



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

2° Rinnovo del Comitato: Decreto Commissario Straordinario n. 62 del 08-07-2022: periodo 2022-2026

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL – cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . – arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

VERBALE N. 1 DEL 11-03-2024

Convocazione: prot. n. 3817 del 05-03-2024

Oggetto: Predisposizione Piano Azioni Positive 2024-2026 (sezione PIAO).

In data 11 marzo 2024 alle ore 10.30 presso la sede di questa Agenzia si è riunito il C.U.G., convocato con nota prot. n. 3817 del 05-03-2024 per la predisposizione del Piano Azioni Positive 2024-2026 (sezione PIAO).

Il Comitato è costituito come segue:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	PRESENTE	ASSENTE
ING. VINCENZO DE DEVITIIS	PRESIDENTE	X	
DOTT.SSA RAFFAELLA VAIRA	VICE-PRESIDENTE	X	
ING. STEFANO SALVEMINI	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOTT.SSA STEFANIA CATUCCI	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOTT.SSA SIMONA DI VIRGILIO	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOTT.SSA VERONICA CARLINO	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOTT. LUIGI GIORGIONE	COMPONENTE EFFETTIVO		X

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il quorum costitutivo dichiara validamente costituita la seduta ed apre la riunione evidenziando la necessità di aggiornare, ai sensi della Direttiva n. 2/2019 del D.F.P., il Piano azioni Positive da inserire nel PIAO 2024-2026.

Il Comitato procede ad una ricognizione degli obiettivi e delle relative azioni del P.A.P. inserito nel P.I.A.O. 2023-2025.

Dopo un'attenta analisi il Comitato all'unanimità conferma, per il triennio 2024-2026, gli stessi obiettivi/azioni in quanto rispondenti alle esigenze dell'Ente e in grado di rappresentare una valida proposta, di attività formative e informative, allo scopo di promuovere e sostenere il miglioramento del benessere organizzativo e relazionale delle risorse umane dell'Ente.

Pertanto il Comitato, in continuità con il precedente Piano, si concentrerà sulle seguenti aree di intervento ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità:

1. CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ;
2. CONCILIAZIONE LAVORO-VITA PRIVATA;
3. BENESSERE ORGANIZZATIVO, NON DISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA VIOLENZA PSICHICA E FISICA;

In riferimento al benessere organizzativo i presenti convengono di proporre all'Amministrazione, anche per il 2024, il relativo questionario da somministrare a tutti i dipendenti poiché rappresenta un valido strumento per rilevare le opinioni dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro acquisendo utili informazioni finalizzate ad identificare possibili azioni da intraprendere per migliorare le politiche del personale.

In questa prospettiva, gli obiettivi che il Comitato si propone di perseguire nell'anno 2024 sono i seguenti:

Obiettivo 1 – Promuovere ruolo e funzionalità degli Organismi di parità

a) Aggiornare e implementare l'Osservatorio sul personale dell'Arca Capitanata;

b) Rafforzare ruolo e attività del CUG:

- aggiornamento del Regolamento per il funzionamento del CUG;
- iscrizione al Portale CUG;

Obiettivo 3 – Favorire il benessere organizzativo e contrastare le discriminazioni

a) Promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro:

- adottare misure idonee per le nuove assunzioni/reinserimento del personale assente dal lavoro per lunghi periodi;

c) Sperimentare azioni volte alla costruzione di un clima lavorativo improntato al benessere organizzativo ed individuale:

- Redazione e bozza del questionario sul "Benessere Organizzativo" anno 2024, (da trasmettere all'Amministrazione al fine della relativa somministrazione al personale)

Per quanto riguarda le attività svolte nel 2023 il Comitato prende atto della redazione del questionario sul Benessere organizzativo inoltrato all'Amministrazione e da quest'ultima somministrato ai dipendenti e della predisposizione di una prima stesura del Regolamento sul lavoro agile che sarà a breve condivisa con i presenti.

Infine, per la relazione sulla situazione del personale che il Comitato Unico di Garanzia è tenuto a redigere come previsto dalla Direttiva n. 2 del 26.06.2019 a firma del Ministero della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario alle Pari Opportunità, si provvederà a richiedere all'Amministrazione i dati sul personale necessari per la relativa predisposizione secondo il format

messo a disposizione dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità.

Le predette informazioni infatti confluiranno integralmente in allegato alla relazione che il CUG predisporrà entro il 30 marzo e saranno oggetto di analisi e verifica da parte dello stesso.

Il Comitato manifesta inoltre la necessità di acquisire i risultati del questionario somministrato ai fini della programmazione delle attività dello stesso.

La riunione si chiude alle ore 12.30.

Letto, firmato e sottoscritto dai presenti.