



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Sindaci

Parere del Collegio dei Sindaci

**sulla Proposta di Delibera dell'Amministratore Unico del 19 Gennaio 2026
avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e
Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 ai sensi dell'Articolo 6 del Decreto
Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021"**

**Relativamente alla Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di
Personale 2026 – 2028.**

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott.ssa Maria Vincenza Giannone

Dott. Pantaleo Mario Greco



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Sindaci

Verbale n. 53 del Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

L'anno **2026** il giorno **23** del mese di **Gennaio**, alle ore **11:00** si è riunito, a seguito di convocazione del **19 Gennaio 2026**, presso lo studio del Presidente, in Torremaggiore (FG), alla Via Reinella s.n., si è riunito in videoconferenza, sulla piattaforma Google-Meet, il Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 291 del 27 Giugno 2024, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'Articolo 134 Comma 4, del D. Lgs. 267/2000, nelle persone del:

• Dott. Giancarlo Celozzi	Presidente	☒ Presente	☐ Assente
• Dott.ssa Maria Vincenza Giannone	Componente	☒ Presente	☐ Assente
• Dott. Pantaleo Mario Greco	Componente	☒ Presente	☐ Assente

Il Presidente del Collegio, dichiara aperta la seduta.

Vista la proposta di Delibera dell'Amministratore Unico del 19 Gennaio 2026 avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 ai sensi dell'Articolo 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021";

Visto l'Articolo 19, Comma 8 della Legge n. 448/2001 che dispone che gli Organi di Revisione Contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'Articolo 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'Articolo 10, Comma 1, Lettera a) della Legge della Regione Puglia n. 22 del 20 Maggio 2014;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Esprime

l'allegato parere sulla proposta di Delibera dell'Amministratore Unico del 19 Gennaio 2026 avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 ai sensi dell'Articolo 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021" relativamente alla "Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026 – 2028".

Torremaggiore lì, 23 Gennaio 2026

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott.ssa Maria Vincenza Giannone

Dott. Pantaleo Mario Greco



Collegio dei Sindaci

Allegato al Verbale n. **53** del **23 Gennaio 2026** del Collegio dei Sindaci dell'ARCA Capitanata – Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Il Collegio dei Sindaci

Vista la proposta di Delibera dell'Amministratore Unico del 19 Gennaio 2026 avente ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 ai sensi dell'Articolo 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”;

Visto l'Articolo 19, Comma 8 della Legge n. 448/2001 che dispone che gli Organi di Revisione Contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'Articolo 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'Articolo 6, Comma 2, del D. Lgs. 165/2001 secondo cui “*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'Articolo 6-ter.*

Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'Articolo 33.

Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'Articolo 35, Comma 2.

Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22 Luglio 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 Settembre 2022, n. 215, col quale sono state definite, ai sensi dell'Articolo 6-ter, Comma 1, del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, come inserito dall'Articolo 4, Comma 3, del Decreto Legislativo 25 Maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

Viste le seguenti norme in tema di contenimento della spesa di personale, quale normativa di riferimento per questa Agenzia in materia di spesa del personale, come stabilito dalla Delibera della Giunta della Regione Puglia n. 718 del 29 Maggio 2024 che ha aggiornato la precedente Delibera della Giunta della Regione Puglia n. 1417 del 30 Luglio 2019 “Direttive per le Agenzie Regionali e gli Enti controllati in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa di personale e delle altre spese”, ai sensi della quale si dispone che all'ARCA Capitanata Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare trova applicazione il regime normativo ed il limite previsto dall'Articolo 1, Comma 557 quater Legge n. 296/2006 introdotto dall'Articolo 3 , Comma 5 bis Decreto Legge n. 90/2014 il quale dispone che:

- “*a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*”. **Tale limite è riferito al valore medio della spesa di personale del triennio 2011 – 2013;**



Collegio dei Sindaci

Visto l'Articolo 1, Comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*

Visto l'Articolo 1, Comma 557 bis della Legge n. 296/2006 che dispone: *“Ai fini dell'applicazione del Comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'Articolo 110 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'Ente”;*

Visto l'Articolo 1, Comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del Comma 557, si applica il divieto di cui all'Articolo 76, Comma 4 del Decreto Legge 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli Enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto.*

E' fatto altresì divieto agli Enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;

Visto l'Articolo 3, Comma 3, della Delibera della Giunta della Regione Puglia n. 718 del 29 Maggio 2024 il quale stabilisce che *“Il mancato rispetto nell'esercizio precedente del vincolo di contenimento della spesa di personale, come sopra determinato, comporta il divieto di procedere nell'anno di riferimento ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa o di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto.*

