



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Sindaci

Parere del Collegio dei Sindaci

**sulla Proposta di Delibera dell'Amministratore Unico del 30 Giugno 2026
avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 –
2028 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 16 del 30
Gennaio 2026 – Modifica della Sottosezione 3.3.1 "Piano Triennale dei
Fabbisogni di Personale"**

**Relativamente alla Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di
Personale 2026 – 2028.**

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott.ssa Maria Vincenza Giannone

Dott. Pantaleo Mario Greco



Collegio dei Sindaci

Verbale n. 69 del Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

L'anno **2026** il giorno **01** del mese di **Luglio**, alle ore **11:45** si è riunito, a seguito di convocazione del **01 Luglio 2026**, presso lo studio del Presidente, in Torremaggiore (FG), alla Via Reinella s.n., in videoconferenza sulla piattaforma Google-Meet, il Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 291 del 27 Giugno 2024, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'Articolo 134 Comma 4, del D. Lgs. 267/2000, nelle persone del:

• Dott. Giancarlo Celozzi	Presidente	☒ Presente	☐ Assente
• Dott.ssa Maria Vincenza Giannone	Componente	☒ Presente	☐ Assente
• Dott. Pantaleo Mario Greco	Componente	☒ Presente	☐ Assente

Il Presidente del Collegio, dichiara aperta la seduta.

Vista la proposta di Delibera dell'Amministratore Unico del 30 Giugno 2026 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 16 del 30 Gennaio 2026 – Modifica della Sottosezione 3.3.1 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

Visto l'Articolo 19, Comma 8 della Legge n. 448/2001 che dispone che gli Organi di Revisione Contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'Articolo 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'Articolo 10, Comma 1, Lettera a) della Legge della Regione Puglia n. 22 del 20 Maggio 2014;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Considerato che nel Parere allegato al Verbale n. 68 del 30 Giugno 2026 è contenuto un refuso nelle tabelle relative alle progressioni verticali pertanto si rende necessario procedere alla rettifica delle stesse.

Esprime

l'allegato parere sulla proposta di Delibera dell'Amministratore Unico del 30 Giugno 2026 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 16 del 30 Gennaio 2026 – Modifica della Sottosezione 3.3.1 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", che sostituisce integralmente l'allegato al Verbale n. 68 del 30 Giugno 2026.

Torremaggiore lì, 01 Luglio 2026

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott.ssa Maria Vincenza Giannone

Dott. Pantaleo Mario Greco



Collegio dei Sindaci

Allegato al Verbale n. **69** del **01 Luglio 2026** del Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Il Collegio dei Sindaci

Vista la proposta di deliberazione dell'Amministratore Unico del 30 Giugno 2026 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 16 del 30 Gennaio 2026 – Modifica della Sottosezione 3.3.1 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

Vista la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 16 del 30 Gennaio 2026 avente ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 ai sensi dell'Articolo 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021";

Visto l'Articolo 19, Comma 8 della Legge n. 448/2001 che dispone che gli Organi di Revisione Contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'Articolo 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Richiamato il Verbale n. 53 del 23 Gennaio 2026 con il quale questo Collegio dei Sindaci ha espresso con parere favorevole alla Programmazione Triennale del Fabbisogno de Personale approvata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 16 del 30 Gennaio 2026;

Preso atto che:

- successivamente all'approvazione del PIAO 2026 – 2028 si è reso necessario procedere all'aggiornamento della sottosezione 3.3.1 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026 – 2028", al fine di adeguare la programmazione del fabbisogno di personale all'evoluzione delle esigenze organizzative dell'Agenzia ed agli aggiornamenti intervenuti in materia di capacità assunzionale e sostenibilità della spesa del personale;
- l'aggiornamento ha riguardato, in particolare, la rideterminazione dei resti assunzionali disponibili, l'aggiornamento delle previsioni di spesa del personale, la programmazione delle assunzioni e delle progressioni tra aree nonché la verifica del rispetto dei limiti normativi e finanziari vigenti.

