



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

2° Rinnovo del Comitato: Decreto Commissario Straordinario n. 62 del 08-07-2022: periodo 2022-2026

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

VERBALE N.1 DEL 28-01-2025

Convocazione: Autoconvocazione del 28-01-2025

Oggetto: Individuazione Obiettivi Pari Opportunità – Azioni Positive PIAO 2025-2027

In data 28 gennaio 2025 alle ore 10.30 presso la sede di questa Agenzia si è riunito, in autoconvocazione, il C.U.G. per l'Individuazione degli Obiettivi Pari Opportunità – Azioni Positive da inserire nel PIAO 2025-2027.

Il Comitato è costituito come segue:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	PRESENTE	ASSENTE
ING. VINCENZO DE DEVITIIS	PRESIDENTE	X	
DOSSA RAFFAELLA VAIRA	VICE-PRESIDENTE	X	
ING. STEFANO SALVEMINI	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOSSA STEFANIA CATUCCI	COMPONENTE EFFETTIVO		X
DOSSA SIMONA DI VIRGILO	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOSSA VERONICA CARLINO	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
DOSSA LUIGI GIORGIONE	COMPONENTE EFFETTIVO		X

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il quorum costitutivo dichiara validamente costituita la seduta ed apre la riunione per la discussione dell'ordine del giorno.

Alla luce degli obiettivi raggiunti nel 2024 e compiutamente relazionati, all'Amministratore Unico, al Direttore ed ai Dirigenti, con nota prot. n. 21397 del 20.12.2024, il Comitato, ai fini dell'individuazione degli obiettivi per le pari opportunità/azioni positive, da inserire nel PIAO 2025_2027 dell'Agenzia, decide di confermare parte degli obiettivi degli anni precedenti procedendo

A.R.C.A. CAPITANATA

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare della Provincia di Foggia
Via Romolo Gaggese, 2 - 71121 Foggia

a definirne ulteriori, nell'ottica di favorire/implementare la diffusione di un modello culturale inclusivo.

Nella specie, si individuano:

Obiettivo 1- Promuovere ruolo e funzionalità degli Organismi di parità

a. Aggiornare e implementare l'Osservatorio sul personale dell'Arca Capitanata

- richiesta, agli uffici competenti dell'Agenzia, dei dati necessari all'aggiornamento annuale sul personale di cui al Format messo a disposizione dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità, delle informazioni previste dalla Direttiva 2/2019. Tali dati riguardano non solo la ripartizione per genere del personale nei vari livelli di inquadramento e posizioni di responsabilità, ma anche il divario economico e la media delle retribuzioni, la fruizione delle misure di conciliazione, dei congedi parentali, dei permessi della L. 104/1992, ecc.
- Analisi accurate dei suddetti dati statistici da parte del CUG, al quale vengono trasmessi annualmente da parte dell'Amministrazione, per verificare eventuali disparità a cui porre rimedio con la progettazione di appositi interventi o azioni positive.

Obiettivo 2 - Promuovere la cultura delle pari opportunità

- Promozione dell'uso di un linguaggio non discriminatorio e attento alle differenze di genere nella comunicazione istituzionale, nei documenti e negli atti amministrativi attraverso la redazione ed utilizzo di apposite Linee guida, anche attraverso l'individuazione di appositi corsi di formazione da proporre all'Amministrazione per l'eventuale erogazione al personale dell'Agenzia.
- Redazione bozza del GEP (Gender Equality Plan - Piano di uguaglianza di genere) dell'Arca Capitanata, documento programmatico richiesto dalla Commissione Europea a tutte le istituzioni pubbliche che vogliono accedere ai finanziamenti comunitari diretti e indiretti, come nel caso del programma Horizon Europe, e nell'ambito dei bandi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell'UE. Tale piano è finalizzato ad individuare ed introdurre azioni che favoriscano la riduzione delle asimmetrie di genere, e permettano, al contempo, la valorizzazione di tutte le diversità legate, alle variabili dell'età, della cultura, dell'abilità fisica, dell'orientamento sessuale, del credo politico e/o religioso, del plurilinguismo, ecc.

Obiettivo 3 - Favorire il benessere organizzativo e contrastare le discriminazioni

- redazione bozza "Questionario sul Benessere Organizzativo", da sottoporre all'Amministrazione ai fini della eventuale somministrazione al personale dell'Agenzia finalizzato a rilevare, in forma anonima, le opinioni dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro e ad identificare, di conseguenza, possibili azioni per il miglioramento delle politiche di gestione del personale e delle condizioni generali dei singoli dipendenti.

Gli obiettivi sopraindicati saranno inseriti nella bozza del PIAO 2025-2027 a cura della dott.ssa Vaira, quale componente della Struttura Tecnica Permanente.

La riunione si chiude alle ore 12.00.

Letto, firmato e sottoscritto dai presenti.