



## **Deliberazione dell' Amministratore Unico**

**N. 38 DEL 25-02-2025**

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE  
(S.M.V.P.) – AGGIORNAMENTO ANNO 2025**

## **L' AMMINISTRATORE UNICO**

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla struttura tecnica permanente all'OIV, confermata dall'E.Q. del Settore Affari Generali, Dott.ssa M. G. Ciccone, quale Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 241/90, la quale dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art.6 bis Legge n. 241/90 e dall' art. 1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis d.lgs.165/2001, si rappresenta quanto segue:

### **PREMESSO**

- che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009 s.m.i. recita che: *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;
- che tale previsione normativa ha la finalità d'indurre le amministrazioni pubbliche a valutare annualmente l'adeguamento del proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance alla luce delle eventuali criticità riscontrate ed al contesto organizzativo, ai fini del relativo aggiornamento;
- che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Arca Capitanata, attualmente vigente è stato approvato con Provvedimento dell'Amministratore Unico n. 32 del 12.03.2024;

### **DATO ATTO**

- che, al fine di procedere all'aggiornamento annuale, è stato espletato il confronto con le organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. b) CCNL Comparto Funzioni Locali, come da documentazione agli atti dell'Ufficio Programmazione (prot\_2865 del 07/02/2025);
- che, all'esito del confronto sindacale è stato richiesto all'O.I.V., con nota prot\_4891 del 19/02/2025, di voler esprimere il proprio parere vincolante;
- che con nota, acquisita al protocollo aziendale al numero 5116 del 20/02/2025, è stato acquisito il parere favorevole espresso dall'O.I.V.;

### **RILEVATO**

- che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, oltre a considerare quanto previsto dal D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prevede l'integrazione con i documenti di programmazione e rendicontazione contabile, il coordinamento con il Codice di comportamento dell'Agenzia ed è progettato in coerenza con gli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica di seguito riportati :
  - o Linee guida per il Piano della performance – Ministeri, n. 1 di giugno 2017;
  - o Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance – Ministeri, n. 2 di dicembre 2017;
  - o Linee guida per la Relazione annuale sulla performance, n. 3 di novembre 2018;
  - o Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche, n. 4

di novembre 2019;

- Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale, n. 5 di dicembre 2019;
- Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance;
- Direttiva ministeriale del 28 novembre 2023 - Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale;
- Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019 – 2021 nonché dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale dirigente dell'Area delle funzioni locali per il triennio 2019 – 2021;

### **TANTO PREMESSO**

- vista la legge regionale n. 22/2014;
- visto lo Statuto dell'Agenzia;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 132 del 27/07/2023 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa;
- vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 02 del 09/01/2024 con cui è stato disposto il conferimento dell'interim dell'Area Amministrativa al Dirigente ing. F. Rizzitelli;
- vista la documentazione allegata e la relativa proposta formulata dal Responsabile dell'ufficio;
- visto il parere di regolarità dell'E.Q. Affari Generali che ha formulato la proposta;
- visto il parere di regolarità tecnica del Dirigente ad interim dell'Area Amministrativa;
- visto il parere consultivo favorevole del Direttore;
- con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022;

### **DELIBERA**

- di approvare, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, l'allegato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.), Criteri Generali, aggiornamento anno 2025, dando atto che nessun aggiornamento è stato apportato alle relative schede di valutazione ed ai criteri di riparto, approvati con deliberazioni dell'Amministratore Unico nn. 198/2024 e 217/2024;
- di confermare che il S.M.V.P. è applicato per le valutazioni dall'anno 2024;
- di comunicare, a cura del R.U.P., il presente provvedimento all'O.I.V. dell'Agenzia;
- di notificare il presente provvedimento ai Dirigenti, al R.P.C.T. ed alla Struttura Tecnica Permanente per quanto di rispettiva competenza;
- di disporre la pubblicazione del S.M.V.P. sul sito istituzionale dell'Agenzia nella competente sezione "Amministrazione Trasparente";
- di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa;

- di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo.

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**DOTT. GIUSEPPE LISCIO**

---

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*