Preso atto inoltre che:

- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 91 del 20 Marzo 2026 è stata avviata la procedura concorsuale per la copertura di n. 2 posti di dirigente amministrativo a tempo pieno e indeterminato, già previsti nella programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Agenzia;
- la conclusione della predetta procedura concorsuale e la conseguente immissione in servizio dei vincitori richiedono tempi tecnici non determinabili con certezza in sede di programmazione e, pertanto, si rende necessario prevedere, per il periodo dal 1° Agosto 2026 al 31 Luglio 2027, la spesa finalizzata ad assicurare la continuità dell'azione amministrativa e la proroga delle



Collegio dei Sindaci

funzioni del dirigente a tempo determinato nelle more della copertura delle posizioni programmate;

Considerato che:

- con nota al Protocollo dell'Ente n. 652/2026 del 15 Gennaio 2026 il Direttore dell'Agenzia ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica che l'ARCA Capitanata Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale ai sensi dell'Articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal Comma 1, dell'Articolo 16 della Legge n. 183/2011.
- con nota al Protocollo dell'Ente n. 1092/2026 del 21 Gennaio 2026 il Dirigente dell'Area Amministrativa attesta l'avvenuta attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'Articolo 27 del Decreto Legge n. 66/2014;

Esaminata

La proposta di modifica del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale (ricompreso all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O.) che prevede le seguenti assunzioni con le riportate modalità:

Tipo di Assunzione: Progressioni Verticali - Anno 2026					
Procedura	Numero	Spesa Aggiuntiva			Utilizzo Capacità Assunzionali
		Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028	
Progressione Verticale da B a C (da Operatore Esperto a Istruttore)	5	€ 1.534,86	€ 18.418,30	€ 18.418,30	€ 18.418,30
Totali	5	€ 1.534,86	€ 18.418,30	€ 18.418,30	€ 18.418,30

Tipo di Assunzione: Nuove Assunzioni a Tempo Indeterminato - Anno 2026						
Area	Qualifica	Numero	Spesa Aggiuntiva			Utilizzo Capacità
			Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028	Assunzionali
	Dirigente Amministrativo Esterno	1	€ -	€ 66.735,20	€ 66.735,20	€ 66.735,20
	Dirigente Amministrativo Interno	1	€ -	€ 66.735,20	€ 66.735,20	€ 66.735,20
	Istruttore Tecnico	1	€ 5.558,90	€ 33.353,41	€ 33.353,41	€ 33.353,41
	Istruttore Tecnico	1	€ 5.558,90	€ 33.353,41	€ 33.353,41	€ 33.353,41
Totali		4	€ 11.117,80	€ 200.177,22	€ 200.177,22	€ 200.177,22

Tipo di Assunzione: Progressioni Verticali - Anno 2027					
Procedura	Numero	Spesa Aggiuntiva			Utilizzo Capacità Assunzionali
		Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028	
Progressione Verticale da C a D (da Istruttore a Funzionario)	2	€ -	€ 3.683,66	€ 7.367,32	€ 7.367,32
Totali	2	€ -	€ 3.683,66	€ 7.367,32	€ 7.367,32

Tipo di Assunzione: Nuove Assunzioni a Tempo Indeterminato - Anno 2027						
Area	Qualifica	Numero	Spesa Aggiuntiva			Utilizzo Capacità Assunzionali
			2026	2027	2028	
	Funzionari	2	€ -	€ 36.200,80	€ 72.401,60	€ 72.401,60
Totali		2	€ -	€ 36.200,80	€ 72.401,60	€ 72.401,60



Collegio dei Sindaci

Preso atto che la proposta di deliberazione di modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026 – 2028 espressamente prevede la rinuncia a dare esecuzione all'assunzione del terzo istruttore amministrativo previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027.

Per effetto della rinuncia all'assunzione la capacità assunzionale prenotata per € 30.983,95 ritornano nella disponibilità dell'Ente per la riprogrammazione facendo passare i resti da € 24.817,81 a € 55.801,76.

