



COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Istituzione del Comitato: Determinazione del Coordinamento Generale n. 90 del 21/03/2012: periodo 2012-2016.
1° Rinnovo del Comitato: Provvedimento Amministratore Unico n. 86 del 18/05/2016: periodo 2016-2020.

SEGRETERIA C.U.G. - 0881/762255

E-MAIL - cug@arcacapitanata.gov.it

PEC - arcacapitanata@pec.arcacapitanata.gov.it

VERBALE N. 5 DEL 25-11-2016

Convocazione: prot. n. 32790 del 10/11/2016

Oggetto: Proposta nuovo Piano Azioni Positive 2016-2018

In data 25 novembre 2016 alle ore 11.15 presso la sala convegni di questa Agenzia si è riunito il C.U.G., convocato con nota prot. n. 32790 del 10/11/2016, per discutere sulla proposta del nuovo P.A.P. (Piano Azioni Positive) per il periodo 2016-2018.

Sono presenti/assenti i seguenti componenti:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI	ASSENTE/PRESENTE
dott.ssa Adele Marina Lombardi	Presidente	PRESENTE
dott.ssa Rosanna Morese	Componente effettivo	PRESENTE
dott.ssa Veronica Carlino	Componente effettivo	PRESENTE
arch. Anna Maria Tomasulo	Componente effettivo	ASSENTE
dott. Antonio Turco	Componente effettivo	ASSENTE

Sono altresì presenti, con funzioni di supporto alle attività del Comitato, i seguenti dipendenti:

NOME E COGNOME	IN QUALITA' DI
dott.ssa Valentina Pavone	Componente supplente
arch. Gennaro Di Tella	Componente supplente

Il Presidente, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:

- constatata la regolarità della convocazione;
- verificato il quorum costitutivo;

dichiara validamente costituita la seduta, e apre i lavori soffermandosi sul nuovo Piano di Azioni Positive da proporre all'Amministrazione per il periodo 2016-2018.

Partendo dal precedente Piano come base per costruire il nuovo P.A.P., il Presidente chiede ai presenti, relativamente all'Area "**Conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro**" - *Azione 1 - Conciliazione tempi di vita e di lavoro* - se ci sono altri strumenti da porre in essere per facilitare la conciliazione del dipendente tra responsabilità familiari e lavorative. I presenti propongono la realizzazione di un nido aziendale o interaziendale. A tal fine si conviene di eseguire uno studio di

fattibilità al fine di verificare la possibilità di realizzarlo, interpellando anche le Amministrazioni pubbliche presenti nella zona.

Relativamente all’Azione 2 – *Rientro dai congedi parentali o da lunghi periodi di assenza* - dell’Area **“Conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro”** i presenti confermano la permanenza di tale intervento anche nel nuovo P.A.P.

Riguardo l’Area **“Mobbing e Molestie Sessuali”** Azione 3 – *Mobbing e Molestie Sessuali* - i presenti concordano di non inserirla nel nuovo Piano di Azioni Positive, considerando esaustiva l’attività svolta, tradottasi nella redazione del “Codice di condotta per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori dell’Arca Capitanata per la prevenzione di discriminazioni, mobbing, molestie sessuali, morali e psicologiche” e non emergendo, all’attualità, particolari esigenze.

In merito alle ultime due Aree di intervento, **“Area Formazione, Comunicazione e Partecipazione”** e Area **“Benessere Organizzativo”**, i presenti concordano di unirle in un’unica Area denominata **“Formazione, Comunicazione, Partecipazione e Benessere Organizzativo”** con le seguenti azioni da intraprendere:

Azione 1 - Corsi di formazione del personale sulla comunicazione;

Azione 2 – Focus group costituiti da alcuni dipendenti su determinati argomenti da trattare;

Azione 3 – incontri individuali - Sportello di ascolto.

I presenti decidono, riguardo l’Azione 3, di effettuare uno studio per valutare la migliore azione da porre in essere, ossia se istituire uno sportello Counselling gestito da uno psicologo o gestito da personale interno.

Il Presidente chiude la seduta invitando i presenti a proporre, nella successiva riunione, eventuali interventi da inserire nel nuovo Piano di Azioni Positive 2016-2018.

La seduta si chiude alle 12,15.

Letto, approvato e sottoscritto dai presenti