

ARCA CAPITANATA

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO ACCESSORIO DIRIGENZA ANNO 2025 – (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001) -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda 1.1: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Ente non soggetto a contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.35 comma 4 del CCNL vigente.
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'ARCA Capitanata
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">- Costituzione del fondo previsto dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020;- Disciplina delle risorse che la legge e i CCNL riservano al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita il 13/11/2025.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 15 del 30/01/2025 è stato adottato il PIAO 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, che comprende il Piano della Performance e che all'Allegato 3 include le "Misure obbligatorie ed ulteriori per la prevenzione della corruzione" (allegato della Sezione 2.3 - "Rischi corruttivi e trasparenza"). Il P.I.A.O. è stato successivamente modificato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 213 del 28/10/2025.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al co.8 dell'art.10 e dall'art. 20 del d.lgs. 33/2013 s.m.i.
		La relazione della Performance 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del 150/2009, con nota prot n. 17862 del 27/6/2025.

Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

- Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025, costituito ai sensi dell'art. 57 CCNL 17.12.2020, individua le risorse per il finanziamento di dette retribuzioni nei limiti dell'importo disponibile.
- La retribuzione di risultato viene riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, che si realizza con la validazione da parte dell'OIV. Il contenuto del presente contratto è, pertanto, coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al tit. 3 del D.lgs. n. 150/2009.
- Con la presente costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse anno 2025 come previsto dalla contrattazione nazionale.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun istituto in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 80 del 10 aprile 2025 è stato adottato l'atto di indirizzo per la costituzione e l'utilizzo del Fondo anno 2025.

Per l'anno 2025 il suddetto Fondo è stato quantificato in complessivi **€ 242.321,01 ==**

La costituzione è stata effettuata ai sensi del comma 2, art. 23, D.lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse annuali destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 per il personale dirigente, pari a € 177.574,05.

Modulo I – Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 57, comma 1, CCNL 2016-2018 “A decorrere dall'anno 2021, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate certe e stabili certificate dagli organi di controllo. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi” ed è ottenuto come di seguito riportato.

- Risorse storiche consolidate.

Le risorse storiche consolidate del Fondo per la dirigenza previste a partire dall'anno 2020 sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

Fonte	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	IMPORTO
CCNL 23/12/99 art.26 c. 1 lett. a	importo destinato al trattamento di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali anno 1998	€ 45.773,17
CCNL 23/12/99 art.26 c. 1 lett. d	importo corrispondente all'1,25% del monte salari della dirigenza anno 1997	€ 569,40
CCNL 23/12/99 art.26 c. 1 lett. g	R.I.A. dirigenti cessati dal servizio a far data dall'01/01/1998	€ 11.670,35
CCNL 23/12/99 art.26 c. 3 (PARTE FISSA)	risorse necessarie per l'attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un incremento del grado di responsabilità e della capacità gestionale della dirigenza	€ 150.711,41
CCNL 22/02/06 art.23 c. 1	integrazione risorse dell'importo annuo complessivo corrispondente all'aumento del valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (€ 520,00 * n. 3 dirigenti)	€ 1.560,00
CCNL 22/02/06 art.23 c. 3	importo corrispondente all'1,66% del monte salari della dirigenza anno 2001	€ 3.219,71
CCNL 14/05/07 art.4 c. 1	integrazione risorse in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale (€ 1.144,00 * n. 3 dirigenti)	€ 3.432,00
CCNL 14/05/07 art.4 c. 4	ulteriore incremento pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	€ 2.074,25
CCNL 22/02/10 art.16 c. 1	integrazione risorse in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale (€ 478,40 * n. 3 dirigenti)	€ 1.435,20
CCNL 03/08/10 art.5 c. 1	integrazione risorse in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale (€ 611,00 * n. 3 dirigenti)	€ 1.833,00
CCNL 03/08/10 art.5 cc. 4 - 5	incremento pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza anno 2007	€ 1.033,33
CCNL 17/12/2020 art. 5 6 c. 1	incremento pari al 1,53% del monte salari relativo alla dirigenza anno 2015	€ 5.405,47

	TOTALE	€ 228.717,29
--	---------------	---------------------

INCREMENTI:

CCNL 16/07/2024 Art.39 c. 1	incremento 2,01% del monte salari relativo alla dirigenza anno 2018	€ 5.295,91
	TOTALE INCREMENTI	€ 5.295,91

TOTALE RISORSE STABILI	€ 234.013,20
-------------------------------	---------------------

Decurtazioni applicate al fondo 2025:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Riduzione CCNL 12/02/02 art.1 c. 3 lett. e	€ 10.070,91
Art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017 decurtazione per il limite di spesa del tetto 2016	€ 37.538,00
TOTALE	€ 47.608,91

Pertanto l'importo unico consolidato anno 2025 è così determinato:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2025 (Art. 57 CCNL 17/12/2020)	€ 186.404,29
---	---------------------

Modulo I – Sezione II: Risorse variabili

CCNL 17/12/2020 Art.57 c. 3 ultimo periodo	Residuo Fondo anno 2024	€ 49.274,72
Art. 57 co. 2 let. b CCNL 17.12.2020 – art. 43 co. 2 CCNL 16.07.2024	Compenso per Incarico Collaudo	€ 6.642,00
	TOTALE	€ 55.916,72

Modulo I – Sezione III: Decurtazioni del Fondo

DESCRIZIONE	IMPORTO
Riduzione CCNL 12/02/02 art.1 c. 3 lett. e	€ 10.070,91
Art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017 decurtazione per il limite di spesa del tetto 2016	€ 37.538,00
TOTALE	€ 47.608,91

Modulo I – Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 186.404,29
RISORSE VARIABILI	€ 55.916,72
TOTALE FONDO ANNO 2024	€ 242.321,01

Modulo I – Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NON PRESENTI.

Modulo II –Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

NON PRESENTI.

Modulo II – Sezione II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 242.321,01 così suddivise:

Retribuzione di Posizione	€ 114.727,99
Retribuzione di Risultato	€ 127.593,02

Modulo II – Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

NON PRESENTI

Modulo II – Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Retribuzione di Posizione Dirigenti in servizio	€ 114.727,99
Fondo disponibile per Retribuzione di Risultato	€ 127.593,02
TOTALE	€ 242.321,01

Modulo II – Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON PRESENTI.

Modulo II – Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

La retribuzione di posizione e di risultato sono erogate conformemente alla normativa vigente, in coerenza con il D. Lgs.150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2024	ANNO 2025	DIFFERENZA
Quantificazione fondo	€ 234.093,81	€ 242.321,01	€ 8.227,20

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e compensi avvocatura ai dirigenti sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio 2025 al tit.1.2.1.11.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non presente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti per l'anno 2025 trova copertura nello stanziamento di € 208.500,00 del bilancio preventivo 2025 al capitolo 1.02.01.11. – Fondo Dirigenza e per il residuo di € 49.274,72 nell'impegno reimputato del Fondo Dirigenza 2024 n. 2025.891.1 al capitolo 1.02.01.11. – Fondo Dirigenza.

Foggia, 13/11/2025

Il Funzionario
Gestione Risorse Umane
Dott. Marco Mazzamurro
F.to

Il Funzionario
E.Q. del Settore Gestione Risorse
Dott. Francesco Carmine Perla
F.to

IL DIRIGENTE dell'Area Amministrativa
Ing. Francesco Rizzitelli
F.to