Visti

- I prospetti di calcolo della capacità assunzionale allegati alla proposta di Deliberazione dell'Amministratore Unico che formano parte integrante del parere i quali determinano la Capacità Assunzionale dell'Ente in:
 - € 246.983,62 per l'anno 2026 (di cui € 55.801,76 rappresentati da resti di capacità assunzionale non utilizzata del quinquennio precedente ed € 191.181,86 maturata sulle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2025)
 - € 94.258,65 per l'anno 2027 (Resti Capacità Assunzionale dell'anno 2026 a cui si somma il valore delle cessazioni già previste per l'anno 2026 pari a € 65.870,55)
 - € 16.162,28 per l'anno 2028 (Resti Capacità Assunzionale dell'anno 2027 a cui si somma il valore delle cessazioni già previste per l'anno 2027 pari a € 0,00)

determinata sulla base delle cessazioni intervenute come di seguito riportate:

Cessazioni Avvenute nel Corso dell'Anno 2025		
Area Contrattuale	Data Cessazione	Valore delle Retribuzioni dei Cessati dal Servizio
Istruttore	27/02/2025	€ 30.983,95
Funzionario	01/07/2025	€ 33.623,03
Istruttore	22/09/2025	€ 30.983,95
Funzionario	01/10/2025	€ 33.623,03
Istruttore	16/10/2025	€ 30.983,95
Istruttore	01/12/2025	€ 30.983,95
Totale		€ 191.181,86

Cessazioni Previste nel Corso dell'Anno 2026		
Area Contrattuale	Data Cessazione	Valore delle Retribuzioni dei Cessati dal Servizio
Funzionario	15/01/2026	€ 36.200,80
Operatore Specializzato	01/03/2026	€ 29.669,75
Totale		€ 65.870,55



Collegio dei Sindaci

Cessazioni Previste nel Corso dell'Anno 2027		
Area Contrattuale	Data Cessazione	Valore delle Retribuzioni dei Cessati dal Servizio
Totale		€ -

- **Preso atto** che la spesa prevista, a valere sulle capacità assunzionali, per gli anni 2026 – 2028 per nuove assunzioni a tempo indeterminato e progressioni verticali è pari rispettivamente a **€ 218.595,52** per il 2026, **€ 78.096,37** per il 2027 e **€ 0,00** per il 2028, al lordo degli oneri fiscali e previdenziali è per tutti gli anni del triennio inferiore al suddetto limite di capacità assunzionale come risulta dagli allegati alla proposta di deliberazione ed è finanziata come di seguito rappresentato:

Cessazioni dal Servizio	Valore delle Retribuzioni dei Cessati dal Servizio	Percentuale di Tour Over	Capacità Assunzionale	Anno di Competenza della Capacità Assunzionale	Resti delle Capacità Assunzionali del Quinquennio Precedente	Totale Capacità Assunzionali Comprensiva dei Resti	Assunzioni Programmate con Utilizzo della Capacità Assunzionale	Assunzioni a Valere sulla Capacità Assunzionale dell'Anno	Assunzioni a Valere sui Resti delle Capacità Assunzionali del Quinquennio Precedente	Resti delle Capacità Assunzionali da Riportare
Anno 2025	€ 191.181,86	100%	€ 191.181,86	2026	€ 55.801,76	€ 246.983,62	€ 218.595,52	€ 162.793,76	€ 55.801,76	€ 28.388,10
Anno 2026	€ 65.870,55	100%	€ 65.870,55	2027	€ 28.388,10	€ 94.258,65	€ 78.096,37	€ 49.708,27	€ 28.388,10	€ 16.162,28
Anno 2027	€ -	100%	€ -	2028	€ 16.162,28	€ 16.162,28	€ -	€ -	€ -	€ 16.162,28

- **Preso atto** che al fine di rispettare il limite di cui all'Articolo 1, Comma 557 della Legge 296/2006, come sotto determinato;

Valore della media triennio 2011 – 2012 – 2013:

- Spesa Personale Consuntivo anno 2011 € 2.784.761,54
- Spesa Personale Consuntivo anno 2012 € 2.617.503,60
- Spesa Personale Consuntivo anno 2013 € 2.577.098,03
- Totale € 7.979.363,17 : 3 = € 2.659.787,72 (a)

Occorre analizzare l'impatto che l'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale ha sull'andamento dell'aggregato.

- **Considerato** che nell'ambito del Piano delle Attività o Piano Programma, definito in coerenza con le indicazioni dell'Ente Capogruppo e aggiornato con le variazioni apportate al Bilancio di Previsione 2026 – 2028, sono programmate le seguenti risorse in relazione al fabbisogno di personale come di seguito riportate:



Collegio dei Sindaci

Risorse Previste nel Bilancio di Previsione 2026 - 2028				
	Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028	
Macroaggregato 101	€ 4.121.699,86	€ 3.397.667,08	€ 3.119.023,39	
Macroaggregato 103	€ 40.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	
Macroaggregato 109	€ -			
Totali	€ 4.161.699,86	€ 3.422.667,08	€ 3.144.023,39	

- le assunzioni ipotizzate comportano un incremento su base annua della spesa di personale come riportato nelle tabelle sottostanti;

Spesa Teorica del Personale in Forza al 01 Gennaio 2026	Incremento di Spesa per Effetto dell'Attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale - Annualità 2026	Decremento di Spesa per Cessazioni dal Servizio Annualità 2026	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2026	Componenti Retributive Escluse dal Calcolo del Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2026 Soggetta al Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006
€ 3.637.032,44	€ 102.699,56	€ 59.416,16	€ 3.680.315,84	€ 1.707.598,81	€ 1.972.717,03

Spesa Teorica del Personale in Forza al 01 Gennaio 2027	Incremento di Spesa per Effetto dell'Attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale - Annualità 2027	Decremento di Spesa per Cessazioni dal Servizio Annualità 2027	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2027	Componenti Retributive Escluse dal Calcolo del Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2027 Soggetta al Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006
€ 3.372.260,75	€ 37.530,83	€ -	€ 3.409.791,58	€ 894.860,49	€ 2.514.931,09

Spesa Teorica del Personale in Forza al 01 Gennaio 2028	Incremento di Spesa per Effetto dell'Attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale - Annualità 2028	Decremento di Spesa per Cessazioni dal Servizio Annualità 2028	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2028	Componenti Retributive Escluse dal Calcolo del Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2028 Soggetta al Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006
€ 3.144.023,39	€ -	€ -	€ 3.144.023,39	€ 609.216,80	€ 2.534.806,59

Verificato

- che risulta rispettato, con riferimento al triennio, l'obbligo di riserva di cui all'Articolo 52, Comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;
- Che, nelle more della conclusione della procedura concorsuale indetta, con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 91 del 20 Marzo 2026, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Dirigenti Amministrativi, è prevista nel triennio 2026 – 2028 la proroga del contratto a tempo determinato di n. 1 Dirigente per il periodo dal 1° Agosto 2026 al 31 Luglio 2027 con costi per lavoro a tempo determinato quantificati per il 2026 in € 27.806,33 e per il 2027 in € 38.812,12.
- Ai fini del rispetto della Legge Regionale n. 22/2014 come modificata dall'Articolo 13 della Legge Regionale n. 51/2021, della Deliberazione della Giunta Regionale n. 718 del 29 Maggio 2024 – Articolo 7 e Decreto Legge 78/2010 Articolo 9, Comma 28 i costi stimati rientrano nel limite di € 273.571,48, fissato nella relazione allegata alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 173 del 11 Settembre 2025.



Collegio dei Sindaci

Tenuto conto che

- l'Ente ha approvato gli ultimi Rendiconti con le seguenti risultanze di sintesi:

Grandezza	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Risultato di Amministrazione (Lettera E)	€ 631.177,30	€ 2.593.932,01	€ 3.736.373,88
Equilibri di Bilancio	€ 2.972.507,47	€ 3.550.422,18	€ 6.234.776,02

- con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 218 del 16 Giugno 2026 è stato approvato il Rendiconto dell'Esercizio Finanziario 2025;
- con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 303 del 29 Dicembre 2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio in corso;
- al fine di asseverare l'equilibrio di bilancio, il Collegio dei Sindaci ritiene ragionevole individuare i seguenti indicatori di bilancio che consentono di individuare elementi di criticità e situazioni di potenziale disequilibrio e che presentano il seguente andamento:

Indicatore		2026	2027	2028
1.1	Rigidità Strutturale di Bilancio =			
	Incidenza Spese Rigide (Disavanzo + Spesa di Personale + Debito) / Entrate Correnti	25,32%	23,77%	22,55%
3.1	Indicatore di Equilibrio Economico - Finanziario			
	Incidenza Spesa di Personale / Spesa Corrente	35,99%	33,61%	32,23%
3.2	Incidenza del Salario Accessorio ed Incentivante / Spesa di Personale	30,12%	27,01%	20,86%
3.3	Incidenza della Spesa di Personale con Forme di Contratto Flessibile	0,20%	0,22%	0,23%
7.1	Incidenza Estinzioni Debiti Finanziari	0,00%	0,00%	0,00%
7.2	Sostenibilità Debiti Finanziari	0,00%	0,00%	0,00%

Osservato che:

- Si ritiene adeguata l'assunzione di un arco temporale di riferimento triennale, alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo.

Visto il D.L. 75/2017

Visto l'Articolo 10, Comma 1, Lettera a) della Legge della Regione Puglia n. 22 del 20 Maggio 2014;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Visto il parere di Regularità Tecnica e/o Amministrativa espresso, ai sensi dell'Articolo 6, della Legge 241 del 07 Agosto 1990 e, dell'Articolo 8 del Regolamento di Contabilità approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 154 del 26 Novembre 2018, dal Direttore ad Interim Ing. Vincenzo de Devitiis in data 30 Giugno 2026;

Visto il parere di Regularità Contabile **favorevole** espresso ai sensi dell'Articolo 8 del Regolamento di Contabilità approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 154 del 26 Novembre 2018, dal Direttore ad Interim Ing. Vincenzo de Devitiis in data 30 Giugno 2026;

Visto il parere Consultivo del Direttore **favorevole** espresso dal Direttore ad Interim Ing. Vincenzo de Devitiis in data 30 Giugno 2026;



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Sindaci

Certifica

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2026 – 2028 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'Articolo 1, Comma 557 della Legge n. 296/2006;
- b) la proroga del contratto a tempo determinato di n. 1 Dirigente per il periodo dal 1° Agosto 2026 al 31 Luglio 2027 con costi per lavoro a tempo determinato quantificati per il 2026 in € 27.806,33 e per il 2027 in € 38.812,12 rientrano nel limite di € 273.571,48, fissato nella relazione allegata alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 173 del 11 Settembre 2025;

Esprime

parere favorevole sulla proposta di Deliberazione dell'Amministratore Unico del 30 Giugno 2026 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 16 del 30 Gennaio 2026 – Modifica della Sottosezione 3.3.1 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".

Il Collegio dei Sindaci consiglia di adeguare la struttura del PIAO alle Linee Guida e relativi Manuali Operativi approvati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con Decreto Ministeriale del 30 Ottobre 2025.

Il Collegio dei Sindaci raccomanda di inserire all'interno dell'atto di proroga dell'incarico dirigenziale una clausola risolutiva automatica del tenore di seguito indicato:

"il presente contratto è prorogato fino alla data del _____ e comunque nel limite massimo invalicabile di cinque anni complessivi di servizio, con cessazione automatica e anticipata nel giorno immediatamente successivo alla data di approvazione della graduatoria finale del concorso e all'immissione in ruolo del nuovo dirigente vincitore"

La seduta è chiusa alle ore **11:50**, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale che oltre al Collegio viene trasmesso, per conoscenza, all'Amministratore Unico, al Direttore Generale ad Interim, al Dirigente dell'Area Amministrativa.

Torremaggiore lì, 01 Luglio 2026

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott.ssa Maria Vincenza Giannone

Dott. Pantaleo Mario Greco

ARCA CAPITANATA
Protocollo Arrivo N. 12638/2026 del 01-07-2026
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente