



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Deliberazione dell' Amministratore Unico

N. 245 DEL 24-11-2025

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2025- 2027 – RIMODULAZIONE**

L' AMMINISTRATORE UNICO

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla Struttura Tecnica Permanente, proposta dall'E.Q. del Settore Gestione Risorse dell'Area Amministrativa, dott. F. Perla, confermata dal Responsabile della S.T.P. e Dirigente Area Amministrativa, Ing. F. Rizzitelli, quale Responsabile del Procedimento, i quali dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art.6 bis Legge n. 241/90 e dall' art. 1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis d.lgs.165/2001, si rappresenta quanto segue.

PREMESSO CHE:

- in adempimento a quanto prescritto dall'art. 6, commi da 1 a 4, del d.l. n. 89/2021, convertito, con modificazioni, nella L.n. 113/2021, è stato approvato, con Delibera dell'Amministratore Unico n. 15 del 30.01.2025, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 dell'Arca Capitanata, strutturandolo secondo i contenuti indicati nell' art. 3 rubricato “Valore Pubblico, performance e anticorruzione”, lettera c), numeri da 1) a 7) del D.P.C.M. del 30 giugno 2022, n. 132, ed alle schede contenute in allegato al medesimo decreto;
- il predetto PIAO unitamente ai n. 3 relativi allegati, costituiti da:
 1. Piano degli Obiettivi Strategici 2025-2027;
 2. Piano degli Obiettivi Operativi 2025-2027;
 3. Misure obbligatorie ed ulteriori per la prevenzione della corruzione allegato della Sezione 2.3 –Rischi corruttivi e trasparenza”

è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nelle seguenti sottosezioni: “Disposizioni generali”, “Altri contenuti-Prevenzione della corruzione”, “Performance”, “Personale/Dotazione Organica”, nonché sul portale PIAO appositamente istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica (<http://piao.dfp.gov.it>);

- nell'ambito del monitoraggio intermedio sulla conduzione degli obiettivi di performance 2025, il Direttore, con nota prot. n. 17811 del 26.06.2025, ha invitato i Dirigenti a verificare ed accettare lo stato di raggiungimento degli obiettivi afferenti alle rispettive Aree, in ordine al trend della programmazione attesa, ed a proporre, laddove necessario, una rimodulazione degli obiettivi, pesi, indicatori o target, qualora eventi imprevedibili e debitamente motivati non li rendano più attuali e/o realizzabili”;

DATO ATTO CHE, nel corso dell'anno, sono intervenuti profondi mutamenti rispetto al contesto in cui era stato approvato il PIAO 2025 – 2027 a seguito:

- 1) dell'approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia e della istituzione delle posizioni di Elevata Qualificazione (delibera dell'Amministratore Unico n. 193 del 06 ottobre 2025);
- 2) delle cessazioni del rapporto di lavoro intervenute, che hanno comportato la necessità di rimodulare i carichi di lavoro e di ridefinire il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
- 3) delle prolungate assenze di personale, ancora in corso, per cause espressamente previste dalla legge;
- 4) del conferimento dei nuovi incarichi di E.Q. (determine dirigenziali nn. 1415-1416-1418-1423-1424-1429-1432-1433 di ottobre 2025);
- 5) del conferimento degli incarichi dirigenziali (delibera dell'Amministratore Unico n. 228 del

PRESO ATTO che in ragione sia dell'attività di monitoraggio espletata dai dirigenti che per l'adozione del nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia, è emersa la necessità di rimodulare il P.I.A.O., in particolare la Sezione 3 sotto sezione 3.1 (struttura organizzativa) e 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) e determinati obiettivi sia operativi che strategici, come riportato nei verbali del 23.10.2025 (riunione di programmazione) e del 24.10.2025, 28.10.2025 e del 18.11.2025 (riunioni della Struttura Tecnica Permanente), in cui sono state condivise, con il Direttore e l'Amministratore Unico, le seguenti necessità di rimodulazione:

§ Rispetto al Piano degli Obiettivi Operativi 2025-2027, oltre alla rettifica dell'area/settore/ufficio ed alla variazione, per alcuni obiettivi, del personale coinvolto, la rimodulazione dell'obiettivo 2.2.1 in 2.2.1 bis (Incremento introiti canoni di locazione, prevenendo la morosità), la modifica degli obiettivi: 0.1 - 0.1.2 (Miglioramento dei tempi di approvazione del rendiconto della gestione); 1.1 - 1.1.5 (Aggiornare i redditi e la composizione dei nuclei familiari); 1.1 - 1.1.6 (Pubblicazione graduatoria Bando ERS); 2.1- 2.1.1 (Recupero della morosità); eliminazione degli obiettivi 5.2.6 e 4.2.1 per le motivazioni indicate nel verbale del 28.10.2025; 3.1 – 3.1.1 (Gestione tecnico amministrativa per lavori a rimborso/contributo): 3.1 – 3.1.2 (Gestione tecnico amministrativa per lavori manutenzione ascensori / Rinnovo periodico conformità antincendio autorimesse); 3.1.4 (Progettazioni interventi inseriti nel Programma triennale lavori pubblici); 3.1 – 3.1.9 (Realizzazione interventi PINQUA-PNRR);

§ Rispetto al Piano degli Obiettivi Strategici 2025-2027, la rimodulazione del peso degli indicatori per l'obiettivo 5.2 e la modifica dei target dell'obiettivo 3.1 relativo alla "Realizzazione interventi PINQUA-PNRR", "Realizzazione degli interventi Pass – nuove costruzioni", "Realizzazione interventi previsti nella Delibera CIPE – Foggia" e "Realizzazione interventi PIRP Manfredonia".

CONSIDERATO che le necessità di rimodulazione, differimento ed eliminazione nel relativo raggiungimento degli obiettivi indicati in premessa, devono ritenersi meritevoli di condivisione ed, in quanto tali, comportare la modifica, nelle parti di relativa previsione, del Piano degli Obiettivi Strategici 2025-2027 e del Piano degli Obiettivi Operativi 2025-2027, rispettivamente, allegati n. 1 e n. 2 del PIAO 2025-2027 dell'Arca Capitanata;

RILEVATO che la Struttura Tecnica Permanente, ha proceduto a modificare il P.I.A.O., in particolare la Sezione 3 sotto sezione 3.1 (struttura organizzativa) e 3.3 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale); il Piano degli Obiettivi Strategici 2025-2027 (allegato n.1) ed il Piano degli Obiettivi Operativi 2025-2027 (allegato n.2), nel rispetto di ciascuna delle suindicate necessità;

TUTTO CIÒ PREMESSO, si propone di approvare, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, le modifiche apportate al P.I.A.O. 2025 – 2027 dell'ARCA CAPITANATA, al Piano degli Obiettivi Strategici 2025-2027 (allegato n.1) e al Piano degli Obiettivi Operativi 2025-2027 (allegato n.2) e di confermare le Misure obbligatorie ed ulteriori per la prevenzione della corruzione allegato della Sezione 2.3 –Rischi corruttivi e trasparenza (allegato n.3), allegati al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale;

VISTI:

- la legge regionale n. 22/2014;
- lo Statuto dell'Agenzia;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 193 del 06/10/2025 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 228 del 04/11/2025 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- il parere favorevole del Collegio dei revisori relativamente alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027" (prot_23604/2025);
- la documentazione allegata e la relativa proposta formulata dall'E.Q. Gestione Risorse;
- il parere di regolarità tecnica del dirigente dell'Area Amministrativa, nella sua qualità di Responsabile della S.T.P.;

- il parere consultivo favorevole del Direttore;
- con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022;

Tutto ciò premesso, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, per l'effetto

DELIBERA

1. di approvare le modifiche apportate al P.I.A.O. 2025 – 2027 dell'ARCA CAPITANATA, al Piano degli Obiettivi Strategici 2025-2027 (allegato n.1) e al Piano degli Obiettivi Operativi 2025-2027 (allegato n.2) e di confermare le Misure obbligatorie ed ulteriori per la prevenzione della corruzione allegato della Sezione 2.3 –Rischi corruttivi e trasparenza (allegato n.3), allegati al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione del predetto P.I.A.O. e dei relativi allegati, sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente", nelle seguenti sottosezioni: "Disposizioni generali", "Altri contenuti-Prevenzione della corruzione", "Performance", "Personale/Dotazione Organica", nonché sul portale P.I.A.O. appositamente istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica (<http://piao.dfp.gov.it>);
3. di comunicare il presente provvedimento all'O.I.V. dell'Agenzia;
4. di dichiarare l'immediata esecutività.

L'AMMINISTRATORE UNICO

DOTT. GIUSEPPE LISCIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.