

SCHEMA DI CONVENZIONE TRA ENTI PER L'UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE GIÀ APPROVATA: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 (TRE) UNITÀ DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI

L'anno duemilaventiquattro, nel/i giorno/i indicato/i nel certificato di apposizione delle firme digitali

TRA

il Comune di CERIGNOLA con sede in Piazza della Repubblica- C.F. 00362170714 – legalmente rappresentato dalla dott.ssa Antonella DI TUCCIO, Dirigente del Settore Servizi Gestionali e Finanziari che, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, agisce in nome per conto e nell'interesse dell'Ente

E

ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, con sede in Foggia alla Via Romolo Caggese, 2 - (P.Iva 00131190712), rappresentata dal Direttore Avv. Massimo Raponi, giusta delibera A.U. n. 62/2023, che agisce in nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

Richiamati:

- l'art.9, comma 1, della legge 16.01.2003 n.3 e l'art. 3, comma 61 della legge n.350 del 24.12.2003 che prevede che gli Enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previo accordo tra le Amministrazioni stesse;
- l'art.3, comma 61 della legge 24.12.2003 n.350 prevede che, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- il parere espresso dall'ANCI in data 08.09.2004, chiarisce che il “*previo accordo*” previsto dall'art.3, comma 61 della legge 24.12.2003 n.350 può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;
- la sentenza n.14 del 28.07.2011 del Consiglio di Stato ha stabilito che “*sul piano dell'ordinamento positivo, si è ormai realizzata la sostanziale inversione del rapporto tra l'opzione per un nuovo concorso e la decisione di scorrimento della graduatoria preesistente ed efficace. Quest'ultima modalità di reclutamento rappresenta ormai la regola generale, mentre l'indizione del nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione, che dia conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico*”.
- il T.A.R. per la Basilicata con sentenza n. 574/2011, resa nella Camera di Consiglio del 16.11.2011 e depositata in Segreteria in data 14.12.2011, ha ulteriormente confermato la legittimità dell'accordo successivo tra Amministrazioni Pubbliche finalizzato all'utilizzo di graduatorie concorsuali in corso di validità;
- la sentenza n. 4329 del 31.07.2012 del Consiglio di Stato secondo la quale “*lo scorrimento delle graduatorie trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali, compresa la procedura di mobilità*”; ed inoltre ha ancora precisato quanto segue: “*Sotto altro profilo, come evidenziato dall'Adunanza plenaria con la sentenza n.14 del 2011, l'opzione di riconnettere una discrezionalità limitata all'amministrazione circa le modalità di assunzione, accordando tendenziale preferenza allo scorrimento, è maggiormente rispettosa dei principi di trasparenza ed imparzialità, trattandosi di assunzione che avviene allorché siano noti i soggetti in graduatoria e tale circostanza potrebbe indebitamente interferire sulla decisione di utilizzare o meno la graduatoria, sicché può ben ritenersi che sul piano dell'ordinamento positivo, si è realizzata la sostanziale inversione del rapporto tra l'opzione per un nuovo concorso*”.

e la decisione di scorrimento della graduatoria che costituisce ormai modalità di reclutamento prioritaria. Quanto esposto sulla priorità della modalità di assunzione per scorrimento della graduatoria, comporta quale corollario la necessità della motivazione, ove l'amministrazione decida di non utilizzare il metodo o altro metodo di assunzione (cif., Cons. Stato, ad. Plen. n. 14 del 2011; sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III, n. 6507 del 2011)";

- la Circolare n. 5/2013 del 'Dipartimento della Funzione Pubblica' sottolinea che le Pubbliche Amministrazioni, che devono procedere a nuove assunzioni, in luogo di indire apposite procedure concorsuali, devono attingere alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato; in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

Visti:

- l'art. 39 della Legge 449/1997;
- l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e 91 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che

