

SCHEMA CONVENZIONE

DISCIPLINARE D'INCARICO PER FUNZIONI DI ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PRESSO L'ARCA CAPITANATA DI FOGGIA

Tra l'ARCA CAPITANATA con sede in Foggia alla Via Romolo Caggese n. 2 rappresentato in questo atto da in qualità di **DIRETTORE (giusto provvedimento n.)** dell'ARCA CAPITANATA che verrà di seguito denominata "Agenzia" e Nat.... a il che verrà di seguito chiamato "OIV".

PREMESSO

- che con **PROVVEDIMENTO A.U. n.** del si è provveduto a conferire l'incarico di Componente Unico dell'Organismo di Valutazione (O.I.V.) nonché all'approvazione dello schema di convenzione;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1 - Oggetto dell'incarico

L'incarico comporta lo svolgimento di tutte le funzioni dell'O.I.V. previste dal D.Lgs 150/2009 così come modificato dal D. lgs 74/2017 nonché di quanto contenuto nei due regolamenti relativi all'istituzione ed al funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance e alla disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvati con delibera commissariale n. 256 del 22/12/2010 e secondo il sistema di misurazione e di valutazione della "Performance

Organizzativa” di questa Agenzia adottato con provvedimento A.U. n.50 del 12/03/2021, nonché ogni altra attribuzione che sarà conferita in conformità di leggi e regolamenti.

ART. 2 – Durata dell’incarico

L’incarico ha validità triennale a decorrere dalla data di sottoscrizione della presente convenzione.

ART. 3 – Compiti dell’O.I.V.

L’incarico prevede, ai sensi dell’art. 14 del D.lgs 150/2009 così come modificato dal D.lgs 74/2017 e da ogni altra disposizione normativa, che l’OIV:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso (anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi);**
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni dell’amministrazione, nonché alla Corte dei Conti (e al Dipartimento della Funzione Pubblica);**
- c) valida la relazione sulla performance di cui all’art. 10 del D. Lgs 150/2009 (a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali) e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione;**
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione (con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all’art. 9, comma 1, lettera d), nonché dell’utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal decreto 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all’amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito della professionalità;**
- e) propone, sulla base del sistema di cui all’art. 7 del D.lgs 150/2009, all’organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e di attribuzione ad essi di premi di cui al Titolo III;**
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti (dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell’art. 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014);**

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità (gli Organismi indipendenti di valutazione esercitano i compiti di cui al comma 4 e, in particolare, procedono alla validazione della Relazione sulla Performance, tenendo conto anche delle risultanze della valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'art. 19 del decreto legge n.90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'art.7 del D.lgs 150/2009).

Si prevede inoltre che l'OIV:

- 1)** Supporta l'Ente nella definizione o aggiornamento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance;
- 2)** Certifica la Performance attesa e la sua misurazione (esempio: validazione della relazione previsionale e programmatica);
- 3)** supporta l'Amministrazione nella predisposizione del piano esecutivo di gestione con conseguente validazione.

ART. 4 – Svolgimento dell'incarico

L'O.I.V. svolge la propria attività in assoluta autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, e si obbliga al rispetto dei principi e delle finalità previsti nel codice di condotta a tutela dei lavoratori e delle lavoratrici **dell'Arca Capitanata**, approvato con delibera n. 11 del 20/01/2014. Inoltre, si impegna a rispettare le disposizioni contenute nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici DPR n. 62/2013 nonché nel codice di comportamento dei dipendenti Arca Capitanata integrativo del codice generale.

ART. 5 – Compenso

All'O.I.V. spetta il trattamento economico pari **ad € 10.000,00** oltre ad oneri di legge ed è omnicomprensivo di ogni spesa che possa derivare dall'incarico.

Tale compenso sarà corrisposto con cadenza semestralmente.

ART. 6 – Riservatezza

L'O.I.V. si impegna alla massima riservatezza nell'uso dei dati e delle informazioni assunte nell'espletamento dell'incarico e di qualsiasi documento di cui venga a conoscenza.

ART. 7 – Recesso e risoluzione

L'O.I.V. può recedere dal contratto per giustificato motivo, con un preavviso di almeno 2 (due) mesi; all'O.I.V. sarà riconosciuto il compenso e gli oneri già maturati. Il contratto può essere risolto in caso di violazione degli obblighi comportamentali stabiliti nei codici richiamati al precedente art. 4 e per inadempimento previa contestazione formale della controparte ed assegnazione di un termine non inferiore a 15 (quindici) giorni per l'adempimento, salvo il risarcimento di eventuali danni.

Art. 8 – Rinvio normativo

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente disciplinare, si fa rinvio alle norme di legge e di regolamento in materia.

Art. 9 – Spese ed oneri

Il presente atto viene redatto sotto forma della scrittura privata, non soggetto a registrazione e quindi senza costi.

Art. 10 – Controversie

Per eventuali controversie il Foro competente è quello in cui ha sede l'Agenzia.

Art. 11 – Pubblicità

Il presente disciplinare è efficace a decorrere dalla data di pubblicazione dell'incarico e del relativo compenso.

Il provvedimento d'incarico con l'indicazione del soggetto percettore, della ragione sociale dell'incarico e del compenso erogato sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto dalle parti come segue.

Foggia

II DIRETTORE

.....

L'Organismo Indipendente di Valutazione

.....

Il professionista dichiara, inoltre, di essere informato, ai sensi del DGPR Regolamento UE 2016/679, che il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato alla gestione dell'espletamento dell'incarico, con utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio. I dati forniti potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. Al professionista sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 12-13-14-15 e 17 del citato Regolamento UE 2016/679. A tal fine, il sottoscritto

– **dà il consenso**

– **nega il consenso**

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Arca Capitanata nella persona del legale rappresentante pro tempore e il DPO è il signor Filippo Del Vecchio, i cui dati di contatto sono dpo@arcacapitanata.it