



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

VERBALE N. 4 DEL 21.12.2018

Autoconvocazione del Comitato

Oggetto: Chiusura attività anno 2018

In data 21.12.2018 alle ore 9,30 presso la sede di questa Agenzia si è riunito il C.U.G., che a chiusura delle attività connesse al Piano Azioni Positive 2016-2018 ha esaminato gli interventi realizzati nel corso del triennio.

Sono presenti i seguenti componenti:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	ASSENTE/PRESENTE
dott.ssa Adele Marina Lombardi	Presidente	PRESENTE
dott.ssa Rosanna Morese	Componente effettivo	PRESENTE
arch. Anna Maria Tomasulo	Componente effettivo	PRESENTE
dott.ssa Veronica Carlino	Componente effettivo	PRESENTE

Verbalizza la dott.ssa Veronica Carlino

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il *quorum* costitutivo;
- dichiarata validamente costituita la seduta.

Il Presidente apre la riunione e riassume l'attività svolta dal Comitato nel corso del triennio soffermandosi in particolare sull'ultimo anno.

Le azioni del C.U.G per l'anno 2018 hanno riguardato la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro che è divenuta centrale nell'ambito delle politiche sociali e del benessere organizzativo, in una prospettiva di una moderna gestione delle risorse umane e di effettiva tutela della salute dei dipendenti.

Attraverso il Piano Azioni Positive, valido strumento per la realizzazione di efficaci iniziative in favore dei lavoratori, il CUG contribuisce a garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

A.R.C.A. CAPITANATA

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare della Provincia di Foggia
Via Romolo Caggese, 2 - 71121 Foggia



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.

1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC . - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

Le azioni e le attività svolte nel 2018 hanno riguardato il perseguimento dei seguenti obiettivi:

Obiettivo 1: studio di iniziative dirette ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro;

Obiettivo 2: Individuazione di percorsi adeguati a facilitare il reinserimento e l'aggiornamento del dipendente dopo lunghe assenze dal lavoro per riallineare le competenze e le conoscenze sulle normative intervenute e/o sui cambiamenti organizzativi avvenuti all'interno dell'Agenzia;

Obiettivo 3: miglioramento della comunicazione, della trasparenza e della circolarità delle informazioni all'interno dell'Ente con seminari e workshop specifici;

Obiettivo 4: promozione di attività formative-informative in tema di benessere organizzativo e sicurezza dell'ambiente di lavoro al fine di sviluppare un maggiore senso di appartenenza e motivazione nei lavoratori, stimolando alla creazione di un ambiente relazionale comunicativo e collaborativo e sviluppando il senso di utilità sociale nei dipendenti.

A conclusione dei lavori per il presente anno il Comitato concorda di inviare due comunicazioni, ad oggetto:

1^ - Nomina Tutor Aziendale - Azione 3 "Rientri dai congedi parentali o da lunghi periodi di assenza" - la nota invita i Dirigenti di settore alla nomina di un dipendente *tutor* con funzione di formazione/assistenza che affianchi il dipendente al rientro al lavoro dopo un lungo periodo di assenza o nei casi di nuove assunzioni. (Tale attività può prevedersi negli obiettivi di miglioramento dell'ARCA Capitanata nel prossimo piano della performance).

2^ - Indagine sul Benessere organizzativo - la nota, indirizzata al Direttore dell'Agenzia, invita ad eseguire l'indagine sul personale dipendente al fine di rilevare il livello di benessere organizzativo utilizzando il format elaborato da un gruppo di dipendenti dell'Agenzia partecipanti al corso "Valore PA" - strumenti di prevenzione e contrasto alla corruzione -.

La seduta si chiude alle ore 10,30.

Letto, approvato e sottoscritto dai presenti.