



Deliberazione dell' Amministratore Unico

N. 296 DEL 29-12-2025

OGGETTO: DIFFERENZIALI ECONOMICI ANNO 2025 – INDIZIONE

L'AMMINISTRATORE UNICO

Sulla base dell'istruttoria espletata dal dott. Marco Mazzamurro e confermata dal Dirigente dell'Area Amministrativa, Ing. F. Rizzitelli, quale Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 241/90, i quali dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art.6 bis Legge n. 241/90 e dall' art.1, comma 9 lett. e) Legge n. 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis D.Lgs. n. 165/2001, rappresenta quanto segue:

PREMESSO CHE:

- a) l'istituto della progressione economica all'interno delle aree è disciplinato nell'art. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, secondo cui *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio”*
- b) in data 22/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Economica anno 2025, che ha destinato una quota per i differenziali stipendiali (PEO) pari a € 7.800,00 come quantificata ed approvata nella delegazione trattante del 10/12/2025;
- c) l'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo Parte Giuridica anni 2023-2025, nel disciplinare le *“Progressioni economiche all'interno delle aree”* dispone che:
- *“Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto dell'anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita;*
 - *Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*
 - *Il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente”.*
- d) nel rispetto della normativa vigente, al fine di riconoscere, in modo selettivo, la progressione economica orizzontale per l'annualità 2025, all'interno delle Aree al personale dipendente di ruolo dell'ARCA Capitanata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, è necessario procedere all'approvazione dell'avviso (Allegato_01), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dello schema di domanda (Allegato_02) e dell'informativa privacy (Allegato_03);
- e) in relazione alle risorse disponibili, quantificate in euro € 7.800,00, e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio, sono individuate le seguenti progressioni economiche orizzontali per singola Area:

Area	Numero differenziali
Operatori	0
Operatori esperti	1
Istruttori	1
Funzionari – EQ	4

- f) è necessario istituire apposita Commissione incaricata dello svolgimento delle attività valutative previste dall'Avviso e della formazione della graduatoria di merito, distinta per ciascuna area, sulla base dei criteri e delle modalità ivi disciplinati.

TANTO PREMESSO

- Vista la legge regionale n. 22/2014;
- Visto lo Statuto dell'Agenzia;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

- Visto il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
- Visto il CCDI Arca Capitanata per il triennio 2023-2025 del 28/12/2023;
- Visto l'addendum all'art. 5 del CCDI 2023-2025 approvato in delegazione trattante il 10/12/2025;
- Visto il CCDI Parte Economica 2025 stipulato il 22/12/2025;
- Vista la disponibilità esistente sui capitoli previsti in bilancio;
- Visto il regolamento di contabilità in attuazione del D.Lgs n. 118/2011 approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 154 del 29/11/2018;
- Vista delibera dell'Amministratore Unico n. 193 del 06/10/2025 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- Vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 228 del 04/11/2025 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- Vista la proposta e la documentazione allegata;
- Visto il parere di regolarità tecnica formulato dal Dirigente dell'Area Amministrativa;
- Visto il parere consultivo favorevole del Direttore;

con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con delibera di Giunta Regionale n. 1936 del 22/12/2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 03.01.2023 e successivo Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 489 del 27/12/2022

DELIBERA

- di richiamare la narrativa e le motivazioni ivi espresse per farne parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di approvare, nel rispetto di quanto statuito dal contratto nazionale di lavoro e dal contratto decentrato integrativo dell'Agenzia, l'avviso per l'indizione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2025, quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato_01) il relativo schema di domanda (Allegato_02) e l'informativa privacy (Allegato_03);
- di dare atto che, in relazione alle risorse disponibili, quantificate in € 7.800,00 proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio, sono individuate le seguenti progressioni economiche orizzontali per singola Area:

Area	Numero differenziali
Operatori	0
Operatori esperti	1
Istruttori	1
Funzionari – EQ	4

- di nominare Responsabile del Procedimento l'Ing. Francesco Rizzitelli, dirigente dell'Area Amministrativa;
- di stabilire il termine per la presentazione delle domande al 19/01/2026 ore 18:00;
- di nominare la Commissione incaricata della valutazione comparativa delle candidature e della formazione della graduatoria di merito, distinta per ciascuna area, come di seguito composta:

Ruolo	Nominato
Presidente	Avv. Massimo Raponi
Componente	Ing. Francesco Rizzitelli
Componente e Segretario Verbalizzante	Dott.ssa Carmela Russo

- di dare che atto che la somma risulta già impegnata sul capitolo fondo risorse decentrate 1.2.1.10 del bilancio 2025;
- di trasmettere il presente atto al Responsabile del Procedimento per i conseguenti adempimenti;
- di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo.

L'AMMINISTRATORE UNICO

DOTT. GIUSEPPE LISCIO