



**COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI
CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012; periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016; periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

VERBALE N. 3 DEL 26.11.2018

Convocazione: prot. n. 24581 del 22.11.2018

Oggetto: Approvazione Proposta Piano Triennale Azioni Positive 2019-2021

In data 26.11.2018 alle ore 10,30 presso la sede di questa Agenzia si è riunito il C.U.G., convocato con nota prot. n. 24581 del 22.11.2018, per approvare la proposta del Piano Triennale Azioni Positive per il periodo 2019-2021 da presentare all'Amministrazione

Sono presenti i seguenti componenti:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	ASSENTE/PRESENTE
dott.ssa Adele Marina Lombardi	Presidente	PRESENTE
dott. Antonio Turco	Componente effettivo	PRESENTE
dott.ssa Rosanna Morese	Componente effettivo	PRESENTE
arch. Anna Maria Tomasulo	Componente effettivo	PRESENTE
dott.ssa Veronica Carlino	Componente effettivo	PRESENTE

Verbalizza la dott.ssa Veronica Carlino

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il *quorum* costitutivo;
- dichiarata validamente costituita la seduta.

Il Presidente apre la riunione e illustra ai presenti la bozza del nuovo P.A.P. 2019-2021.

Nel Piano, indicate le sintetiche informazioni sulla realtà organizzativa dell'Agenzia e considerato il contesto di riferimento sono individuate le azioni positive che si intendono realizzare.

La proposta del Piano Triennale di Azioni Positive 2019-2021 è frutto dell'attività svolta dai componenti del CUG, al quale sono esplicitamente assegnati compiti propositivi, consultivi e di verifica. Il CUG, come organismo può contribuire con una fattiva cooperazione tra i diversi attori del processo politico gestionale dell'Ente.

Il documento in esame si colloca in continuità con il precedente piano 2016-2018 riproponendo alcune azioni e attività ritenute ancora valide e non completamente esaurite. Ad esse se ne aggiungono altre coerenti con il cambiamento organizzativo dell'Ente e finalizzate al miglioramento del benessere dei lavoratori strettamente funzionale all'efficienza e all'efficacia dell'attività istituzionale.



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

Il Piano 2019-2021, che si pone come adempimento ad un obbligo di legge, vuole porsi come strumento semplice ed operativo per migliorare la qualità del lavoro e di vita delle lavoratrice e dei lavoratori dell'Ente promuovendo:

- l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente;
- la valorizzazione dell'organizzazione, promuovendo un'attenzione specifica all'introduzione di interventi innovativi per il benessere organizzativo.

Il Comitato, al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, ha individuato le seguenti azioni positive da realizzare.

AREA CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO

Azione 1 - Conciliazione tempi di vita e di lavoro: favorire l'attuazione di politiche di conciliazione dei tempi di lavoro, per una migliore ripartizione delle responsabilità professionali e private;
Intervento: istituzione del telelavoro/smart working.

Azione 2 - Rientro dai congedi parentali o da lunghi periodi di assenza/nuove assunzioni: sviluppare percorsi di reinserimento lavorativo in favore del personale che si è assentato dal lavoro per lunghi periodi. Il Comitato ritiene di estendere l'azione anche al personale neo assunto nell'Agenzia;
Intervento: attuazione dei percorsi individuati nel precedente Piano Azioni Positive 2016-2018.

AREA COMUNICAZIONE, PARTECIPAZIONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO

Azione 3 - Potenziare il ruolo e l'azione del CUG: Garantire la formazione e l'aggiornamento dei componenti del CUG nelle tematiche di competenza per renderne più efficace il funzionamento; Migliorare la diffusione all'interno dell'Agenzia delle attività svolte dal CUG;

Intervento: Formare i componenti del Comitato e diffondere il ruolo dello stesso all'interno e all'esterno dell'Agenzia, confrontandosi con gli altri CUG.

Azione 4 - Interazione tra i soggetti che nell'Agenzia si occupano di benessere organizzativo: Interessare i soggetti preposti all'attuazione di politiche e strategie in favore del personale al fine di migliorare il benessere dei lavoratori;
Intervento: Programmare e realizzare attività comuni tra i soggetti che nell'Ente si occupano di benessere (CUG, Direzione, DPO, Responsabile sicurezza sul lavoro, RSU.)



**COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI
CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012; periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016; periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

Azione 5 - Formazione sulla comunicazione del personale dipendente: Consolidare e sviluppare conoscenze, capacità, competenze relazionali e organizzative, al fine di diminuire l'eventuale conflittualità presente o potenziale tra i lavoratori e aumentare il benessere organizzativo;

Intervento: Promuovere incontri di sensibilizzazione e di formazione tra i dipendenti al fine di ridurre gli "sprechi di tempo" dedicati alla gestione dei conflitti e sviluppare partecipazione, responsabilità ed etica per creare una cultura organizzativa condivisa che abbia come elemento caratterizzante il benessere dell'ambiente lavorativo creando una Amministrazione più efficiente e mirante all'eccellenza.

Alla fine dell'esposizione delle azioni del Piano Azioni Positive, il Comitato, all'unanimità, approva la proposta del Piano Triennale Azioni Positive 2019-2021 da trasmettere all'Amministrazione.

La seduta si chiude alle 11,00.

Letto, approvato e sottoscritto dai presenti.