



## **Deliberazione dell' Amministratore Unico**

**N. 143 DEL 07-09-2023**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### PREMESSO

che il Responsabile del Settore Affari Generali ha formulato la seguente proposta di delibera nella quale si evidenzia quanto segue:

- a) il trattamento economico per l'area dirigenziale, comparto Regione e Autonomie Locali, è strutturato in stipendio tabellare, retribuzione individuale di anzianità, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
- b) il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è finanziato dalle risorse contrattualmente previste ed è costituito al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle responsabilità connesse;
- c) con delibera del Commissario Straordinario n. 264 del 28.12.10 sono stati approvati i criteri generali per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione;
- d) in relazione alle funzioni dirigenziali, alla complessità organizzativa del settore e alle responsabilità gestionali interne ed esterne, con la citata delibera è stata stabilita l'entità della retribuzione di posizione per i dirigenti dell'Ente in euro 45.102,87 (rideterminata in euro 45.512,35, per successivi incrementi contrattuali) per il coordinamento generale, euro 40.592,58 per il settore tecnico ed euro 40.592,58 per il settore amministrativo (rideterminati in euro 41.002,77 per successivi incrementi contrattuali);
- e) il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è stato costituito con decreto n. 91 del 23/12/2021 del Commissario Straordinario ed è stato quantificato in euro 198.019,77;
- f) in relazione alla proposta di provvedimento n. 71 del 06/04/2023, avente ad oggetto la liquidazione della retribuzione di risultato anno 2021, l'Amministratore Unico ha trasmesso al Dirigente Area Patrimonio, la nota prot. 13472/2023 con cui ha conferito mandato al Direttore di avviare il confronto sindacale finalizzato alla liquidazione della retribuzione di risultato per gli anni 2021 e 2022, secondo le modalità rappresentate nella citata nota;
- g) il confronto sindacale, fissato in videoconferenza in data 08/08/2023 e successivamente differito, su richiesta unitaria delle organizzazioni sindacali, si è tenuto in data 25/08/2023 come da documentazione agli atti d'ufficio;

### CONSIDERATO

- che le modalità di erogazione della retribuzione di risultato sono disciplinate dal vigente CCNL relativo al personale dirigenziale dell'area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020, tenuto altresì conto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Aziendale, approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 50 del 12.03.2021 e del relativo punteggio conseguito;
- che in conformità all'art. 45 comma 4 del CCNL del 17.12.20, la materia non è oggetto di contrattazione integrativa;

### RILEVATO

- che per l'anno 2021, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza Arca Capitanata è stato determinato dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 57 del CCNL del 17.12.20;
- che ai fini della corretta interpretazione dell'art. 57, comma 3 del CCNL del 17 dicembre 2020, si richiamano le indicazioni già espresse da parte della Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), che con l'ultimo parere n. AFL37 del 16 giugno 2021 ha precisato che:

*Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione, che in un determinato anno non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno.*

*La clausola vincola, in modo espresso, le risorse della retribuzione di posizione non utilizzate in un anno esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti nell'anno stesso in cui si è determinato il mancato utilizzo. Si tratta di un'indicazione di carattere generale che consente di ricomprendervi anche le fattispecie delle posizioni dirigenziali non coperte o temporaneamente vacanti.*

- che il CCNL del 17 dicembre 2020 prevede altresì che “qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo”. Queste risorse aggiuntive hanno sempre e comunque natura di “una tantum”, nel senso che esse non possono essere considerate come un incremento permanente dell'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

- che l'art. 58 del CCNL 17.12.20 prevede che *“Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all’ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l’incarico”*;
- che ai fini della corretta interpretazione dell’art. 58 del CCNL del 17 dicembre 2020, si richiamano le indicazioni già espresse da parte della Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), che con parere n. All 72 del 04 settembre 2012 ha precisato che:
  - ove si verifichi la fattispecie considerata del conferimento di incarichi “ad interim”, l’ente darà applicazione alle previsioni contrattuali ..., “valorizzando” significativamente la retribuzione di risultato dei dirigenti interessati, in modo da tenere conto anche delle responsabilità connesse all’espletamento degli incarichi ad interim ... e dalla gravosità della situazione determinatasi in capo a ciascun dirigente per effetto dell’affidamento di più incarichi contemporaneamente;*
  - l’avviso della scrivente Agenzia è che..... l’ente terrà conto anche del “peso” del nuovo incarico ad interim affidato al dirigente e del maggiore impegno che, complessivamente, grava sullo stesso per effetto del doppio incarico. Evidentemente, l’importo della retribuzione di risultato che sarà effettivamente erogato al dirigente terrà conto, secondo le regole generali, della valutazione complessiva dei risultati conseguiti dallo stesso nell’espletamento degli incarichi allo stesso conferiti;*
  - sulla base di criteri autonomamente determinati, quindi, l’ente procederà alla valutazione annuale dei risultati conseguiti dai dirigenti interessati, anche con riferimento agli incarichi di cui sono titolari ad interim, tenendo conto ovviamente della effettiva partecipazione dei dirigenti al raggiungimento degli obiettivi prefissati per ciascuna posizione dirigenziale (quella di cui è titolare e quella oggetto dell’interim);*
- che nell’anno 2021, l’ing. Vincenzo De Devitiis ha ricoperto l’incarico di Direttore dell’Agenzia, giusta nomina di cui al provvedimento dell’Amministratore Unico n. 173 del 02.10.2020 mentre la dott.ssa Marina Adele Lombardi ha ricoperto l’incarico di dirigente dell’area Amministrativa;
- che nell’anno 2021 la retribuzione di posizione del Direttore risulta di euro 45.512,35 (per aggiornamenti contrattuali intervenuti), mentre quella del dirigente amministrativo risulta di euro 41.002,00 (per aggiornamenti contrattuali intervenuti);
- che con provvedimento dell’Amministratore Unico n. 89 del 21/07/2021, è stato affidato all’Ing. De Devitiis l’interim dell’Area Amministrativa e nelle premesse è riportato quanto segue: *“e) durante il periodo di assenza della dirigente dell’area amministrativa le attività in capo alla stessa sono state svolte dall’ing. Vincenzo De Devitiis, direttore nonché unico altro dirigente di questa Agenzia”*, per cui si ritiene legittimo il riconoscimento dell’interim anche per il periodo di assenza della dirigente dell’Area Amministrativa sebbene antecedente all’adozione del provvedimento, quindi con decorrenza dal 01/01/2021;
- che inoltre, pur in assenza di provvedimento di conferimento incarico ad interim, si ritiene legittimo procedere alla liquidazione anche dell’interim dell’Area Patrimonio, atteso che le relative attività dirigenziali sono state attestate dall’OIV (prot\_21135 del 29/12/2022) e quindi regolarmente effettuate e positivamente valutate;

#### **DATO ATTO**

- che tale ulteriore liquidazione dell’interim dell’Area Patrimonio è da intendersi quale significativa valorizzazione dell’attività dirigenziale espletata dall’Ing. De Devitiis nell’anno 2021, che viene riconosciuta nella retribuzione di risultato;

#### **PRESO ATTO**

- che il fondo Risorse Decentrate del Personale Dirigente per l’anno 2021 ammonta ad euro 198.019,77, come da certificazione del Collegio dei Revisori di cui al verbale n. 68 del 22.12.2021;
- che l’OIV con comunicazione n. 21135 del 29.12.22 ha inoltrato proposta di valutazione della performance del personale dirigente;
- che con delibera n. 17 del 10.02.23 è stata approvata la relazione finale della performance anno 2021;
- che sulla base di quanto sopra, si ritiene di procedere alla corresponsione ai dirigenti dell’Ente della retribuzione di risultato per l’anno 2021;

#### **TANTO PREMESSO**

- visto il CCNL del 17 dicembre 2020;
- visto l'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 vigente che disciplina il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- visto l'art. 58 del CCNL del 17/12/2020 che disciplina gli incarichi *ad interim*;
- visto il documento dell'OIV di Validazione della Relazione sulla performance 2021 acquisito al prot. n. 2804 del 10/02/2023;
- visto lo Statuto dell'Ente;
- vista la proposta formulata dal Responsabile del Settore Affari Generali;
- visto il parere di regolarità del Responsabile dell'ufficio che ha formulato la proposta;
- visto il parere consultivo favorevole del Direttore;
- Con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con Delibera di G.R. n. 1936 del 22 dicembre 2022, pubblicata nel BURP n. 1 del 3/01/2023 e successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 489 del 27/12/2022;
- Vista la delibera n. 129 del 20/07/2023 dell'Amministratore Unico con cui è stato revisionato l'assetto organizzativo di Arca Capitanata;
- Richiamata la narrativa e le motivazioni ivi espresse per farne parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

### **COSÌ DELIBERA**

- di autorizzare la liquidazione della retribuzione di risultato/altre retribuzioni in favore del Dirigente dell'Area Tecnica (già Area Patrimonio) Ing. Vincenzo De Devitiis e del Dirigente dell'Area Amministrativa, Dott.ssa Adele Marina Lombardi, come da prospetto allegato, per l'importo complessivo di euro 77.863,40 di cui all'impegno 2021.107.1;
- di disporre il pagamento della somma di euro 77.268,42 a favore dell' Ing. V. De Devitiis e di euro 594,98 a favore della Dott.ssa A.M. Lombardi;
- di dare atto che la residua somma di euro 51.871,78 del fondo dirigenza 2021 transita nel fondo dirigenza anno 2022, in considerazione che l'integrale destinazione delle risorse non è stata oggettivamente possibile;
- di comunicare il presente atto al Responsabile del Settore Affari Generali per i conseguenti adempimenti;
- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

**DOTT. GIUSEPPE LISCIO**

---

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*