



## **Decreto del Commissario Straordinario**

**N. 37 DEL 12-04-2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE "PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024" IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL' ART. 48 DEL D. LGS. N. 198/2006**

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

### PREMESSO

che il Responsabile dell'Ufficio Segreteria Direzione/Affari Generali ha formulato una proposta di decreto, nella quale si evidenzia quanto segue:

- che nel contesto delle attuali trasformazioni del mercato del lavoro italiano ed europeo, con l'accresciuta presenza femminile nel mondo del lavoro e i cambiamenti delle strutture familiari, le misure di conciliazione tra lavoro e famiglia risultano sempre più centrali per le organizzazioni del lavoro, private e pubbliche;
- che il benessere organizzativo, la salute e la qualità di vita negli ambienti di lavoro rappresentano questioni di interesse e centralità nella società attuale;
- che un'Azienda virtuosa è attenta a garantire e tutelare la sicurezza dei lavoratori e a promuovere politiche ispirate al benessere organizzativo al fine di raggiungere livelli più elevati di produttività, efficacia ed efficienza;
- che l'Agenzia, consapevole del ruolo centrale del lavoratore per il raggiungimento di obiettivi di efficienza, efficacia e qualità dei servizi resi, s'impegna a valorizzare i propri dipendenti:
  - garantendo parità e pari opportunità tra uomo e donna, l'assenza di ogni forma di discriminazione relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla religione e alla razza;
  - realizzando un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo;
- che presso l'Agenzia è stato istituito, con provv. A.U. n. 86 del 18 maggio 2016, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo, al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività, all'efficienza e all'efficacia delle prestazioni, garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione per i/le lavoratori/trici;
- che l'art. 48 del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomini e donne" dispone che, le amministrazioni pubbliche, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che il Comitato, secondo quanto disposto dall'art. 2 del relativo del Regolamento di funzionamento, predispone piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- che la mancata adozione del piano comporta, ai sensi del combinato disposto dell'art 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'impossibilità di assumere nuovo personale;
- che l'Ente, consapevole che il Piano Azioni Positive non costituisce un formale adempimento di legge, bensì uno strumento concreto creato su misura dell'Agenzia che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti, ha approvato e adottato i seguenti Piani:
  - Piano Azioni Positive 2013/2015 approvato con delibera commissariale n. 116 del 22 luglio 2013;
  - Piano Azioni Positive 2016/2018 approvato con Provvedimento n. 203 del 22 dicembre 2016;
  - Piano Azioni Positive 2019/2021 approvato con Provvedimento A.U. n. 160 del 7 dicembre 2018;
- che pertanto, si ritiene necessario approvare il Piano Triennale Azioni Positive dell'Agenzia per gli anni 2022-2024;
- che con il presente documento l'Agenzia intende dare continuità alle politiche già avviate nel triennio precedente in favore della conciliazione delle responsabilità professionali/ familiari, e della crescita professionale che possano incidere più in generale sul benessere lavorativo dei dipendenti dell'Agenzia;

## **TANTO PREMESSO**

- vista la legge regionale n. 22/2014;
- vista la documentazione allegata e la relativa proposta formulata dal Responsabile dell'Ufficio Segreteria Direzione/Affari Generali;
- visto il parere di regolarità del Responsabile dell'ufficio che ha formulato la proposta;
- vista la convalida della proposta formulata dal Direttore;
- con il parere consultivo favorevole del Direttore.
- con i poteri di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 259 del 28 febbraio 2022.

## **COSI' DECRETA**

- si richiamano la narrativa e le motivazioni ivi espresse per farne parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- si approva il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- si demanda l'attuazione del Piano al Direttore e al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con compiti propositivi, consultivi e di verifica;
- si pubblica il presente piano sul sito istituzionale sezione "CUG" dell'Agenzia per renderlo disponibile a tutti i dipendenti;
- si da atto che il presente decreto non comporta impegno di spesa;
- si dichiara il decreto immediatamente esecutivo;
- si trasmette il presente atto al Responsabile dell'Ufficio competente per i dovuti adempimenti.

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

AVV. DONATO PASCARELLA

---

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*