



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012; periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016; periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC. - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

VERBALE N. 3 DEL 25-11-2019

Oggetto: Monitoraggio delle azioni del Piano Azioni Positive 2019-2021

In data 25-11-2019 alle ore 9,00 presso la sede di questa Agenzia si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Sono presenti i seguenti componenti:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	ASSENTE/PRESENTE
dott.ssa Adele Marina Lombardi	Presidente	PRESENTE
dott.ssa Rosanna Morese	Componente effettivo	PRESENTE
arch. Anna Maria Tomasulo	Componente effettivo	PRESENTE
dott.ssa Veronica Carlino	Componente effettivo	PRESENTE

Verbalizza la dott.ssa Veronica Carlino

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il *quorum* costitutivo;
- dichiarata validamente costituita la seduta.

Il Presidente apre la riunione proponendo di dedicare il presente incontro alla verifica dello stato di attuazione delle misure previste nel Piano e, pertanto, si procede ad esaminare le azioni e il relativo stato di realizzazione.

Monitoraggio sull'attuazione delle misure previste nel Piano Azioni Positive 2019-2021

AREA DI INTERVENTO: conciliazione tempi di vita e di lavoro;

AZIONE 2 - rientro dai congedi parentali o da lunghi periodi di assenza/nuove assunzioni;

DESCRIZIONE: Tale azione, individuata nel P.A.P. 2016-2018 e riproposta nell'attuale Piano, propone di facilitare il rientro al lavoro del personale che si è assentato dal servizio per lunghi periodi e l'inserimento dei nuovi assunti.

MODALITA' DI ATTUAZIONE: al fine di realizzare interventi mirati e rendere efficiente ed efficace l'inserimento/reinserimento lavorativo è stato chiesto ai dipendenti interessati, tramite la somministrazione di un questionario, di evidenziare le esigenze maggiormente avvertire al rientro al

A.R.C.A. CAPITANATA

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare della Provincia di Foggia
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012; periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016; periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC. - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

lavoro. Dal questionario è emersa la necessità di attivare percorsi specifici consistenti nella partecipazione a corsi di formazione e l'affiancamento di un collega con funzioni di tutor per il necessario aggiornamento amministrativo-normativo.

A tal fine, con nota n. 510 del 08/01/2019, il comitato ha informato la Dirigenza dell'Agenzia delle risultanze del questionario e dell'importanza di attuarle, con le modalità ritenute più adeguate che tendano, comunque, a creare condizioni ottimali per l'inserimento/reinserimento nell'ambiente di lavoro, valorizzando il capitale umano.

STATO DI ATTUAZIONE: Gli uffici che nel 2019 hanno accolto personale a seguito delle procedure di mobilità esterna e interna, hanno predisposto uno specifico percorso di formazione e/o di riconversione della professionalità e individuato il dipendente tutor con funzioni di supporto e assistenza.

Le strutture interessate sono state:

AREA AMMINISTRATIVA

1. SETTORE GESTIONE UTENZA: Ufficio Gestione Canoni; Ufficio Inquilinato; ufficio Autogestioni e Gestioni Condominiali;
2. SETTORE GESTIONE RISORSE FINANZIARIE: Contabilità del personale.

AREA DI INTERVENTO: Comunicazione, Partecipazione e Benessere organizzativo;

AZIONE 3 – potenziare il ruolo e l'azione del CUG;

DESCRIZIONE: Tale azione, individuata nell'attuale Piano, ha la finalità di sostenere la formazione e l'aggiornamento dei componenti del Comitato promuovendone e potenziandone il ruolo all'interno e all'esterno dell'Agenzia.

MODALITA' DI ATTUAZIONE: promuovere corsi di formazione, attivare ed implementare reti di collaborazione con organismi nazionali e territoriali al fine di potenziare l'efficacia delle azioni intraprese sulle materie di competenza.

STATO DI ATTUAZIONE: nell'ambito degli interventi da porre in essere, il Comitato ha dedicato una riunione allo studio dell'analisi della direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, del Ministro per la pubblica amministrazione recante «Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche», prendendo atto delle importanti novità introdotte, al fine di rivedere ed adeguare la propria attività alle nuove linee di azione emanate, per il raggiungimento degli obiettivi che la direttiva si propone.

AREA DI INTERVENTO: Comunicazione, Partecipazione e Benessere organizzativo;

AZIONE 4 –interazione tra i soggetti che nell'Agenzia si occupano di benessere organizzativo;

DESCRIZIONE: Tale azione, individuata nell'attuale Piano, ha la finalità di realizzare una rete, tra i soggetti preposti all'attuazione di politiche e strategie in favore del personale, al fine di creare un clima lavorativo improntato al benessere organizzativo ed individuale.

A.R.C.A. CAPITANATA

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare della Provincia di Foggia
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC. - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

MODALITA' DI ATTUAZIONE: programmare un calendario di incontri per la predisposizione di interventi finalizzati al benessere dei lavoratori.

STATO DI ATTUAZIONE: l'Agenzia ha attivato corsi di formazione/aggiornamento sulla sicurezza e salute sul lavoro.

Infine, il Presidente ricorda che l'incarico quadriennale dei componenti del C.U.G. scadrà il 21/03/2020 e che pertanto è necessario informare l'Ufficio Segreteria/Direzione Affari Generali affinché si attivi per il rinnovo dell'organismo, secondo le procedure stabilite dalla normativa in merito.

Le presenti concordano, all'unanimità, che forniranno assistenza e formazione ai nuovi componenti dell'organismo, qualora ce ne sia bisogno, per un efficiente ed efficace funzionamento del Comitato.

La seduta si chiude alle ore 9,30.

Letto, approvato e sottoscritto dai presenti.