



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

REGOLAMENTO PER LE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 167 del 5/08/2025

INDICE

TITOLO I - PRINCIPI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Elevate qualificazioni

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 3 – Retribuzione di posizione e di risultato

Art. 4 – Compensi aggiuntivi ai titolari di elevata qualificazione

Art. 5 – Criteri per la graduazione della retribuzione di posizione

TITOLO III - CONFERIMENTO E DISCIPLINA DEGLI INCARICHI

Art. 6 – Modalità di conferimento dell'incarico

Art. 7 – Criteri per il conferimento degli incarichi

Art. 8 – Revoca

Art. 9 – Assenza e sostituzione del titolare di elevata qualificazione

Art. 10 – Orario di lavoro

TITOLO IV – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 11 – Decorrenza

Art. 12 – Norme finali

ALLEGATI

- Allegato A – Metodologia per la determinazione dei valori economici da attribuire alle Elevate Qualificazioni
- Allegato B – Modalità e criteri per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione

TITOLO I - PRINCIPI GENERALI

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente regolamento definisce le funzioni delle elevate qualificazioni e disciplina le procedure per l'individuazione, il conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca dei relativi incarichi nel rispetto di quanto previsto dalle norme della contrattazione collettiva nazionale e, in particolare, dal Capo II del Titolo III del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021.

Art. 2 Elevate qualificazioni

1. L'Elevata qualificazione è una posizione di lavoro, previamente individuata sulla base delle esigenze organizzative, oggetto di incarico a termine, che richiede:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
3. I dipendenti dell'Agenzia, assunti a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno e inquadrati nella nell'Area dei Funzionari/EQ da almeno 24 mesi, possono candidarsi a ricoprire l'incarico di elevata qualificazione, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.18 del CCNL vigente, nel rispetto del presente regolamento. Gli incarichi possono essere altresì conferiti a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ da almeno 24 mesi.
4. L'incarico viene attribuito con provvedimento motivato del Direttore/Dirigente di Area.

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 3 Retribuzione di posizione e di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di elevata qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale vigente, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. All'importo della retribuzione di risultato deve destinarsi una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le elevate qualificazioni previste dal proprio ordinamento.
3. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 8.000,00 ad un massimo di € 15.000,00 annui lordi, per tredici mensilità, secondo le modalità di graduazione stabilite dal presente regolamento.
4. L'importo dell'indennità di risultato è proporzionale all'indennità di posizione.
5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim.
6. Nel caso in cui il trattamento economico di cui al comma 1 sia superiore al budget previsto in bilancio, le somme da corrispondere dovranno essere rapportate al budget previsto in bilancio e quindi ridotte proporzionalmente.

Art. 4 Compensi aggiuntivi ai titolari di elevata qualificazione

1. Ai titolari di incarico di EQ in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati i trattamenti accessori previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.
2. Nel caso l'elevata qualificazione abbia diritto ai compensi di cui al comma 1, lettera h) del sopramenzionato articolo 20, si procede alla progressiva riduzione dell'indennità di risultato nel seguente modo:
 - nessuna riduzione fino a € 4.000,00;
 - una riduzione pari a € 0,50 per ogni euro di compenso percepito a partire da € 4.001,00¹.
3. L'ammontare complessivo delle decurtazioni è ripartito tra le elevate qualificazioni in proporzione all'indennità di risultato, al netto delle stesse decurtazioni.

Art. 5 Criteri per la graduazione della retribuzione di posizione

1. La graduazione della retribuzione di posizione per le elevate qualificazioni istituite o da istituirsi è determinata in relazione ai parametri di cui all'Allegato A ed è approvata con provvedimento dell'A.U.

¹ A titolo esemplificativo, se l'elevata qualificazione percepisce in un anno compensi aggiuntivi ai sensi del comma 1, lettera h) dell'art. 20 del CCNL per € 6.000,00, la riduzione dell'indennità di risultato si calcola sull'ammontare che va da 4.001,00 fino a € 6.000,00. Più precisamente, tale riduzione sarà pari a € 1.000,00 vale a dire 0,50 euro in meno per ogni euro erogato a partire da € 4.000,00. L'importo del compenso è da intendersi quello lordo a carico del dipendente.

TITOLO III - CONFERIMENTO E DISCIPLINA DEGLI INCARICHI

Art. 6 Modalità di conferimento dell'incarico

1. Il Dirigente di Area, tenuto conto dei compiti assegnati e/o indicati nel piano degli obiettivi conferisce con atto motivato, gli incarichi delle elevate qualificazioni, individuate con provvedimento dell'Agenzia, in ordine alle attribuzioni di responsabilità e sulla scorta:
 - delle funzioni ed attività da svolgere;
 - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - dei requisiti culturali, attitudini, capacità professionali ed esperienza richieste per lo svolgimento specifico del ruolo da ricoprire.
2. Gli incarichi sono conferiti, previa pubblicazione di un avviso interno, a seguito di una fase istruttoria nella quale i Dirigenti procedono all'esame dei requisiti culturali e professionali di ciascun candidato in base ai criteri previsti al successivo art. 7. Gli incarichi possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni e possono essere rinnovati con le medesime formalità previste per l'attribuzione.
3. Gli incarichi che afferiscono alle E.Q. in staff all'Amministratore Unico sono conferiti dal Direttore.
4. Nell'atto di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri stabiliti all'art. 5 del presente regolamento.

Art. 7 Criteri per il conferimento degli incarichi

1. Il Direttore/Dirigente provvede all'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione, individuati dall'Amministrazione, sulla base delle modalità e dei criteri stabiliti nell'allegato B.

Art. 8 Revoca

1. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato a seguito di:
 - intervenuti mutamenti organizzativi;
 - valutazione negativa della *performance* individuale, secondo quanto previsto dal SMVP dell'Agenzia vigente al momento della valutazione.
2. Prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, l'Agenzia acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato – anche assistito dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia – dinanzi all'O.I.V.
3. La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte del titolare, della retribuzione di posizione ed il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.

Art. 9 Assenza e sostituzione del titolare di elevata qualificazione

1. In caso di assenza o impedimento del titolare di elevata qualificazione le relative funzioni vengono riassunte dal Dirigente dell'Area di riferimento.
2. In caso di assenza per periodi continuativi superiori a due mesi, il titolare assente può essere, ricorrendone le condizioni di legge, temporaneamente e fino al rientro, sostituito da un

soggetto già titolare di elevata qualificazione che avrà diritto ad una quota pari all'indennità di risultato, proporzionata al tempo di sostituzione e previa valutazione positiva, nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad *interim*.

Art. 10 Orario di lavoro

1. L'orario ordinario di lavoro è di 36 ore settimanali ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico. In considerazione di quanto disposto dall'art 17 comma 1 del CCNL e dall'art. 3, comma 1 del presente regolamento, alle elevate qualificazioni non si applica l'art. 9 del CCDI, approvato con deliberazione dell'A.U del 28 dicembre 2023, n. 264.

TITOLO IV – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 11 Decorrenza

1. Il presente regolamento entra in vigore a seguito di approvazione con provvedimento dell'Amministratore Unico, pubblicato sull'Albo pretorio on line.
2. Copia del regolamento è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella relativa sezione di Amministrazione Trasparente.

Art. 12 Norme finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento, si rimanda alle norme contrattuali previste in materia.

ALLEGATO A
Metodologia per la determinazione dei valori economici da attribuire
alle Elevate Qualificazioni

<i>Criteria di pesatura*</i>	<i>Punteggio Max</i>
<i>Unità di personale da coordinare</i>	
3 punti per un funzionario assegnato al settore/servizio	20 punti
2 punti per un istruttore assegnato al settore/servizio	
1 punto per un operatore o operatore esperto assegnato al settore/servizio	
<i>Grado di complessità dell'unità organizzativa**</i>	
10 punti per una grado di complessità basso	20 punti
15 punti per una grado di complessità medio	
20 punti per una grado di complessità alto	
<i>Risorse economiche gestite</i>	
10 punti fino a 1 mln di euro	20 punti
15 punti da 1 mln a 10 mln di euro	
20 punti superiore a 10 mln di euro	
<i>Compartecipazione dell'unità organizzativa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Agenzia</i>	
10 punti per una grado di compartecipazione basso	20 punti
15 punti per una grado di compartecipazione medio	
20 punti per una grado di compartecipazione alto	
<i>Unità organizzativa dotata di elevata professionalità</i>	
10 punti per specializzazione e/o abilitazione, ma non necessaria iscrizione all'albo di pertinenza	20 punti
20 punti se necessaria sia abilitazione che iscrizione all'albo di pertinenza	
Totale punti assegnabili	100

* Non sono considerati ai fini della pesatura quei procedimenti per i quali si ha diritto ad una remunerazione prevista da altri istituti contrattuali (es. incentivi tecnici, incentivi legali).

** Il grado di complessità si misura in base a 1) eterogeneità dei processi/procedimenti gestiti; 2) tipologia di utenza a cui rispondere; 3) interazione con gli altri settori dell'ente.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO PUNTEGGIO E IMPORTI

Punteggio	Importo
fino a 70	€ 8.000,00
da 71 a 85	€ 12.000,00
superiore a 85	€ 15.000,00

ALLEGATO B

Modalità e criteri per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione

Gli incarichi di elevata qualificazione sono assegnati, con atto motivato, dal Direttore/Dirigente al personale inquadrato nel profilo di funzionario con esperienza di almeno 24 mesi.

L'individuazione del personale a cui assegnare l'incarico di elevata qualificazione è effettuata tramite l'indizione di un avviso pubblico interno volto a verificare il possesso in capo a ciascun candidato dei requisiti culturali, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita in relazione all'incarico da conferirsi. In dettaglio la valutazione è effettuata sulla base dei criteri indicati nella tabella sottostante.

Codice criterio	Criteri per la verifica del possesso dei requisiti per l'assegnazione di incarichi di elevata qualificazione	Punteggio max
A	<i>Requisiti culturali attinenti all'incarico da espletare</i>	5 punti
A.1	Laurea Triennale	punti 1
A.2	Laurea Specialistica	punti 1
A.3	Laurea Magistrale a ciclo unico	punti 2
A.4	Laurea ex ordinamento previgente D.M. 509/99	punti 2
A.5	Master Universitario di I livello	punti 1
A.6	Master Universitario di II livello	punti 2
A.7	Diploma di Specializzazione Universitario	punti 2
A.8	Dottorato di Ricerca	punti 3
B	<i>Capacità professionale desumibile dalle valutazioni performance dell'ultimo triennio</i>	5 punti
B.1	Media della votazione superiore a 95/100	punti 5
B.2	Media della votazione da 90/100 a 94/100	punti 3
B.3	Media della votazione da 85/100 a 89/100	punti 2
C	<i>Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare</i>	10 punti
C.1	Esperienza nel profilo di funzionario in uno dei servizi afferenti al Settore messo a bando	0,5 punti per ogni anno di servizio presso P.A.
C.2	Esperienza nel profilo di funzionario con incarico di specifica responsabilità in uno dei servizi afferenti al Settore messo a bando	1 punto per ogni anno di servizio presso P.A.
C.3	Incarico di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa) in servizi non afferenti al Settore messo a bando	2 punti per ogni anno di servizio presso P.A.
C.4	Incarico di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa) in uno o più servizi afferenti al Settore messo a bando	3 punti per ogni anno di servizio presso P.A.
C.5	Ulteriore esperienza desumibile dal <i>curriculum vitae</i> che evidenzi tutte le attività professionali svolte ed ogni altra informazione che il candidato ritenga opportuno evidenziare al fine di consentire la valutazione della propria esperienza e competenza tecnica in relazione allo specifico incarico da conferirsi	5 punti
Totale		20 punti

Al termine della fase di valutazione dei requisiti, il direttore/dirigente di Area individua il candidato a cui assegnare l'incarico di elevata qualificazione, tra quelli che abbiano conseguito un punteggio pari ad almeno 12 punti su 20.