



Determinazione Dirigenziale

AREA AMMINISTRATIVA

N. 194 DEL 12-02-2025

OGGETTO: DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 89 DEL 23/05/2024. INDIZIONE PROCEDURE DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI VERTICALI ANNO 2025.

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata e confermata dalla Dott.ssa Maria Giuseppina Ciccone, E.Q. del Settore Affari generali, quale Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 241/90, confermata dal Dirigente ad interim Area Amministrativa, Ing. F. Rizzitelli, i quali dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dal Codice di Comportamento, dall'art. 6 bis Legge n. 241/90 e dall' art. 1, comma 9 lett. e) Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito dalla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del vigente PIAO dell'Agenzia – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis d.lgs.165/2001, si rappresenta quanto segue:

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1 *bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispone che, *“fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree [...] avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*.
- il CCNL Funzioni locali, triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, all'art. 15 tratta delle *“progressioni tra le aree”* rimettendo agli Enti la disciplina delle relative progressioni da effettuarsi *“tramite procedura comparativa basata: - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;
- l'art. 3 del *“regolamento per l'accesso all'impiego”*, adottato con delibera dell'Amministratore Unico n. 83/2023, modificata con delibera A.U. n. 94/2023, rinvia alla disciplina contenuta nell'articolo 24 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e nell'articolo 52, comma 1 *bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- con delibera dell'Amministratore Unico n. 166/2023, previo confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 del citato CCNL, è stato adottato apposito regolamento *“per le progressioni tra aree”* disciplinante sia le progressioni verticali ordinarie sia le progressioni verticali in deroga, anche dette *“progressioni verticali speciali”*;

DATO ATTO CHE

- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 89 del 23/05/2024 è stato dato mandato al Dirigente dell'Area Amministrativa di indire le seguenti procedure selettive:

N.	Procedura	Profilo Ricercato	Area di destinazione
1	Progressione verticale da operatore esperto a istruttore	1 Geometra	Tecnica
2	Progressione verticale (in deroga) da operatore esperto a istruttore	1 Istruttore Amministrativo Contabile	Patrimonio
3	Progressione verticale (in deroga) da istruttore a funzionario	1 Specialista in attività amministrative e contabili	Patrimonio
4	Progressione verticale (in deroga) da istruttore a funzionario	1 Specialista in attività amministrative e contabili	Amministrativa
5	Progressione verticale da operatore esperto a istruttore	1 Istruttore Amministrativo Contabile	Patrimonio
6	Progressione verticale da istruttore a funzionario	1 Specialista in attività amministrative e contabili	Amministrativa

- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 206 del 29/10/2024 sono state approvate le graduatorie definitive delle progressioni verticali da n. 1 a n. 4, espletate nell'anno 2024;

CONSIDERATO CHE:

- le linee di indirizzo dell'Amministratore Unico, relative al triennio 2025-2027, adottate con deliberazione n. 290 del 23/12/2024, al paragrafo 3.1.4, ribadiscono la centralità alla valorizzazione del capitale umano ai fini del buon funzionamento dell'Agenzia e fanno *“espresso indirizzo di prevedere nel Piano del Fabbisogno del personale, procedure di progressioni verticali di tipo ordinario ed in deroga”*;
- con delibera dell'Amministratore Unico n. 15 del 30/01/2025 è stato approvato il P.I.A.O. 2025-2027, la cui Sottosezione 3.3 contiene il “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” nella quale è confermata la precedente programmazione relativa alle progressioni verticali:

Anno di riferimento	PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE
2025	n. 1 - da operatore esperto a istruttore n. 1 - da istruttore a funzionario

- è dunque necessario indire, per l'anno 2025, le seguenti procedure selettive:

N.	Procedura	Profilo Ricercato	Area di destinazione
5	Progressione verticale da operatore esperto a istruttore	1 Istruttore Amministrativo Contabile	Patrimonio
6	Progressione verticale da istruttore a funzionario	1 Specialista in attività amministrative e contabili	Amministrativa

- in riferimento alle progressioni programmate per il corrente anno, sono stati predisposti dai competenti uffici dell'Agenzia:

Ø un avviso per la progressione verticale ordinaria da operatore esperto a istruttore, profilo Amministrativo Contabile, da assegnare all'Area Patrimonio;

Ø un avviso per la progressione verticale ordinaria da istruttore a funzionario, profilo Specialista in attività amministrative e contabili, da assegnare all'Area Amministrativa.

Ritenuto, per le motivazioni esposte in narrativa, di proporre l' indizione delle suindicate procedure per le progressioni verticali e di approvare i relativi avvisi ed allegati, in esecuzione della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 89 del 23/05/2024 e al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze di questa amministrazione e in conformità alle previsioni del PTFP adottato unitamente al PIAO con la citata delibera n. 15 del 30/01/2025

Visti:

- l'art. 52, comma 1 *bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 13, commi 6, 7, 8, e l'articolo 15 del CCNL Funzioni locali, Triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022;
- la legge regionale n. 22/2014;
- lo Statuto dell'Agenzia;
- il regolamento di contabilità in attuazione del d.lgs. n. 118/2011 approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 154 del 29/11/2018;
- il “regolamento per l'accesso all'impiego”, adottato con delibera dell'Amministratore Unico n. 83/2023 e s. m. delibera A. U. n. 94/2023;

- il regolamento “per le progressioni tra aree” adottato con delibera dell’Amministratore Unico n. 166/2023;
- la delibera dell’Amministratore Unico n. 129 del 20/07/2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- la delibera dell’Amministratore Unico n. 132 del 27/07/2023 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi dirigenziali e di titolarità di posizione organizzativa;
- la delibera dell’Amministratore Unico n. 02 del 09/01/2024 con cui è stato disposto il conferimento dell’interim dell’Area Amministrativa al Dirigente ing. F. Rizzitelli;
- la proposta formulata dalla E.Q. del Settore Affari Generali, in qualità di RUP;
- la disponibilità esistente sui capitoli previsti in bilancio;

DETERMINA

di richiamare la narrativa e le motivazioni ivi espresse per farne parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e, per l’effetto, di ;

1. indire, in esecuzione della deliberazione dell’Amministratore Unico n. 89 del 23/05/2024, le seguenti procedure:

- ai sensi dell’art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 15 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di questa Agenzia, per una progressione verticale ordinaria da operatore esperto a istruttore, profilo Amministrativo Contabile, da assegnare all’Area Patrimonio;
- ai sensi dell’art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 15 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di questa Agenzia, per una progressione verticale ordinaria da istruttore a funzionario, profilo Specialista in attività amministrative e contabili, da assegnare all’Area Amministrativa;

2. approvare, in relazione alle procedure di cui al punto precedente, gli allegati avvisi e relativi modelli di domanda di partecipazione per:

- selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di ARCA Capitanata, per una progressione verticale ordinaria da operatore esperto a istruttore, profilo Amministrativo Contabile, da assegnare all’Area Patrimonio (allegato Bando_05);
- selezione interna, riservata al personale a tempo indeterminato di ARCA Capitanata, per una progressione verticale ordinaria da istruttore a funzionario, profilo Specialista in attività amministrative e contabili, da assegnare all’Area Amministrativa (allegato Bando_06);

3. dare atto che, in riferimento a ciascuna delle procedure di selezione sopra indicate:

- le Commissioni saranno nominate con atto dell’Amministratore Unico così come previsto dall’art. 4 del Regolamento per le progressioni tra le Aree;
- la spesa per le relative assunzioni trova capienza nell’approvato bilancio di previsione 2025-2027;

4. dare atto, altresì, che, ai sensi dell’art. 15, commi 2, del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, *“In caso di passaggio all’area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova [...] e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate”* e che ai sensi del successivo comma 3 *“Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul*

Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area";

5. trasmettere il presente atto, per quanto di competenza e/o interesse, all'Ammministratore Unico, al Direttore e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali dei lavoratori ed alle RSU;
6. pubblicare la presente determinazione dirigenziale e relativi allegati sul sito istituzionale nella competente sezione di Amministrazione Trasparente.

IL DIRIGENTE
ad interim AREA AMMINISTRATIVA
ING. FRANCESCO RIZZITELLI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.