



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DELL' ARCA CAPITANATA

RELAZIONE ATTIVITA' *ANNO 2015*



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DELL' ARCA CAPITANATA

Il Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Arca Capitanata di Foggia, assume compiti strategici per la concretizzazione dei principi di tutela della condizione individuale dei dipendenti, di prevenzione rispetto a tutte le possibili forme di violenza e di attivazione di iniziative positive per rimuovere gli ostacoli che si frappongono al raggiungimento di una condizione di pari opportunità.

L'Ente con deliberazione commissariale n. 68 del 12 aprile 2011 si è dotato di apposita regolamentazione al fine di procedere all'istituzione del Comitato Unico di Garanzia presso la propria sede.

L'organismo, costituito con determina del coordinatore generale n. 90 del 21 marzo 2012, è così composto:

- *Presidente: dott.ssa Adele Marina Lombardi – dirigente amministrativo Arca Capitanata*
- *Vice-Presidente: ing. Vincenzo De Devitiis – dirigente tecnico Arca Capitanata*
- *Componente designato da organizzazione sindacale: arch. Annamaria Tomasulo – funzionario tecnico Arca Capitanata*
- *Componente supplente designato da organizzazione sindacale: sig. Donato Santangelo – istruttore direttivo amministrativo Arca Capitanata*
- *Componente designato da organizzazione sindacale: dott. Antonio Turco.*
- *Componente designato dall'ente: dott. Francesco Perla – funzionario economico/finanziario Arca Capitanata*
- *Componente supplente designato dall'ente: avv. Raffaella Vaira – istruttore direttivo giuridico Arca Capitanata*
- *Componente designato dall'ente: dott.ssa Rosanna Morese – istruttore direttivo giuridico Arca Capitanata*



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DELL' ARCA CAPITANATA

- *Componente supplente designato dall'ente: Mario Forcella - istruttore direttivo amministrativo Arca Capitanata*

Nel corso dell'anno 2015 il comitato si è riunito nelle seguenti date:

- *7 maggio 2015*
- *9 dicembre 2015*
- *16 dicembre 2015*
- *22 dicembre 2015*

Le sedute sono state verbalizzate, a cura del segretario dott.ssa Rosanna Morese, nominato dal Presidente, e pubblicate sul sito istituzionale www.arcacapitanata.gov.it nella sezione dedicata CUG.

Ciascun verbale riporta le presenze, l'ordine del giorno, la sintesi delle decisioni assunte e delle eventuali posizioni difformi. Gli originali dei verbali sono depositati presso la Segreteria del CUG.

L'attività dell'organismo, nell'anno in parola, ha avuto inizio con l'analisi dei dati emersi a seguito dell'indagine svolta dall'Amministrazione in merito al livello di benessere organizzativo del personale dipendente dell'ente al fine di orientare correttamente le iniziative da intraprendere.

Il comitato si è occupato, altresì, di proseguire, le attività relative al piano di azioni positive proposto all'amministrazione e approvato con delibera commissariale n. 116 del 2013. In particolare, le attività sono state dedicate all'analisi di interventi innovativi per il benessere organizzativo indirizzati alla qualità del lavoro e di vita delle lavoratrici e dei lavoratori dell'ente con la finalità di promuovere un ambiente atto a garantire la serenità dei lavoratori.

Il CUG, si è occupato in particolare nell'anno 2015 della realizzazione dell'Azione n. 1 "Area conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro". L'azione n.1 del Piano ha la finalità di favorire le politiche di conciliazione tra vita familiare/privata e professionale attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all'interno dell'organizzazione.



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DELL' ARCA CAPITANATA

L'organismo si è poi dedicato all'approfondimento della seconda azione dal titolo "Rientro dai congedi parentali o da lunghi periodi di assenza" al fine di individuare percorsi adeguati a facilitare il reinserimento e l'aggiornamento del dipendente dopo lunghe assenze dal lavoro. .

Nell'ambito delle due azioni, l'intervento descritto prevedeva lo svolgimento di un'indagine conoscitiva sui bisogni di conciliazione attraverso il coinvolgimento dei lavoratori.

A tal fine, il Comitato nell'anno 2015 ha proceduto a somministrare ai dipendenti uno specifico questionario nel quale si è ritenuto di compendiare il lavoro già svolto in precedenza elaborato dallo stesso comitato, relativo sia ai bisogni di conciliazione di tempi di vita e di lavoro sia per coloro che rientrano da un lungo periodo di assenza al fine di rilevare quelle che sono le esigenze maggiormente avvertite.

La finalità perseguita dall'organismo è quella individuare le migliori azioni che prendendo in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'organizzazione, ponendo al centro l'attenzione alla persona contemperando le esigenze dell'ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti attraverso la disciplina delle forme di flessibilità lavorativa e flessibilità dell'orario.

L'attività di rilevazione ha consentito di evidenziare le esigenze maggiormente avvertite in materia di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro. In particolare è emersa la necessità di una rivisitazione della flessibilità dell'orario lavorativo,, dell'attivazione della Banca ore - già prevista dal contratto decentrato integrativo aziendale - e una maggiore e più chiara informazione circa gli istituti contrattuali in materia di permessi, ferie, aspettative ecc.

Gli esiti delle attività condotte nel corso del 2015 costituiranno la premessa per gli interventi da realizzare nel corso del 2016 con il coinvolgimento dell'Amministrazione e delle RSU aziendali nella promozione delle politiche tese al miglioramento della condizione individuale dei dipendenti.



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DELL' ARCA CAPITANATA

Dott.ssa Adele Marina Lombardi - Presidente

Adele Lombardi

Dott. Antonio Turco - componente effettivo

Antonio Turco

Arch. Annamaria Tomasulo - componente effettivo

Annamaria Tomasulo

Dott. Francesco Perla - componente effettivo

Francesco Perla

Dott.ssa Rosanna Morese - componente effettivo

Rosanna Morese