

# ARCA CAPITANATA

## Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

---

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001) - ANNO 2020 -

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda 1.1: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa - 10.12.2020</b> <b>Intesa – 15.12.2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Il Direttore Ing. Vincenzo De Devitiis  <b>RSU:</b> Raffaella Giorgione Alessandro Carrozzino Pasquale De Santis Valentina Pavone  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e presenti alla sottoscrizione del contratto:</b>  C.G.I.L. – FP Sig. Mario La Vecchia C.I.S.L. – FP Sig. Marcello Perulli U.I.L. - FPL Sig. Luigi Giorgione
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'ARCA Capitanata

<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione Sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata integrativa.</li> <li>- Destinazione, per l'anno 2020, delle risorse finanziarie indicate nell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per le finalità e secondo la disciplina prevista dall'art.68 del medesimo contratto.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita il 14.12.2020
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	Con Provvedimento n. 82 del 27.05.2020 è stato adottato il Piano della performance 2020-2022 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		Con Provvedimento n. 35 del 31.01.2020 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione periodo 2020/2022 previsto dalla l.n. 190/2012 s.m.i e dal d.lgs. n.33/2013 s.m.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al co. e 8 art.10 e all'art 20 del d.lgs. n. 33/2013 s.m.i. del d.lgs.150/2009.
		La relazione della Performance 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del 150/2009

**Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo.**

*Parte Economica*

Il contratto decentrato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione del personale dell'ARCA Capitanata per l'anno 2020 (Fondo unico di contrattazione) in applicazione di quanto stabilito all'articolo 5,

comma 1, del CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 1° aprile 1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22 gennaio 2004 e nel rispetto del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione.**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 sono destinate nel seguente modo:

<i>Indennità di Comparto</i>	<b>23.000,00</b>
<i>Indennità di rischio e disagio</i>	<b>7.000,00</b>
<i>Indennità di responsabilità individuali</i>	<b>22.000,00</b>
<i>Reperibilità</i>	<b>3.000,00</b>
<i>Performance</i>	<b>85.404,47</b>
<i>Peo</i>	<b>24.962,47</b>
<b>TOTALE parziale</b>	<b>165.366,94</b>
<i>Posizioni Organizzative</i>	<b>85.500,00</b>
<b>TOTALE generale</b>	<b>250.866,94</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non presenti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decterto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale organizzativa.**

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D. Lgs n. 150/2009.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Le progressioni economiche saranno effettuate in base ai criteri previsti dal contratto integrativo..

**F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità è effettuata dall'OIV prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse.

#### **G) Altre informazioni eventuali**

### **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2020 viene quantificato in complessivi € 368.190,43. Economie fondo anno 2019 € 1.309,44. Contributo forfettario per il distributore automatico di bevande e alimenti € 2.500,00 e € 153,88 quale compenso Commissione Esproprio L.R. Puglia n.3/2005 art. 17.

Conseguentemente l'importo netto, a carico del bilancio 2020, è pari a € 364.227,11== comprensivo delle quote incentivi art. 113 d.lgs 50/2016 pari € 100.000,00, oltre alle risorse per le Posizioni Organizzative di € 85.500,00. Pertanto il totale delle risorse al netto della decurtazione per il rispetto del limite del fondo, comprensivo delle P.O. è di € 449.727,11.

La costituzione è stata effettuata ai sensi del comma 2, art. 23, D.Lgs. n. 75/2016, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse annuali destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

#### **Modulo I – Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- *Risorse storiche consolidate.*

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

Importo unico consolidato anno 2017: € **346.868,50**==. Detto importo è differente da quello riportato nel fondo 2019, pari a € **463.861,17**. L'Ente, fino all'anno 2017, rappresentava le risorse stabili al netto delle PEO storiche corrisposte.

Le PEO liberate relativamente al personale cessato, incrementavano le risorse, restando ferma la decurtazione totale delle PEO storiche.

Per l'impostazione adottata l'importo unico consolidato al 2017 certificato dal collegio dei revisori, pari a € 463.861,17, era comprensivo delle PEO liberate per il personale cessato fino all'anno 2016 - per un importo di € 115.124,27.

La rappresentazione del fondo al netto delle PEO fino all'anno 2017, ha comportato che la riacquisizione delle stesse relative al personale cessato, fosse erroneamente considerata un incremento delle risorse disponibili.

Pertanto le stesse venivano decurtate per il rispetto della normativa sul contenimento della spesa (dall'articolo 9, comma 2 bis dl 78/2010 fino al comma 2, art. 23, DL 75/2017).

Dalla lettura dell'art. 68 del CCNL 2016 – 2018, si evince che le PEO rappresentano un utilizzo del fondo.