Visto l'Articolo 16 del Decreto Legge 113/2016 che ha abrogato la lettera a) del citato Articolo 1, Comma 557 quater della Legge n. 296/2006 che imponeva la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;

Visto l'Articolo 5 della Delibera della Giunta della Regione Puglia n. 718 del 29 Maggio 2024 circa il turn - over delle Agenzie Regionali il quale stabilisce per l'ARCA Capitanata Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare:



Collegio dei Sindaci

- *“ai sensi dell’Articolo 3, Comma 1, della Legge n. 56/2019 fermo restando il rispetto del vincolo di cui al precedente Articolo 3, gli Enti di cui al Capo I possono procedere, a decorrere dal 2019, ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell’anno precedente.*

Ai sensi del Comma 3 dell’Articolo 3 della medesima Legge n. 56/2019, tali assunzioni sono autorizzate previa richiesta delle amministrazioni interessate, predisposta sulla base del piano dei fabbisogni di cui agli Articolo 6 e 6 ter del D. Lgs. 165/2001, corredata da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute nell’anno precedente e delle conseguenti economie e dall’individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri.

Inoltre a decorrere dall’anno 2019 è consentito il cumulo delle risorse, corrispondenti a economie, da cessazione di personale già maturate, destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, a partire dal budget assunzionale più risalente, nel rispetto del piano dei fabbisogni e della programmazione finanziaria e contabile, asseverata dai relativi organi di controllo.

Sono fatte salve le ulteriori disposizioni normative in materia di proroga dei termini previsti per l’utilizzo del turnover”;

Visto l’Articolo 11, Comma 4 bis, della Legge 114/2014 che ha istituito che le limitazioni di cui all’Articolo 9, Comma 28, della Legge 78/2010, in materia di assunzione di personale a tempo determinato, non si applicano agli Enti che siano in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa di cui ai Commi 557 e 562 della Legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), sempre nell’ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009.

Visto l’Articolo 7 della Delibera della Giunta della Regione Puglia n. 718 del 29 Maggio 2024 circa i limiti di spesa applicabili all’ARCA Capitanata Agenzia Regionale per la Casa e l’Abitare dispone che:

- *“Il ricorso al lavoro flessibile è consentito esclusivamente per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali e comunque nei limiti di legge.*

L’instaurazione di rapporti di lavoro flessibile, comprese le assunzioni di natura subordinata a tempo determinato, deve essere preceduta da attenta valutazione – anche in termini di capacità assunzionale prospettica – al fine di evitare la maturazione dei requisiti previsti per la stabilizzazione del rapporto di lavoro ed assicurare il rispetto dei limiti di legge previsti e richiamati nelle presenti Direttive.

Per tutto quanto non disposto nelle presenti Direttive si rinvia alle disposizioni di legge applicabili agli Enti di cui all’Articolo 1 in materia di contratti a tempo determinato, somministrazione di lavoro, collaborazione coordinata e continuativa ed altre forme di lavoro flessibile.

Per la determinazione della spesa di personale di cui al presente articolo si rimanda all’accezione di cui al precedente Articolo 2.

Nel caso in cui l’Ente non abbia sostenuto spese per le finalità di cui alla tabella precedente nel 2009, si considera la media della spesa sostenuta per le medesime finalità nel triennio 2007 – 2009, e in assenza, l’Ente può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale (limite di spesa che a sua volta rappresenta il parametro finanziario per gli anni successivi)”.



Collegio dei Sindaci

Visto l'Articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli Enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, in difetto della quale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato Articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Visto l'Articolo 6 del Decreto Legge 80/2021 secondo il quale *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 Gennaio di ogni anno adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione”*;

Visto il Decreto 30 Giugno 2022 n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione”*;

Visto il Decreto Ministeriale 30 Ottobre 2025 – Approvazione Linee Guida e Manuali Operativi;

Visto il principio contabile n. 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale *“la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.*

La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del Bilancio di Previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale nell'ambito della Sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'Articolo 6 del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 Agosto 2021, n. 113”;

Preso atto che:

