



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

REGOLAMENTO

per le progressioni “verticali” tra le Aree

Approvata con deliberazione dell'A.U. n. 198 del 7/10/2025

Art.1 - OGGETTO E DEFINIZIONI

Il presente regolamento disciplina le progressioni tra le aree, anche denominate progressioni verticali, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del d.lgs n. 165/2001, come modificato dal d.l. n. 80/2021, convertito con legge n. 113/2021 e dell'art. 15 del CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni "ordinarie"), nonché ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del citato CCNL (progressioni "speciali").

Le progressioni speciali tra le aree, cui sono ammessi i dipendenti in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, sono effettuabili entro il termine del 31 dicembre 2025.

Art. 2 - REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

A) Progressioni verticali "ordinarie"

Possono partecipare alle procedure ordinarie di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato presso Agenzia al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati, nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso, per un periodo di almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- sono ammessi a partecipare anche i dipendenti temporaneamente non in servizio effettivo (ad esempio in comando, aspettativa) che, nella domanda di partecipazione, dichiarino la propria disponibilità al rientro in servizio nel caso in cui risultassero vincitori;

Ferma restando la facoltà di richiedere, per particolari profili e in relazione al carattere tecnico-professionale delle competenze necessarie, il possesso di titoli ulteriori rispetto a quelli sotto elencati, i titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al seguente paragrafo sono i seguenti:

- per il passaggio all'area degli operatori esperti, assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale;
- per il passaggio all'area degli istruttori, diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- per il passaggio all'area dei funzionari e della elevata qualificazione, diploma di laurea triennale o magistrale

B) Progressioni verticali "speciali"

Possono partecipare alle procedure speciali di progressione tra le aree i dipendenti:

- assunti a tempo indeterminato presso l'Agenzia al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda

e che siano in possesso dei requisiti indicati nella tabella C del CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 che di seguito si riportano:

- con specifico riferimento alla progressione da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:
 - a) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- con specifico riferimento alla progressione da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori:
 - a) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

 - b) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- con specifico riferimento alla progressione da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione:
 - a) **laurea (triennale o magistrale)** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

 - b) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3 - PROFILI PROCEDURALI COMUNI

L'Agenzia, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, può individuare, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure comparative/valutative interne ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmati i posti da ricoprire tramite progressione, si procede tramite selezione preceduta da apposito Avviso da pubblicarsi sul sito internet istituzionale, nella competente sezione di amministrazione trasparente, per almeno 15 giorni. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

L'Avviso di cui al comma 2 contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le

modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

L'Avviso di cui al comma 2 può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

Art. 4 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione interna che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nell'Allegato A nel caso di procedure ordinarie e nell'Allegato B nel caso di procedure speciali.

La commissione è nominata dall'Amministratore Unico ed è presieduta dal direttore o da un dirigente di Arca Capitanata e la funzione di componenti è assolta dai dirigenti e/o funzionari dell'Agenzia.

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni dell'Allegato A o B in relazione al tipo di procedura e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Agenzia e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Art. 5 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

ALLEGATO A - CRITERI DI VALUTAZIONE PROCEDURE ORDINARIE

1. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Valutazione della performance individuale (media delle valutazioni dell'ultimo triennio) <u>Max 50 punti</u>	<i>Max 50 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) Punteggio assegnato = 0,5* media delle valutazioni espressa in centesimi
2) Assenza di provvedimenti disciplinari <u>Max 20 punti</u>	Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni: 20 punti
3) Titoli e competenze professionali ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno <u>Competenze Max 10 punti</u> <u>Titoli Max 10 punti</u>	<i>Max 4 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche: 2 punti per ogni certificazione) <i>Max 6 punti:</i> Competenza specifica acquisita nell'Area organizzativa per la quale è bandito il profilo per cui si concorre: 0,6 punti per ogni anno. Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 5 punti Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 7,5 punti Titolo di studio superiore al diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale: 10 punti <i>I punti dei titoli non sono tra loro cumulabili</i>
4) Numero e tipologia di incarichi rivestiti <u>Max 10 punti</u>	1 punto per anno, per ogni incarico assegnato

2. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Valutazione della performance individuale (media delle valutazioni dell'ultimo triennio) <u>Max 50 punti</u>	<i>Max 50 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) Punteggio assegnato = 0,5* media delle valutazioni espressa in centesimi
2) Assenza di provvedimenti disciplinari <u>Max 20 punti</u>	Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni: 20 punti
3) Titoli e competenze professionali ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno <u>Competenze Max 10 punti</u> <u>Titoli Max 10 punti</u>	<i>Max 4 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche: 2 punti per ogni certificazione) <i>Max 6 punti:</i> Competenza specifica acquisita nell'Area organizzativa per il quale è bandito il profilo per cui si concorre: 0,6 punti per ogni anno. Diploma di Laurea Triennale: 2 punti Diploma di Laurea specialistica o Vecchio Ordinamento/Magistrale: 4 punti Master universitario: I livello 2 punti Master universitario: II livello 3 punti Altri tipi di master universitario: 1 punto Diploma di specializzazione universitario: 4 punti Dottorato di ricerca: 5 punti <i>Il punteggio del diploma di laurea triennale non è cumulabile con quello della laurea specialistica.</i> <i>I punteggi dei master sono tra loro cumulabili fino ad un massimo di 5 punti.</i> <i>Il punteggio dei titoli non pertinenti con il profilo e l'area per cui concorre è dimezzato</i>
4) Numero e tipologia di incarichi rivestiti <u>Max 10 punti</u>	Conferimento di mansioni superiori: 2 punti per anno Conferimento specifiche responsabilità: 1,5 punti per anno Conferimento di particolari responsabilità: 0,5 punti per ogni anno Altri incarichi pertinenti: 0,2 per ogni anno (fino ad un massimo di 5 punti) Altri incarichi non pertinenti: 0,1 per ogni anno (fino ad un massimo di 2,5 punti)

3. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Valutazione della performance individuale (media delle valutazioni dell'ultimo triennio) <u>Max 50 punti</u>	<i>Max 50 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) Punteggio assegnato = 0,5* media delle valutazioni espressa in centesimi
2) Assenza di provvedimenti disciplinari <u>Max 20 punti</u>	Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni: 20 punti
4) Titoli e competenze professionali ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno <u>Competenze Max 10 punti</u> <u>Titoli Max 10 punti</u>	<i>Max 2 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche: 1 punto per ogni certificazione) <i>Max 6 punti:</i> Competenza specifica acquisita nell'Area organizzativa per il quale è bandito il profilo per cui si concorre: 0,6 punti per ogni anno. <i>2 punti:</i> abilitazione professionale pertinente Diploma di Laurea Triennale ulteriore rispetto a quello utilizzato tra i requisiti di partecipazione: 1 punto Diploma di Laurea specialistica o Vecchio Ordinamento/Magistrale: 2 punti Master universitario: I livello 2 punti Master universitario: II livello 3 punti Altri tipi di master universitario: 1 punto Diploma di specializzazione universitario: 3 punti Dottorato di ricerca: 4 punti <i>Il punteggio del diploma di laurea triennale non è cumulabile con quello della laurea specialistica.</i> <i>I punteggi dei master sono tra loro cumulabili fino ad un massimo di 5 punti.</i> <i>Il punteggio dei titoli non pertinenti con il profilo e /o l'area per cui concorre è dimezzato</i>
4) Numero e tipologia di incarichi rivestiti <u>Max 10 punti</u>	Conferimento di mansioni superiori: 2 punti per anno Conferimento specifiche responsabilità: 1,5 punti per anno Conferimento di particolari responsabilità: 0,5 punti per ogni anno Altri incarichi pertinenti: 0,25 per ogni anno (fino ad un massimo di 5 punti) Altri incarichi non pertinenti: 0,1 per ogni anno (fino ad un massimo di 2,5 punti)

ALLEGATO B - CRITERI DI VALUTAZIONE PROCEDURE SPECIALI

1. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato, nell'Area di provenienza <u>Max 40 punti</u>	Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Operatori attraverso l'espletamento di mansioni superiori: 4 punti per ogni anno di esperienza Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Operatori attraverso l'espletamento di specifiche responsabilità: 3 punti per ogni anno di esperienza Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Operatori attraverso l'espletamento di particolari responsabilità: 2 punti per ogni anno di esperienza Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Operatori: 1,5 punti per ogni anno di esperienza
2) Possesso di titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 20 punti</u>	Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 15 punti Titolo di studio superiore al diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale: 20 punti <i>I punti dei titoli non sono tra loro cumulabili</i>
3) Competenze professionali acquisite <u>Max 40 punti</u>	<i>Max 6 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche. 2 punti per ogni certificazione.) <i>Max 30 punti</i> → Competenze acquisite nei contesti lavorativi • Competenze acquisite in contesti lavorativi nel settore pubblico, in Arca Capitanata o in altri IACP comunque denominati, coerenti con il profilo professionale del posto messo a concorso: 3 punti per ogni anno di esperienza • Competenze acquisite in contesti lavorativi nel settore pubblico, in Arca Capitanata o in altri IACP comunque denominati, <u>non</u> coerenti con il profilo professionale del posto messo a concorso: 1,5 punti per ogni anno di esperienza • Competenze acquisite in contesti lavorativi nel settore pubblico diverso dagli enti di cui ai punti precedenti, coerenti con il profilo professionale del posto messo a concorso: 0,5 punti per ogni anno di esperienza <i>4 punti</i> → Abilitazione professionale coerente con il profilo professionale del posto messo a concorso

2. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato nell'area di provenienza <u>Max 40 punti</u>	Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Operatori esperti attraverso l'espletamento di mansioni superiori: 4 punti per ogni anno di esperienza Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Operatori esperti attraverso l'espletamento di specifiche responsabilità: 3 punti per ogni anno di esperienza Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Operatori esperti attraverso l'espletamento di particolari responsabilità: 2 punti per ogni anno di esperienza Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Operatori esperti: 1,5 punti per ogni anno di esperienza
2) Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 20 punti</u>	Diploma di Laurea Triennale: 5 punti Diploma di Laurea specialistica o Vecchio Ordinamento/Magistrale: 10 punti Master universitario: I livello 2 punti Master universitario: II livello 3 punti Altri tipi di master universitario: 1 punto Diploma di specializzazione universitario: 4 punti Dottorato di ricerca: 5 punti <i>Il punteggio del diploma di laurea triennale non è cumulabile con quello della laurea specialistica.</i> <i>I punteggi dei master sono tra loro cumulabili fino ad un massimo di 5 punti.</i> <i>Il punteggio dei titoli non pertinenti con il profilo e l'area per cui concorre è dimezzato</i>
3) Competenze professionali acquisite <u>Max 40 punti</u>	<i>Max 6 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche). 2 punti per ogni certificazione.) <i>Max 30 punti</i> → Competenze acquisite nei contesti lavorativi • Competenze acquisite in contesti lavorativi nel settore pubblico, in Arca Capitanata o in altri IACP comunque denominati, coerenti con il profilo professionale del posto messo a concorso: 3 punti per ogni anno di esperienza • Competenze acquisite in contesti lavorativi nel settore pubblico, in Arca Capitanata o in altri IACP comunque denominati, non coerenti con il profilo professionale del posto messo a concorso: 1,5 punti per ogni anno di esperienza • Competenze acquisite in contesti lavorativi nel settore pubblico diverso dagli enti di cui ai punti precedenti, coerenti con il profilo professionale del posto messo a concorso: 0,5 punti per ogni anno di esperienza <i>4 punti</i> → Abilitazione professionale pertinente

3. PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1. Esperienza maturata, anche a tempo determinato nell'area di provenienza <u>Max 40 punti</u>	Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Istruttori attraverso l'espletamento di mansioni superiori: 4 punti per ogni anno di esperienza Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Istruttori attraverso l'espletamento di specifiche responsabilità: 3 punti per ogni anno di esperienza Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Istruttori attraverso l'espletamento di particolari responsabilità: 2 punti per ogni anno di esperienza Esperienza di servizio acquisita nell'Area degli Istruttori: 1,5 punti per ogni anno di esperienza
2. Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 20 punti</u>	Ulteriore diploma di Laurea Triennale: 4 punti Diploma di Laurea specialistica o Vecchio Ordinamento/Magistrale: 8 punti Master universitario: I livello 2 punti Master universitario: II livello 3 punti Altri tipi di master: 1 punto Diploma di specializzazione universitario: 4 punti Dottorato di ricerca: 6 punti <i>Il punteggio del diploma di laurea triennale non è cumulabile con quello della laurea specialistica</i> <i>I punteggi dei master sono tra loro cumulabili fino ad un massimo di 5 punti.</i> <i>Il punteggio dei titoli non pertinenti con il profilo e l'area per cui concorre è dimezzato</i>
3. Competenze professionali acquisite <u>Max 40 punti</u>	<i>Max 6 punti</i> → Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche. 2 punti per ogni certificazione.) <i>Max 30 punti</i> → Competenze acquisite nei contesti lavorativi • Competenze acquisite in contesti lavorativi nel settore pubblico, in Arca Capitanata o in altri IACP comunque denominati, coerenti con il profilo professionale del posto messo a concorso: 3 punti per ogni anno di esperienza • Competenze acquisite in contesti lavorativi nel settore pubblico, in Arca Capitanata o in altri IACP comunque denominati, non coerenti con il profilo professionale del posto messo a concorso: 1,5 punti per ogni anno di esperienza • Competenze acquisite in contesti lavorativi nel settore pubblico diversi dagli enti di cui ai punti precedenti, coerenti con il profilo professionale del posto messo a concorso: 0,5 punti per ogni anno di esperienza <i>4 punti</i> → Abilitazione professionale pertinente