Inoltre la circolare del MEF n. 30 del 30.10.2017, avente ad oggetto l'armonizzazione delle modalità di computo delle PEO, ha chiarito che - anche in caso di rappresentazione netta del fondo - le risorse delle PEO liberate non devono essere considerate ai fini del calcolo del limite.

Risulta, pertanto, necessario allineare la rappresentazione del Fondo risorse decentrate alle previsioni del nuovo contratto e della citata circolare MEF, rendendo disponibili le PEO dei cessati dall'anno 2010.

Allo stesso modo è necessario allineare anche la riacquisizione di un'indennità di comparto di € 1.868,40 che non deve essere inclusa nell'importo unico consolidato.

La riacquisizione come elemento incrementativo del fondo - delle PEO e dell'indennità di comparto - ha comportato, inoltre, che la riduzione proporzionale per il personale in servizio 2016 fosse calcolata su un importo maggiore:

- anno 2016 risorse stabili soggette riduzione € 443.847,64 fattore 1,75 = € 7.767,34;
- anno 2016 risorse stabili rettifiche soggette a riduzione € 331.978,52 fattore 1,75 = € 5.809,62.

L'importo di € 331.978,52 è ottenuto sottraendo € 443.847,64 le PEO riacquisite € 111.082,56 e l'indennità di comparto di € 1.868,40.

Di seguito si raffrontano le due esposizioni del fondo 2020 relative alle risorse soggette al limite.

	Precedente	Aggiornata
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 463.861,17	€ 346.868,50
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 85.500,00	- € 85.500,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	€ 4.742,40	€ 4.742,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 3.975,10	€ 3.975,10
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C) anni 2017 -2018 - 2019	€ 16.606,33	€ 16.606,33
<i>Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017) – RISORSE STABILI</i>	-€ 44.387,20	-€ 37.306,12
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 359.297,80</b>	<b>€ 249.386,21</b>
DECURTAZIONI PEO	-€ 228.543,55	- € 102.669,61
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 130.754,25</b>	<b>€ 146.716,60</b>
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT. D)</i>	€ 1.274,46	€ 1.274,46
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15,	€ 15.105,24	€ 15.105,24

C.2, CCNL 1998-2001)		
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE	- € 1.538,80	- € 1.538,80
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 14.840,90	€ 14.840,90
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 145.595,15</b>	<b>€ 161.557,50</b>

La differenza tra 145.595,15 e € 161.557,50, pari a 15.962,35 è data dal saldo algebrico tra + € 15.873,03 rinveniente dalle PEO del personale cessato dal 2010 al 2019, decurtate in quanto considerate erroneamente voce di incremento del fondo personale, - € 1.868,40 indennità di comparto riacquisita e + € 1.957,72 rettifica alla decurtazione 2016 per riduzione del personale.

#### Costituzione Fondo anno 2020:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 346.868,50
DECURTAZIONI DEL FONDO – Posizioni Organizzative (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 85.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 261.368,50</b>

#### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 4.742,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 3.975,10
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 16.606,33
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ 0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ 0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 25.323,83</b>

### **Modulo I – Sezione II: Risorse variabili**

Ai sensi dell'art.67 - comma 3 - CCNL 2016-2018, si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelli soggetti ai limiti di cui all'art. 23 - comma 2 - D.Lgs.75/2017 e quelli che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

### **Risorse variabili soggette ai limiti**

<i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni incasso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01 (spese compensate)</i>	€	0,00
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria</i>	€	0,00
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT. D)</i>	€	1.274,46
<i>INTEGRAZIONE 1,2% - (Art. 67, C.4, CCNL 2016-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</i>	€	15.105,24
<i>MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)</i>	€	0,00
<i>SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)</i>	€	0,00
<i>QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)</i>	€	0,00
<i>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i>	€	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>16.379,70</b>

### **Risorse variabili non soggette ai limiti**

<i>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)</i>	€	1.309,44
<i>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</i>	€	0,00
<i>QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) art 113 dlgs 50/2016</i>	€	100.000,00
<i>COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)</i>	€	0,00
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART.</i>	€	0,00

43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0,00
L.R. PUGLIA N. 3/2005 ART. 17 - compenso commissione espropri	€ 153,88
CONTRIBUTO FORFETTARIO PER INSTALLAZIONE DISTRIBUTORE AUTOMATICO ALIMENTI E BEVANDE	€ 2.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 103.963,32</b>

Nella costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate 2020 sono state inserite le seguenti voci:

- 1) frazioni RIA personale cessato (ART.67, C.32, LETT. D), calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione ;
- 2) integrazione 1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate nella norma contrattuale e previa asseverazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV;
- 3) economie fondo anno precedente: importo derivante da somme non distribuite, relative all'apporto funzionale;
- 4) quote incentivi funzioni tecniche: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale. Detti incentivi riguardano lavori, servizi e forniture in corso appaltati ai sensi del D.lgs 50/2016;
- 5) L.R. Puglia N. 3/2005 art. 17. Trattasi di importo versato da Ente Locale per compensare la partecipazione di un dipendente ARCA Capitanata a commissione espropri,
- 6) contributo forfettario per l'installazione di distributore automatico di alimenti e bevande, relativo al periodo 2015/2019.

