



Deliberazione dell' Amministratore Unico

N. 107 DEL 09-06-2023

OGGETTO: RIMODULAZIONE PIAO 2023-2025

L' AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO

-che il Responsabile dell'ufficio Segreteria Direzione/Affari Generali ha formulato una proposta di delibera, convalidata dal Dirigente dell'Area Direzione nella quale si evidenzia quanto segue:

- che, il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, con l'art. 6, commi da 1 a 4, ha introdotto, nel nostro ordinamento, il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe in sé i contenuti di diversi documenti di pianificazione e programmazione, normativamente imposti alle Pubbliche Amministrazioni;

- che, in attuazione di quanto disposto dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del predetto decreto legge n. 80/2021, sono stati approvati il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (entrato in vigore il 15.07.2022), con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, ed il D.P.C.M. del 30 giugno 2022, n. 132, (entrato in vigore il 22.09.2022), che ha definito il contenuto del PIAO, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

- che, all'esame complessivo di tutta la suindicata normativa, emerge che il PIAO, che ha durata Triennale con aggiornamento annuale, definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali, nonché all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

- che tale Piano definisce, inoltre, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti.

- che, pertanto, il PIAO, si qualifica quale documento unico di programmazione e governance, delle PP.AA., concepito ed introdotto al fine di snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti in una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione, sostituendo ed inglobando al proprio interno:

- il Piano della Performance;
- il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza
- il Piano Organizzativo del lavoro agile;
- il Piano del fabbisogno del personale;
- il Piano delle azioni positive.

- che l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 prevede che il PIAO della essere adottato dalle PP.AA. entro il 31 gennaio di ogni anno;

- che tale termine, per il 2023, è stato prorogato alla data del 31 marzo, con il Comunicato del Presidente dell'ANAC, emanato il 24 gennaio 2023, al fine di garantire alle pubbliche amministrazioni il tempo necessario per predisporre al meglio il Piano anticorruzione e trasparenza ed il PIAO, evitando difficoltà agli enti per i tempi stretti di realizzazione, e far sì che i piani siano preparati adeguatamente;
- che, per l'elaborazione del Piano, questa Agenzia ha costituito un apposito gruppo di lavoro interno composto dal Direttore, dai componenti della struttura tecnica permanente all'OIV, nominata con Decreto C.S. n. 67 del 9.08.2022, con il supporto del Responsabile alla pubblicazione;
- che, per la redazione delle sotto-sezioni "Valore Pubblico" e "Performance", il predetto gruppo di lavoro ha recepito quanto indicato, in apposite riunioni, dall'Amministratore Unico dell'Agenzia in ordine alle relative linee strategiche di mandato per la creazione di valore pubblico e gli obiettivi strategici di performance;
- che, in adempimento a quanto prescritto dal D.P.C.M. n. 132/2022, all'art. 3 rubricato "Valore Pubblico, performance e anticorruzione", lettera c), la sottosezione del PIAO dedicata ai "Rischi corruttivi e trasparenza", è stata predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza RPCT, avvalendosi della relativa struttura di supporto, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- che la medesima sezione è stata strutturata secondo i contenuti indicati nel predetto art. 3, lettera c), numeri da 1) a 7) del D.P.C.M. del 30 giugno 2022, n. 132, nel PNA 2022-2024 (definitivamente approvato con Delibera ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023) e precedenti, nonché nella Sezione II – Pianificazione delle misure di prevenzione della corruzione del Vademecum "Sull'onda della semplificazione e della trasparenza. Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza", approvato dal Consiglio dell'Anac in data 2 febbraio 2022;
- che, con Delibera dell'Amministratore Unico n. 45 del 28.03.2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'Arca Capitanata per gli anni 2023-2025
- che il suindicato gruppo di lavoro ha elaborato il testo del PIAO 2023-2025 dell'Arca Capitanata strutturandolo secondo i contenuti indicati nell' art. 3 rubricato "Valore Pubblico, performance e anticorruzione", lettera c), numeri da 1) a 7) del D.P.C.M. del 30 giugno 2022, n. 132, ed alle schede contenute in allegato al medesimo decreto;
- che il piano del fabbisogno del personale dell'Agenzia 2023-2025, confluito nella sottosezione n. 3.3 del PIAO 2023-2025, è stato trasmesso, con nota prot. 6531/2023, alle Organizzazioni Sindacali Territoriali ed Unitarie, come da preventiva informativa;
- che, pertanto, con Delibera dell'Amministratore Unico n. n. 50 del 31.03.2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell'Arca Capitanata, ed i relativi allegati, costituiti da:
 - Piano degli Obiettivi Strategici 2023-2025 (*all. 1*);
 - Piano degli Obiettivi Operativi 2023-2025 (*all. 2*);
 - Misure obbligatorie ed ulteriori per la prevenzione della corruzione allegato della Sezione 2.3 –Rischi corruttivi e trasparenza" (*all. 3*);
- che il predetto PIAO, unitamente ai n. 3 relativi allegati, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente", nelle seguenti sottosezioni: "Disposizioni generali", "Altri contenuti-Prevenzione della corruzione", "Performance", "Personale/Dotazione Organica", nonché sul portale PIAO appositamente istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica (<http://piao.dfp.gov.it>);

CONSIDERATO

- che, a seguito di modifiche normative/contrattuali e delle intervenute cessazioni di personale, che hanno comportato una modifica delle capacità assunzionali e dei fabbisogni di personale, questa Agenzia ha ritenuto necessario rimodulare il Piano dei fabbisogni del personale 2023-2025, confluito nella Sezione 3.3. del PIAO 2023-2025, adottato con Deliberazione A.U. n. 50/2023;
- che il Direttore di questa Agenzia ha fornito la preventiva informativa della rimodulazione del PTFP alla RSU e, per il suo tramite, alle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL;
- che, in esito a tale attività, la predetta rimodulazione è stata approvata con Delibera dell'Amministratore Unico n. 95 del 29.05.2023;
- che la predetta Delibera ha, altresì, disposto di modificare la sottosezione 3.3 del PIAO, adottato con

deliberazione n. 50/2023;

DATO ATTO

- che la struttura tecnica permanente all'OIV, con il supporto del Responsabile alla pubblicazione, ha proceduto a modificare la sottosezione 3.3 del PIAO 2023-2023 con i dati attinenti al Piano dei fabbisogni del personale 2023-2025, come rimodulati con Delibera dell'Amministratore Unico n. 95 del 29.05.2023;

TANTO PREMESSO

- vista la legge regionale 20 maggio 2014, n. 22;
- visto lo Statuto dell'Ente;
- vista la documentazione allegata e la relativa proposta formulata dal Responsabile dell'Ufficio Segreteria Direzione;
- visto il parere di regolarità del Responsabile dell'ufficio che ha formulato la proposta;
- vista la convalida della proposta formulata dal Dirigente dell'Area Direzione.

Con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022.

COSÌ DELIBERA

- si approva, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, come modificato nella sottosezione 3.3. attinente al Piano dei fabbisogni del personale 2023-2025, rimodulato con Delibera dell'Amministratore Unico n. 95 del 29.05.2023;
- si comunica il presente atto al Responsabile dell'Ufficio competente per i successivi adempimenti;
- si dispone la pubblicazione del predetto PIAO sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sul portale PIAO appositamente istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica (<http://piao.dfp.gov.it>);
- si dichiara l'atto immediatamente esecutivo.

L'AMMINISTRATORE UNICO

DOTT. GIUSEPPE LISCIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.