- l'ARCA Capitanata - Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare (di seguito indicato "**richiedente**"), con nota PEC prot. n. 19589 del 14/06/2023 e successiva nota prot. 3621/8320 del 29/02/2024, chiedeva formalmente al Comune di Cerignola la disponibilità all'utilizzo della graduatoria finale di merito del concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n.3 posti di **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – Area degli Istruttori** e, in caso di esito positivo, di procedere all'utilizzo della stessa, previa stipulazione dell'accordo ai sensi dell'art. 3, comma 61, della Legge 24.12.2003 n° 350, al fine di procedere alla copertura di n. 4 posti di "Istruttore Amministrativo";
- con nota pec prot. n. 32107 del 26/09/2023 e successiva nota n. 8448 del 05/03/2024 il Comune di Cerignola (di seguito "**concedente**") comunicava la propria disponibilità all'utilizzo della graduatoria con disponibilità a partire dalla nona posizione, primo idoneo non assunto;
- con Deliberazione dell'A.U. n. ____ del _____ l'Arca Capitanata richiedente ha approvato lo schema dell'accordo convenzionale per l'assunzione di n. 4 posti di "Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del _____ il Comune concedente, nel formalizzare il proprio assenso a mettere a disposizione la graduatoria del "concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori" - ha approvato lo schema di accordo da sottoporre all'Agenzia Arca Capitanata richiedente ai fini della sua sottoscrizione per l'utilizzo della graduatoria di che trattasi.

Per tutto quanto sopra riportato, i contraenti:

Convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 OGGETTO

Il presente accordo ha per oggetto la possibilità di utilizzo, da parte dell'Agenzia Arca Capitanata richiedente, della graduatoria approvata dal Comune concedente con Determinazione Dirigenziale n. 414 del 21.04.2023, "Concorso per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI**", per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti per il profilo professionale di **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**;

Art. 2 FINALITA' E PRINCIPI

La finalità della presente Convenzione è di attivare una forma di cooperazione che consenta il raggiungimento di obiettivi specifici che si possono così sintetizzare:

- a) semplificazione dei procedimenti di selezione;
- b) economia di atti amministrativi;

- c) standardizzazione delle procedure;
- d) riduzione dei tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
- e) riduzione dei costi;
- f) eliminazione del “rischio contenzioso”;
- g) attuazione dei principi di cui all'art. 97 Costituzione e di cui all'art. 1 L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Art. 3 MODALITA' OPERATIVE

La graduatoria dei candidati idonei ma non vincitori del “Concorso per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di **“ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI”** approvata dal Comune concedente con Determinazione Dirigenziale n. 414 del 21.04.2023, potrà quindi essere utilizzata dall’Agenzia Arca Capitanata richiedente, nel rispetto del quadro legislativo e regolamentare di riferimento.

L’accordo esonera il Comune concedente da ogni verifica relativa alla sussistenza delle condizioni ed all’assolvimento degli obblighi propedeutici alle assunzioni fissati dalle norme vigenti alla data di avvio della procedura di utilizzo, le cui responsabilità correlate restano a totale carico dell’Agenzia Arca Capitanata richiedente, unitamente alla coerenza con i vincoli posti dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell’Ente.

L’utilizzo della graduatoria è regolata nel modo seguente:

- l’Agenzia Arca Capitanata richiedente interpellerà il primo concorrente posto utilmente in graduatoria dopo quello/i assunto/i dal Comune concedente o da altro Ente utilizzatore;
- in caso di diniego da parte dell’interessato, si procederà a scorrere la graduatoria fino al primo candidato che dia la propria disponibilità ad essere assunto presso l’Arca Capitanata richiedente.

L’eventuale rifiuto dei candidati interpellati non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo.

L’Arca Capitanata richiedente è tenuto a comunicare tempestivamente al Comune concedente il/i nominativo/i del/i candidato/i assunto/i.

Art. 4 DURATA

Il presente Accordo decorre dalla data di sottoscrizione, con finalità e durata limitate all’assunzione da parte dell’Arca Capitanata richiedente di n.4 unità di “Istruttore Amministrativo”.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di Cerignola

Per ARCA Capitanata