ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l' ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Deliberazione dell' Amministratore Unico

N. 15 DEL 30-01-2025

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025- 2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/ 2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

L' AMMINISTRATORE UNICO

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla Struttura Tecnica Permanente, confermata dall' E.Q. del Settore Affari Generali, Dott.ssa M. G. Ciccone, quale Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/90, la quale dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art.6 bis Legge n. 241/90 e dall' art. 1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis d.lgs.165/2001, si rappresenta quanto segue:

Premesso che:

- il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, con l'art. 6, commi da 1 a 4, ha introdotto, nel nostro ordinamento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe in sé i contenuti di diversi documenti di pianificazione e programmazione, normativamente imposti alle Pubbliche Amministrazioni;
- in attuazione di quanto disposto dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del predetto decreto legge n. 80/ 2021, sono stati approvati il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (entrato in vigore il 15.07.2022), con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, ed il D.P.C.M. del 30 giugno 2022, n. 132, (entrato in vigore il 22.09.2022), che ha definito il contenuto del PIAO, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;
- il PIAO, di durata Triennale con aggiornamento annuale, definisce:
  - gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
  - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali, nonché all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
  - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
  - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
  - l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
  - le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
  - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- tale Piano definisce, inoltre, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica,

inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza;

· il PIAO, si qualifica quale documento unico di programmazione e *governance*, delle PP.AA., concepito ed introdotto al fine di snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti in una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione, sostituendo ed inglobando al proprio interno:
  - il Piano della Performance;
  - il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza
  - il Piano Organizzativo del lavoro agile;
  - il Piano del fabbisogno del personale;
  - il Piano delle azioni positive.

· l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 prevede che il PIAO debba essere adottato dalle PP.AA. entro il 31 gennaio di ogni anno;

· l'art. 8 del DM 30 giugno 2022, n. 132 stabilisce che: "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

· Arca Capitanata ha approvato il proprio bilancio di previsione 2025-2027, con deliberazione dell'Amministratore Unico del 30 dicembre 2024, n. 300;

Considerato che:

· per la redazione delle sotto-sezioni "Valore Pubblico" e "Performance", la Struttura Tecnica Permanente ha recepito quanto indicato nelle linee di indirizzo generale approvate con delibera dall'Amministratore Unico del 23 dicembre 2024 n. 290;

· in adempimento a quanto prescritto dal D.P.C.M. n. 132/2022, all'art. 3 rubricato "Valore Pubblico, performance e anticorruzione", lettera c), la sottosezione del PIAO dedicata ai "Rischi corruttivi e trasparenza", è stata predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), avvalendosi della relativa struttura di supporto, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190;

· la medesima sezione è stata strutturata secondo i contenuti indicati nel predetto art. 3, lettera c), numeri da 1) a 7) del D.P.C.M. del 30 giugno 2022, n. 132, nel PNA 2022-2024 (definitivamente approvato con Delibera ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023) e precedenti, nonché nella Sezione II – Pianificazione delle misure di prevenzione della corruzione del Vademecum "Sull'onda della semplificazione e della trasparenza. Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza", approvato dal Consiglio dell'Anac in data 2 febbraio 2022;

Visti:

- la legge regionale n. 22/2014;
- lo Statuto dell'Agenzia;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 132 del 27/07/2023 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 02 del 09/01/2024 con cui è stato disposto il conferimento dell'interim dell'Area Amministrativa al Dirigente ing. F. Rizzitelli;
- la documentazione allegata e la relativa proposta formulata dal Responsabile dell'ufficio;
- il parere di regolarità dell'E.Q. Affari Generali che ha formulato la proposta;
- il parere favorevole del Collegio dei revisori relativamente alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027";
- il parere di regolarità tecnica e contabile del dirigente ad interim dell'Area ammnistrativa;

- il parere consultivo favorevole del Direttore;
- con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022;

DELIBERA

1. di approvare per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ed i relativi allegati, costituiti da:
    a. Piano degli Obiettivi Strategici 2025-2027 (*all. 1*);
    b. Piano degli Obiettivi Operativi 2025-2027 (*all. 2*);
    c. Misure obbligatorie ed ulteriori per la prevenzione della corruzione allegato della Sezione 2.3 –Rischi corruttivi e trasparenza" (*all. 3*);
2. Di disporre la pubblicazione del predetto PIAO e dei relativi n. 3 allegati, sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente", nelle seguenti sottosezioni: "Disposizioni generali", "Altri contenuti-Prevenzione della corruzione", "Performance", "Personale/ Dotazione Organica", nonché sul portale PIAO appositamente istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica (http://piao.dfp.gov.it);
3. di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo.

L'AMMINISTRATORE UNICO

DOTT. GIUSEPPE LISCIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.