- Con nota al Protocollo dell'Ente n. 652/2026 del 15 Gennaio 2026 il Direttore dell'Agenzia ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica che l'ARCA Capitanata Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale ai sensi dell'Articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal Comma 1, dell'Articolo 16 della Legge n. 183/2011.
- Con nota al Protocollo dell'Ente n. 1091/2026 del 21 Gennaio 2026 il Dirigente dell'Area Amministrativa attesta l'avvenuto rispetto dei vincoli inerenti gli equilibri di bilancio per l'anno 2025;
- Con nota al Protocollo dell'Ente n. 1092/2026 del 21 Gennaio 2026 il Dirigente dell'Area Amministrativa attesta l'avvenuta attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'Articolo 27 del Decreto Legge n. 66/2014;

Esaminata

La proposta di Piano di Fabbisogno di Personale (ricompreso all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O.) che prevede le seguenti assunzioni con le riportate modalità:



Collegio dei Sindaci

Tipo di Assunzione: Nuove Assunzioni a Tempo Indeterminato - Anno 2026						
Area	Qualifica	Numero	Spesa Aggiuntiva			Utilizzo Capacità
			Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028	
	Dirigente Amministrativo Esterno	1	€ 26.131,16	€ 62.714,78	€ 62.714,78	€ 62.714,78
	Dirigente Amministrativo Interno	1	€ 26.131,16	€ 62.714,78	€ 62.714,78	€ 62.714,78
	Istruttore Tecnico	1	€ 12.909,98	€ 30.983,95	€ 30.983,95	€ 30.983,95
	Istruttore Tecnico	1	€ 12.909,98	€ 30.983,95	€ 30.983,95	€ 30.983,95
Totali		4	€ 78.082,28	€ 187.397,46	€ 187.397,46	€ 187.397,46

Tipo di Assunzione: Nuove Assunzioni a Tempo Indeterminato - Anno 2027						
Area	Qualifica	Numero	Spesa Aggiuntiva			Utilizzo Capacità
			2026	2027	2028	
	Istruttore Tecnico	1	€ -	€ 15.491,98	€ 30.983,95	€ 30.983,95
	Istruttore Amministrativo	1	€ -	€ 15.491,98	€ 30.983,95	€ 30.983,95
	Istruttore Amministrativo	1	€ -	€ 15.491,98	€ 30.983,95	€ 30.983,95
Totali		3	€ -	€ 46.475,94	€ 92.951,85	€ 92.951,85

Visti

- I prospetti di calcolo della capacità assunzionale allegati alla proposta di Decreto dell'Amministratore Unico che formano parte integrante del parere i quali determinano la Capacità Assunzionale dell'Ente in:
 - € 215.999,67 per l'anno 2026 (di cui € 24.817,81 rappresentati da resti di capacità assunzionale non utilizzata del quinquennio precedente ed € 191.181,86 maturata sulle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2025)
 - € 123.426,38 per l'anno 2027 (Resti Capacità Assunzionale dell'anno 2026 a cui si somma il valore delle cessazioni già previste per l'anno 2026 pari a € 94.824,17)
 - € 30.474,53 per l'anno 2028 (Resti Capacità Assunzionale dell'anno 2027 a cui si somma il valore delle cessazioni già previste per l'anno 2027 pari a € 0,00)

determinata sulla base delle cessazioni intervenute come di seguito riportate:



Collegio dei Sindaci

Cessazioni Avvenute nel Corso dell'Anno 2025

Area Contrattuale	Data Cessazione	Valore delle Retribuzioni dei Cessati dal Servizio
Istruttore	27/02/2025	€ 30.983,95
Funzionario	01/07/2025	€ 33.623,03
Istruttore	22/09/2025	€ 30.983,95
Funzionario	01/10/2025	€ 33.623,03
Istruttore	16/10/2025	€ 30.983,95
Istruttore	01/12/2025	€ 30.983,95
Totale		€ 191.181,86

Cessazioni Previste nel Corso dell'Anno 2026

Area Contrattuale	Data Cessazione	Valore delle Retribuzioni dei Cessati dal Servizio
Funzionario	15/01/2026	€ 33.623,03
Operatore Specializzato	01/03/2026	€ 27.578,12
Funzionario	01/08/2026	€ 33.623,03
Totale		€ 94.824,18

Cessazioni Previste nel Corso dell'Anno 2027

Area Contrattuale	Data Cessazione	Valore delle Retribuzioni dei Cessati dal Servizio
Totale		€ -

- **Preso atto** che la spesa prevista, a valere sulle capacità assunzionali, per gli anni 2026 – 2028 per nuove assunzioni a tempo indeterminato pari rispettivamente a € 187.397,46 per il 2026, € 94.824,17 per il 2027 e € 0,00 per il 2028, al lordo degli oneri fiscali e previdenziali è per tutti gli anni del triennio inferiore al suddetto limite di capacità assunzionale come risulta dagli allegati alla proposta di deliberazione ed è finanziata come di seguito rappresentato:



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Sindaci

Cessazioni dal Servizio	Valore delle Retribuzioni dei Cessati dal Servizio	Percentuale di Tour Over	Capacità Assunzionale	Anno di Competenza della Capacità Assunzionale	Resti delle Capacità Assunzionali del Quinquennio Precedente	Totale Capacità Assunzionali Comprensiva dei Resti	Assunzioni Programmate con Utilizzo della Capacità Assunzionale	Assunzioni a Valere sulla Capacità Assunzionale dell'Anno	Assunzioni a Valere sui Resti delle Capacità Assunzionali del Quinquennio Precedente	Resti delle Capacità Assunzionali da Riportare
Anno 2025	€ 191.181,86	100%	€ 191.181,86	2026	€ 24.817,81	€ 215.999,67	€ 187.397,46	€ 162.579,65	€ 24.817,81	€ 28.602,21
Anno 2026	€ 94.824,18	100%	€ 94.824,18	2027	€ 28.602,21	€ 123.426,39	€ 92.951,85	€ 64.349,64	€ 28.602,21	€ 30.474,54
Anno 2027	€ -	100%	€ -	2028	€ 30.474,54	€ 30.474,54	€ -	€ -	€ -	€ 30.474,54

- **Preso atto** che al fine di rispettare il limite di cui all'Articolo 1, Comma 557 della Legge 296/2006, come sotto determinato;

Valore della media triennio 2011 – 2012 – 2013:

- Spesa Personale Consuntivo anno 2011 € 2.784.761,54
- Spesa Personale Consuntivo anno 2012 € 2.617.503,60
- Spesa Personale Consuntivo anno 2013 € 2.577.098,03
- Totale € **7.979.363,17 : 3 = € 2.659.787,72 (a)**

Occorre analizzare l'impatto che l'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale ha sull'andamento dell'aggregato.

- **Considerato** che nell'ambito del Piano delle Attività o Piano Programma, definito in coerenza con le indicazioni dell'Ente Capogruppo sono programmate le seguenti risorse in relazione al fabbisogno di personale successivamente riportate del Bilancio di Previsione 2026 – 2028 come di seguito riportate:

Risorse Previste nel Bilancio di Previsione 2026 - 2028			
	Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028
Macroaggregato 101	€ 3.693.149,21	€ 3.397.667,08	€ 3.119.023,39
Macroaggregato 103	€ 45.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Macroaggregato 109	€ -		
Totali	€ 3.738.149,21	€ 3.422.667,08	€ 3.144.023,39

- le assunzioni ipotizzate comportano un incremento su base annua della spesa di personale come riportato nelle tabelle sottostanti;



Collegio dei Sindaci

Spesa Teorica del Personale in Forza al 01 Gennaio 2026	Incremento di Spesa per Effetto dell'Attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale - Annualità 2025	Decremento di Spesa per Cessazioni dal Servizio Annualità 2026	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2026	Componenti Retributive Escluse dal Calcolo del Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2026 Soggetta al Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006
€ 3.637.032,44	€ 176.177,88	€ 75.061,11	€ 3.738.149,21	€ 1.300.636,94	€ 2.437.512,27

Spesa Teorica del Personale in Forza al 01 Gennaio 2027	Incremento di Spesa per Effetto dell'Attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale - Annualità 2027	Decremento di Spesa per Cessazioni dal Servizio Annualità 2027	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2027	Componenti Retributive Escluse dal Calcolo del Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2027 Soggetta al Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006
€ 3.372.260,75	€ 50.406,33	€ -	€ 3.422.667,08	€ 911.774,27	€ 2.510.892,81

Spesa Teorica del Personale in Forza al 01 Gennaio 2028	Incremento di Spesa per Effetto dell'Attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale - Annualità 2028	Decremento di Spesa per Cessazioni dal Servizio Annualità 2028	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2028	Componenti Retributive Escluse dal Calcolo del Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006	Totale Spesa del Personale al 31 Dicembre 2028 Soggetta al Limite dell'Articolo 1 Comma 557 della Legge 296/2006
€ 3.144.023,39	€ -	€ -	€ 3.144.023,39	€ 626.130,58	€ 2.517.892,81

Verificato

- che risulta rispettato, con riferimento al triennio, l'obbligo di riserva di cui all'Articolo 52, Comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;
- Che non sono previste assunzioni a tempo determinato per il triennio 2026 – 2028 ai fini del rispetto della Legge Regionale n. 22/2014 come modificata dall'Articolo 13 della Legge Regionale n. 51/2021, e del limite di cui all'Articolo 9, Comma 28, del Decreto Legge 78/2010, così come aggiornato dall'Articolo 11, Comma 4 bis, Legge 114/2014.

Tenuto conto che

- l'Ente ha approvato gli ultimi Rendiconti con le seguenti risultanze di sintesi:

Grandezza	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Risultato di Amministrazione (Lettera E)	€ 84.200,02	€ 631.177,30	€ 2.593.932,01
Equilibri di Bilancio	€ 2.219.285,91	€ 2.972.507,47	€ 3.550.422,18

- con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 111 del 29 Maggio 2025 è stato approvato il Rendiconto dell'Esercizio Finanziario 2024;
- con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 303 del 29 Dicembre 2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio in corso;
- al fine di asseverare l'equilibrio di bilancio, il Collegio dei Sindaci ritiene ragionevole individuare i seguenti indicatori di bilancio che consentono di individuare elementi di criticità e situazioni di potenziale disequilibrio e che presentano il seguente andamento:



Collegio dei Sindaci

Indicatore		2026	2027	2028
1.1	Rigidità Strutturale di Bilancio =			
	Incidenza Spese Rigide (Disavanzo + Spesa di Personale + Debito) / Entrate Correnti	25,32%	23,77%	22,55%
3.1	Indicatore di Equilibrio Economico - Finanziario			
	Incidenza Spesa di Personale / Spesa Corrente	35,99%	33,61%	32,23%
3.2	Incidenza del Salario Accessorio ed Incentivante / Spesa di Personale	30,12%	27,01%	20,86%
3.3	Incidenza della Spesa di Personale con Forme di Contratto Flessibile	0,20%	0,22%	0,23%
7.1	Incidenza Estinzioni Debiti Finanziari	0,00%	0,00%	0,00%
7.2	Sostenibilità Debiti Finanziari	0,00%	0,00%	0,00%

Osservato che:

- Si ritiene adeguata l'assunzione di un arco temporale di riferimento triennale, alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo.

Visto il D.L. 75/2017

Visto l'Articolo 10, Comma 1, Lettera a) della Legge della Regione Puglia n. 22 del 20 Maggio 2014;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Visto il parere di Regolarità Tecnica e/o Amministrativa espresso, ai sensi dell'Articolo 6, della Legge 241 del 07 Agosto 1990 e, dell'Articolo 8 del Regolamento di Contabilità approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 154 del 26 Novembre 2018, dal Dirigente ad dell'Area Amministrativa Ing. Francesco Rizzitelli in data 19 Gennaio 2026;

Visto il parere di Regolarità Contabile **favorevole** espresso ai sensi dell'Articolo 8 del Regolamento di Contabilità approvato con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 154 del 26 Novembre 2018, dal Dirigente ad dell'Area Amministrativa Ing. Francesco Rizzitelli in data 19 Gennaio 2026;

Visto il parere Consultivo del Direttore **favorevole** espresso dal Direttore Avv. Massimo Raponi in data 19 Gennaio 2026;

Certifica

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2026 – 2028 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'Articolo 1, Comma 557 della Legge n. 296/2006;
- b) non sono previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale assunzioni a tempo determinato;



ARCA CAPITANATA
AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia

Collegio dei Sindaci

Esprime

parere favorevole sulla proposta di Decreto dell'Amministratore Unico del 19 Gennaio 2026 avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 ai sensi dell'Articolo 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021" relativamente alla "Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026 – 2028".

Il Collegio dei Sindaci consiglia di adeguare la struttura del PIAO alle Linee Guida e relativi Manuali Operativi approvati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con Decreto Ministeriale del 30 Ottobre 2025.

La seduta è chiusa alle ore **11.20**, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale che oltre al Collegio viene trasmesso, per conoscenza, all'Amministratore Unico, al Direttore Generale, al Dirigente ad Interim dell'Area Amministrativa.

Torremaggiore lì, 23 Gennaio 2026

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giancarlo Celozzi

Dott.ssa Maria Vincenza Giannone

Dott. Pantaleo Mario Greco

ARCA CAPITANATA
Protocollo Arrivo N. 1328/2026 del 26-01-2026
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente