCI	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOSSA SIMONA DI VIRGILIO	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOSSA VERONICA CARLINO	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOSSA LUIGI GIORGIONE	COMPONENTE EFFETTIVO		X

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il quorum costitutivo dichiara validamente costituita la seduta ed apre la riunione illustrando la bozza del Piano per la Parità di Genere da proporre all'Amministrazione ai fini della sua adozione.

Il Presidente informa i presenti che l'adozione di un Piano di Uguaglianza di Genere, c.d. «GEP – Gender Equality Plan», costituisce requisito fondamentale per poter accedere ai finanziamenti di Horizon Europe, in attuazione della Gender Equality Strategy 2020-2025 della Commissione UE e che nel nostro caso riveste una priorità assoluta poiché l'Agenzia è partner di un progetto sperimentale cofinanziato dall' UE.

A.R.C.A. CAPITANATA

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare della Provincia di Foggia

Via Romolo Caggese, 2 – 71121 Foggia

Il Presidente passa poi ad esaminare il Piano che è stato redatto nel rispetto delle Linee Guida emanate da Horizon e che contempla cinque Aree prioritarie e, per ogni area, sono stati individuati vari obiettivi per ognuno dei quali sono stati determinati azioni, indicatori, target, outcome e responsabili.

Segue un confronto sulle Aree tematiche con i componenti del Comitato. Prende la parola l'Ing. Salvemini Stefano che riguardo all'**AREA 3 "PARITA' DI GENERE NELLE ASSUNZIONI E NELL'AVANZAMENTO DI CARRIERA"** chiede un'integrazione con la normativa nazionale in merito.

Al termine del confronto si decide di perfezionare l'**OUTPUT** dell'**AREA 3** inserendo l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, di seguito esplicitato:

OUTPUT *Incremento della componente femminile nelle commissioni valutatrici e nelle progressioni di carriera rispetto a quanto già stabilito dalla normativa nazionale all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001*

I presenti condividono l'impostazione e la struttura del Piano e le relative Aree tematiche.

A questo punto la dott.ssa Di Virgilio e Ing. Salvemini condividono con gli altri componenti del Comitato una prima bozza, redatta congiuntamente alla dott.ssa Laconca, del questionario sul Benessere Organizzativo da somministrare ai dipendenti come previsto dal vigente PIAO.

Il Comitato decide di riunirsi a breve per la condivisione definitiva del questionario.

La riunione si chiude alle ore 12.30.

Letto, firmato e sottoscritto dai presenti.