



Deliberazione dell' Amministratore Unico

N. 32 DEL 12-03-2024

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE (S.M.V.P.) – APPROVAZIONE CRITERI GENERALI E SCHEDE DI VALUTAZIONE – ANNO 2024

L' AMMINISTRATORE UNICO

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla struttura tecnica permanente all'OIV, confermata dall' E.Q. del Settore Affari Generali, Dott.ssa M. G. Ciccone, quale Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 241/90, la quale dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art.6 bis Legge n. 241/90 e dall' art. 1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis d.lgs.165/2001, si rappresenta quanto segue:

PREMESSO

- che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009 s.m.i. recita che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
- che tale previsione normativa ha la finalità d'indurre le amministrazioni pubbliche a valutare annualmente l'adeguamento del proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance alla luce delle eventuali criticità riscontrate ed al contesto organizzativo, ai fini del relativo aggiornamento;
- che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Arca Capitanata, attualmente vigente è stato approvato con Provvedimento dell'Amministratore Unico n. 50 del 12.03.2021;
- che con delibera dell'Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- che tale riassetto organizzativo comporta la revisione e l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, che tiene conto altresì delle evidenze registrate nell'esperienza dei cicli precedenti e delle criticità riscontrate dall' O.I.V. nonché delle peculiarità dell'Arca Capitanata, individuando le modalità per la definizione degli obiettivi e dei relativi indicatori per ciascun ambito di misurazione della performance;

DATO ATTO

- che è stato espletato il confronto con le organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Funzioni Locali, come da documentazione agli atti dell'Ufficio Programmazione (prot_2504 del 12/02/2024; prot_2913 del 16/02/2024 e riunioni delegazione trattante del 23/02/2024 e del 01/03/2024) al cui esito è stato condiviso l'allegato sistema di misurazione e valutazione della performance;
- che, all'esito del confronto sindacale è stato richiesto all'O.I.V., con nota prot_3722 del 04/03/2024, di voler esprimere il proprio parere vincolante;
- che con nota, acquisita al protocollo aziendale al numero 3963 del 07/03/2024, è stato acquisito il parere favorevole espresso dall'O.I.V.;

RILEVATO

- che il nuovo S.M.V.P., oltre a considerare quanto previsto dal D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prevede l'integrazione con i documenti di programmazione e rendicontazione contabile, il coordinamento con il Codice di comportamento dell'Agenzia ed è progettato in coerenza con gli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica di seguito riportati :

- Linee guida per il Piano della performance – Ministeri, n. 1 di giugno 2017;
- Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance – Ministeri, n. 2 di dicembre 2017:
- Linee guida per la Relazione annuale sulla performance, n. 3 di novembre 2018;
- Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche, n. 4 di novembre 2019;
- Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale, n. 5 di dicembre 2019;
- Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance;
- Direttiva ministeriale del 28 novembre 2023 - Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale;
- Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019 – 2021 nonché dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale dirigente dell'Area delle funzioni locali per il triennio 2019 – 2021, la cui ipotesi è stata sottoscritta il 11.12.2023;

TANTO PREMESSO

- vista la legge regionale n. 22/2014;
- visto lo Statuto dell'Agenzia;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 132 del 27/07/2023 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 02 del 09/01/2024 con cui è stato disposto il conferimento dell'interim dell'Area Amministrativa al Dirigente ing. F. Rizzitelli;
- vista la documentazione allegata e la relativa proposta formulata dal Responsabile dell'ufficio;
- visto il parere di regolarità dell'E.Q. Affari Generali che ha formulato la proposta;
- vista la convalida della proposta formulata dal Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa;
- visto il parere consultivo favorevole del Direttore;
- con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022;

DELIBERA

- di approvare, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, l'allegato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.), Criteri Generali e n.6 schede di valutazione;
- di dare atto che il S.M.V.P. entra in vigore dal corrente anno 2024;
- di comunicare il presente provvedimento al Direttore sia in qualità di Presidente della delegazione di parte pubblica sia per l'adozione, di concerto con il Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa ed avvalendosi del supporto della Struttura Tecnica Permanente, del ciclo della performance 2024, già

avviato con la deliberazione A.U. n. 24 del 29.02.2024;

- di comunicare il presente provvedimento ai Dirigenti ed al RPCT per i successivi adempimenti in materia di individuazione ed assegnazione degli obiettivi operativi;
- di comunicare il presente provvedimento all'O.I.V. per dovuta conoscenza;
- di disporre la pubblicazione del S.M.V.P. sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della Performance";
- di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa;
- di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo.

L'AMMINISTRATORE UNICO

DOTT. GIUSEPPE LISCIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.