PROVVEDIMENTO AMMINISTRATORE UNICO

N. 086 DEL 18 MAGGIO 2016

OGGETTO

NUOVA COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Vista la documentazione agli atti e l'istruttoria espletata dall' U.O. Segreteria Generale;
- Esaminata la relativa proposta formulata dal Responsabile, che qui di seguito si riporta:

“PREMESSO CHE

- *l'art. 21 della L. 04 /11/2010, n. 183 (Collegato Lavoro) stabilisce che senza nuovi oneri per la Finanza Pubblica, le P.A. costituiscono al proprio interno, il “Comitato Unico di Garanzia per le opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, sostituendo, unificando ed assumendo la competenze dei comitati per le pari opportunità;*
- *l'art. 57, co. 4 D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. prescrive che “le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione”;*
- *le Regioni e gli Enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 L. n. 183/2001 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle linee guida;*
- *con la delibera commissariale n. 68 del 13 aprile 2011 questa Amministrazione ha approvato il “Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;*
- *il C.U.G. deve essere composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex art. 40 e 43 D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione e in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;*
- *con la determina n. 90 del 21 marzo 2012 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARCA Capitanata già IACP della Provincia di Foggia, così come di seguito:*
 - *Presidente CUG, Dott.ssa Adele Marina Lombardi- Dirigente Amministrativo;*
 - *Presidente Supplente, Ing. Vincenzo De Devitiis – Dirigente Tecnico;*
 - *per l'Amministrazione: Dott. Francesco Perla (componente effettivo), Avv. Raffaella Vaira (componente supplente), Dott.ssa Rosanna Morese (componente effettivo), Sig. Mario Forcella (componente supplente);*
 - *per le OO.SS.: CISL FP l'Arch. Anna Maria Tomasulo (componente effettivo), Sig. Donato Santangelo (componente supplente), UIL FPL Dott. Antonio di Benedetto (componente effettivo sino al 13/11/2012 nota prot. n. 28467/2012) e successivamente Dott. Antonio Turco (componente effettivo dal 13/11/2012 nota prot. n. 28467/2012);*
- *l'organo è cessato a far data dal 21/3/2016 e, pertanto, si rende necessario provvedere al rinnovo dei componenti;*
- *l'Agenzia ha invitato le OO.SS. a designare il proprio componente effettivo e supplente con nota prot. n. 4459 dell'11/03/2016;*
- *sono pervenute a questo Ente le seguenti designazioni, rispettivamente con note (ns. prot. n. 5549 del 22/03/2016, prot. n. 9480 del 28/04/2016 e n. 6049 del 29/03/2016):*
- *per l'O.S. CISL FP, l'Arch. Anna Maria Tomasulo (componente effettivo), già componente CUG e dipendente di questa Amministrazione, nonché Rag. Roberto De Meo (componente supplente), dipendente di questo Ente;*
- *per l'O.S. UIL FPL, il Dott. Antonio Turco (componente effettivo) e Dott.ssa Lioce Lucia (componente supplente);*
- *l'Agenzia ha invitato il personale interessato a presentare la propria candidatura a componente CUG con nota prot. n. 4460 dell'11/03/2016;*
- *sono pervenute n. 2 candidature come di seguito: Dott.ssa Veronica Carlino (nota prot. n. 6184 del 30/3/2016) e Dott.ssa Rosanna Morese (nota prot. n. 6228 del 30/3/2016);*

TANTO PREMESSO

SI PROPONE

- la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui alla citata normativa, formato dai seguenti componenti:
 - per l'Amministrazione, i dipendenti Dott.ssa Rosanna Morese (componente effettivo), Arch. Gennaro Di Tella (componente supplente), Dott.ssa Veronica Carlino (componente effettivo), Dott.ssa Valentina Pavone (componente supplente);
 - per le OO.SS. rappresentative: a) CISL FP, l'Arch. Anna Maria Tomasulo (componente effettivo) e Rag. Roberto De Meo (componente supplente), b) UIL FPL, il Dott. Antonio Turco (componente effettivo) e Dott.ssa Lioce Lucia (componente supplente);
- di confermare la Dott.ssa Adele Marina Lombardi – Dirigente, quale Presidente del CUG, prendendo atto che in sua assenza la Presidenza del CUG è assunta dal Direttore dell'Agenzia, Ing. Vincenzo De Devitiis, e che entrambi sono in possesso dei requisiti previsti dalla suddetta Direttiva;
- di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
- di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della U.O. competente per i dovuti adempimenti.

F.TO IL DIRETTORE”

Ing. Vincenzo De Devitiis

- con i poteri di cui alla legge regionale n. 22/2014, conferiti con decreto di nomina della Giunta Regione Puglia n. 11 del 13.01.2016;
- assistito dall'ing. Vincenzo De Devitiis, in qualità di Direttore (delibera n. 6/2016);
- visto il parere di regolarità del Responsabile della U.O. che ha formulato la proposta;
- con il parere consultivo favorevole del Direttore;

COSÌ PROVEDE

- si costituisce il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui alla citata normativa, formato dai seguenti componenti:
 - per l'Amministrazione, i dipendenti Dott.ssa Rosanna Morese (componente effettivo), Arch. Gennaro Di Tella (componente supplente), Dott.ssa Veronica Carlino (componente effettivo), Dott.ssa Valentina Pavone (componente supplente);
 - per le OO.SS. rappresentative: a) CISL FP, l'Arch. Anna Maria Tomasulo (componente effettivo) e Rag. Roberto De Meo (componente supplente), b) UIL FPL, il Dott. Antonio Turco (componente effettivo) e Dott.ssa Lioce Lucia (componente supplente);
- si conferma la Dott.ssa Adele Marina Lombardi – Dirigente, quale Presidente del CUG, prendendo atto che in sua assenza la Presidenza del CUG è assunta dal Direttore dell'Agenzia, Ing. Vincenzo De Devitiis, e che entrambi sono in possesso dei requisiti previsti dalla suddetta Direttiva;
- si dà atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- si dà atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
- si trasmette copia del presente atto al Responsabile della U.O. competente per i dovuti adempimenti.

IL DIRETTORE

(Ing. Vincenzo De Devitiis)

F.TO

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Avv. Donato Pascarella)

F.TO

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il Provvedimento n. 086 del 18 MAGGIO 2016

NUOVA COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line con il n. _____ dal _____ al _____

con/senza opposizione.

**Il Responsabile dell'Albo Pretorio on
line**

(Mario Forcella)

IL DIRETTORE

(Ing. Vincenzo De Devitiis)