### **Modulo I – Sezione III: Decurtazioni del Fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017) – RISORSE STABILI	€ 37.306,12
Decurtazione riallineamento importo 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017) – RISORSE VARIABILI	€ 1.538,80
<b>TOTALE</b>	<b>€ 38.844,92</b>

### **Modulo I – Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione = € 249.386,21.  
L'importo è ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 261.368,50 (importo unico consolidato al 2017, al netto delle PP.OO.) + € 25.323,83 (incrementi art. 67 – c. 2 CCNL 2016/2018) - € 37.306,12 (decurtazione riallineamento importo 2016 - art. 67 – c. 2 - lett. C);
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione = € 118.804,22. L'importo è ottenuto dalla somma delle risorse soggette a limitazioni, pari a € 16.379,70 + quelle non soggette a limitazioni, pari a € 103.963,32 - € 1.538,80 (decurtazione riallineamento importo 2016 – art. 67 - comma 2 - lett. C);
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione, al netto delle posizioni organizzative, è pari a complessivi € 368.190,43.

#### **Modulo I – Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

NON PRESENTI.

#### **Modulo II – Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo.

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€	23.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 68, co.1, CCNL 2016-2018)	€	102.669,61
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) art 113 dlgs 50/2016	€	100.000,00
L.R. PUGLIA N. 3/2005 ART. 17 - compenso commissione espropri	€	153,88
<b>TOTALE</b>		<b>225.823,49</b>

#### **Modulo II – Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto somme per complessivi € 142.366,94, così ripartite:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€	22.000,00
INDENNITA' VARIE	€	7.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€	3.000,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	€	80.404,47

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€	5.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€	24.962,47
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>142.366,94</b>

**Modulo II – Sezione III: Destinazioni ancora da regolare**

NON PRESENTI.

**Modulo II – Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO	
SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO	€	225.823,49
SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO	€	142.366,94
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>368.190,43</b>

**Modulo II – Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

NON PRESENTI.

**Modulo II – Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

**a): attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano ad € 249.386,21==, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressione economiche orizzontali storiche) ammontano ad € 125.669,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b): attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la performance individuale e organizzativa è misurata, valutata e premiata - in applicazione del D. Lgs. n. 150/2009 - con la supervisione dell'OIV, escludendo così la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata.

**c): attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa (Progressioni Orizzontali).**

Per l'anno 2020 è prevista l'attribuzione di Progressioni Orizzontali che saranno effettuate in base ai criteri previsti dal contratto integrativo.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

DESCRIZIONE	ANNO 2020	ANNO 2019	DIFFERENZA
-------------	-----------	-----------	------------

<b>RISORSE STABILI e POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	€ 334.886,21	€ 444.797,80	- € 109.911,59
<b>RISORSE VARIABILI</b>	€ 117.494,78	€ 94.840,90	€ 22.653,88
<b>RESIDUI ANNI PRECEDENTI</b>	€ 1.309,44	€ 483,48	€ 825,96
<b>TOTALE</b>	€ 453.690,43	€ 540.122,18	€ 86.431,75

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Il sistema contabile in uso dell'Agenzia individua l'importo nel bilancio 2020 del Fondo pari a complessivi € 366.880,99, oltre € 85.500,00 per posizioni organizzative, per un totale di € 452.380,99 ai quali si aggiunge il residuo del fondo dell'esercizio 2019 di € 1.309,44. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di Produttività è coerente.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del Fondo Risorse Decentrate determinato dall'Amministrazione trova capienza nel bilancio 2020 e precisamente:

- al tit. 1.2.1.01 "Retribuzioni e indennità al personale dipendenti" € 102.669,61;
- al tit. 1.2.1.09 "Posizioni Organizzative" € 85.500,00;
- al tit. 1.2.1.10 "Fondo Miglioramento Efficienza Servizi" per € 164.211,38;
- al tit. 1.2.1.12 "Fondo interno art. 18 Lg. 109/94" per € 80.000,00;
- al tit. 1.2.1.13 "Fondo Incentivante art 113 d.lgs 50/2016" per € 20.000,00.

Foggia, 15.12.2020

**Il Funzionario Econ. Finanz.**  
F.to Dott. Francesco Carmine Perla

**IL DIRETTORE**  
F.to Ing. Vincenzo De Devitiis