



Deliberazione dell' Amministratore Unico

N. 198 DEL 24-10-2024

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE (S.M.V.P.) – DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTO E ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE PER IL PERSONALE DI COMPARTO – PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.

L' AMMINISTRATORE UNICO

Sulla base dell'istruttoria espletata dal dott. Marco Mastrolilli dell'Ufficio Personale Giuridico, confermata dall' E.Q. del Settore Affari Generali, Dott.ssa M. G. Ciccone, quale Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 241/90 e validata dal dirigente ad interim dell'Area Amministrativa, Ing. F. Rizzitelli, i quali dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art.6 bis Legge n. 241/90 e dall' art. 1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis d.lgs.165/2001, si rappresenta quanto segue:

PREMESSO

- che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009 s.m.i. recita che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
- che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Arca Capitanata, Criteri Generali e Schede di Valutazione, è stato approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32 del 12/03/2024;

RILEVATO

- che è stata espletata la contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. a) e b) CCNL Comparto Funzioni Locali, come da documentazione agli atti d'ufficio (verbale delegazione trattante del 16/10/2024 e documento denominato: ‘Il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance – Il sistema premiante’) al cui esito sono stati approvati i criteri di riparto e attribuzione dei premi correlati alla performance per il personale di comparto;
- che, all'esito della contrattazione sindacale è stato richiesto all'O.I.V., con nota prot_17272 del 17/10/2024, di voler esprimere il proprio parere vincolante;
- che con nota, acquisita al protocollo aziendale al numero 17455 del 21/10/2024, è stato acquisito il parere favorevole espresso dall'O.I.V.;

TANTO PREMESSO

- vista la legge regionale n. 22/2014;
- visto lo Statuto dell'Agenzia;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 132 del 27/07/2023 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 02 del 09/01/2024 con cui è stato disposto il conferimento dell'interim dell'Area Amministrativa al Dirigente ing. F. Rizzitelli;
- vista la documentazione allegata e la relativa proposta formulata dal Responsabile del Procedimento;
- vista la convalida della proposta formulata dal Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa;
- visto il parere consultivo favorevole del Direttore;

- con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022;

DELIBERA

- di prendere atto degli esiti della contrattazione integrativa espletata e, per l'effetto, di approvare, sia i criteri di ripartizione - come definiti nel verbale di delegazione trattante del 16/10/2024 - che i criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance, come definiti nel documento denominato: 'Il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance – Il sistema premiante', sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, nella citata seduta di delegazione trattante ed allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di comunicare, a cura del RUP, il presente provvedimento:
 1. al Direttore, in qualità di Presidente della delegazione di parte pubblica ed al Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa nella sua qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente;
 2. all'O.I.V. ed alle OO.SS. per dovuta conoscenza;
- di disporre, a cura del RUP, la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della Performance";
- di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa;
- di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo.

L'AMMINISTRATORE UNICO

DOTT. GIUSEPPE LISCIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.