



## **Deliberazione dell' Amministratore Unico**

**N. 16 DEL 30-01-2026**

**OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021**

## **L' AMMINISTRATORE UNICO**

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla Struttura Tecnica Permanente e relativa proposta formulata dall'E.Q. del Settore Gestione Risorse dell'Area Amministrativa, dott. F. Perla, quale responsabile del procedimento, e confermata dal Responsabile della S.T.P. e Dirigente Area Amministrativa, Ing. F. Rizzitelli, i quali dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art.6 bis Legge n. 241/90 e dall' art. 1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis d.lgs.165/2001, rappresenta quanto segue.

### **PREMESSO CHE:**

- il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, con l'art. 6, commi da 1 a 4, ha introdotto, nel nostro ordinamento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe in sé i contenuti di diversi documenti di pianificazione e programmazione, normativamente imposti alle Pubbliche Amministrazioni;
- in attuazione di quanto disposto dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del predetto decreto legge n. 80/ 2021, sono stati emanati:
  - o il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
  - o il D.P.C.M. 30 giugno 2022, n. 132, che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ivi incluse le modalità semplificate per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
  - o il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 ottobre 2025, con il quale sono state approvate le Linee guida e i Manuali operativi per il PIAO, recanti indirizzi applicativi per la predisposizione, l'aggiornamento e il monitoraggio del Piano;
- il PIAO, di durata Triennale con aggiornamento annuale, definisce:
  - o gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
  - o la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali, nonché all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
  - o gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
  - o gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
  - o l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
  - o le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
  - o le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- tale Piano definisce, inoltre, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza;
- il PIAO, si qualifica quale documento unico di programmazione e *governance*, delle PP.AA., concepito ed introdotto al fine di snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti in

una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione, sostituendo ed inglobando al proprio interno:

- il Piano della Performance;
- il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano del fabbisogno del personale;
- il Piano delle azioni positive;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 prevede che il PIAO debba essere adottato dalle PP.AA. entro il 31 gennaio di ogni anno;
- l'art. 8 del DM 30 giugno 2022, n. 132 stabilisce che *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;
- Arca Capitanata ha approvato il proprio bilancio di previsione 2026-2028, con deliberazione dell'Amministratore Unico del 29 dicembre 2025, n. 303;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- ai fini della sottosezione 3.3 del PIAO, relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2026-2028, è stata effettuata la verifica di cui all'art. 33 del d.lgs. 165/2001, con esito di assenza di eccedenze di personale, come da comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica, prot. n. 652 del 15/01/2026;
- con riferimento alla medesima sottosezione 3.3, è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Sindaci, allegato al verbale n. 53 del 23/01/2026, acquisito al prot. n. 1328/2026;
- per la redazione del PIAO, la Struttura Tecnica Permanente ha recepito gli indirizzi strategici generali approvati con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 294 del 22/12/2025, assunti quale cornice di riferimento per la definizione delle sezioni del Piano, con particolare riguardo alle sottosezioni "Valore Pubblico" e "Performance";
- in adempimento a quanto previsto dall'art. 3, comma 1, lett. c), del D.P.C.M. n. 132/2022, la sottosezione del PIAO dedicata ai "Rischi corruttivi e trasparenza" è stata predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), avvalendosi della relativa struttura di supporto, sulla base degli indirizzi strategici definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- la medesima sezione è stata strutturata secondo i contenuti indicati dall'art. 3, comma 1, lett. c), numeri da 1) a 7), del D.P.C.M. 30 giugno 2022 n. 132, nonché in conformità al Piano Nazionale Anticorruzione 2022-2024, approvato con Delibera ANAC n. 7 del 17/01/2023, e agli orientamenti contenuti nella Sezione II – Pianificazione delle misure di prevenzione della corruzione del Vademecum ANAC "Sull'onda della semplificazione e della trasparenza", approvato dal Consiglio dell'Autorità il 2 febbraio 2022.

#### **VISTI:**

- la legge regionale n. 22/2014;
- lo Statuto dell'Agenzia;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 193 del 06/10/2025 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 228 del 04/11/2025 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- il parere favorevole del Collegio dei Sindaci relativo alla sottosezione 3.3 "piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028", allegato al verbale n. 53 del 23/01/2026, acquisito al prot. n. 1328/2026;
- la documentazione allegata e la relativa proposta formulata dall'E.Q. Gestione Risorse;
- il parere di regolarità tecnica e il parere di regolarità contabile espressi dal dirigente dell'Area Amministrativa;
- il parere consultivo favorevole del Direttore;

Con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022

#### **DELIBERA**

1. di approvare, per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati,

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, unitamente ai documenti ad esso allegati, costituiti da:

- a) Piano degli Obiettivi Strategici 2026-2028 (all. 1);
  - b) Piano degli Obiettivi Operativi 2026-2028 (all. 2);
  - c) Misure obbligatorie ed ulteriori per la prevenzione della corruzione allegato della Sezione 2.3 –Rischi corruttivi e trasparenza” (all. 3);
2. di dichiarare, con riferimento alla sottosezione 3.3 del PIAO, l’assenza di situazioni di eccedenza di personale, ai sensi dell’art. 33 del d.lgs. 165/2001, a seguito della verifica effettuata, come da comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica, prot. n. 652 del 15/01/2026;
  3. di disporre la pubblicazione del predetto PIAO e dei relativi n. 3 allegati, sul sito istituzionale dell’Agenzia nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nelle seguenti sottosezioni: “Disposizioni generali”, “Altri contenuti-Prevenzione della corruzione”, “Performance”, “Personale/Dotazione Organica”, nonché sul portale PIAO appositamente istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica (<http://piao.dfp.gov.it>);
  4. di comunicare il presente provvedimento all’O.I.V. dell’Agenzia;
  5. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**DOTT. GIUSEPPE LISCIO**

---

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*