



Deliberazione dell' Amministratore Unico

N. 197 DEL 22-10-2024

**OGGETTO: RELAZIONE FINALE DELLA PERFORMANCE ANNO 2023.
APPROVAZIONE**

L'AMMINISTRATORE UNICO

Sulla base dell'istruttoria espletata dal dott. M. Mastrolilli dell'Ufficio Programmazione e confermata dal Direttore, Avv. Massimo Raponi, in qualità di Responsabile Unico del Procedimento, i quali dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art.6 bis Legge n. 241/90 e dall'art.1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis D. Lgs.165/2001, si rappresenta quanto segue:

PREMESSO CHE

- l'art. 10, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance", ogni anno, redigono e pubblicano sul sito istituzionale:
 - a) il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b) la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'art. 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
- la suddetta Relazione costituisce, altresì, lo strumento mediante il quale le singole Amministrazioni illustrano ai cittadini e agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- con Delibera dell'Amministratore Unico n. 50 del 31.03.2023, è stato adottato, ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. n. 113/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023- 2025 dell'Arca Capitanata;
- tale piano è stato configurato, dal legislatore, quale documento unico di programmazione e *governance* per le Pubbliche Amministrazioni, che assorbe in sé i contenuti di diversi documenti di pianificazione e programmazione previsti dal legislatore e, nella specie, il Piano della Performance; il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza; il Piano Organizzativo del lavoro agile; il Piano del fabbisogno del personale; il Piano delle azioni positive;
- il PIAO dell'Arca Capitanata 2023-2025, strutturato secondo i contenuti indicati nell'art. 3 rubricato "Valore Pubblico, performance e anticorruzione", lettera c), numeri da 1) a 7) del D.P.C.M. del 30 giugno 2022, n. 132, ed alle schede contenute in allegato al

medesimo decreto, oltre a contenere i suindicati piani, si compone, altresì, di n. 3 allegati, costituiti da:

- Piano degli Obiettivi Strategici 2023-2025 (all. 1);
 - Piano degli Obiettivi Operativi 2023-2025 (all. 2);
 - Misure obbligatorie ed ulteriori per la prevenzione della corruzione allegato della Sezione 2.3 –Rischi corruttivi e trasparenza” (all. 3).
- tale PIAO, nel corso del 2023, ha subito n. 2 modifiche/rimodulazioni, conseguenziali alla sopravvenute modifiche normative/contrattuali oltre che riorganizzative dell’Agenzia.
- la prima rimodulazione è stata operata con Delibera dell’Amministratore Unico n. 107 del 9.06.2023, che ha modificato la sottosezione 3.3 attinente al “Piano dei fabbisogni del personale 2023-2025”, a seguito delle modifiche normative/contrattuali e delle intervenute cessazioni di personale, che hanno comportato una modifica delle capacità assunzionali e dei fabbisogni di personale;
- la seconda modifica al PIAO 2023-2025 si è, invece, resa necessaria a seguito della revisione dell’assetto organizzativo dell’Agenzia rispetto alle relative Aree Dirigenziali e a determinati uffici ad esse afferenti, disposta con Delibera dell’Amministratore Unico n. 129 del 20.07.2023, e del conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa, avvenuto con Delibera dell’Amministratore Unico n. 132 del 27.07.2023,
- rispetto a tale riorganizzazione ed a seguito di quanto emerso nell’ambito della verifica intermedia al 30.06.2023 degli obiettivi operativi e strategici 2023, dalle richieste formulate dai Dirigenti e da determinati Responsabili di Ufficio, condivise dal Direttore, in merito alla necessità di rimodulare, sostituire o procrastinare il raggiungimento di alcuni obiettivi, con Delibera dell’Amministratore Unico n. 224 del 5.12.2023, si è provveduto a modificare il Piano degli Obiettivi Strategici 2023-2025 e il Piano degli Obiettivi Operativi 2023-2025, rispettivamente, allegati n. 1 e 2 del PIAO 2023-2025 dell’Agenzia;

CONSIDERATO CHE

- la Relazione sulla performance 2023 di cui all’art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, è stata redatta dall’Avv. Massimo Raponi, Direttore dell’Arca Capitanata, con il supporto dei componenti della struttura tecnica permanente all’OIV;
- le risultanze circa il raggiungimento degli obiettivi contenuti nella predetta relazione finale sulla performance anno 2023 sono conformi ai monitoraggi effettuati dall’OIV – Dott.ssa Maria Rignanese, riportati nei relativi verbali n. 12 del 4.06.2024; n. 13 dell’11.06.2024, n. 15 del 24.06.2024, n. 16 del 26.06.2024 e n. 17 del 5.07.2024;
- la spesa relativa alla performance trova copertura negli impegni assunti nei rispettivi capitoli del bilancio 2023, come di seguito riportato:
- Delibera dell’Amministratore Unico n. 62 del 20/04/2023, con cui è stata disposta l’assunzione del Direttore e sono stati assunti i relativi impegni di spesa per gli anni 2023 – 2024 e 2025;
 - Fondo personale Dirigente Deliberazione dell’Amministratore Unico n. 261 del 28.12.2023 -verbale del Collegio dei Sindaci n. 159 del 28.12.2023;
 - Fondo Personale non Dirigente Deliberazione dell’Amministratore Unico n. 264 del 28.12.2023 - verbale del Collegio dei Sindaci n. 160 del 28.12.2023;
- in ossequio di quanto disposto dall’art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, tale relazione deve essere approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo;

Tutto ciò premesso, richiamati i presupposti di fatto e di diritto sopra rappresentati:

- vista la legge regionale n. 22/2014;
- visto lo Statuto dell'Agenzia;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 132 del 27/07/2023 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa.
- vista la relativa proposta ed il parere consultivo del Direttore;
- visto il parere di regolarità del Responsabile dell'ufficio che ha formulato la proposta;
- vista la convalida della proposta formulata dal Direttore;
- con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022;

DELIBERA

- di prendere atto che le risultanze circa il raggiungimento degli obiettivi contenuti nella relazione finale sulla performance anno 2023 (All. A) sono conformi ai monitoraggi effettuati dall'OIV e riportati nei relativi verbali n. 12 del 4.06.2024, n. 13 dell'11.06.2024, n. 15 del 24.06.2024, n. 16 del 26.06.2024 e n. 17 del 5.07.2024;
- di prendere atto e, per l'effetto, di approvare la relazione finale sulla Performance anno 2023 (All. A) unitamente al report relativo agli obiettivi strategici (All. B1) ed al report relativo agli obiettivi operativi (All. B2);
- di dare atto che l'OIV dell'Agenzia procederà successivamente a redigere il documento di validazione del relazione performance anno 2023;
- di dare atto che la spesa relativa alla performance trova copertura negli impegni assunti nei rispettivi capitoli del bilancio 2023, come da Deliberazioni dell'Amministratore Unico n. 62 del 20/04/2023, n. 159 del 18.12.2023 e n. 264 del 28.12.2023;
- di pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del d.lgs. n. 33/2013, la predetta relazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, nella relativa sottosezione della "Amministrazione Trasparente";
- di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

L'AMMINISTRATORE UNICO

DOTT. GIUSEPPE LISCIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.